

## Polkupyöräedun tarjoaminen henkilöstölle

Khjaost 07.12.2022 § 18  
199/01.02.01/2022

Valmistelija:  
henkilöstösihteeri Anne Jänönen  
puh. 040 161 5770  
anne.janonen@parikkala.fi

Työnantajan on mahdollista tarjota henkilöstölleen työsuhdepyöräetu. Työsuhdepyörä on edullinen ja ekologinen työsuhde-etu, jolla on positiivisia vaikutuksia työntekijöiden hyvinvoinnille. Työsuhdepyörää voi käyttää niin vapaa-ajalla kuin työssä ja työmatkoilla. Työsuhdepyöräksi käyvät kaikki tavalliset sekä sähköavusteiset polkupyörät.

Työnantaja pidättää työsuhdepolkupyörän kustannukset palkasta tai tarjoaa sen joko kokonaan tai osittaisena etuna palkan päälle. Työsuhdepyöräetu on työntekijöille verovapaa luontoisetu 1200 euroon asti vuodessa.

Edun tarjoamiseen on käytännössä kaksi toimintamallia, joko käytetään työnantajan omistamia pyöriä tai palvelu järjestetään leasingsopimuksella. Leasingia käyttämällä työnantajan ei tarvitse huolehtia polkupyörien hallinnoinnista. Sopimuskauden päätteeksi työntekijällä on mahdollisuus lunastaa pyörä itselleen edulliseen hintaan. Leasingsopimukseen perustuva malli on vaivattomin tapa pyöräedun tarjoamiseksi.

Kun työsuhdepyöräetu annetaan osana kokonaispalkkaa, tulee siitä maksaa eläkemaksut. Edunsaajan rahapalkka ja verotettava tulo pienenevät pyöräedun verran. Työnantajan maksaa sivukulut myös työsuhde-edusta, jonka lisäksi työnantajan maksettavaksi tulevat kuukausittaiset leasing-yhtiön käsittelymaksut (arviolta n. 15 e/pyörä/kk).

Työsuhdepyöräedun käyttöön liittyvät ehdot ja periaatteet tulee määritellä selkeästi ja on suositeltavaa, että edun käyttöön ottavalta työntekijältä vaaditaan kirjallinen sitoumus niihin.

Esittelijä: vt. Kunnanjohtaja Tuunanen Mirja

### Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto päättää, että Parikkalan kunnan henkilöstölle tarjotaan pyöräetu siten, että edun verotusarvo vähennetään työntekijän bruttopalkasta. Edun tarjoamiseen käytetään leasingpalvelua ja hallintojohtaja valtuutetaan valitsemaan palveluntarjoaja ja allekirjoittamaan edun järjestämistä koskeva sopimus. Palvelun järjestämisen yksityiskohtaiset periaatteet käsitellään henkilöstöjaostossa ennen pyöräedun käyttöönottoa.

### Päätös

Hyväksyttiin.