

**Työvaliokunta 8/2022**

**Aika** Keskiviikko 5.10.2022 klo 9.00 – 10.02

**Paikka** Microsoft Teams -kokous

**Kutsuttu**

(x) Kimmo Jarva	Lappeenranta	puheenjohtaja
(-) Risto Alaheikka	Luumäki	
(x) Harri Anttila	Rautjärvi	
(x) Jukka-Pekka Bergman	Ruokolahti	
(-) Matias Hilden	Imatra	
(-) Vesa Huuskonen	Parikkala	tilalla Mirja Tuunanen
(x) Jari Iskanius	Lappeenranta	
(x) Kari Kuuramaa	Taipalsaari	
(x) Johanna Mäkelä	Savitaipale	
(x) Kati Rekola	Lemi	

**Pysyvät asiantuntijat**

(-) Satu Sikanen	Etelä-Karjalan liitto	tilalla Jami Holtari
(-) Satu Mäkelä	Kaakkois-Suomen ELY-keskus	

**Sihteeristön puheenjohtajisto**

(x) Markku Heinonen	Lappeenranta
(x) Tea Laitimo	Imatra, sihteeri
(-) Anni Laihanen	Etelä-Karjalan liitto

**Asiantuntijat**

(x) Hanna Ollikainen	Etelä-Karjalan virkistysaluesäätiö
(x) Marja Huuhtanen	Lappeenranta
(x) Anu Talka	Lappeenranta
(x) Sanna Natunen	Lappeenranta

Asiat

5. Työllistymistä edistävän monialaisen yhteispalvelun johtaminen 2023 eteenpäin ..... 3

## 5. Työllistymistä edistävän monialaisen yhteispalvelun johtaminen 2023 eteenpäin

Etelä-Karjalassa työllistymistä edistävä monialainen yhteispalvelu on toteutettu lainsäädäntöä laajempaan yhteistyönä ja sen johtamisesta on vastannut Eksote. Sosiaali- ja terveystieteiden järjestämismääräyksen siirtyä vuoden 2023 alusta hyvinvointialueille ja Eksote kuntayhtymänä lakkaa. Myös TYP-lainsäädäntö päivitetään vastaamaan tulevaa toimintaympäristöä. Vuoden 2023 alusta hyvinvointialue järjestää sosiaali- ja terveystieteiden TYP-verkostossa, ei enää kunnat. Vaikka kunta ei enää vastaa sote-palveluiden järjestämisestä TYP-asiakkaille, se olisi edelleen mukana TYP-verkostossa: Sote-palveluiden järjestämismääräyksen siirtymisen jälkeenkin kunnat voivat tarjota työllistymistä tukevia palveluita yhteistyössä TYP-toimijoiden kanssa osana monialaista yhteispalvelua. Edelleen jokaisen työ- ja elinkeinotoimiston alueella on monialaisen yhteispalvelun järjestämistä varten tarvittava määrä monialaisen yhteispalvelun johtoryhmiä. Alueen kunnat nimeävät henkilöt, jotka johtavat monialaisen yhteispalvelun järjestämistä johtoryhmän asettamisessa puitteissa. Esityksen mukaan työ- ja elinkeinotoimisto, hyvinvointialue ja Kansaneläkelaitos vastaavat monialaiseen yhteispalveluun osallistuvan henkilöstönsä palkkaus- ja muista henkilöstökustannuksista ja osoittavat monialaiseen yhteispalveluun palvelua tarvitsevien asiakkaiden määrä huomioon ottaen riittävän määrän henkilöstöä. (lisätietoja: [Hallituksen esitys eduskunnalle laeiksi työllistymistä edistävästä monialaisesta yhteispalvelusta annetun lain, kotoutumisen edistämistä annetun lain sekä työllisyyden edistämisen kuntakokeilusta annetun lain muuttamisesta - Työ- ja elinkeinoministeriön verkkopalvelu \(tem.fi\)](#))

Vuoden 2025 alusta työllisyyspalvelut siirtyvät kuntien järjestämismääräyksen vastuuksi. Huomioiden tuleva työllisyyspalvelujen muutos ja hyvinvointialueen käynnistyminen, on Eksote ilmoittanut, ettei se enää ole halukas jatkamaan TYP-toiminnan johtamista. Edellisessä työvaliokunnan kokouksessa TYP-johtamismallin selvittäminen annettiin Lappeenrannan kaupungin hyvinvointipalvelujen kehittämispäällikön ja TE-palvelujen ja ELY-keskuksen tehtäväksi. Kaakkois-Suomen TE-palvelujen johtaja Jari Saarisen ja Kaakkois-Suomen ELY-keskuksen johtaja Satu Mäkelän kanssa pidettiin neuvottelu 15.9.2022. Neuvottelussa esitettiin, että johtaja tulisi TE-palvelujen sisältä ja että kunnat maksaisivat verkostojohtamisen osuuden (0,5 htv). Eksoten arvion mukaan TYP-verkoston johtaminen vaatii vähintään 50 % johtajan työajasta. Palkkaus asettuu 5000-6000 euroon. Kuntien laskennalliset osuudet TYP-johtajan palkkakustannuksista on esitetty taulukossa 1.

Taulukko 1. Kuntien maksuosuuden TYP-johtajan palkkakustannuksista 5000-6000 € kk-palkalla (50 %)

Kunta	Väkiluku	5000€/kk sivukuluineen, josta puolet kunnille	6000€/kk sivukuluineen, josta puolet kunnille
Imatra	26 508	8 185	9 822
Lappeenranta	72 634	22 428	26 913
Lemi	2 971	917	1 101
Luumäki	4 636	1 432	1 718
Parikkala	4 734	1 462	1 754
Rautjärvi	3 226	996	1 195
Ruokolahti	4 994	1 542	1 850
Savitaipale	3 383	1 045	1 254
Taipalsaari	4 671	1 442	1 731
Yhteensä	127 757	39 449	47 338

TYP-johtamismallia käsiteltiin TYP-johtoryhmässä 23.9.2022. Esitettyä mallia, jossa TYP-toiminnan johto tulisi TE-palveluista, pidettiin järkevänä tuleva toimintaympäristö huomioiden ja TYP-johtoryhmä puoltaa johtajan nimeämistä TE-palvelujen sisältä. Nimeämism vastuun lisäksi kuntien osallistumista TYP-johtajan palkkaukseen puoltaa TE-2024-uudistus ja työmarkkinatuen kuntaosuuksien siirtyminen Eksotelta kuntien omiin budjetteihin. TYP-toiminta on keskeistä vaikeimmin työllistettävien asiakkaiden ohjauksessa niiden palveluiden piiriin, joilla työmarkkinatuen kuntaosuuteen pystytään vaikuttamaan työllistämisen ohella.

Mikäli yhteisrahoitukseen päädytään, tulee Kaakkois-Suomen TE-palvelujen ja kuntien kesken laatia sopimus johtamismallista ja sen rahoittamisesta.

**Esitys** Hyväksytään esitetty TYP-johtamismalli, jossa johtaja nimetään TE-palvelujen henkilöstöstä. Kunnat kattavat puolet tulevan johtajan palkkakustannuksista (palkka enintään 6000 euroa) asukasluvun suhteessa. TYP-johtamismallista ja rahoituksesta laaditaan sopimus Kaakkois-Suomen TE-palvelujen ja Etelä-Karjalan kuntien kesken.

**Päätös** Merkittiin tiedoksi Sanna Natusen esitys.

Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

Otteen tarkastamattomasta pöytäkirjasta oikeaksi todistaa

21.10.2022

ANNI LAIHANEN  
Anni Laihanen  
sihteeri