

Tarkastuslautakunta**Aika** 18.11.2022 klo 09:00 - 10:40**Paikka** Parikkalan kunnanvirasto, kunnanhallituksen kokoushuone, Harjukuja 6, 59100 Parikkala**Käsitellyt asiat**

§	Otsikko	Sivu
§ 29	Tarkastuslautakunnan ajankohtaiset	68
§ 30	Vuoden 2021 arviointikertomus - kunnanhallituksen vastaukset	69
§ 31	Saapuneet sidonnaisuusilmoitukset marraskuu 2022	75
§ 32	Tarkastuslautakunnan muut mahdolliset asiat	76

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Sinkkonen Ari Koiso-Kanttila Pekka Tynnilä Päivi Hirvonen Eeva-Liisa Eerikäinen Anne	puheenjohtaja jäsen jäsen jäsen varajäsen	
Poissa	Hämäläinen Jukka Tuomela Ulla-Maija		
Muu	Sirniö Erkki Rönkkönen Sirpa Loikkanen Eija	vt. sivistysjohtaja liikunnanohjaaja pöytäkirjanpitäjä	

Laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Pöytäkirjan tarkastustapa

Pöytäkirjan tarkastajiksi nimettiin Pekka Koiso-Kanttila ja Päivi Tynnilä.

Allekirjoitukset

Ari Sinkkonen
puheenjohtaja

Eija Loikkanen
pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat

29 - 32

Pöytäkirjan tarkastus Parikkalassa 21.11.2022

Pekka Koiso-Kanttila
pöytäkirjantarkastaja

Päivi Tynnilä
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

www.parikkala.fi - Päätöksenteko - Esityslistat ja pöytäkirjat, 22.11.2022

Eija Loikkanen
pöytäkirjanpitäjä

Tarkastuslautakunta

§ 29

18.11.2022

Tarkastuslautakunnan ajankohtaiset

Tarkltk 18.11.2022 § 29

Valmistelija:
arkistosihteeri Eija Loikkanen
puh. 040 503 0773
eija.loikkanen@parikkala.fi

Tarkastuslautakunta kutsuu kokoukseen vt. sivistysjohtaja Erkki Sirniön ja liikunnanohjaaja Sirpa Rönkkösen keskustelemaan ajankohtaisista asioista.

Päätösehdotus

Ajankohtaiset asiat merkitään tiedoksi.

Päätös

Ajankohtaiset asiat merkittiin tiedoksi.

Tarkastuslautakunta	§ 19	13.06.2022
Kunnanvaltuusto	§ 5	20.06.2022
Kunnanhallitus	§ 149	12.09.2022
Kunnanvaltuusto	§ 15	07.11.2022
Tarkastuslautakunta	§ 30	18.11.2022

Vuoden 2021 arviointikertomus - kunnanhallituksen vastaukset

Tarkltk 13.06.2022 § 19

Valmistelija:
toimistosihteeri Marketta Brander-Hirsivaara
marketta.brandner-hirsivaara@parikkala.fi
puh 0405131823

KuntaL 121 §:n mukaan tarkastuslautakunnan on arvioitava, ovatko valtuuston asettamat toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet toteutuneet. Tarkastuslautakunnan on tehtävä valtuustolle oma arviointinsa valtuuston tilikaudelle asettamien toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutumisesta.

Tarkastuslautakunta on aloittanut arviointikertomuksen laadinnan edellisen kokouksen jälkeen.

Tarkltk 13.06.2022 § 19

Valmistelija:
toimistosihteeri Marketta Brander-Hirsivaara
marketta.brandner-hirsivaara@parikkala.fi
puh 0405131823

Tarkastuslautakunta käy läpi valmiin arviointikertomuksen.

Esittelijä: Puheenjohtaja

Päätösehdotus

Tarkastuslautakunta ehdottaa, että kunnanvaltuusto käy arviointikertomuksesta keskustelun ja päättää mahdollisista jatkotoimenpiteistä ja velvoittaa kunnanhallituksen antamaan lausunnon valtuustolle toimenpiteistä, joihin arviointikertomus antaa aihetta syyskuun 2022 loppuun mennessä.

Päätös

Hyväksytty.

