

YT-neuvottelut

Khall 06.11.2023 § 233
139/01.01.03/2023

Valmistelija:
kunnanjohtaja Mervi Pääkkö
puh. 044 781 1250
mervi.paakko@parikkala.fi

Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella (13.4.2007/449) määrittää työnantajan yhteistoimintavelvoitteet. Laissa todetaan mm.: ”Jos kunnan tai hyvinvointialueen talousarvioehdotuksessa edellytetään sellaisia toimenpiteitä, joiden toteuttaminen todennäköisesti aiheuttaisi useita irtisanomisia, osa-aikaistamisia, lomautuksia taikka merkittäviä heikennyksiä palvelussuhteiden ehdoissa, toimenpiteitä on käsiteltävä yhteistoimintamenettelyssä ennen kuin kunnanhallitus tai aluehallitus tekee kunnan- tai aluevaltuustolle lopullisen talousarvioehdotuksen.”

Vuoden 2024 talousarvio ja taloussuunnitelma 2025-2026 aiheuttaa haasteita talouden sopeuttamiseksi. Henkilöstön näkökulmasta sopeuttamisohjelmassa huomioitavat toimenpiteet voivat ensisijassa mahdollisesti tarkoittaa tehtäväkuvien muutoksia. Mikäli henkilön palvelussuhde päättyy eläkkeelle siirtymisen tai irtisanoutumisen vuoksi, tarkastellaan tehtävän järjestäminen uudelleen. Määräaikaiset palvelussuhteet voivat päättyä määräaikaisuuden päättyessä. Viimesijassa kyseeseen voi tulla henkilön irtisanominen tai osa-aikaistaminen tuotannollisilla ja taloudellisilla perusteilla. Asiat tarkentuvat valmistelun edetessä.

Esittelijä: Kunnanjohtaja Pääkkö Mervi

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää aloittaa koko henkilöstöä koskevat yhteistoimintaneuvottelut. Kyse on ennen kaikkea vuodesta 2025 alkaen tapahtuvista muutoksista, eikä tarkoitus ole irtisanoa työntekijöitä.

Päätös

Hyväksyttiin.