

**Kunnanhallitus****Aika** 12.06.2023 klo 14:00 - 16:22**Paikka** Parikkalan kunnanvirasto, kunnanhallituksen kokoushuone, Harjukuja 6, 59100 Parikkala**Käsitellyt asiat**

<b>§</b>	<b>Otsikko</b>	<b>Sivu</b>
§ 122	Kunnanjohtajan ajankohtaiset asiat	244
§ 123	Jumalanjoen alajuoksun pintavalutuskentän suunnitelma ja maanomistajien sopimus	245
§ 124	Business Mill-hautomon rahoitus vuosina 2024-2025	247
§ 125	Teknisen johtajan viran täyttäminen	248
§ 126	Teknisen toimen organisaatiouudistuksen aloittaminen	250
§ 127	Työvoima- ja kotoutumispalveluiden järjestäminen vuoden 2025 alusta (TE2024)	251
§ 128	Saaren Vanhustentukiyhdistyksen tukianomus	257
§ 129	Talousarvion toteutuminen 1.1. - 30.4.2023	258
§ 130	Kiinteistöhoitajan avoimen tehtävän täyttäminen - täyttöluvan hakeminen	259
§ 131	Sijoitettujen varojen siirtäminen kunnan käyttötilille	260
§ 132	Puun myynti 2023	262
§ 133	Pöytäkirjat ja muistiot	264
§ 134	Tiedoksiannot kunnanhallitukselle	265
§ 135	Kunnanhallituksen ilmoitusasiat	266
§ 136	Muut ajankohtaiset asiat	267
§ 137	Elinkeinokoordinaattorin toimen muuttaminen viraksi	268
§ 138	Hallintosäännön 28 §:n muuttaminen	270

**Osallistujat**

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Sinkkonen Sami V. A. Kiviaho Jouni Valkeapää Lassi Laukkanen Olavi Sikiö Mirja	puheenjohtaja 1. varapj 2. varapj jäsen jäsen	poistui § 136 jälkeen klo 16.08
	Sutinen Eija Paakkinen Sakari	jäsen varajäsen	
Poissa	Tiainen Merja Pylvänäinen Inka Jantunen Timo		
Muu	Valkeapää Maija Paajanen Antti Pääkkö Mervi Tuunanen Mirja	valtuuston pj valtuuston 1. varapj kunnanjohtaja pöytäkirjanpitäjä	Teamsilla

**Laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

**Pöytäkirjan tarkastustapa**

Pöytäkirjan tarkastajiksi nimettiin Olavi Laukkanen ja Sakari Paakkinen.

**Allekirjoitukset**

Sami Sinkkonen  
puheenjohtaja

Mirja Tuunanen  
pöytäkirjanpitäjä

**Käsitellyt asiat**

122 - 138

**Pöytäkirjan tarkastus** Parikkalassa 12.6.2023

Olavi Laukkanen  
pöytäkirjantarkastaja

Sakari Paakkinen  
pöytäkirjantarkastaja

**Pöytäkirjan nähtävilläpito**

www.parikkala.fi - Päätöksenteko - Esityslistat ja pöytäkirjat, 13.06.2023

Mirja Tuunanen  
pöytäkirjanpitäjä

Kunnanhallitus

§ 122

12.06.2023

**Kunnanjohtajan ajankohtaiset asiat**

Khall 12.06.2023 § 122

Valmistelija ja esittelijä:  
kunnanjohtaja Mervi Pääkkö  
puh. 044 781 1250  
mervi.paakko@parikkala.fi

Kunnanjohtaja kertoo ajankohtaisista kunnan johtamiseen liittyvistä asioista.

**Päätösehdotus**

Kunnanhallitus merkitsee ajankohtaiskatsauksen tiedoksi.

**Päätös**

Hyväksyttiin.

Op:n rahoitusjohtaja Samuli Vanninen kertoi kunnanhallitukselle Parikkalan kunnan sijoituksista ja rahoitusvaihtoehdoista Teams-yhteydellä klo 14.05 - 14.34.

**Jumalanjoen alajuoksun pintavalutuskentän suunnitelma ja maanomistajien sopimus**

Khall 12.06.2023 § 123  
91/11.00.01/2023

Valmistelija:  
vt. elinkeinojohtaja Taina Tolkki  
puh. 044 781 1901  
taina.tolkki@parikkala.fi

Saimaan vesiensuojeluyhdistyksen vetämässä LAKU-hankkeessa suunnitellaan ja toteutetaan vesistön kunnostustoimenpiteitä Lahdenpohjan ja Akonpohjanlahden ekologisen tilan heikentymiskehityksen pysäyttämiseksi. Lahdenpohja ja Pohjoinen Suuri Rautjärvi eli Akonpohjanlahti sijaitsee Parikkalassa, Simpelejärven pohjoispuolella. Lahdenpohja laskee Simpelejärven Muukkosenselän pohjoispuolella sijaitsevaan Kinnarsalmeen laskuojan kautta. Lahdenpohja on jäänyt erilleen Simpelejärvestä vedenlaskujen myötä 1800–1900 - luvuilla. Akonpohjanlahti sijaitsee Lahdenpohjan itäpuolella ja laskee Kirjavalan kanavan ja Suomalaisenojan kautta Lahdenpohjaan. Akonpohjanlahti on jäänyt vedenlaskujen myötä omaksi altaakseen Suuri Rautjärvestä.

Akonpohjasta vesi laskee Lahdenpohjan kautta Simpelejärveen. Parikkalan kunnan hallinnoima Simpelejärven kunnostushanke 2022–2024 pyrkii omalta osaltaan parantamaan Simpelejärven tilaa. LAKU-hankkeen toimenpiteet tukevat Simpelejärven kunnostushankkeen toimenpiteitä.

LAKU-hankkeessa on tehty ja tehdään hoitokalastuksia, vesikasvien niittoja, peltotoimenpiteitä valuma-alueella (maanparannusaineiden levitys) sekä vesiensuojelurakenteita hankkeen valuma-alueelle. Rahoitus tulee 50 % KAS-ELYn kautta vesiensuojelun tehostamisohjelmasta ja muilta osin Etelä-Karjalan säästöpankkisäätiöltä, Raija ja Ossi Tuuliaisien säätiöltä sekä Kirjavalan ja Saaren osakaskunnilta. Kaikki hankkeen toimenpiteet toteutetaan hankkeen rahoituksen turvin. Hankkeen valtionrahoitus päättyy marraskuussa 2023 eikä tämän jälkeen ole varmuutta vesiensuojelurakenteiden toteutusmahdollisuudesta.

Jumalanjoen alajuoksun osittaisella käänöllä pyritään vaikuttamaan Jumalanjoesta ja Saveronjoen alueelta Akonpohjanlahteen tulevan kuormituksen vähentämiseksi, erityisesti tulva-aikoina. Akonpohjanlahti ja sen alapuolinen Lahdenpohja on luokiteltu ekologiselta tilaltaan välttäväksi, joten toimenpiteitä tulee tehdä ekologisen tilan heikentymiskehityksen hidastamiseksi. LAKU-hankkeen valuma-alue selvityksissä on Jumalanjoen ja Saveronjoen valuma-alueilta tuleviin kuormituksiin vaikuttaminen todettu kannattavaksi tulosten perusteella. <https://www.svsy.fi/wp-content/uploads/1118v22-SIMPELEJARVEN-LAHDENPOHJAN-JA-AKONPOHJANLAHDEN-VALUMA-ALUESELVITYS-KEVAT-2022.pdf>

Jumalanjoen alajuoksun rakenne on suunniteltu niin, että osa virtauksesta käännetään jo ennestään ajoittain kostealle alueelle, puustorajan alapuolelle, johon kaivetaan allas kiintoaineen ja ravinteiden laskeutua. Altaasta vesi valuu pintavaluntana ja suodattuen maan pintakerrosten

Kunnanhallitus

§ 123

12.06.2023

kautta Akonpohjanlahteen. Kevällä 2023 on käyty LAKU-hankkeen toimesta maastokatselmuksella ELY-keskuksen Natura-alueiden lintuasiantuntijan kanssa ja rakentamissuunnitelma on lähetetty lausunnon ELYyn. Myös allasrakenteen toinen maanomistaja on pidetty tietoisena suunnitteluprosessin vaiheista ja suhtautuu myönteisesti rakenteeseen. Toivomus on, että Parikkalan kunta ottaisi rakenteen hoidon vastuulle, mikäli toteutus saadaan tehtyä. Allasrakenteen alueen toinen maanomistaja toi myös esille toiveen metsästysrajoituksesta altaalle, jotta se voi toimia esimerkiksi sorsalintujen levähdyspaikkana.

