

Työterveyshuollon toimintasuunnitelma 2023 - 2025

Yttmk 29.11.2022 § 12

Valmistelija:
henkilöstösihteeri Anne Jänönen
puh. 040 161 5770
anne.janonen@parikkala.fi

Työterveyshuoltolain 3 luvun 11 §:n mukaan työnantajalla on oltava työterveyshuollosta kirjallinen toimintasuunnitelma, jonka tulee sisältää työterveyshuollon yleiset tavoitteet sekä työpaikan olosuhteisiin perustuvat tarpeet ja niistä johtuvat toimenpiteet ottaen huomioon mitä 1, 4 ja 12 §:ssä säädetään.

Nykyinen työterveyshuollon toimintasuunnitelma on voimassa 31.12.2022 saakka. Työterveyshuolto on valmistellut luonnosta uudesta toimintasuunnitelmasta kunnan edustajien kanssa käymiensä neuvottelujen ja keskustelujen pohjalta. Luonnos suunnitelmasta valmistunee kokoukseen mennessä. Suunnitelman ulkoasu tulee muuttumaan mutta sisällöltään sen on kaavailtu olevan pääosin entisen kaltainen. Nykyisessä suunnitelmassa on rajattu sairaanhoitopalveluiden ulkopuolelle ne työntekijät/viranhaltijat, joiden palvelussuhde Parikkalan kuntaan on jatkunut alle kuusi kuukatta. Jatkossa 1.1.2023 alkaen on tarkoitus tarjota työterveyshuoltosopimuksen ja toimintasuunnitelman mukaiset sairaanhoitopalvelut (Kela KL II) koko henkilöstölle palvelussuhteen kestosta riippumatta.

Ennen työterveyshuollon toimintasuunnitelman hyväksymistä se tulee käsitellä yhteistoimintamenettelyssä.

Uusi työterveyshuollon toimintasuunnitelma esitellään kokouksessa.

Esittelijä: vt. Kunnanjohtaja Tuunanen Mirja

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta hyväksyy osaltaan työterveyshuollon toimintasuunnitelman.

Päätös

Hyväksyttiin.

Khjaost 07.12.2022 § 17
185/01.04.02.00/2022

Valmistelija:
henkilöstösihteeri Anne Jänönen
puh. 040 161 5770
anne.janonen@parikkala.fi

Liite: Työterveyshuollon toimintasuunnitelma 1.1.2023 – 31.12.2025

Esittelijä: vt. Kunnanjohtaja Tuunanen Mirja

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto hyväksyy ajalle 1.1.2023 - 31.12.2025 laaditun työterveyshuollon toimintasuunnitelman.

Päätös

Hyväksyttiin.