Kvalt 20.06.2022 § 5

Päätösehdotus

Tarkastuslautakunta ehdottaa, että kunnanvaltuusto käy arviointikertomuksesta keskustelun ja päättää mahdollisista jatkotoimenpiteistä ja velvoittaa kunnanhallituksen antamaan lausunnon valtuustolle toimenpiteistä, joihin arviointikertomus antaa aihetta syyskuun 2022 loppuun mennessä.

Tarkastuslautakunta	§ 19	13.06.2022
Kunnanvaltuusto	§ 5	20.06.2022
Kunnanhallitus	§ 149	12.09.2022
Kunnanvaltuusto	§ 15	07.11.2022
Tarkastuslautakunta	§ 30	18.11.2022

Päätös

Hyväksyttiin.

Merkintä: puheenvuorot käyttivät valtuutetut Ari Sinkkonen ja Sami V.A. Sinkkonen sekä kunnanjohtaja Vesa Huuskonen.

Khall 12.09.2022 § 149

Valmistelijat:

vt. hallintojohtaja Mirja Tuunanen

puh. 044 781 1251

mirja.tuunanen@parikkala.fi

kunnanjohtaja Vesa Huuskonen

vesa.huuskonen@parikkala.fi

Tarkastuslautakunta on arviointikertomuksessaan 2021 yhteenvetokappaleessa pyytänyt kunnanhallitukselta lausuntoa esittämiinsä esityksiin/ehdotuksiin (arviointikertomuksessa tummennettuna esitetyt tekstit).

1. Tarkastuslautakunta esittää, että strategian ja toiminnallisten tavoitteiden yhteneväisyyteen kiinnitetään jatkossa suurempaa huomiota. Strategiaa tulee päivittää vähintään kerran valtuustokaudessa ja vuosittain seurata toteutumista tilinpäätöksen yhteydessä.

Vastaus: Kunnanhallitus yhtyy tarkastuslautakunnan näkemyksiin strategiaan liittyen ja edellyttää toimialoilta jatkossa täsmällisempää tavoitteiden määrittelyä ja niiden toteutumisen seurantaa. Tavoitteiden määrittelyä tarkastellaan kunnanhallituksessa sen valmistellessa talousarviota ja suunnitelmaa marraskuussa 2022. Kunnanvaltuusto päättää tulevien vuosien tavoitteista talousarvion ja -suunnitelman käsittelyn yhteydessä joulukuussa 2022.

Valmistelussa ja todennäköisesti marraskuussa kunnanvaltuuston käsittelyyn tulevan kuntastrategian osalta on lähdetty siitä, että toimintaympäristön muuttuessa, kuntien tehtävien tarkentuessa ja talouden ennustettavuuden vaikeutuessa kuntastrategiaa päivitetään vuosittain ja täten ensimmäisen kerran elo-syyskuussa 2023, jolloin voidaan ensimmäisen kerran tarkastella kuntastrategian toteutumista.

2. Tarkastuslautakunta edellyttää, että toimintojen ja mittareiden kehittämistyötä jatketaan aktiivisesti niin, että mittareiden tuloksia kyetään hyödyntämään käytännössä.

Tarkastuslautakunta	§ 19	13.06.2022
Kunnanvaltuusto	§ 5	20.06.2022
Kunnanhallitus	§ 149	12.09.2022
Kunnanvaltuusto	§ 15	07.11.2022
Tarkastuslautakunta	§ 30	18.11.2022

Vastaus: Kunnanhallitus kehottaa toimialoja jatkossa kehittämään ja hyödyntämään talousarviossa määritellyjä mittareita nykyistä paremmin.

3. Henkilöstön pysymiseen ja työhyvinvointiin vaikuttavia tekijöitä ovat palkkaus, työilmapiiri, selkeät tehtäväjaot/työnkuvat, riittävät resurssit sekä tiedottamisen avoimuus. Nämä seikat tulee huomioida aikaisempaa paremmin Parikkalan kunnan toiminnassa ja johtamisessa. Tarkastuslautakunta edellyttää, että em. tekijöitä on kehitettävä niin, että henkilöstö motivoituu jatkamaan kunnan palveluksessa.

