

PARIKKALAN KUNNAN JA KUNNANJOHTAJA VESA HUUSKOSEN VÄLINEN JOHTAJASOPIMUS

Tällä sopimuksella sovitaan poliittisen ja ammatillisen johdon tehtäväjaosta sekä kunnanjohtajan palvelussuhteen ehdoista. Sopimukseen on kirjattu työn painopiste-alueet ja tavoitteet sekä menettelytavat, joilla kunnanjohtajan työtä ja tavoitteiden saavuttamista edistetään.

Kunnanjohtajan tehtävät ja työn painopistealueet

Kunnanjohtajan tehtävät määräytyvät kuntalain, kunnan hallintosäännön ja vuosittain kunnanjohtajan kanssa käytävän tavoite- ja tuloskeskustelun pohjalta. Kunnanjohtaja johtaa kunnanhallituksen alaisena kunnanhallintoa, taloudenhoitoa, kuntayhteistyötä, elinkeinopolitiikkaa ja muuta toimintaa.

Kunnan johtaja on työnantajavirkamies, johtaa kuntaorganisaatiota ja huolehtii erityisesti tulosalueiden johtajien ja päälliköiden ohjauksesta, johon keskeisesti kuuluu heidän tulostavoitteiden asettaminen. Kunnanjohtaja on kunnan hallintosäännön mukaisesti kunnanhallituksen, sivistys- ja teknisen lautakunnan sekä kunnanhallituksen henkilöstöjaoston esittelijä.

Tämä johtajasopimusneuvottelu katsotaan vuoden 2015 tavoite- ja tuloskeskusteluksi, joka käydään kunnanhallituksen ja kunnanjohtajan välillä vuosittain helmikuun loppuun mennessä. Johtajasopimusta tarkennetaan tarvittaessa ja aina uuden valtuuston aloittaessa työskentelyyn.

Kunnanjohtajan työn painopistealueina valtuustokaudella 2015–2017 ovat:

- Parikkalan kunnan kokonaisvaltainen kehittäminen
- asioiden laadukas valmistelu Parikkalan kunnan strategian sekä talousarvion ja -suunnitelman mukaisesti ottaen huomioon kunnanvaltuuston ja kunnanhallituksen päätökset
- tulosaluepäälliköiden sekä hallinto- ja elinkeinojohtajien aktiivinen ohjaus, työn tukeminen ja seuranta
- kokonaisvastuu kunnan ja kuntakonsernin taloudesta
- Parikkalan kunnan edun valvominen eri foorumeilla samoin kuin viestinnän ja markkinoinnin kehittäminen kuin myös kunnan näkyvyyden edistäminen
- kunnan henkilöstöjohtaminen siltä osin kun se ei kuulu kunnanhallituksen henkilöstöjaostolle
- elinkeinopolitiikan ja erityisesti rajanylityspaikkahankkeen edistäminen yhteistyössä yritysten ja yrittäjäyhdistysten sekä seudullisten ja maakunnallisten toimijoiden kanssa

Kunnanhallitus ja valtuusto sekä erityisesti niiden puheenjohtajat tukevat kunnanjohtajaa hänen työssään seuraavasti:

- kunnanjohtajan asema henkilöstöorganisaation johtajana on vahva
- asetetut tavoitteet ovat selkeät ja realistiset
- yhteistyö kunnanjohtajan ja valtuustoryhmien kanssa on avointa ja palaute ennakoivasti rakentavaa

Työn edellytyksistä

Kunnanjohtaja vastaa kunnan työntekijäorganisaation johtamisesta. Kunnanjohtaja johtaa kuntaorganisaatiota kunnan johtoryhmän vetäjänä ja tulosalueiden päälliköiden esimiehenä.

Kunnan poliittisesta johtajuudesta vastaavat kunnanvaltuusto ja kunnanhallitus.

Kunnan hallinto perustuu luottamushenkilö- ja viranhaltijaorganisaation väliseen tiiviiseen yhteistyöhön ja vuoropuheluun. Kummallakin on oma tehtävänsä. Luottamushenkilöt vastaavat ylimmän päätösvallan käyttämisestä ja viranhaltijat vastaavasti asioiden valmistelusta ja täytäntöönpanosta. Yhteistyö toteutetaan ensisijaisesti kunnanjohtajan ja kunnanhallituksen välisenä vuoropuheluna. Viranhaltijaorganisaation toimivuudesta ja johtamisesta vastaa kunnanjohtaja.

