

Henkilöstön tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2022 - 2023

Yttmk 22.04.2022 § 7

Valmistelija:
henkilöstösihteeri Anne Jänönen
puh. 040 161 5770
anne.janonen@parikkala.fi

Uudistettu yhdenvertaisuuslaki sekä naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta annetun lain osittaisuudistus ovat tulleet voimaan vuoden 2015 alusta. Molemmissa laeissa edellytetään, että työnantajalla, jonka palveluksessa on säännöllisesti vähintään 30 henkilöä, on oltava suunnitelma tarvittavista toimenpiteistä yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon edistämiseksi.

Yhdenvertaisuuslaki koskee kaikkea julkista ja yksityistä toimintaa lukuun ottamatta yksityis- ja perhe-elämää ja uskonnonharjoitusta. Yhdenvertaisuuslain vaatimus yhdenvertaisuuden edistämisestä ja yhdenvertaisuussuunnitelmista koskee kuntia viranomaisina, koulutuksen järjestäjinä ja työnantajina. Yhdenvertaisuuslaki velvoittaa työnantajan arvioimaan ja edistämään yhdenvertaisuutta omassa toiminnassaan.

Myös laki naisten ja miesten tasa-arvosta koskee kunnan koko toimintaa: hallintoa ja päätöksentekoa, kuntalaisia ja heidän palvelujaan, kuntaa koulutuksen järjestäjänä ja oppilaitoksia sekä kuntaa työnantajana. Tasa-arvolaki velvoittaa kuntia viranomaisina ja työnantajina mm. estämään syrjintää ja edistämään tasa-arvoa suunnitelmallisesti ja tavoitteellisesti. Tasa-arvolakiin sisältyy erityinen suunnittelovelvoite työnantajille ja koulutuksen järjestäjille. Työpaikan tasa-arvosuunnitelmassa on lain mukaan oltava selvitys työpaikan tasa-arvotilanteesta, kartoitus nais- ja miestyöntekijöiden työtehtävistä ja palkoista, tarpeelliseksi arvioidut toimenpiteet tasa-arvon edistämiseksi sekä arvio aikaisempaan tasa-arvosuunnitelmaan sisältyneiden toimenpiteiden toteutumisesta ja tuloksista.

Parikkalan kunnan voimassa oleva yhdenvertaisuussuunnitelma on vuodelta 2010. Se on laadittu vanhan, vuonna 2004 voimaan tulleen yhdenvertaisuuslain perusteella ja kattaa koko kunnan toiminnan. Henkilöstöä koskeva tasa-arvosuunnitelma on päivitetty säännöllisesti, viimeksi vuonna 2019.

Henkilöstöhallinnossa on valmisteltu luonnos yhdistetyksi henkilöstön tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaksi (oheismateriaalina) ja se on lähetetty yhteistyötoimikunnan jäsenille perehtymistä ja kommentointia varten sähköpostilla 31.3.2022.

Esittelijä: Kunnanjohtaja Huuskonen Vesa

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta käsittelee luonnoksen Parikkalan kunnan henkilöstön tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmasta 2022 - 2023.

Päätös

Yhteistyötoimikunta käsittelee luonnoksen henkilöstön tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmasta 2022 - 2023 ja esittää sen kunnanhallituksen henkilöstöjaostolle hyväksyttäväksi.

Khjaost 01.06.2022 § 8
82/01.00.00/2022

Valmistelija:
henkilöstösihteeri Anne Jänönen
puh. 040 161 5770
anne.janonen@parikkala.fi

Liite: Henkilöstön tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2022 - 2023

Esittelijä: Kunnanjohtaja Huuskonen Vesa

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto päättää hyväksyä henkilöstön tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman 2022 - 2023 liitteen mukaisena.

Päätös

Hyväksyttiin.