Vastaus: Kunnanhallituksen henkilöstöjaos on henkilöstösuunnitelman valmisteluun liittyen asettanut seuraavat kunnanvaltuuston hyväksymät tavoitteet henkilöstön hyvinvoinnin kehittämiseksi vuosien 2022-2024 aikana:

Yleisiä toiminnan painopistealueita ovat:

- organisaation ja henkilöstön vuorovaikutteisuuden parantaminen
- laadukas esimiestoiminta ja johtoryhmätyöskentely
- työhyvinvointikyselyjen säännöllinen toteuttaminen ja saatujen tulosten tehokas hyödyntäminen

Suunnitelmat työhyvinvointia parantaviksi toimenpiteiksi ovat:

1. Toimialojen työhyvinvointikokoukset 2–3 kuukauden välein, muistio tai pöytäkirja lähetetään tiedoksi henkilöstösihteerille
2. Henkilöstön osallistaminen toiminnan suunnitteluun ja seurantaan talousarvion laadinnan yhteydessä syyskuussa ennen lautakuntakäsittelyä ja koottaessa tilinpäätökseen tulevia tietoja helmikuussa ennen varsinaista toimielinkäsittelyä
3. Kattava tavoite- ja kehityskeskustelujen käynti vuosittain helmimaaliskuussa ja tarvittaessa työntekijän sitä esittäessä myös syksyllä, raportti toimialueittain henkilöstösihteerille toukokuun loppuun mennessä
4. Monipuolisen epassin käytön jatkaminen 100 euroa/henkilö
5. Esimiesten ja yksilön vastuun korostaminen sekä tiedon välityksessä että työssä tarvittavan tiedon hankinnassa.

Vuosille 2022-2024 on henkilöstön hyvinvoinnin parantamiseksi asetettu korkeat tavoitteet, jotka edellyttävät esimiesten ja koko henkilöstön sitoutumista asetettuihin tavoitteisiin. Tilanteen palauttaminen koronaa edeltävään tilaan tulee vaatimaan pitkäjänteistä työtä. Samalla on korostettava myös kunnanvaltuuston roolia ja

Tarkastuslautakunta	§ 19	13.06.2022
Kunnanvaltuusto	§ 5	20.06.2022
Kunnanhallitus	§ 149	12.09.2022
Kunnanvaltuusto	§ 15	07.11.2022
Tarkastuslautakunta	§ 30	18.11.2022

vastuuta päätettäessä henkilöstömitoituksesta tuleville vuosille 2023-2025.

Edelleen kunnanhallitus ohjeistaa johtavia viranhaltijoita ja esimiehiä huolehtimaan henkilöstön hyvinvoinnista parantamalla palkkausjärjestelmän oikeudenmukaisuutta, huolehtimalla selkeistä ja kohtuullisista tehtäväjaoista, tehostamalla työnkulkuja sekä lisäämällä henkilöstön vaikutusmahdollisuuksia ja tiedottamisen avoimuutta.

4. Tarkastuslautakunta näkee, että avoimuus ja viestinnän riittävyys on ensisijaisen tärkeää kunnan toiminnassa ja niitä tulee kehittää jatkuvasti.

Vastaus: Kunnanhallitus on samaa mieltä tarkastuslautakunnan kanssa avoimen viestinnän tärkeydestä. Lähtökohtaisesti kunnanjohtaja ja toimialajohtajat ovat viestinnässä keskeisessä asemassa ja pystyvät vastaamaan tiedon oikeellisuudesta.

5. Tarkastuslautakunta edellyttää elinkeino-ohjelman säännöllistä päivittämistä tarpeen vaatiessa, jalkauttamista käytäntöön sekä jatkuvaa toteutumisen seurantaa ja mittaamista.

Vastaus: Kunnanhallitus toteaa, että hallintosäännön mukaan elinvoimalautakunta vastaa elinkeino-ohjelmasta. Elinvoimalautakunta on keväällä 2022 valinnut työryhmän päivittämään elinkeino-ohjelmaa. Työryhmä on kokoontunut kolme kertaa kesän aikana ja päivitetty versio elinkeino-ohjelmasta viimeistellään sen jälkeen, kun uusi kuntastrategia on vahvistettu. Jatkossa kunnanhallitus edellyttää elinvoimalautakunnan seuraavan ohjelman toteutumista ja huolehtivan tarvittaessa ohjelman päivittämisestä.

6. Tarkastuslautakunta edellyttää, että riita vesilaskutuksesta Melkonien vesiosuuskunnan kanssa pitää saada päätökseen.

Vastaus: Kunnanhallitus toteaa, että se on tehnyt asiassa päätöksen keväällä 2022, mutta kunnanhallituksesta riippumattomista syistä asia ei ole edennyt päätökseen.