Paitsi että rakenteella pyritään vedenlaadun parantamiseen ja kuormituksen vähentämiseen, voi pintavalutuskentällä sekä altaalla olla positiivisia vaikutuksia kosteassa elinympäristössä viihtyvälle kahlaajalinnuille, vesilinnuille ja muille eliöille. Korkeamman puuston kaatoa vältellään, koska alueella myös valkoselkätikan alueita. Akonpohjanlahden alueella on suunniteltu vesiensuojelurakenteita myös järven kaakkoiskulmalle ja Raikkalansalmen suunnalle yksityisten omistajien maille. Näihin on saatu maanomistajien suostumukset. Rakenteista muodostuu kokonaisuus jolla pyritään kokonaisvaltaisesti vähentämään kuormitusta alapuolisiin järviin.

Esittelijä: Kunnanjohtaja Pääkkö Mervi

### **Päätösehdotus**

Kunnanhallitus päättää, että Parikkalan kunta antaa maan suunnitelman mukaisen pintavalutuskentän ja siihen liittyvien rakenteiden toteuttamiseen. LAKU-hanke vastaa Jumalanjoen pintavalutuskentän suunnittelusta, rahoituksesta, rakentamisesta sekä naapureiden kuulemisesta. Pintavalutuskenttä rakennetaan, mikäli LAKU-hankkeen kulloinen vuotuinen rakentamisbudjetti antaa siihen mahdollisuuden. Hoitovastuu on Parikkalan kunnalla seuraavat viisi vuotta. Kunnanhallitus valtuuttaa viranhaltijat allekirjoittamaan sopimuksen.

### **Päätös**

Hyväksyttiin.

**Business Mill-hautomon rahoitus vuosina 2024-2025**

Khall 12.06.2023 § 124  
70/00.01.05/2021

Valmistelija:  
kunnanjohtaja Mervi Pääkkö  
puh. 044 781 1250  
mervi.paakko@parikkala.fi

Business Mill on Etelä-Karjalan osaamispohjaisen yritystoiminnan kehittämisen toimija. Hautomo voi hyödyntää LUT-yliopistokonsernin Skinnarilan 1300 henkilön osaamisresursseja ratkoessaan alueen yritysten kasvun ja kansainvälistymisen haasteita. Yrityshautomotoimintaa on toteutettu Etelä-Karjalassa 1.8.2018 alkaen hankkeena. Hanketta ovat rahoittaneet Lappeenrannan kaupunki ja Lappeenranta-Imatra kaupunkiseudun kautta kaikki muut maakunnan kunnat sekä LAB. Hankkeessa on kehitetty hautomotoimintamalli. Hautomotoiminta on nimitetty Business Mill -toiminnaksi.

Business Mill -toiminnalla tarkoitetaan osaamispohjaisille ja kasvuhaluille eteläkarjalaisille yrityksille ja tiimeille sekä Etelä-Karjalaan sijoittautumassa oleville toimijoille tarjottavaa monipuolista ja mahdollistavaa tukea liiketoiminnan kehittämiseen.

Vuosien 2022–2023 aikana toiminta on kohdentunut koko Etelä-Karjalan alueella sijaitseviin startup- ja toimiviin yrityksiin. Vuonna 2022 Parikkalasta on Business Millin toiminnassa ollut mukana kuusi yritystä, joista kolmessa on hyödynnetty LUT/Lab-osaamista ja lisäksi yhdelle on etsitty ulkopuolista rahoitusta toiminnan kehittämiseen.

Parikkalan kunta on rahoittanut toimintaa vuonna 2022 ja sitoutunut olemaan mukana myös vuonna 2023. Seuraavien vuosien (2024-2025) rahoitusosuus on 3571 euroa/vuosi. Business Mill yhteistyö parantaa paikallisten yritysten kehitysedellytyksiä ja on tarpeen riippumatta siitä, millä tavoin yritysten yrityspalvelut muutoin järjestetään.

Vuosille 2024-2025 on esitetty, että Business Millin toiminnan rahoittamista siten, että Lappeenrannan kaupunki osoittaa rahoitusta 150 000 €/vuosi, Imatran kaupunki 25 000 €/vuosi ja muut kunnat 3 571 €/vuosi vuosien 2024-25 aikana. Jatko tarkastellaan TE2024-uudistukseen liittyvät vaikutukset huomioiden seuraavan kahden vuoden aikana.

Esittelijä: Kunnanjohtaja Pääkkö Mervi

**Päätösehdotus**

Kunnanhallitus päättää, että Parikkalan kunta sitoutuu Business Mill-hautomon rahoitukseen 3571 euron rahoitusosuudella vuosina 2024-2025.

**Päätös**

Hyväksyttiin.

Kunnanhallitus

§ 85

02.05.2023

Kunnanhallitus

§ 125

12.06.2023

**Teknisen johtajan viran täyttäminen**

Khall 02.05.2023 § 85

Valmistelija:

kunnanjohtaja Mervi Pääkkö

puh. 044 781 1250

mervi.paakko@parikkala.fi

Tekninen johtaja Janne Tanskanen on ilmoittanut käyttävänsä oikeuttaan purkaa virkasuhde koeaikana 24.4.2023 alkaen. Tämän vuoksi teknisen johtajan virka on julistettava haettavaksi ja se tulee täyttää toistaiseksi voimassa olevana. Teknisen johtajan virkaan sisältyy Parikkalan kunnan päätöksenteon, johtamisen ja toiminnan kannalta merkittäviä tehtäviä.

Parikkalan kunnan hallintosäännön 45 §:n mukaan viran tai toimen julistaa haettavaksi virkaan tai toimeen ottamisesta päättävä viranomainen ja 46 §:n mukaan kunnanhallitus valitsee toimialajohtajat.

Oheismateriaalina on luonnos teknisen johtajan hakuilmoituksesta.

Esittelijä: Kunnanjohtaja Pääkkö Mervi

**Päätösehdotus**

Kunnanhallitus päättää

1. merkitä tiedoksi teknisen johtajan Janne Tanskanen ilmoituksen virkasuhteen päättämisestä koeaikana 24.4.2023 alkaen

2. myöntää täyttöluvan teknisen johtajan toistaiseksi voimassa olevan viran täyttämiseksi 1.8.2023 alkaen tai sopimuksen mukaan

3. julistaa teknisen johtajan viran haettavaksi oheisen mukaisella hakuilmoituksella sillä lisäyksellä, että tarvittaessa voidaan käyttää soveltuvuusarviointia

4. nimetä teknisen johtajan valintaa valmisteleavan haastatteluryhmän ja valtuuttaa haastatteluryhmän kutsumaan haastatteluun valittavat.

**Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Kunnanhallitus valitsi haastatteluryhmään kunnanhallituksen puheenjohtaja Sami Sinkkosen, teknisen lautakunnan puheenjohtaja Juho Anttosen, vt. rakennustarkastaja Heikki Määttäsen ja kunnanjohtaja Mervi Pääkön.

Khall 12.06.2023 § 125  
59/01.01.01/2022

Valmistelija:

kunnanjohtaja Mervi Pääkkö

puh. 044 781 1250

Kunnanhallitus

§ 85

02.05.2023

Kunnanhallitus

§ 125

12.06.2023

mervi.paakko@parikkala.fi

Hakuaikana teknisen johtajan virkaa haki 10 hakijaa. Haastatteluryhmä kutsui haastatteluun viisi hakijaa, joista yksi perui tulonsa ennen haastattelua. Haastattelut on suoritettu maanantaina 5.6.2023. Haastatteluryhmä esittää soveltuvuusarviointia kolmelle hakijalle.

Esittelijä: Kunnanjohtaja Pääkkö Mervi

**Päätösehdotus**

Kunnanhallitus päättää käyttää soveltuvuusarviointia teknisen johtajan rekrytoinnissa ja nimetä soveltuvuusarviointiin Petri Siitosen, Jukka Ruuskasen ja Mikko Kupiaisen.

**Päätös**

Hyväksyttiin.



**Teknisen toimen organisaatiouudistuksen aloittaminen**

Khall 12.06.2023 § 126  
77/00.01.02/2023

Valmistelija:  
kunnanjohtaja Mervi Pääkkö  
puh. 044 781 1250  
mervi.paakko@parikkala.fi

Tekninen toimi on viimeisten vuosien aikana ollut muutoksien pyörytyksessä. Teknisen johtajan rekrytointi on tällä hetkellä kesken, joten tämänkaltainen muutostilanne on hyvä hetki tarkastella teknisen toimen kokonaisuutta, tehtäväkuvia ja organisaatorakennetta. Tavoitteena on kuitenkin palvelutuotannon sujuvuus, kohtuullinen työmäärä viranhaltijoilla ja työntekijöillä sekä vastuun jakautuminen.

