

**Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto****Aika** 15.05.2023 klo 15:00 - 15:45**Paikka** Parikkalan kunnanvirasto, kunnanhallituksen kokoushuone, Harjukuja 6, 59100 Parikkala**Käsitellyt asiat**

<b>§</b>	<b>Otsikko</b>	<b>Sivu</b>
§ 7	Paikallisneuvottelu maatalouslomittajien koulutuspäivien ruokailutaukojen lukemisesta työaikaan	18
§ 8	Paikalliset järjestelyerät 1.6.2023 kunta-alan tuntipalkkaisen henkilöstön sopimusallalla (TTES)	20
§ 9	Paikalliset järjestelyerät 1.6.2023 kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen sopimusallalla (TS)	21
§ 10	Paikalliset järjestelyerät 1.6.2023 kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen sopimusallalla (OVTES)	23
§ 11	Paikalliset järjestelyerät 1.6.2023 kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen sopimusallalla (KVTES)	25
§ 12	Henkilöstöjaoston ilmoitusasiat	27

**Osallistujat**

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Kiviaho Jouni Sikiö Mirja Valkeapää Lassi	varapuheenjohtaja varajäsen varajäsen	puheenjohtaja
Poissa	Sinkkonen Sami V. A. Tiainen Merja		
Muu	Pääkkö Mervi Jänönen Anne	kunnanjohtaja pöytäkirjanpitäjä	

**Laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

**Pöytäkirjan tarkastustapa**

Pöytäkirjan tarkastajiksi nimettiin Mirja Sikiö ja Lassi Valkeapää.

**Allekirjoitukset**

Jouni Kiviaho  
puheenjohtaja

Anne Jänönen  
pöytäkirjanpitäjä

**Käsitellyt asiat**

7 - 12

**Pöytäkirjan tarkastus** Parikkalassa 15.05.2023

Mirja Sikiö  
pöytäkirjantarkastaja

Lassi Valkeapää  
pöytäkirjantarkastaja

**Pöytäkirjan nähtävilläpito**

www.parikkala.fi - Päätöksenteko - Esityslistat ja pöytäkirjat, 16.05.2023  
09:00

Anne Jänönen  
pöytäkirjanpitäjä

Kunnanhallituksen  
henkilöstöjaosto

§ 7

15.05.2023

## Paikallisneuvottelu maatalouslomittajien koulutuspäivien ruokailutaukojen lukemisesta työaikaan

Khjaost 15.05.2023 § 7  
75/01.02.01/2023

Valmistelija:  
henkilöstösihteeri Anne Jänönen  
puh. 040 161 5770  
anne.janonen@parikkala.fi

Maatalouslomittajat ry esitti Parikkalan kunnalle 9.3.2023 päivätyn paikallisneuvottelupyynnön, jossa he vaativat Parikkalan kuntaa maksamaan takautuvasti palveluksessaan olleille maatalouslomittajille koulutuspäivien ruokailutauoista saamatta jääneet ansiot 5 vuoden ajalta allekirjoituspäivästä taaksepäin. Neuvottelupyynnössä vaatimusta perusteltiin työtuomioistuimen 17.3.2022 antamalla päätöksellä TT 2022:18.

Maatalouslomittajat ovat erityinen työntekijäryhmä, jonka työaikaan koskevat erityismääräykset ovat omassa KVTES:n liitteessä nro 13. Kyseisen liitteen 10 §:n mukaan lomittajille tulee varata tilaisuus ruokailuun työn lomassa. Em. pykälän soveltamisohjeen mukaan lomittajilla ei ole varsinaista työaikaan kuulumatonta ruokailutaukoa.

Työtuomioistuin on päätöksessään TT 2022:18 katsonut KVTES:n liitteen 13 määräysten sanamuodon tarkoittavan, että lomittajilla ei ole varsinaista työaikaan kuulumatonta ruokailutaukoa riippumatta siitä, tekevätkö he tietynä päivänä lomitustyötä vai osallistuvatko he koulutukseen. Työtuomioistuin toteaa, että merkitystä ei ole sillä ovatko lomittajat olleet vapaita poistumaan koulutuspaikalta ruokailutauon aikana.

Todetaan, että maatalouslomitushenkilöstö siirtyi liikkeenluovutusperiaatteen mukaisesti Parikkalan kunnalta Mikkelin kaupungille 1.1.2022 alkaen, joten työntekijäjärjestön esittämä vaatimus palkkasaatavista koskee ajanjaksoa 9.3.2018 – 31.12.2022.

