

Vuoden 2021 arviointikertomus - kunnanhallituksen vastaukset

Tarkltk 13.06.2022 § 19

Valmistelija:
toimistosihteeri Marketta Brander-Hirsivaara
marketta.brandner-hirsivaara@parikkala.fi
puh 0405131823

KuntaL 121 §:n mukaan tarkastuslautakunnan on arvioitava, ovatko valtuuston asettamat toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet toteutuneet. Tarkastuslautakunnan on tehtävä valtuustolle oma arviointinsa valtuuston tilikaudelle asettamien toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutumisesta.

Tarkastuslautakunta on aloittanut arviointikertomuksen laadinnan edellisen kokouksen jälkeen.

Tarkltk 13.06.2022 § 19

Valmistelija:
toimistosihteeri Marketta Brander-Hirsivaara
marketta.brandner-hirsivaara@parikkala.fi
puh 0405131823

Tarkastuslautakunta käy läpi valmiin arviointikertomuksen.

Esittelijä: Puheenjohtaja

Päätösehdotus

Tarkastuslautakunta ehdottaa, että kunnanvaltuusto käy arviointikertomuksesta keskustelun ja päättää mahdollisista jatkotoimenpiteistä ja velvoittaa kunnanhallituksen antamaan lausunnon valtuustolle toimenpiteistä, joihin arviointikertomus antaa aihetta syyskuun 2022 loppuun mennessä.

Päätös

Hyväksytty.

Kvalt 20.06.2022 § 5

Päätösehdotus

Tarkastuslautakunta ehdottaa, että kunnanvaltuusto käy arviointikertomuksesta keskustelun ja päättää mahdollisista jatkotoimenpiteistä ja velvoittaa kunnanhallituksen antamaan lausunnon valtuustolle toimenpiteistä, joihin arviointikertomus antaa aihetta syyskuun 2022 loppuun mennessä.

Päätös

Hyväksyttiin.

Merkintä: puheenvuorot käyttivät valtuutetut Ari Sinkkonen ja Sami V.A. Sinkkonen sekä kunnanjohtaja Vesa Huuskonen.

Khall 12.09.2022 § 149

Valmistelijat:
vt. hallintojohtaja Mirja Tuunanen
puh. 044 781 1251
mirja.tuunanen@parikkala.fi

kunnanjohtaja Vesa Huuskonen
vesa.huuskonen@parikkala.fi

Tarkastuslautakunta on arviointikertomuksessaan 2021 yhteenvetokappaleessa pyytänyt kunnanhallitukselta lausuntoa esittämiinsä esityksiin/ehdotuksiin (arviointikertomuksessa tummennettuna esitetyt tekstit).

1. Tarkastuslautakunta esittää, että strategian ja toiminnallisten tavoitteiden yhteneväisyyteen kiinnitetään jatkossa suurempaa huomiota. Strategiaa tulee päivittää vähintään kerran valtuustokaudessa ja vuosittain seurata toteutumista tilinpäätöksen yhteydessä.

Vastaus: Kunnanhallitus yhtyy tarkastuslautakunnan näkemyksiin strategiaan liittyen ja edellyttää toimialoilta jatkossa täsmällisempää tavoitteiden määrittelyä ja niiden toteutumisen seuranta. Tavoitteiden määrittelyä tarkastellaan kunnanhallituksessa sen valmistellessa talousarviota ja suunnitelmaa marraskuussa 2022. Kunnanvaltuusto päättää tulevien vuosien tavoitteista talousarvion ja -suunnitelman käsittelyn yhteydessä joulukuussa 2022.

Valmistelussa ja todennäköisesti marraskuussa kunnanvaltuuston käsittelyyn tulevan kuntastrategian osalta on lähdetty siitä, että toimintaympäristön muuttuessa, kuntien tehtävien tarkentuessa ja talouden ennustettavuuden vaikeutuessa kuntastrategiaa päivitetään vuosittain ja täten ensimmäisen kerran elo-syyskuussa 2023, jolloin voidaan ensimmäisen kerran tarkastella kuntastrategian toteutumista.

2. Tarkastuslautakunta edellyttää, että toimintojen ja mittareiden kehittämistyötä jatketaan aktiivisesti niin, että mittareiden tuloksia kyetään hyödyntämään käytännössä.