Kokonaisuuden kannalta hyvään lopputulokseen päästään avoimella ja kummankin osapuolen tehtävän luonteen huomioon ottavalla yhteistyöllä. Kunnanjohtajan asema yhteistyön edistäjänä ja toteuttajana on ratkaiseva.

Kunnanjohtajalla on velvollisuus pitää ammattitaitoansa ajan tasalla. Kunnanjohtajalla on oikeus harkintansa mukaan osallistua virka-asemaansa vastaavaan laajempaan jatko-, täydennys- tai johtajakoulutukseen talousarvioon varattujen määrärahojen puitteissa. Kunnanjohtaja harkitsee itse osallistumisensa ko. koulutustilaisuuksiin.

Ulkomaille suuntautuvat virkamatkat hyväksyy kunnanhallituksen puheenjohtaja.

Palvelussuhteen ehdot

Kunnanjohtajan palkkaukseen, työaikaan, vuosilomiin ja muihin virkasuhteeseen liittyviin ehtoihin sovelletaan kunnallista yleistä virka- ja työehtosopimusta (KVTES). Kunnanjohtajan lomat hyväksyy kunnanhallituksen puheenjohtaja. Eläke-edut määräytyvät kunnallisen eläkejärjestelmän mukaisesti.

Normaalit, virkaan kuuluvat virka- ja työmatkat kunnanjohtaja tekee oman harkintansa mukaisesti. Virkamatkoillaan kunnanjohtajalla on oikeus käyttää itse valitsemaansa tarkoituksenmukaista matkustusmuotoa. Kunnanjohtajan puolison matka- ja muut kulukorvaukset kuuluvat virkamatkakustannuksiin silloin, kun kutsu on esitetty myös puolisolle tai tilaisuuden luonteen vuoksi puolison läsnäolo on perusteltua.

Kunnanhallituksen puheenjohtaja hyväksyy kunnanjohtajan matka- ja koulutuslaskut, samoin puolisosta aiheutuvat virkamatkakustannukset. Hallintojohtaja hyväksyy kunnanjohtajan puhelin-, luottokortti- ja tarjoilulaskut.

Kunnanjohtaja on valittu toistaiseksi ja hänelle maksettavasta palkasta on tehty päätös virkasuhteen alkaessa. Palkkaa tarkistetaan vuosittain KVTES:n mukaisten valtakunnallisten yleiskorotusten mukaisesti ja vuosittain tavoite- ja tuloskeskustelun yhteydessä.

Kunnanjohtajalla on käytössään tarvittava tietoliikenneyhteysliittymä ja kannettava tietokone kotityöskentelyyn. Kunnanjohtajalla on kulloinkin voimassa oleva verohallinnon hyväksymä puhelinedun raha-arvo 20 €/kk (Verohallinnon päätös Dnro 1813/32/2008, 24.11.2008 § 25.) Puhelimen käyttökustannuksista vastaa Parikkalan kunta.

Mikäli kunnanjohtajan virkasuhde irtisanotaan työnantajan toimesta tai siitä yhdessä sopien, maksetaan kunnanjohtajalle kuuden kuukauden palkkaa vastaava siirtymäkorvaus lukuun ottamatta tilannetta, jossa sovelletaan kunnallisen viranhaltijalain (304/2003) 8. luvun 35 §:n tarkoittamia irtisanomisperusteita tai kunnanjohtajan irtisanoutuessa omasta aloitteestaan. Kunnanjohtajan irtisanomisaika on edellä mainitun lain mukainen sekä työnantajan että työntekijän puolelta.

Tätä sopimusta voidaan tarkistaa molempien osapuolten yhtäpitävällä suostumuksella.

Sopimus on hyväksytty Parikkalan kunnanhallituksessa 31.3.2015


Ari Berg
kunnanhallituksen puheenjohtaja


Vesa Huuskonen
kunnanjohtaja