Neuvottelupyynnön vaatimus on perusteltua. Henkilöstösihteeri selvitti yhdessä Mikkelin kaupungin kanssa maatalouslomittajien koulutus- sekä myös muiden vastaavien päivien ruokailutaukojen työaikakirjaukset em. ajanjaksolta. Suurin osa ruokailutauoista oli kirjattu työtuomioistuimen päätöksen mukaisesti työajaksi. Osa oli kuitenkin käsitelty eri tavoin ja palkkasaatavat niiltä osin tulee maksaa työntekijöille. Korvaus on tapauksesta riippuen joko lisätyötä tai 50 %:n ylityötä.

Kunnanjohtaja ja henkilöstösihteeri henkilöstöjaoston nimeäminä neuvottelijoina kävivät asiasta paikallisneuvottelun työntekijäjärjestön kanssa 28.4.2023. Työntekijäjärjestön edustaja hyväksyi työnantajan paikallisneuvottelussa antaman ratkaisuehdotuksen ja neuvottelu todettiin päättyneeksi yksimielisenä.

Työnantajan ehdotus/neuvottelun tulos:

Kunnanhallituksen  
henkilöstöjaosto

§ 7

15.05.2023

“Maatalouslomittajille maksetaan koulutus- ja muiden vastaavien päivien työajaksi kirjaamattomien ruokailutaukojen palkkasaatavat ajalta 9.3.2018 – 31.12.2022 pöytäkirjan liitteenä olevan luettelon mukaisesti. Korvauksia tulee maksettavaksi 39 henkilölle ja korvattavat tunnit vaihtelevat 0,5 tunnista 1,5 tuntiin / henkilö. Parikkalan kunta sopii maksukäytännöstä Mikkelin kaupungin kanssa.”

Tiedoksi: paikallisneuvottelupöytäkirja 28.4.2023

Esittelijä: Kunnanjohtaja Pääkkö Mervi

**Päätösehdotus**

Henkilöstöjaosto hyväksyy paikallisneuvottelun tuloksen.

**Päätös**

Hyväksyttiin.

Kunnanhallituksen  
henkilöstöjaosto

§ 8

15.05.2023

**Paikalliset järjestelyerät 1.6.2023 kunta-alan tuntipalkkaisen henkilöstön sopimusallalla (TTES)**

Khjaost 15.05.2023 § 8  
76/01.02.00/2023

Valmistelija:

henkilöstösihteeri Anne Jänönen  
puh. 040 161 5770  
anne.janonen@parikkala.fi

Kunta-alan tuntipalkkaisen henkilöstön työehtosopimuksen (TTES) sopimusallalla korotetaan palkkoja 1.6.2023 tai lähinnä sitä alkavan palkanmaksukauden alusta lukien seuraavilla paikallisilla järjestelyerillä:

- 0,4 % \*)  
TTES allekirjoituspöytäkirja 3 § 2 mom.
- 0,3 % \*\*)  
TTES allekirjoituspöytäkirja 3 § 3 mom. (verrokialojen vaikutus)
- 1,2 % \*)  
Palkkauksen kehittämisohjelman kohta 3.5 (kehittämisohjelmaerä )

\*) Työnantaja päättää tarvittaessa

\*\*\*) Jos ei päästä yksimielisyyteen, puolet (0,15 %) jaetaan yleiskorotuksena perustuntipalkkoihin ja muusta osasta (0,15 %) päättää työnantaja.

TTES allekirjoituspöytäkirjan 5 §:n mukaan paikallisia järjestelyeriä kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen mahdollisimman tasapuolisesti eri palkkaryhmissä.

Palkkauksen kehittämisohjelman mukainen 1,2 %:n suuruinen järjestelyerä voidaan kohdentaa esim. työvoiman saatavuudesta liittyviin perusteisiin (tehtäväkohtainen palkka, henkilökohtainen lisä).

Järjestelyerän käytöstä neuvoteltiin henkilöstöjärjestöjen edustajien kanssa 5.5.2023 ja neuvottelutulos oli yksimielinen.

Tiedoksi: Neuvottelupöytäkirja 5.5.2023

Esittelijä: Kunnanjohtaja Pääkkö Mervi

**Päätösehdotus**

Henkilöstöjaosto päättää TTES:n 1.6.2023 paikallisten järjestelyerien jaon toteutettavaksi neuvottelutuloksen mukaisesti.