Vastaus: Kunnanhallitus kehottaa toimialoja jatkossa kehittämään ja hyödyntämään talousarviossa määritellyjä mittareita nykyistä paremmin.

3. Henkilöstön pysymiseen ja työhyvinvointiin vaikuttavia tekijöitä ovat palkkaus, työilmapiiri, selkeät tehtäväjaot/työnkuvat, riittävät resurssit sekä tiedottamisen avoimuus. Nämä seikat tulee huomioida aikaisempaa paremmin Parikkalan kunnan toiminnassa ja johtamisessa. Tarkastuslautakunta edellyttää, että em. tekijöitä on kehitettävä niin, että henkilöstö motivoituu jatkamaan kunnan palveluksessa.

Vastaus: Kunnanhallituksen henkilöstöjaos on henkilöstösuunnitelman valmisteluun liittyen asettanut seuraavat kunnanvaltuuston hyväksymät tavoitteet henkilöstön hyvinvoinnin kehittämiseksi vuosien 2022-2024 aikana:

Yleisiä toiminnan painopistealueita ovat:

- organisaation ja henkilöstön vuorovaikutteisuuden parantaminen
- laadukas esimiestoiminta ja johtoryhmätyöskentely
- työhyvinvointikyselyjen säännöllinen toteuttaminen ja saatujen tulosten tehokas hyödyntäminen

Suunnitelmat työhyvinvointia parantaviksi toimenpiteiksi ovat:

1. Toimialojen työhyvinvointikokoukset 2–3 kuukauden välein, muistio tai pöytäkirja lähetetään tiedoksi henkilöstösihteerille
2. Henkilöstön osallistaminen toiminnan suunnitteluun ja seurantaan talousarvion laadinnan yhteydessä syyskuussa ennen lautakuntakäsittelyä ja koottaessa tilinpäätökseen tulevia tietoja helmikuussa ennen varsinaista toimielinkäsittelyä
3. Kattava tavoite- ja kehityskeskustelujen käynti vuosittain helmimaaliskuussa ja tarvittaessa työntekijän sitä esittäessä myös syksyllä, raportti toimialueittain henkilöstösihteerille toukokuun loppuun mennessä
4. Monipuolisen epassin käytön jatkaminen 100 euroa/henkilö
5. Esimiesten ja yksilön vastuun korostaminen sekä tiedon välityksessä että työssä tarvittavan tiedon hankinnassa.

Vuosille 2022-2024 on henkilöstön hyvinvoinnin parantamiseksi asetettu korkeat tavoitteet, jotka edellyttävät esimiesten ja koko henkilöstön sitoutumista asetettuihin tavoitteisiin. Tilanteen palauttaminen koronaa edeltävään tilaan tulee vaatimaan pitkäjänteistä työtä. Samalla on korostettava myös kunnanvaltuuston roolia ja vastuuta päätettäessä henkilöstömitoituksesta tuleville vuosille 2023-2025.

Edelleen kunnanhallitus ohjeistaa johtavia viranhaltijoita ja esimiehiä huolehtimaan henkilöstön hyvinvoinnista parantamalla palkkausjärjestelmän oikeudenmukaisuutta, huolehtimalla selkeistä ja kohtuullisista tehtäväjaoista, tehostamalla työnkulkuja sekä lisäämällä henkilöstön vaikutusmahdollisuuksia ja tiedottamisen avoimuutta.

4. Tarkastuslautakunta näkee, että avoimuus ja viestinnän riittävyys on ensisijaisen tärkeää kunnan toiminnassa ja niitä tulee kehittää jatkuvasti.

Vastaus: Kunnanhallitus on samaa mieltä tarkastuslautakunnan kanssa avoimen viestinnän tärkeydestä. Lähtökohtaisesti kunnanjohtaja ja toimialajohtajat ovat viestinnässä keskeisessä asemassa ja pystyvät vastaamaan tiedon oikeellisuudesta.

5. Tarkastuslautakunta edellyttää elinkeino-ohjelman säännöllistä päivittämistä tarpeen vaatiessa, jalkauttamista käytäntöön sekä jatkuvaa toteutumisen seurantaa ja mittaamista.

