

Simpelejärven opiston tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2024 - 2027

Sivltk 14.02.2024 § 13
21/03.03/2024

Valmistelija:
Jukka Taipale
p. 044 7811 297

Vuoden 2015 alussa voimaan astunut uudistettu yhdenvertaisuuslaki (1323/2014) pyrkii edistämään yhdenvertaisuutta, ehkäisemään syrjintää ja tehostamaan syrjinnän kohteeksi joutuneiden oikeusturvaa. Lain soveltamisala kattaa julkisen ja yksityisen toiminnan.

Yhdenvertaisuuslain 6 § mukaan koulutuksen järjestäjän ja tämän ylläpitämän oppilaitoksen on arvioitava yhdenvertaisuuden toteutumista toiminnassaan ja ryhdyttävä tarvittaviin toimenpiteisiin yhdenvertaisuuden toteutumisen edistämiseksi. Edistämistoimenpiteiden on oltava oppilaitoksen toimintaympäristö, voimavarat ja muut olosuhteet huomioon ottaen tehokkaita, tarkoituksenmukaisia ja oikeasuhtaisia.

Koulutuksen järjestäjän on huolehdittava siitä, että oppilaitoksella on suunnitelma tarvittavista toimenpiteistä yhdenvertaisuuden edistämiseksi.

Tasa-arvosuunnitelman tulee sisältää kolme kohtaa:

1. Selvitys oppilaitoksen tasa-arvotilanteesta;
2. Tarvittavat toimenpiteet tasa-arvon edistämiseksi; sekä
3. Arvio aikaisempaan tasa-arvosuunnitelmaan sisältyneiden toimenpiteiden toteuttamisesta ja tuloksista.

Suunnitelma voi olla enintään kolme vuotta voimassa, mutta sitä voidaan myös tarvittaessa tarkastella vuosittain. Koska Simpelejärven opistolla ei ole ollut aiemmin tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaa ei aikaisempia toimenpiteitä ja niiden tuloksia voida arvioida.

Simpelejärven opisto on laatinut liitteenä olevan tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman vuosille 2024 - 2027.

Esittelijä: Sivistysjohtaja Taipale Jukka

Päätösehdotus

Sivistyslautakunta hyväksyy Simpelejärven opiston tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman vuosille 2024 - 2027.

Päätös

Sivistyslautakunta päättää hyväksyä yhdenvertaisuussuunnitelman päätösehdotuksen mukaisesti