**Päätös**

Hyväksyttiin.

Kunnanhallituksen  
henkilöstöjaosto

§ 9

15.05.2023

## Paikalliset järjestelyerät 1.6.2023 kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen sopimusallalla (TS)

Khjaost 15.05.2023 § 9  
76/01.02.00/2023

Valmistelija:  
henkilöstösihteeri Anne Jänönen  
puh. 040 161 5770  
anne.janonen@parikkala.fi

Kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (TS) sopimusallalla korotetaan palkkoja 1.6.2023 tai lähinnä sitä alkavan palkanmaksukauden alusta lukien seuraavilla paikallisilla järjestelyerillä:

- 0,4 % \*)  
TS allekirjoituspöytäkirja 3 § 2 mom.
- 0,3 % \*\*)  
TS allekirjoituspöytäkirja 3 § 4 mom. (verrokkialojen vaikutus)
- 1,2 % \*)  
Palkkauksen kehittämissohjelman kohta 3.4 (kehittämissohjelmaerä )

\*) Työnantaja päättää tarvittaessa

\*\*) Jos ei päästä yksimielisyyteen, puolet (0,15 %) jaetaan yleiskorotuksena perustuntipalkkoihin ja muusta osasta (0,15 %) päättää työnantaja.

TS allekirjoituspöytäkirjan 5 §:n mukaan paikallisen järjestelyerän kohdentamisessa työnantaja ottaa huomioon, että paikallisen järjestelyerän käyttö jakaantuu mahdollisimman tasapuolisesti. Paikalliset järjestelyerät kohdennetaan tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin tehtäväkohtaista palkkaa koskevan paikallisen arviointijärjestelmän perusteella ja henkilökohtaisiin lisiin henkilökohtaista lisää koskevan paikallisen arviointijärjestelmän perusteella.

Palkkauksen kehittämissohjelman mukainen 1,2 %:n suuruinen järjestelyerä voidaan kohdentaa esim. työvoiman saatavuudesta liittyviin perusteisiin (tehtäväkohtainen palkka, henkilökohtainen lisä).

Paikallisten järjestelyerien suuruus lasketaan TS sopimusalan piiriin kuuluvien henkilöiden palkkasummasta mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta. Heijastusvaikutukset tulee ottaa huomioon kustannuslaskennassa.

TS sopimusallalla 1.6.2023 paikallisten järjestelyerien suuruudeksi muodostuvat:

- 0,4 % = 205 e/kk
- 0,3 % = 154 e/kk
- 1,2 % = 616 e/kk.

Erien suuruudet on laskettu maaliskuun 2023 palkkasummasta.

Järjestelyerän käytöstä neuvoteltiin henkilöstöjärjestöjen edustajien kanssa 5.5.2023 ja neuvottelutulos oli yksimielinen.

Kunnanhallituksen  
henkilöstöjaosto

§ 9

15.05.2023

Tiedoksi: Neuvottelupöytäkirja 5.5.2023

Esittelijä: Kunnanjohtaja Pääkkö Mervi

**Päätösehdotus**

Henkilöstöjaosto päättää TS:n 1.6.2023 paikallisten järjestelyerien jaon toteutettavaksi neuvottelutuloksen mukaisesti.

**Päätös**

Hyväksyttiin.

Kunnanhallituksen  
henkilöstöjaosto

§ 10

15.05.2023

## Paikalliset järjestelyerät 1.6.2023 kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen sopimuslalla (OVTES)

Khjaost 15.05.2023 § 10  
76/01.02.00/2023

Valmistelija:  
henkilöstösihteeri Anne Jänönen  
puh. 040 161 5770  
anne.janonen@parikkala.fi

Kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (OVTES) sopimuslalla korotetaan palkkoja 1.6.2023 tai lähinnä sitä alkavan palkanmaksukauden alusta lukien seuraavilla paikallisilla järjestelyerillä:

- 0,4 % \*)  
OVTES allekirjoituspöytäkirja 3 § 2 mom.
- 0,3 % \*\*)  
OVTES allekirjoituspöytäkirja 3 § 4 mom. (verrokkialojen vaikutus)
- 1,2 % \*)  
Palkkauksen kehittämissohjelman kohta 3.3 (kehittämissohjelmaerä )

\*) Työnantaja päättää tarvittaessa

\*\*\*) Jos ei päästä yksimielisyyteen, puolet (0,15 %) jaetaan yleiskorotuksena perustuntipalkkoihin ja muusta osasta (0,15 %) päättää työnantaja.

