

Johtavassa asemassa olevat viranhaltijat ja työntekijät 1.12.2023 alkaen

Khjaost 24.11.2023 § 21
143/01.00.00/2023

Valmistelija:
henkilöstösihteeri Anne Jänönen
puh. 040 161 5770
anne.janonen@parikkala.fi

Kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) mukaan työnantajan on määriteltävä ne viranhaltijat ja työntekijät, jotka ovat johtavassa asemassa olevia ja siten KVTES:n mukaisten työaikakorvausten ulkopuolella. Päätöksessä tulee ottaa huomioon mm. toimialan/vastuualueen koko, johtoryhmän jäsenten asema työnantajan organisaatiossa, kunnan asukasmäärä ja sitä kautta kuntaorganisaation koko. Johtavassa asemassa olevan viranhaltijan/työntekijän tehtävien luonne on sellainen, ettei työajan käyttöä yleensä voida valvoa tai työajan käytön tarkka valvonta ei ole tarkoituksenmukaista.

Työaikakorvausten suorittamista koskevan rajoituksen (KVTES III luku 21 § 2 mom.) mukaan työaikakorvauksia (eli lisä-, yli-, ilt-, yö-, vuoro-, lauantai- ja sunnuntaityön sekä varallaolon korvauksia) ei suoriteta johtavassa asemassa oleville viranhaltijoille/työntekijöille.

Edellisen kerran asiasta on päätetty vuonna 2018, jolloin Parikkalan kunnan johtavassa asemassa oleviksi viranhaltijoiksi/työntekijöiksi on määritelty kunnanjohtaja, johtoryhmän jäsenet ja tulosalueiden päälliköt.

Johtavassa asemassa olevien viranhaltijoiden ja työntekijöiden määrittelyä on tarpeen tarkastella uudelleen vastaamaan nykyistä organisaatio-rakennetta. Asiaa on käsitelty 24.11.2023 yhteistyötoimikunnan kokouksessa ja yhteistyötoimikunnan käsittelyn tulos saatetaan kokouksessa tiedoksi henkilöstöjaostolle.

Esittelijä: Kunnanjohtaja Pääkkö Mervi

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto päättää, että Parikkalan kunnassa johtavassa asemassa olevia ovat 1.12.2023 alkaen kunnanjohtaja ja toimialajohtajat sekä toteaa heidän olevan kokonaan Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen mukaisten työaikakorvausten ulkopuolella.

Lisäksi henkilöstöjaosto päättää valtuuttaa henkilöstösihteerin muuttamaan kunnan omat ohjeet näiltä osin päätöksen mukaiseksi.

Päätös

Hyväksyttiin.