Kuntien ja hyvinvointialueiden yhteistoimintalain (449/2007) 4 §:n mukaan työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään ainakin sellaiset asiat, jotka koskevat:

- henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa, kunnan tai hyvinvointialueen palvelurakenteessa, kuntajaossa tai kuntien tai hyvinvointialueiden tai näiden välisessä yhteistyössä;
- palvelujen uudelleen järjestämisen periaatteita, jos asialla voi olla ulkopuolisen työvoiman käytöstä tai liikkeen luovutuksesta johtuvia tai muita olennaisia henkilöstövaikutuksia;
- henkilöstöön, henkilöstön kehittämiseen ja tasa-arvoiseen kohteluun sekä työyhteisön sisäiseen tietojenvaihtoon liittyviä periaatteita ja suunnitelmia;
- taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavaa osa-aikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista.

Esittelijä: Kunnanjohtaja Pääkkö Mervi

**Päätösehdotus**

Kunnanhallitus päättää aloittaa teknisen toimen osalta organisaatiouudistuksen ja yhteistoimintamenettelyn. Asia käsitellään kokonaisuutena.

**Päätös**

Hyväksyttiin.

**Työvoima- ja kotoutumispalveluiden järjestäminen vuoden 2025 alusta (TE2024)**

Khall 12.06.2023 § 127  
129/00.01.01/2022

Valmistelija:  
kunnanjohtaja Mervi Pääkkö  
puh. 044 781 1250  
mervi.paakko@parikkala.fi

Eduskunta hyväksyi 1.3.23 julkisten työvoimapolveluiden järjestämisvastaun siirtämisen kunnille 1.1.2025 alkaen (laki työvoimapolveluiden järjestämisestä 380/2023). Uudistuksella tavoitellaan työllisyyden lisäämistä tuomalla palvelut osaksi kunnan elinvoimatehtävää. Lainsäädäntöön liittyvä voimaanpanolaki (383/2023) astui voimaan 1.4.2023.

Työvoimapolvelujen järjestäminen ja niihin liittyvien palvelujen hoitaminen on kunnille uusi valtionosuustehtävä, jonka rahoitus on yleiskatteisessa valtionosuudessa. Tehtävien järjestymiseksi kunnille siirtyy henkilöstöä TE-toimistoista ja julkisista työvoimapolveluihin liittyvistä hankinta- (ELY) ja maksatustehtävistä (KEHA). Lakiin sisältyy kuntien omarahoittaman työttömyysturvan muuttaminen nykyistä kannustavammaksi. Tavoitteena on, että työvoimapolvelut siirtyvät sujuvasti ja hallitusti valtiolta kuntien vastuulle asiakkaat ja henkilöstö huomioiden. TE-palveluiden uudistuksen tavoitteena on palvelurakenne, joka edistää parhaalla mahdollisella tavalla työntekijöiden nopeaa työllistymistä ja lisää työ- ja elinkeinopolvelujen tuottavuutta, saatavuutta, vaikuttavuutta ja monipuolisuutta.

Samanaikaisesti TE2024-uudistuksen rinnalla valmistellaan kotoutumisen kokonaisuudistusta KOTO24-uudistus. Laki kotoutumisen edistämisestä (681/2023) hyväksyttiin 3.3.2023. Työvoimapolveluiden myötä kuntien vastuulle siirtyy myös kotoutumispolveluiden järjestäminen työnhakijana oleville kotoutuja-asiakkaille. Työvoimapolvelu- ja kotoutumislakien toimeenpanoa valmistellaan valtakunnantasolla kokonaisuutena. Kansainvälistä suojelua saavien henkilöiden ja heihin rinnastettavien maahanmuuttajien kotoutumiskoulutukseen kunnat saavat yleiskatteellisesta valtionosuudesta riippumattoman erillisen rahoituksen.

Parikkalan kunta on ollut mukana sekä maakunnan (Lappeenranta-vetoinen) että Savonlinnan työllisyysalueen TE2024-valmistelussa. Molemmat suunnat ovat edelleen vaihtoehtoina. Parikkalan kunnanvaltuuston seminaarissa 29.5.2023 valtuutetuille esiteltiin sekä maakunnan että Savonlinnan seudun TE24-uudistuksen valmistelun tilannetta. Valtuutettujen evästyskeskustelusta ilmeni, että molempien työllisyysalueen osalta valmistelua tulee jatkaa. Työllisyysaluetta koskevan järjestämisvastaupäätöksen tekemistä varten valtuutetut ilmaisivat tarvitsevänsä lisää tietoa molempien mahdollisten työllisyysalueiden osalta.

Työvoimapolvelut siirretään kunnille tai useammasta kunnasta muodostuville työllisyysalueille, joiden työvoimapolvelujen on oltava vähintään 20 000 henkilöä. Työllisyysalueen muodostavien kuntien tulee olla

maantieteellisessä yhteydessä toisiinsa ja niiden tulee muodostaa työmarkkinoiden ja työssäkäynnin kannalta toimiva alue. Etelä-Karjalan osalta maakunta täyttää helposti tämän työvoimapohjavaatuimuksen. Valtioneuvosto voi tietysti laissa määritellyin perustein myöntää järjestämisvastuun myös työllisyysalueelle, jonka työvoimapohja on alle 20 000 henkilöä. Poikkeuslupa edellyttää, ettei palveluiden saatavuus alueella vaarannu. Savonlinnan kaupunki on sitoutunut hakemaan tätä poikkeuslupaa, huolimatta siitä, onko Parikkalan kunta mukana vai ei. Etelä-Karjalan valmistelussa ovat tällä hetkellä mukana kaikki maakunnan kunnat ja Savonlinnan seudun valmistelussa Parikkalan lisäksi Savonlinna, Enonkoski, Sulkava ja Rantasalmi. Mikäli Parikkalan työvoima lasketaan mukaan Savonlinnan seutuun, työvoimapohja on noin 18 500 henkilöä ja ilman Parikkalaa noin 16 700 henkilöä (vuoden 2020 tasosta laskettuna). Savonlinnan kaupunki on ollut mukana toteuttamassa työllisyyden edistämisen kuntakokeilua edelliset kaksi vuotta.

Kuntien on sovittava yhteistoiminta-alueiden muodostamisesta ja ilmoitettava siitä työ- ja elinkeinoministeriölle lokakuun 2023 loppuun mennessä. Käytännössä kuntien, jotka muodostavat työllisyysalueen, on toimitettava työ- ja elinkeinoministeriölle sopimus yhteisestä toimielimestä tai kuntayhtymän perussopimus. Sopimus on toimitettava työ- ja elinkeinoministeriölle kahden viikon kuluessa yhteistoimintasopimuksen tai perussopimuksen hyväksymisestä. Kunnan, joka on päättänyt järjestää työvoimapalvelut itsenäisesti, on toimitettava tätä koskeva päätös työ- ja elinkeinoministeriölle kahden viikon kuluessa päätöksen tekemisestä. Samassa yhteydessä kuntien on ilmoitettava, jos ne eivät halua vastaanottaa palveluiden järjestämiseen tarkoitettuja toimitiloja.

Työllisyysaluetta koskevan ilmoituksen ja sopimusten lisäksi kuntien tulee laatia myös suunnitelma työvoimapalvelujen toteuttamisesta lokakuun 2023 loppuun mennessä. Työ- ja elinkeinoministeriölle toimitettavasta suunnitelmasta tulee käydä ilmi:

- laissa tarkoitettujen tehtävien hoitamiseen varattavat taloudelliset ja henkilöstövoimavarat sekä niiden kohdentuminen
- laissa tarkoitettujen palvelujen tuottamista ja kohdentamista koskevat ratkaisut
- toimipisteiden määrä ja sijoittuminen
- yhteistyötahot ja -muodot
- työperäisen maahanmuuton, työvoiman ja työpaikkojen kohtaannon sekä työvoiman liikkuvuuden edistäminen
- varautuminen rakennemuutostilanteisiin.