7. Pitkäaikaistyöttömyyden kasvuun on tärkeä kiinnittää huomiota. Tarkastuslautakunta toteaa, että Parikkalan kunnan tulee panostaa työllisyyden hoitoon myös ennakoivasti enemmän tulevina vuosina.

Vastaus: Kunnanhallitus ymmärtää työllisyyden hoidon tärkeyden ja työmarkkinatuen kuntaosuuksien lisäävän kunnan menoja. Kunnan tulee mahdollisuuksien mukaan pyrkiä edistämään työttömien työllistymistä.

Tarkastuslautakunta	§ 19	13.06.2022
Kunnanvaltuusto	§ 5	20.06.2022
Kunnanhallitus	§ 149	12.09.2022
Kunnanvaltuusto	§ 15	07.11.2022
Tarkastuslautakunta	§ 30	18.11.2022

Todettakoon, että Parikkalan kunnassa on työttömyys seutukunnan alhaisin. Toki työllistämisen osalta pitkäaikaistyöttömät ovat haasteellinen ryhmä, jolle ei helposti löydy pysyviä tai edes tilapäisiä työpaikkoja avoimelta sektorilta.

Työpaikkaomavaraisuus Parikkalassa on poikkeuksellisen korkea, mitä on asettamassa aikaisempaan suuremmat haasteet työvoiman saatavuudelle, joka on työllistämässä tällä hetkellä keskeisin haaste ja johon on Simpelejärven opisto yhteistoiminnan ammatillisten oppilaitosten kanssa reagoanut.

8. Tarkastuslautakunta edellyttää kunnan johdon reagoivan työhyvinvointikyselyn tuloksiin ja ryhtyvän toimenpiteisiin esille nousseiden epäkohtien vuoksi. Lisäksi tarkastuslautakunta ehdottaa myös miettimään työhyvinvointikyselyyn erilaisia ja vaihtoehtoisia toteuttamismalleja.

Vastaus: Kunnanhallitus toteaa, että työhyvinvointikysely on käsitelty henkilöstön keskuudessa perusteellisesti ja esimiehille on järjestetty valmennusta tulosten jalkauttamiseksi. Työhyvinvoinnin osalta on realiteetti, että muiden kuntien tavoin myös Parikkalassa on eletty lähinnä koronasta johtuen poikkeustilaa, joka on valtakunnallisestikin tarkasteltuna heikentänyt työhyvinvointia ja lisännyt henkilöstön poissaoloja.

Koronasta jotuen sairauspoissaolojen lisääntyminen on aiheuttanut poikkeuksellisia haasteita työvoiman saatavuuden heikentyessä ja tilanteen vaatiessa erityisesti esimiehiltä jatkuvaa reagointia. Etäopetuksen ohella poissaolot ovat kuormittaneet muuta henkilöstöä ja edellyttäneet tavanomaista enemmän venymistä etenkin varhaiskasvatuksen ja koulun osalta, joilla alueilla kyselyn tulokset laskivat.

Esittelijä: Kunnanjohtaja Huuskonen Vesa

Päätösehdotus

Kunnanhallitus antaa tarkastuslautakunnan arviointikertomuksessaan 2021 esittämiin esityksiin/ehdotuksiin edellä tekstiosassa esitetyt lausunnot ja ehdottaa kunnanvaltuustolle, että valtuusto merkitsee vastaukset tiedoksi sekä saattaa ne myös tarkastuslautakunnalle tiedoksi.

Päätös

Hyväksyttiin.

Tarkastuslautakunta	§ 19	13.06.2022
Kunnanvaltuusto	§ 5	20.06.2022
Kunnanhallitus	§ 149	12.09.2022
Kunnanvaltuusto	§ 15	07.11.2022
Tarkastuslautakunta	§ 30	18.11.2022

Päätösehdotus

Kunnanhallitus ehdottaa kunnanvaltuustolle, että valtuusto merkitsee kunnanhallituksen vastaukset tarkastuslautakunnan vuoden 2021 arviointikertomuksessaan esittämiin huomioihin tiedoksi sekä saattaa ne myös tarkastuslautakunnalle tiedoksi.

Päätös

Hyväksyttiin.

Merkintä 1: puheenvuorot käyttivät valtuutetut Ari Sinkkonen ja Sari Jäppinen sekä vt. kunnanjohtaja/hallintojohtaja Mirja Tuunanen.