Vastaus: Kunnanhallitus toteaa, että hallintosäännön mukaan elinvoimalautakunta vastaa elinkeino-ohjelmasta. Elinvoimalautakunta

on keväällä 2022 valinnut työryhmän päivittämään elinkeino-ohjelmaa. Työryhmä on kokoontunut kolme kertaa kesän aikana ja päivitetty versio elinkeino-ohjelmasta viimeistellään sen jälkeen, kun uusi kuntastrategia on vahvistettu. Jatkossa kunnanhallitus edellyttää elinvoimalautakunnan seuraavan ohjelman toteutumista ja huolehtivan tarvittaessa ohjelman päivittämisestä.

6. Tarkastuslautakunta edellyttää, että riita vesilaskutuksesta Melkonien vesiosuuskunnan kanssa pitää saada päätökseen.

Vastaus: Kunnanhallitus toteaa, että se on tehnyt asiassa päätöksen keväällä 2022, mutta kunnanhallituksesta riippumattomista syistä asia ei ole edennyt päätökseen.

7. Pitkäaikaistyöttömyyden kasvuun on tärkeä kiinnittää huomiota. Tarkastuslautakunta toteaa, että Parikkalan kunnan tulee panostaa työllisyyden hoitoon myös ennakoivasti enemmän tulevina vuosina.

Vastaus: Kunnanhallitus ymmärtää työllisyyden hoidon tärkeyden ja työmarkkinatuen kuntaosuuksien lisäävän kunnan menoja. Kunnan tulee mahdollisuuksien mukaan pyrkiä edistämään työttömien työllistymistä.

Todettakoon, että Parikkalan kunnassa on työttömyys seutukunnan alhaisin. Toki työllistämisen osalta pitkäaikaistyöttömät ovat haasteellinen ryhmä, jolle ei helposti löydy pysyviä tai edes tilapäisiä työpaikkoja avoimelta sektorilta.

Työpaikkaomavaraisuus Parikkalassa on poikkeuksellisen korkea, mitä on asettamassa aikaisempaan suuremmat haasteet työvoiman saatavuudelle, joka on työllistämässä tällä hetkellä keskeisin haaste ja johon on Simpelejärven opisto yhteistoiminnan ammatillisten oppilaitosten kanssa reagoanut.

8. Tarkastuslautakunta edellyttää kunnan johdon reagoivan työhyvinvointikyselyn tuloksiin ja ryhtyvän toimenpiteisiin esille nousseiden epäkohtien vuoksi. Lisäksi tarkastuslautakunta ehdottaa myös miettimään työhyvinvointikyselyyn erilaisia ja vaihtoehtoisia toteuttamismalleja.

Vastaus: Kunnanhallitus toteaa, että työhyvinvointikysely on käsitelty henkilöstön keskuudessa perusteellisesti ja esimiehille on järjestetty valmennusta tulosten jalkauttamiseksi. Työhyvinvoinnin osalta on realiteetti, että muiden kuntien tavoin myös Parikkalassa on eletty lähinnä koronasta johtuen poikkeustilaa, joka on valtakunnallisestikin tarkasteltuna heikentänyt työhyvinvointia ja lisännyt henkilöstön poissaoloja.

Koronasta johtuen sairauspoissaolojen lisääntyminen on aiheuttanut poikkeuksellisia haasteita työvoiman saatavuuden heikentyessä ja tilanteen vaatiessa erityisesti esimiehiltä jatkuvaa reagointia. Etäopetuksen ohella poissaolot ovat kuormittaneet muuta henkilöstöä ja edellyttäneet tavanomaista enemmän venymistä etenkin varhaiskasvatuksen ja koulun osalta, joilla alueilla kyselyn tulokset laskivat.

Esittelijä: Kunnanjohtaja Huuskonen Vesa

Päätösehdotus

Kunnanhallitus antaa tarkastuslautakunnan arviointikertomuksessaan 2021 esittämiin esityksiin/ehdotuksiin edellä tekstiosassa esitetyt lausunnot ja ehdottaa kunnanvaltuustolle, että valtuusto merkitsee vastaukset tiedoksi sekä saattaa ne myös tarkastuslautakunnalle tiedoksi.

Päätös

Hyväksyttiin.