#### Järjestämisvastuu

Työvoimapalvelulain 12 §:n mukaan työvoimapalvelujen osalta järjestämisvastuu kuuluu vain lain vaatimat edellytykset täyttävälle kunnalle tai työllisyysalueelle (työvoimaviranomainen). Työvoimapalvelulain 13 §:n mukaan työllisyysalueen muodostavien kuntien tulee sopia työvoimapalveluiden ja niihin liittyvien tehtävien järjestämisestä. Kunnan järjestämisvastuusta ja lakisääteisestä yhteistoiminnasta säädetään kuntalain (410/2015) 8 §:ssä. Viranomaiselle kuuluvaa toimivaltaa käyttää kuntalain 8 §:n mukaan järjestämisvastuussa oleva taho eli yhteistoiminnassa järjestetyissä palveluissa vastuukunta tai kuntayhtymä. Vastuukuntamallissa palveluiden järjestämisestä sovitaan työllisyysalueen

kuntien kesken, siten että yksi kunta toimii vastuukuntana eli työvoimaviranomaisena. Vaihtoehtoisesti kunnat voivat myös perustaa kuntayhtymän, joka toimii työvoimaviranomaisena.

Työvoimapalveluita koskevan lainsäädännön 13 §:n mukaan toimivaltaa voidaan kuitenkin yksittäisissä tehtävissä antaa yhteistoimintasopimuksen jäsenkunnalle kuntalain säännöksistä poiketen. Yhteistoiminnassa olevat kunnat voivat sopia viranomaiselle kuuluvan toimivallan käyttämisestä. Käytännössä tämä tarkoittaa, että kunta toimii työvoimaviranomaisena yhdessä sovitun tehtävän tai tehtävien osalta. Työllisyysalue voi sopia myös viranomaiselle kuuluvan toimivallan siirtämisestä toiselle työllisyysalueelle. Palvelujen tuottamisesta voidaan sopia melko vapaasti.

Työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain 4 §:n mukaan järjestäjän on suunniteltava ja toteutettava palvelut sisällöltään, laadultaan ja laajuudeltaan sellaisina kuin asiakkaiden palvelutarve edellyttää. Kuntalain 8 §:n mukaan järjestämisvastuussa oleva kunta tai kuntayhtymä vastaa palveluiden ja muiden toimenpiteiden yhdenvertaisesta saatavuudesta, tarpeen, määrän ja laadun määrittämisestä, tuottamistavasta, tuottamisen valvonnasta ja viranomaiselle kuuluvan toimivallan käyttämisestä. Vaikka yksittäisen tehtävän toimivaltaa voidaan antaa jäsenkunnille, järjestämisvastuuta eli vastuuta yhdenvertaisesta saatavuudesta koko alueella ja esimerkiksi valvontavastuuta ei voida kuitenkaan sopia hajautettavaksi. Myöhemmin on siis mietittävä myös se, mitä palveluita tai toimivaltaa kunnan halutaan pitävän itsellään.

#### Rahoitus

Työvoimapalveluiden uudistus muuttaa kuntataloutta ja nostaa työvoimapalveluiden ja elinvoimapalveluiden kokonaisuuden kunnille merkittäväksi palvelukokonaisuudeksi, joka vastaa osuudellaan kuntien käyttökuluista peräti reilua 10 prosenttia. Työvoimapalveluista ja niihin liittyvistä palveluista syntyy kunnille uusi valtionosuustehtävä, jonka kustannukset korvataan täysimääräisesti valtionosuuksina. Rahoitus tarkistetaan vuosittain ja palveluiden rahoituksessa on kahden vuoden siirtymäaika. Palveluiden lisäksi kuntien vastuu työttömyysturvamenoista kasvaa. Myös etuuskien maksuvastuu kompensoidaan valtionosuuksina. Korvaus lasketaan poikkileikkaustilanteessa ja korotetaan vuosittain indeksillä. Jatkossa kuntien työttömyysturvamenot määräytyvät työttömänä olleiden työnhakijoiden perusteella. Yksittäisen kunnan rahoitusosuus muuttuu sekä työttömien määrän että työttömyyden pituuden mukaan. Mitä pidempään yksittäisen henkilön työttömyys kestää, sitä isomman osan kunta joutuu etuuskuluista maksamaan. Työttömyysetuuskien rahoitusvastuu on peruskunnilla, vaikka palveluita hoitaisi kuntien puolesta työllisyysalue. Uudella työttömyysturvavastuulla eli niin kutsutulla kannustinmallilla kuntia ohjataan ja kannustetaan huolehtimaan työllisyydestä sekä järjestämään palvelut mahdollisimman tehokkaasti ja vaikuttavasti. Rahoitusvastuu laajenee koskemaan työmarkkinatuen lisäksi peruspäivärahaa ja ansiopäivärahan perusosaa. Rahoitusvastuu alkaa 10 prosentin suuruisena, sen jälkeen, kun työnhakijalle on maksettu työttömyysetuutta 100 päivältä, ja kasvaa portaittain työttömyyden pitkittyessä. Enimmillään kunnan osuus on 50 prosenttia sen jälkeen, kun työnhakijalle on maksettu etuutta 700 päivältä.

Kunnan rahoitusvastuu ei myöskään katkea työllistymistä edistävien palvelujen ajalta maksettavan työttömyysetuuden osalta. Kansainvälistä suojelua saavien henkilöiden ja heihin rinnastettavien maahanmuuttajien osalta kunnalla ei kuitenkaan ole rahoitusvastuuta työmarkkinatuesta kolmen vuoden ajalta ensimmäisestä kotikuntamerkinästä. Muiden maahanmuuttajien osalta rahoitusvastuuta ei ole yhden vuoden ajalta. Kuntien lisääntyvä rahoitusvastuu työttömyysetuksista kompensoidaan kunnille valtiosuusjärjestelmän kautta poikkileikkaushetken (v. 2023 tietojen) mukaisena. Kompensaation kuntakohtaista kohdentumista ei jälkikäteen tarkisteta, joten kunta, joka pystyy lyhentämään työttömyysjaksoja ja ehkäisemään pitkäaikaistyöttömyyttä hyötyy siitä taloudellisesti. Tämä muodostaa kunnille kannusteen pyrkiä edistämään työllisyyttä mahdollisimman tehokkaasti.

#### Parikkalan näkökulmasta

Kunnan päätös tiettyyn työvoimapalvelualueeseen kuulumisesta vaikuttaa toteutettavien palvelujen kustannusrakenteeseen, asiantuntijoiden saatavuuteen, työvoimapalveluihin sidoksissa olevaan kunnan elinvoimastrategiaan sekä yhteistyöhön yksityisen, kolmannen sektorin ja hyvinvointialueen kanssa. Valmistelu on sisällöllisesti laaja ja siinä tulee huomioida työvoimapalvelujen eri osa-alueet eli henkilö-, yritys-, koulutus-, kotoutumis- ja moniammatilliset palvelut.

Työllisyysasioiden tehokkaalla organisoinnilla ja asiakaslähtöisellä, yritys-elämän tarpeet huomioivalla palvelulla on suuri merkitys työllisyyteen, työvoiman saatavuuteen ja elinvoimaan, siksi Parikkalan osalta tulee huolellisesti pohtia kumpaan työllisyysalueeseen Parikkala haluaa ja sen kannattaa kuulua.

Päätösehdotuksen valmistelussa Parikkalan kunta huomioi seuraavia periaatteita:

- Elinvoiman ja alueen vetovoiman vahvistaminen julkisilla työvoimapalveluilla
- Paikallisen ja keskitetyn asiantuntemuksen taitava hyödyntäminen (verkosto)
- Päätöksentekuelimen kokoonpano ja itsenäinen toimivalta
- Annettujen resurssien tehokas ja tarkoituksenmukainen käyttö, sisältäen myös maksuosuuksien perusteet
- Viranomaispalvelujen tuottaminen yhteisvastuullisesti ja suhteellisesti samansuuruisilla resursoinneilla
- Työvoimapalvelujen suunnittelu alueellisena kokonaisuutena ilman (mahdollisia) kuntarajoja
- Henkilöstön asiantuntemuksen hyödyntäminen koko alueella
- Aktiivinen yhteistyö organisaatioiden välillä (ns. ekosysteemiajattelu)
- Vaikuttava yhdyspintayhteistyö hyvinvointialueen kanssa
- Tarkoituksenmukaiset ratkaisut digitaalisten palveluiden osalta
- Aktiivinen työperäisen maahanmuuton edistäminen ja siihen liittyvän vetovoiman lisääminen
- Vaikuttava yhdyspintatyö koulutusorganisaatioiden kanssa
- Kolmannen sektorin kanssa tehtävä yhteistyö

Riippumatta siitä kumpaan työllisyysalueeseen Parikkala jatkossa kuuluu TE2024-valmistelun osalta, tärkeänä painopisteenä on oltava työllistymisen nopeutuminen ja työvoiman saanti sekä vaikutusten on ulotuttava myös Parikkalan kunnan elinvoimaan. Parikkala kuuluu Etelä-Karjalan hyvinvointialueeseen ja lisäksi ajatuksena on vahvistaa Imatran seudun kehitysyhtiön ja Business Mill-toiminnan kautta elinkeinopalveluiden kokonaisuutta. Tämä luo osaltaan haasteensa siinä, mikäli Parikkala liittyy Savonlinnan seudun työllisyysalueeseen. Palvelut on järjestettävä mahdollisimman vaikuttavasti ja kustannustehokkaasti. Rahoitus määräytyy jatkossa niin, että puolet määräytyy työllisyysalueen työikäisen väestön määrän mukaan ja toinen puoli laajan työttömyyden piirissä olevien henkilöiden määrän mukaan. Laajan työttömyyden piiriin kuuluvat sekä työttömät työnhakijat että työllisyyttä edistäviin palveluihin, muun muassa kuntouttavaan työtoimintaan ja työkokeiluun, osallistuva henkilöt.