Tarkltk 18.11.2022 § 30
114/00.03.01/2022

Valmistelija:
arkistosihteeri Eija Loikkanen
puh. 040 503 0773
eija.loikkanen@parikkala.fi

Tarkastuslautakunta on arviointikertomuksessaan 2021 yhteenvetokappaleessa pyytänyt kunnanhallitukselta lausuntoa esittämiinsä esityksiin/ehdotuksiin.

Esittelijä: Puheenjohtaja

Päätösehdotus

Tarkastuslautakunta merkitsee kunnanhallituksen antamat vastaukset vuoden 2021 arviointikertomukseen tiedoksi.

Päätös

Hyväksyttiin.

Tarkastuslautakunta toivoo entistä konkreettisempia toimenpiteitä edellä mainittuihin kysymyksiin.

Tarkastuslautakunta

§ 31

18.11.2022

Saapuneet sidonnaisuusilmoitukset marraskuu 2022Tarkltk 18.11.2022 § 31
46/00.03.01/2022

Valmistelija:
arkistosihteeri Eija Loikkanen
puh. 040 503 0773
eija.loikkanen@parikkala.fi

Sidonnaisuuksien ilmoittamisesta säädetään Kuntalain 84 §:ssä.

Velvollisuus ilmoittaa sidonnaisuuksista koskee:
kunnanhallituksen jäseniä ja varajäseniä
maankäyttö- ja rakennuslaissa (132/1999) tarkoitettuja tehtäviä hoitavan
toimielimen jäseniä ja varajäseniä
Parikkalassa tämä tarkoittaa teknistä lautakuntaa (mm. kaavoitus) sekä
rakennuslautakuntaa (rakennusvalvonta)
valtuuston puheenjohtajaa ja varapuheenjohtajia
muiden kuin edellä mainittujen lautakuntien puheenjohtajia ja
varapuheenjohtajia
kunnanjohtajaa
kunnanhallituksen ja lautakuntien esittelijöitä

Ilmoitus on tehtävä kahden kuukauden kuluessa siitä, kun henkilö on
tehtäväänsä valittu. Henkilön on myös ilmoitettava viivytyksettä
sidonnaisuuksissa tapahtuneet muutokset.

Sidonnaisuusilmoitus on tehtävä johtotehtävistä sekä luottamustoimista
elinkeinotoimintaa harjoittavissa yrityksissä ja muissa yhteisöissä,
merkittävästä varallisuudesta sekä muistakin sidonnaisuuksista, joilla voi
olla merkitystä luottamus- ja virkatehtävien hoitamisessa.

Kuntalain 84 §:n mukaan kunnan on pidettävä sidonnaisuuksista
ajantasaista rekisteriä yleisessä tietoverkossa. Parikkalan kunnassa
rekisteri on julkaistu kunnan verkkosivuilla osoitteessa
<http://www.parikkala.fi/fi/Paatoksenteko/Sidonnaisuudet>.

Sivistyslautakunnan varapuheenjohtaja on vaihtunut ja uusi
varapuheenjohtaja on lähettänyt sidonnaisuusilmoituksen kuntaan.
Liitteenä saapunut sidonnaisuusilmoitus.

Esittelijä: Puheenjohtaja

Päätösehdotus

Tarkastuslautakunta merkitsee saapuneen sidonnaisuusilmoituksen
tiedoksi.

Päätös

Hyväksyttiin.

Tarkastuslautakunta

§ 32

18.11.2022

Tarkastuslautakunnan muut mahdolliset asiat

Tarkltk 18.11.2022 § 32

Valmistelija:
arkistosihteeri Eija Loikkanen
puh. 040 503 0773
eija.loikkanen@parikkala.fi

Seuraavan kokouksen ajankohta

Päätösehdotus

Seuraava kokous pidetään 9.12.2022 klo 9.00.

Päätös

Hyväksyttiin.

Tarkastuslautakunta tiedottaa kunnanhallitukselle, että kunnan hyvinvointityöryhmä ei ole kokoontunut tänä vuonna, joten lakisääteistä terveyden ja hyvinvoinnin edistämistä ei ole tehty.

Yhdenvertaisuussuunnitelmaa ei ole päivitetty. Yhdenvertaisuuslaki on päivitetty v. 2014, joten nykyinen suunnitelma on vanhentunut. Suunnitelma pitäisi olla mukana kuntastrategiassa.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 29, § 30, § 31, § 32

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.