OVTES allekirjoituspöytäkirjan 5 §:n mukaan paikallista järjestelyerää kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkauseräkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla huolehditaan siitä, että johto- ja esihenkilöasemassa sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden. Paikallisia järjestelyeriä voidaan käyttää tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

Palkkauksen kehittämissohjelman mukainen 1,2 %:n suuruinen järjestelyerä voidaan kohdentaa esim. työvoiman saatavuudesta liittyviin perusteisiin (tehtäväkohtainen palkka, henkilökohtainen lisä).

Paikallisten järjestelyerien suuruus lasketaan OVTES sopimusalan piiriin kuuluvien henkilöiden palkkasummasta mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta. Heijastusvaikutukset tulee ottaa huomioon kustannuslaskennassa.

OVTES sopimuslalla 1.6.2023 paikallisten järjestelyerien suuruudeksi muodostuvat:

- 0,4 %  
673 e/kk (osiot B ja F: perusopetus, lukio, kansalaisopisto)  
119 e/kk (osio G: varhaiskasvatuksen opetushenkilöstö)  
792 e/kk



Kunnanhallituksen  
henkilöstöjaosto

§ 10

15.05.2023

- 0,3 %  
505 e/kk (osiot B ja F: perusopetus, lukio, kansalaisopisto)  
90 e/kk (osio G: varhaiskasvatuksen opetushenkilöstö)  
595 e/kk
- 1,2 %  
2020 e/kk (osiot B ja F: perusopetus, lukio, kansalaisopisto)  
358 e/kk (osio G: varhaiskasvatuksen opetushenkilöstö)  
2378 e/kk

Erien suuruudet on laskettu maaliskuun 2023 palkkasummasta.

Järjestelyerän käytöstä neuvoteltiin henkilöstöjärjestöjen edustajien kanssa 5.5.2023 ja neuvottelutulos oli yksimielinen.

Tiedoksi:

- Neuvottelupöytäkirja 5.5.2023
- Parikkalan kunnan perusopetuksen ja lukion opettajien tva-tekijät 1.6.2023 (sis. yleiskorotuksen ja paikallisen järjestelyerän jaon)

Esittelijä: Kunnanjohtaja Pääkkö Mervi

**Päätösehdotus**

Henkilöstöjaosto päättää OVTES:n 1.6.2023 paikallisten järjestelyerien jaon toteutettavaksi neuvottelutuloksen mukaisesti.

**Päätös**

Hyväksyttiin.

Kunnanhallituksen  
henkilöstöjaosto

§ 11

15.05.2023

## Paikalliset järjestelyerät 1.6.2023 kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen sopimusosalalla (KVTES)

Khjaost 15.05.2023 § 11  
76/01.02.00/2023

Valmistelija:  
henkilöstösihteeri Anne Jänönen  
puh. 040 161 5770  
anne.janonen@parikkala.fi

Kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) sopimusosalalla korotetaan palkkoja 1.6.2023 tai lähinnä sitä alkavan palkanmaksukauden alusta lukien seuraavilla paikallisilla järjestelyerillä:

- 0,4 % \*)  
KVTES allekirjoituspöytäkirja 3 § 2 mom.
- 0,3 % \*\*)  
KVTES allekirjoituspöytäkirja 3 § 4 mom. (verrokkialojen vaikutus)
- 1,2 % \*)  
Palkkauksen kehittämissohjelman kohta 3.1 (kehittämissohjelmaerä )

\*) Työnantaja päättää tarvittaessa

\*\*) Jos ei päästä yksimielisyyteen, puolet (0,15 %) jaetaan yleiskorotuksena perustuntipalkkoihin ja muusta osasta (0,15 %) päättää työnantaja.

KVTES allekirjoituspöytäkirjan 6 §:n mukaan paikallista järjestelyerää kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla huolehditaan siitä, että johto- ja esihenkilöasemassa sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden.

Paikallisten järjestelyerien kohdentamisessa työnantaja ottaa huomioon, että paikallisen järjestelyerän käyttö jakaantuu mahdollisimman tasapuolisesti liitteiden palkkasummat huomioiden eri palkkahinnoitteluliitteiden välillä. Palkkahinnoittelun ulkopuoliset muodostavat tässä tarkastelussa oman ryhmänsä.