Se, mitä yksittäinen kunta voi tehdä vaikuttaakseen työttömien tai työllisten määrään, ovat ennen kaikkea yrityksiin ja työvoiman saatavuuteen liittyen. Oppilaitosten kanssa voidaan tehdä yhteistyötä esimerkiksi kannustamalla nuoria yrittäjyyteen ja suunnittelemalla yrittäjyyskasvatuskurseja toiselle asteelle. Samalla huolehditaan lapsista ja nuorista ettei kukaan syrjäydy tai jää yhteiskunnan ulkopuolelle. Parikkalan kunnan tulee edistää työllisyysalueen palvelujen kanssa yhdessä työperäistä maahanmuuttoa.

Koko alueen elinvoiman edistäminen on tärkeä velvollisuus, mikä vielä kasvaa entisestään näiden uudistusten keskellä. Työllisyyden edistäminen entistäkin tehokkaammin vaatii TE2024-valmistelijoilta vahvaa elinvoima – ja yritysnekökulmaa. Samalla tarvitaan rohkeutta ja raikkaita ajatuksia tämän mittavan uudistamisen lisäksi.

Nykyisin TE-palveluita rahoittaa valtio ja Parikkalan kunnan laskennallinen osuus TE-tehtävän hoitoon on tämän hetkisten tietojen pohjalta noin 343 000 euroa. Koko työvoiman määrä oli 1711 henkilöä. Kaakkois-Suomen TE-toimiston lähin palvelupiste sijaitsee tällä hetkellä Imatralla. Työllisyysaste on vuoden 2021 luvun mukaan 70,1 %. Työttömien työnhakijoiden %-osuus työvoimasta oli huhtikuussa Parikkalassa 9,8 (yhteensä 168 henkilöä, joista pitkäaikaistyöttömiä 41). Aktivointiaste oli huhtikuussa 25,7 %, palkkatukityössä 212 henkilöä, koulutuksessa 18 henkilöä ja kuntouttavassa työtoiminnassa 10 henkilöä.

Järjestämissopimus tulee kuntiin lausunnonle maakunnan valmistelun osalta 21.6. - 2.8.2023 ja sopimus kuntien valtuustojen käsittelyssä 15.9.2023. Savonlinnan seudun aikataulu on valtuuston käsittelyn osalta 11.9.2023 mennessä.

Esittelijä: Kunnanjohtaja Pääkkö Mervi

## Päätösehdotus

Päätösehdotus annetaan kokouksessa.

## Päätös

Kunnanjohtajan päätösehdotus kokouksessa:

Kunnanhallitus päättää esittää kunnanvaltuustolle, että Parikkalan kunta sitoutuu Etelä-Karjalan työllisyysaluevalmisteluun ja kotoutumispalvelujen uudelleen organisointiin siten, että Lappeenrannan kaupunki toimii

vastuukuntana kuntien järjestämisvastuulla olevien työvoima- ja kotoutumispalvelujen osalta vuoden 2025 alusta lähtien sekä osallistuu yhteiseen valmisteluun ja sitoutuu valmistelun yhteisiin tavoitteisiin. Yhteistyötä tulee tehdä myös työllisyysalueiden välillä.

Perustelut:

Parikkalan kunta muodostaa Etelä-Karjalan kanssa luontevan työssäkäyntialueen oman maakunnan työssäkäyntialueen lisäksi. Etelä-Karjalan kunnat muodostavat yhteisen alueen ja lisäksi Parikkalan kunta kuuluu Imatran seutukuntaan. Lisäksi Imatran seudun ympäristötoimi hoitaa Imatran, Parikkalan, Rautjärven ja Ruokolahden alueella kunnille kuuluvat ympäristönsuojelun ja ympäristöterveydenhuollon tehtävät mukaanlukien eläinlääkintähuollon. Parikkalan kunta kuuluu Etelä-Karjalan hyvinvointialueeseen, mikä helpottaa yhteistyön suunnittelua työttömien tarvitsemien sosiaali- ja terveyspalvelujen sekä työllisyysalueen järjestämien työllisyyspalveluiden välillä. Parikkalan kunta tekee jatkossakin merkittävää yhteistyötä molempien ammatillisten koulutuskuntayhtymien kanssa ammatillien koulutuksen palvelutuotannon turvaamiseksi ja alueen työvoiman saatavuuteen liittyen.

Samalla Parikkalan kunta edellyttää työllisyysaluevalmistelun osalta lähipalveluita ja Parikkalan huomioimista pohjoisimpana kuntana myös muissa palveluissa. Valmistelun tulee olla asiakas- ja kuntalähtöistä ja tasavertaista. Uudistuksen tavoitteena tulee olla palvelurakenne, joka edistää alueen jokaisen kunnan työllisyys- ja kotoutusmispalveluita, huomioiden myös kuntouttavien palvelujen järjestämisen mahdollisuudet.

Keskustelun kuluessa kunnanhallituksen jäsen Jouni Kiviaho ehdotti, että Parikkala valitsee Savonlinnan suunnaksi TE2024.

Olavi Laukkanen kannatti Jouni Kiviahon ehdotusta.

Puheenjohtaja totesi, että koska oli tehty esittelijän ehdotuksesta poikkeava kannatettu ehdotus, niin asiasta on äänestettävä. Puheenjohtaja esitti suoritettavaksi nimenhuutoäänestyksen siten, että ne, jotka kannattavat esittelijän ehdotusta, äänestävät "jaa" ja ne, jotka kannattavat Jouni Kiviahon ehdotusta, äänestävät "ei". Äänestysesitys hyväksyttiin.

Suoritettussa äänestyksessä annettiin 5 "jaa" -ääntä (Sinkkonen, Valkeapää, Sikiö, Sutinen, Paakkinen) ja 2 "ei" -ääntä (Kiviaho, Laukkanen). Puheenjohtaja totesi, että äänin 5/2 kunnanhallitus on hyväksynyt esittelijän ehdotuksen kunnanhallituksen päätökseksi.

Jouni Kiviaho ja Olavi Laukkanen jättivät päätökseen eriävän mielipiteen: Työttömien kannalta Savonlinnan seutu olisi ollut Parikkalalle parempi.

**Saaren Vanhustentukiyhdistyksen tukianomus**

Khall 12.06.2023 § 128  
118/02.05.06/2021

Valmistelija:  
kunnanjohtaja Mervi Pääkkö  
puh. 044 781 1250  
mervi.paakko@parikkala.fi

Saaren Vanhustentukiyhdistys ry anoo Parikkalan kunnalta taloudellista avustusta erääntyneiden ja erääntyvien laskujen maksamiseen. Näitä laskuja on yhteensä yli 13 000 euron edestä.

Kunnanjohtaja on keskustellut aiheesta yhdistyksen hallituksen edustajien kanssa sekä käynyt tutustumassa asuntoihin. Toiminnan jatkuvuuden turvaamiseksi on suunniteltu osan asunnoista kylmiltään laittaa, uusien vuokralaisten aktiivista etsimistä ja osan myymistä. Yhdistyksellä on tällä hetkellä 34 asunnosta vuokrattuna 16 asuntoa, mikä ei ole riittävä määrä.

Yhdistyksen talous on haastavassa tilanteessa. Toiminnan rahoittamiseksi tulot eivät kata menoja, joten kunnan kertaluonteinen avustus ei ole riittävä toimenpide. Parikkalan kunta on yhdistyksen lainantakaajana, joten maksuvalmius tulisi saattaa kuntoon. Lainaa on jäljellä noin 50 000 euroa.

Esittelijä: Kunnanjohtaja Pääkkö Mervi

**Päätösehdotus**

Kunnanhallitus päättää, että Parikkalan kunta ei myönnä anottua avustusta Saaren Vanhustentukiyhdistys ry:lle. Toiminta ja rahoitus tulee saattaa kuntoon muilla esittelytekstissä mainituilla toimenpiteillä.

**Päätös**

Hyväksyttiin.



Kunnanhallitus

§ 129

12.06.2023

**Talousarvion toteutuminen 1.1. - 30.4.2023**

Khall 12.06.2023 § 129  
21/02.02.02/2023

Valmistelija:  
hallintojohtaja Mirja Tuunanen  
puh. 044 781 1251  
mirja.tuunanen@parikkala.fi

Hallintosäännön 68 §:n mukaan toiminnan ja talouden toteutumisesta raportoidaan valtuustolle 30.4.2023. Raportti on valmisteltu yhteistyössä toimialajohtajien kanssa.

Talousarvion mukaisten käyttötalouden toimintatuottojen toteutuma on 25,1 %. Tasaisen ajankulumisen mukainen toteutuma olisi 33,3 %. Yksittäisten tuloerien ja tulosalueiden toteutuma vaihtelee tulojen kertymästä ja laskutusjaksoista johtuen.

Toimintakulujen toteutuma on 31,3 %, joka on hieman alle tasaisen toteuman.

Toimintakatteen toteutuma on 35,2 %. Verotuloista on toteutunut 42,2 % ja valtionosuuksista 34,8 %. Poistot ja arvonalentumiset yhteensä ovat toteutuneet 29,4 %:sti.

Investointien toteutus etenee työohjelman mukaisesti.

Esittelijä: Kunnanjohtaja Pääkkö Mervi

**Päätösehdotus**

Kunnanhallitus merkitsee talousarvion toteutumisen 1.1.-30.4.2023 tiedoksi ja lähettää sen edelleen tiedoksi kunnanvaltuustolle.

**Päätös**

Hyväksyttiin.

Tekninen lautakunta  
Kunnanhallitus

§ 57  
§ 130

07.06.2023  
12.06.2023

## Kiinteistöhoitajan avoimen tehtävän täyttäminen - täyttöluvan hakeminen

Teknltk 07.06.2023 § 57

Valmistelija:  
rakentamispäällikkö Vesa Berg  
puh. 040 653 1513  
vesa.berg@parikkala.fi

Kunnan kiinteistöhuollossa kiinteistöhoitajan nimikkeellä ollut henkilö on irtisanoutunut siten, että viimeinen työpäivä on 18.5.2023. Työpiste on sijainnut Saaren alueella.

Taloussuunnitelman henkilöstöosassa on kiinteistöhoitajia 5,8 htv. Teknisessä toimessa on arvioitu, ettei kiinteistönhoidon työtehtäviä pystytä jakamaan jäljelle jäävien henkilöiden kesken työmäärän takia.

Viranhaltijoiden ja työntekijöiden jäädessä eläkkeelle tai irtisanoutuessa virka tai toimi saadaan täyttää vain henkilöstöselvityksen jälkeen kunnanhallituksen täyttöluvalla (Talousarvion 2023 täytäntöönpano-ohje).

Esittelijä: Tekninen johtaja Kupiainen Mikko

### Päätösehdotus

Tekninen lautakunta päättää esittää kunnanhallitukselle, että kiinteistöhuollossa avoimeksi tullut kiinteistöhoitajan tehtävä voidaan täyttää vakinaisesti.

### Päätös

Hyväksyttiin.

Khall 12.06.2023 § 130  
19/01.01.01/2023

Valmistelija:  
kunnanjohtaja Mervi Pääkkö  
puh. 044 781 1250  
mervi.paakko@parikkala.fi

Tekninen lautakunta on käsitellyt asiaa kokouksessaan 7.6.2023, 57 §.

Esittelijä: Kunnanjohtaja Pääkkö Mervi

### Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää myöntää tekniselle lautakunnalle täyttöluvan kiinteistöhoitajan toistaiseksi voimassa olevaan toimeen.

### Päätös

Hyväksyttiin.

**Sijoitettujen varojen siirtäminen kunnan käyttötilille**

Khall 16.2.2021 § 30  
30/02.05.05/2021

Valmistelija:  
hallintojohtaja Juha Vuorela  
puh. 044 7811 251  
juha.vuorela@parikkala.fi

Parikkalan kunnan tilivarat Etelä-Karjalan Osuuspankissa 19.1.2021 ovat noin 3,8 milj. euroa. Osuuspankki alkaa periä 1.3.2021 alkaen negatiivista talletuskorkoa (-0,5prosenttia) tilillä olevista varoista, jotka ovat yli operatiivisen maksuliikkeen eli maksuliikepatjan. Operatiivisen maksuliikkeen tarve on Parikkalan kunnalla arvioitu olevan 1,75 miljoonaa euroa, jonka ylimenevälle osalle lasketaan päivittäin negatiivinen talletuskorko. Esimerkiksi, jos patjan ylitys on 1,0 miljoonaa euroa/päivä on negatiivinen talletuskorko noin 14 euroa/päivä.

Osuuspankki suosittaa, kun tileillä on varoja enemmän kuin maksuliikepatjan verran, rahat voidaan laittaa tuottamaan sijoitus pohjaisen kassan hallinnan (sweeping) avulla. Kassanhallinta varmistaa, että tilillä on riittävästi rahaa juoksevien menojen kattamiseen automatiikan ansiosta. Jos tilin saldo alittaa palautusrajan, palvelu luo automaattisesti lunastustoimeksiannon rahastoon ja siirtää tarvittavan määrän varoja tilille.

Osuuspankin sijoitusehdotus on Parikkalan kunnalle summalle 2 000 000 euroa:

- 60% / 1.200.000 e Vaihtoehtoiset sijoituskohteet.
  - 600.000 e OP-Alternative Portfolio – Hajauttaa varat globaalisti eri vaihtoehtoisiin kohteisiin. Tuotto-odotus 6-8 %/v.
  - 300.000 e R2 Crystal – Hajauttaa varat globaalisti parhaimpiin hedge-rahastoihin. Tuotto-odotus 6 %/v.
  - 300.000 e OP-Vuokratuotto – Omistaa ja vuokraa asuntoja (77 % varoista) ja liiketiloja.
- 25 % / 500.000 e OP-Private strategia 25 A rahasto. Tuotto-odotus 2,3 %/v.
- 15% / 300.000e OP-Korkotuotto A rahasto (automaattinen sweeping-sopimus). Tuotto-odotus 0 – 0,5 %/v.

**Kj:n ehdotus**

Kunnanhallitus päättää sijoittaa Parikkalan kunnan maksuliikepatjan (1,75 milj. euroa) ylittävät varat edellä mainitun sijoitusehdotuksen mukaisesti ja solmia Etelä-Karjalan Osuuspankin kanssa OP Private –asiakkuus- ja sijoituskonsultointisopimukset sekä niihin liittyvät säilytys- ja tilisopimukset.

Kunnanhallitus valtuuttaa kunnanjohtaja Vesa Huuskosen ja hallintojohtaja Juha Vuorelan allekirjoittamaan sijoittamiseen liittyvät sopimukset pankin OP Private –yksikön kanssa, sopimaan OP Private palvelun hinnasta ja palkkioista sekä sopimaan muista sijoituspalvelun ehdoista ja rajoituksista.

**Päätös**

Hyväksyttiin.

Kunnanhallitus

§ 131

12.06.2023

Khall 12.06.2023 § 131  
88/02.05.05/2023

Valmistelija:  
hallintojohtaja Mirja Tuunanen  
puh. 044 781 1251  
mirja.tuunanen@parikkala.fi

Parikkalan kunnan suuret investoinnit Kirjolan koulun uudisosa sekä Käskynkän peruskorjaus ovat tulleet maksamaan arvioitua enemmän.

Kirjolan koulun rakentamisen kunta joutui ottamaan haltuun ja jatkamaan työn omana toimintana loppuun. Kustannukset ovat nousseet eikä alun perin koulun rakentamiseen varatut lainat tule riittämään, vaan lainaa tarvitaan lisää. Tämän lisäksi koulun piha-alueiden kustannukset kasvavat ja investointi joudutaan rahoittamaan velkarahalla.