Paikallisia järjestelyeriä voidaan käyttää tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

Palkkauksen kehittämissohjelman mukainen 1,2 %:n suuruinen järjestelyerä voidaan kohdentaa esim. työvoiman saatavuudesta liittyviin perusteisiin (tehtäväkohtainen palkka, henkilökohtainen lisä).

Paikallisten järjestelyerien suuruus lasketaan KVTES sopimusalan piiriin kuuluvien henkilöiden palkkasummasta mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta. Heijastusvaikutukset tulee ottaa huomioon kustannuslaskennassa.

Kunnanhallituksen  
henkilöstöjaosto

§ 11

15.05.2023

KVTES sopimuslalla 1.6.2023 paikallisten järjestelyerien suuruudeksi muodostuvat:

- 0,4 % = 824 e/kk
- 0,3 % = 618 e/kk
- 1,2 % = 2471 e/kk

Erien suuruudet on laskettu maaliskuun 2023 palkkasummasta.

Järjestelyerän käytöstä neuvoteltiin henkilöstöjärjestöjen edustajien kanssa 5.5.2023 ja neuvottelutulos oli yksimielinen.

Tiedoksi:

- Neuvottelupöytäkirja 5.5.2023
- Parikkalan kunnan palkkakorit 1.6.2023 KVTES ja OVTES osio G (sis. 1.6.2023 yleiskorotuksen ja paikallisen järjestelyerän jaon)

Esittelijä: Kunnanjohtaja Pääkkö Mervi

**Päätösehdotus**

Henkilöstöjaosto päättää KVTES:n 1.6.2023 paikallisten järjestelyerien jaon toteutettavaksi neuvottelutuloksen mukaisesti.

**Päätös**

Hyväksyttiin.

Kunnanhallituksen  
henkilöstöjaosto

§ 12

15.05.2023

## Henkilöstöjaoston ilmoitusasiat

Khjaost 15.05.2023 § 12

Valmistelija:

henkilöstösihteeri Anne Jänönen  
puh. 040 161 5770  
anne.janonen@parikkala.fi

Henkilöstöjaostolle saatetaan tiedoksi seuraavat ilmoitusasiat:

- Juko ry:n pääluottamusmiehenä jatkaa kaudella 1.8.2023 – 31.7.2026 Anne Laamanen
- [KT:n yleiskirje 2/2023 23.2.2023](#): Ohjeita ja esimerkkejä 1.6.2023 paikallisen järjestelyerän laskemisesta
- [KT:n yleiskirje 6/2023 6.4.2023](#): Verrokkialojen vaikutukset Kunta-alan yleiseen virka- ja työehtosopimukseen (KVTES), KVTES:n paikalliset järjestelyerät ja yleiskorotus 1.6.2023 lukien
- [KT:n yleiskirje 9/2023 6.4.2023](#): KT:n, JUKO ry:n ja JAU:n 8.6.2022 solmiman pöytäkirjan perusteella maksettava kertapalkkio ja pöytäkirjaa koskevat muutokset
- [KT:n yleiskirje 10/2023 6.4.2023](#): Verrokkialojen sekä KT:n, JUKO ry:n ja JAU:n 8.6. sopiman pöytäkirjan vaikutukset kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimukseen (OVTES), OVTES:n paikalliset järjestelyerät ja yleiskorotus 1.6.2023 lukien
- [KT:n yleiskirje 12/2023 6.4.2023](#): Verrokkialojen vaikutukset Kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimukseen (TS-22), TS-22:n paikalliset järjestelyerät ja yleiskorotus 1.6.2023 lukien
- [KT:n yleiskirje 13/2023 6.4.2023](#): Kunta-alan tuntipalkkaisen henkilöstön palkantarkistukset kesäkuussa 2023

Esittelijä: Kunnanjohtaja Pääkkö Mervi

### Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto merkitsee ilmoitusasiat tiedoksi.

### Päätös

Hyväksyttiin.

**Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 7, § 8, § 9, § 10, § 11**

### **Muutoksenhakukielto**

Työ- tai virkaehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista koskevaan päätökseen ei viranhaltija tai työntekijä saa hakea muutosta oikaisuvaatimuksin tai valittamalla taikka saattaa sitä hallintoriita-asiana käsiteltäväksi, jos hänellä tai viranhaltija-/työntekijäyhdistyksellä on oikeus saattaa asia vireille työtuomioistuimessa.

**Muutoksenhakuohje koskee pykälää: § 12**

**Muutoksenhakukielto**

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.