Käskynkän peruskorjaukseen kunta sai ARA:lta avustusta ja päätöksen korkotukilainasta. Avustuksen ja lainan perusteena olleet kokonaiskustannukset eivät kuitenkaan sisältäneet lisä- ja muutostöitä, joten investoinnin kokonaishinta tulee olemaan arviolta noin 0,5 miljoonaa euroa enemmän kuin oli arvioitu. Lisäksi sekä avustus että korkotukilaina saadaan käyttöön vasta jälkikäteen investoinnin valmiusasteen mukaisesti 30/60/90/100 %, joten laskut on ensin hoidettava muuta rahoitusta käyttämällä.

Parin vuoden takaisen varojen sijoituspäätöksen jälkeen korot ovat nousseet merkittävästi miinukselta lähes 4 %:iin (12 kk euribor) eikä kunta enää saa lainaa kovin edullisella korolla. Investoinnit ovat vieneet kunnan kassavarat ja nyt on jouduttu ottamaan jo lyhytaikaista lainaa kuntatodistuksilla.

Näin ollen on järkevää, että sijoitetut varat otetaan käyttöön.

Esittelijä: Kunnanjohtaja Pääkkö Mervi

### **Päätösehdotus**

Kunnanhallitus päättää, että sijoitetut varat siirretään kunnan käyttötilille.

### **Päätös**

Esittelijä muutti kokouksessa päätösehdotusta:  
Asia siirretään seuraavaan kunnanhallituksen kokoukseen.

Muutettu päätösehdotus hyväksyttiin.

Kunnanhallitus  
Kunnanhallitus

§ 88  
§ 132

08.05.2023  
12.06.2023

## Puun myynti 2023

Khall 08.05.2023 § 88

Valmistelija:  
hallintojohtaja Mirja Tuunanen  
puh. 044 781 1251  
mirja.tuunanen@parikkala.fi

Metsä Group on puukaupan avustamisesta tehdyn sopimuksen mukaisesti suorittanut leimikonsuunnittelun ja suorittaa leimikon rajauksen maastossa.

Kunta hoitaa puukaupan kilpailuttamisen.

Tarjouspyyntöä varten myyntikohteet on jaettu leimikkopaketeiksi. Hakkuita tulee yhteensä noin 5 114 m<sup>3</sup>.

Hakkuu- tapa	Hak- kuut yht. m <sup>3</sup>	Pinta- ala ha	m <sup>3</sup> /ha	Hakkuumäärä yhteensä ja puulajeittain							
				Tukki, m <sup>3</sup>				Kuitu, m <sup>3</sup>			
				Män- ty	Kuu- si	Koi- vu	Muu	Män- ty	Kuu- si	Koi- vu	Muu
Avohak- kuu	837	3,2	763	362	165	10	0	178	93	30	0
Ensihar- vennus	1 224	24,6	197	0	0	0	0	411	714	99	0
Harven- nus	3 053	41,8	300	545	231	13	0	1239	751	294	1
<b>Yhteensä</b>	<b>5 114</b>	<b>69,6</b>	<b>1 260</b>	<b>907</b>	<b>396</b>	<b>23</b>	<b>0</b>	<b>1 828</b>	<b>1 558</b>	<b>423</b>	<b>1</b>

Esittelijä: Kunnanjohtaja Pääkkö Mervi

## Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää, että kunta kilpailuttaa puukaupan oheisten leimikkopaketien osalta. Tarjoukset käsitellään kunnanhallituksessa kesäkuun loppuun mennessä.

## Päätös

Hyväksyttiin.

Khall 12.06.2023 § 132  
156/14.03.02/2021

Valmistelija:  
hallintojohtaja Mirja Tuunanen  
puh. 044 781 1251  
mirja.tuunanen@parikkala.fi

Tarjouspyynnöt julkaistiin Hilmassa 9.5.2023. Tarjoukset tuli jättää viimeistään 31.5.2023 klo 15.00. Määräaikaan mennessä tarjouksen jättivät

Kunnanhallitus

§ 88

08.05.2023

Kunnanhallitus

§ 132

12.06.2023

- Stora Enso Oyj 24.5.2023 klo 10.31, leimikko 1 ja 25.5.2023 klo 9.14 leimikot 2-4
- UPM Metsä 31.5.2023 klo 11.20, leimikot 1-4
- Metsä Group 31.5.2023 klo 12.00, leimikot 1-4

Kaikista leimikoista korkeimman tarjouksen on jättänyt Metsä Group.

Esittelijä: Kunnanjohtaja Pääkkö Mervi

**Päätösehdotus**

Kunnanhallitus päättää hyväksyä Metsä Groupin tarjoukset leimikoista 1, 2, 3 ja 4.

**Päätös**

Hyväksyttiin.

Kunnanhallitus

§ 133

12.06.2023

**Pöytäkirjat ja muistiot**

Khall 12.06.2023 § 133

Valmistelija:  
hallintojohtaja Mirja Tuunanen  
puh. 044 781 1251  
mirja.tuunanen@parikkala.fi

1. Toimielinten pöytäkirjat
  - Rakennuslautakunta 16.5.2023
  - Tekninen lautakunta 7.6.2023

Esittelijä: kunnanjohtaja

**Päätösehdotus**

Kunnanhallitus merkitsee pöytäkirjat tiedoksi ja päättää, ettei asioita oteta kuntalain 92 §:n perusteella (otto-oikeus) erikseen kunnanhallituksen käsiteltäväksi.

**Päätös**

Hyväksyttiin.

**Tiedoksiannot kunnanhallitukselle**

Khall 12.06.2023 § 134

Valmistelija:  
hallintojohtaja Mirja Tuunanen  
puh. 044 781 1251  
mirja.tuunanen@parikkala.fi

Kunnanvaltuuston 16.4.2018 hyväksymän konserniohjeen mukaisesti omistajaohjauksesta vastaa kunnanhallitus.

1. Kunnanhallituksen lautakuntiin ja konserniyhteisöihin nimeämien edustajien tiedoksiannot:
  - Mirja Sikiö: tekninen lautakunta 7.6.2023
2. Muut tiedoksiannot
  - Sakari Paakkinen: Ympäristökestävä Etelä-Karjala -kiertue 12.6.2023
  - Sami Sinkkonen: ELY:n vuotuinen tapaaminen 1.6.2023, Kirjolan koulun vastaanotto 2.6.2023, seutukuntafoorumi Ruokolahdella 7.6.2023
  - Jouni Kiviaho: Maa- ja metsätalousministeriön tilaisuus Kägösessä 1.6.2023

**Päätösehdotus**

Kunnanhallitus merkitsee tiedoksiannot tietoonsa saatetuiksi.

**Päätös**

Hyväksyttiin.



**Kunnanhallituksen ilmoitusasiat**

Khall 12.06.2023 § 135

Valmistelija:  
hallintojohtaja Mirja Tuunanen  
puh. 044 781 1251  
mirja.tuunanen@parikkala.fi

1. Pöytäkirjat ja esityslistat

- Etelä-Karjalan hyvinvointialue, aluehallitus, esityslista 7.6.2023
- Etelä-Karjalan koulutusky, hallitus, pöytäkirja 25.5.2023

2. Julkisen kaupanvahvistajat ilmoitukset

3. Muut

- Lemin kunnanvaltuuston päätös 29.5.2023 § 17: Työvoima- ja kotoutumispalveluiden järjestäminen Etelä-Karjalassa vuoden 2025 alusta

Esittelijä: kunnanjohtaja

**Päätösehdotus**

Kunnanhallitus merkitsee ilmoitusasiat tiedokseen.

**Päätös**

Hyväksyttiin.

Kunnanhallitus

§ 136

12.06.2023

**Muut ajankohtaiset asiat**

Khall 12.06.2023 § 136

Kunnanhallitus keskustelee muista ajankohtaisista asioista:  
- tilaisuus uusille yrittäjille 20.6.2023 Koitsanlahdessa

**Päätösehdotus**

Kunnanhallitus merkitsee muut ajankohtaiset asiat tiedoksi.

**Päätös**

Hyväksyttiin.

**Elinkeinokoordinaattorin toimen muuttaminen viraksi**

Khall 12.06.2023 § 137  
87/14.00.01/2023

Valmistelija:  
kunnanjohtaja Mervi Pääkkö  
puh. 044 781 1250  
mervi.paakko@parikkala.fi

Loppukevään aikana on valmisteltu elinkeinotoiminnan uudistamista. Muutos koskettaa yhtä työntekijää, joten yhteistoimintalain 5 §:n 2 momentin mukaan yksittäistä työntekijää koskeva asia käsitellään ensisijaisesti tämän ja työnantajan välillä.

Elinkeinopalveluiden uudistamisen tavoitteena on toimia linkkinä yritysten ja kunnan välissä siten, että asiakkaiden on mahdollisimman sujuvaa asioida kunnan viranomaisten kanssa. Yksi Parikkalan vahvuuksista on, että voimme tarvittaessa toimia nopeasti yli toimialarajojen ja edistää esimerkiksi kaavoitusta joustavasti ja räätälöidysti yritysten tarpeiden mukaan.

Elinvoimakoordinaattorin toimi on tarkoituksenmukaista muuttaa viraksi ja muuttaa nimike elinvoimapäälliköksi sekä lakkauttaa elinkeinojohtajan virka. Elinvoimakoordinaattori käyttää julkista valtaa tehtävässään, mm. palkkatukipäätökset. Elinvoimakoordinaattori on suostuvainen toimen muuttamiseen viraksi ja virkanimikkeen muutokseen.

Elinkeinokoordinaattorin / Elinvoimapäällikön tehtävät:

- kehittää kunnan elinkeinopalveluita ja elinvoimaa yhdessä muiden toimialojen ja kunnanjohtajan kanssa
- vastaa työllisyys- ja yrityspalveluista yhdessä kunnanjohtajan kanssa
- vastaa työllisyyden edistämisestä
- suunnittelee ja toteuttaa yritys- ja kehittämishankkeita
- kehittää kunnan ja yritysten välistä yhteistyötä ja vuoropuhelua
- kehittää, koordinoi ja edistää matkailua ja muita elinkeinoja
- vastaa kunnan markkinoinnista, tunnettuudesta ja positiivisesta imagosta yhdessä kunnanjohtajan kanssa
- vastaa elinvoimastrategian päivittämisestä ja toteuttamisesta
- vastaa kunnan tonttimarkkinoinnista ja on mukana tarvittaessa maankäytön ja kaavoituksen suunnittelussa
- kehittää joukkoliikennettä
- vastaa nuorten kesätyöllistämisestä
- toimii maatalouden viranomaistehtävissä siltä osin kuin yhteistoiminta-alue tarvitsee
- kehittää kylätoimintaa
- seuraa yritysten, yhdistysten ja kunnan asukkaiden tyytyväisyyttä kunnan tarjoamiin palveluihin ja tehdä esityksiä palvelun kehittämiseksi
- lisää asukkaiden, yhdistysten ja yhteisöjen osallisuutta ja vaikutusmahdollisuuksia sekä valmistelee osallistavaa budjetointia

Kunnanhallitus

§ 137

12.06.2023

- koordinoi kunnan kansainvälistymistä

Tehtäväkohtainen palkkaus säilyy ennallaan.

Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (304/2003) 4.1 §:n mukaisesti virkasuhteeseen ottaminen edellyttää julkista hakumenettelyä, jollei jäljempänä toisien säädetä. Saman pykälän 3 momentin mukaisesti virkaa ei tarvitse julistaa avoimeen hakuun, mikäli kyseessä on viranhaltijan siirtäminen toiseen virkasuhteeseen, muun työnantajan palveluksessa olevan henkilön ottaminen virkasuhteeseen lain tai sopimuksen nojalla tapahtuvan toiminnan siirtämisen yhteydessä taikka muu näihin rinnastettava hallintosäännössä määrätty peruste. Viranhaltijalaista poikkeamisen perusteena on vakinaisen työsuhteisen tehtävän lakkauttaminen ja vastaavan viran perustaminen sekä tehtävään liittyvä julkisen vallan käyttö.

Esittelijä: Kunnanjohtaja Pääkkö Mervi

### Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää

1. esittää kunnanvaltuustolle elinvoimakoordinaattorin toimen muuttamista viraksi 1.7.2023 alkaen esittelytekstissä mainituin perustein

ja mikäli kunnanvaltuusto hyväksyy edellä olevat muutokset,

2. muuttaa elinkeinokoordinaattorin viran nimikkeen elinvoimapäälliköksi 1.7.2023 alkaen

3. siirtää elinkeinokoordinaattori Taina Tolkin elinvoimapäällikön virkaan 1.7.2023 alkaen

### Päätös

Hyväksyttiin.

Merkintä: Mirja Sikiö poistui kokouksesta ennen tämän asian käsittelyä klo 16.08.

**Hallintosäännön 28 §:n muuttaminen**

Khall 12.06.2023 § 138  
77/00.01.01/2021

Valmistelija:  
kunnanjohtaja Mervi Pääkkö  
puh. 044 781 1250  
mervi.paakko@parikkala.fi

Elinkeinopalvelut ova tällä hetkellä oma tulosalueensa, mutta luontevaa on kuulua osaksi keskushallintoa, jota johtaa kunnanjohtaja kunnanhallituksen alaisuudessa. Elinvoimapalveluiden viranhaltijoille on hallintosäännössä määritelty oma ratkaisovalta.

*”26 § Elinvoimalautakunnan tehtävät ja toimivalta*

*Elinvoimalautakunta päättää*

- 1. elinkeinotoimen, maaseutuelinkeinojen ja kylätoiminnan kehittämisestä,*
- 2. elinkeino-ohjelmasta,*
- 3. lomituspalveluista,*
- 4. maatalouslomituksen vahingonkorvauksista,*
- 5. elinkeinojen kehittämiseen liittyvistä hankkeista sekä*
- 6. työllisyysasioista.*

*28 § Elinvoimapalveluiden viranhaltijoiden toimivalta*

*Elinkeinojohtaja päättää elinkeinotoimen, maaseutuelinkeinojen ja kylätoiminnan kehittämiseen myönnettävistä avustuksista talousarviossa varattujen määrärahojen puitteissa.”*

Ajatuksena on valtuustokauden päätyttyä lakkauttaa elinvoimalautakunta 1.6.2025 alkaen ja perustaa tilalle kunnanhallituksen alainen, asiantuntijoista koostuva elinvoimatyöryhmä. Tällä hetkellä elinvoimalautakunnan ratkaisovaltaa ei esitetä muutettavaksi eikä lautakuntaa lakkautettavaksi. Hallintosääntö uudistetaan kokonaisuutena alkusyksyn 2023 aikana. Lisäksi Parikkalan kunnalla ei jatkossa ole tarvetta erilliselle elinkeinojohtajan viralle.

Uusi elinvoimapäällikön ratkaisovalta 1.7.2023 alkaen:

*28 § Elinvoimapalveluiden viranhaltijoiden toimivalta*

*Elinvoimapäällikkö*

- 1. päättää elinkeinotoimen, maaseutuelinkeinojen ja kylätoiminnan kehittämiseen myönnettävistä avustuksista talousarviossa varattujen määrärahojen puitteissa ja lautakunnan vahvistamien perusteiden mukaisesti*
- 2. päättää pitkään työttömänä olleiden henkilöiden määräaikaiseen työsuhteeseen ottamisesta, kun palkkakuluihin voidaan hakea palkkatukea, tai lyhyeen, alle kolmen kuukauden määräaikaiseen*

Kunnanhallitus

§ 138

12.06.2023

työsuhteeseen ilman palkkatukea talousarviossa varattujen määrärahojen puitteissa

3. toimii elinvoimalautakunnan valmistelijana ja esittelijänä

Esittelijä: Kunnanjohtaja Pääkkö Mervi

**Päätösehdotus**

Kunnanhallitus päättää esittää kunnanvaltuustolle

1. elinkeinojohtajan viran lakkauttamista 1.7.2023 alkaen

2. esittää kunnanvaltuustolle hallintosäännön 28 §:n muuttamista esittelytekstissä mainituin muutoksin.

**Päätös**

Hyväksyttiin.

**Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 122, § 125, § 126, § 129, § 130, § 131, § 133, § 134, § 135, § 136, § 138**

### **Muutoksenhakukielto**

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 123, § 124, § 127, § 128, § 132, § 137

## OIKAISUVAATIMUSOHJEET

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

### Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- kunnan jäsen.

### Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Parikkalan kunnan neuvontaan määrääjän viimeisenä päivänä ennen kunnanviraston aukioloajan päättymistä.

*Asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

*Kunnan jäsenen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

### Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Parikkalan kunnan ao. toimielin.

Neuvonnan yhteystiedot:

Postiosoite:	Harjukuja 6, 59100 Parikkala
Käyntiosoite:	Harjukuja 6, 59100 Parikkala
Sähköpostiosoite:	kunta@parikkala.fi
Puhelinnumero:	0400 851 951

Neuvonnan aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 9 - 15.

### Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö



Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

## Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Parikkalan kunnan neuvonnasta.

Pöytäkirja on viety nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon pöytäkirjan tarkastamisen jälkeen viimeistään kolmantena päivänä kokouksen päättymisestä.