

Kunnan rakentamispäällikön tekemät työsuojeluilmoitukset

Khall 06.05.2024 § 73
51/01.04.01/2024

Valmistelija:
hallintojohtaja Mirja Tuunanen
puh. 044 781 1251
mirja.tuunanen@parikkala.fi

Kunnan rakentamispäällikkö on 2.4.2024 tehnyt kunnanjohtajasta ja kunnanhallituksen puheenjohtajasta ilmoituksen työssä koetusta häirinnästä tai epäasiallisesta kohtelusta ja toimittanut ilmoitukset esimiehelleen tekniselle johtajalle sekä työsuojelupäällikölle.

Lisäksi rakentamispäällikkö on jo aikaisemmin 27.3.2024 tehnyt ilmoituksen työsuojelupiirille työpaikkakiusaamisesta, työntekijän turvallisuuden ja terveyden varmistamiseksi. AVI ei ole vielä ottanut yhteyttä kuntaan.

Työpaikalla on järjestetty Parikkalan kunnan henkilöstöhallinnon ohjeen ”Toimintaohje terveydelle haitallisen häirinnän ja epäasiallisen kohtelun työpaikkakohtaisesta hallitsemisesta” mukainen kuulemistilaisuus, johon ovat asianosaisten lisäksi osallistuneet tekninen johtaja, työsuojeluvaltuutettu, työsuojelupäällikkö, JHL:n pääluottamusmies, kunnanhallituksen jäsenet ja hallintojohtaja.

Tilaisuudessa kuultiin rakentamispäällikön näkemykset asiassa sekä kunnanjohtajan ja kunnanhallituksen puheenjohtajan vastineet. Asioista käytiin myös laaja keskustelu. Tilaisuudesta laadittiin muistio, joka on salassa pidettävä.

Epäasiallinen kohtelu on yleisen hyvän tavan, työvelvollisuuksien tai lain vastaista käyttäytymistä toista kohtaan työssä. Se on useimmiten järjestelmällistä ja jatkuvaa, toista alistavaa toimintaa, joka ilmenee tekona tai laiminlyöntinä. Häirintään ja epäasialliseen kohteluun voivat syyllistyä sekä esihenkilö että työntekijä.

Esihenkilön työnjohtovaltaan kuuluvat päätökset ja toimet eivät ole epäasiallista kohtelua. Esihenkilön toimivaltaa työpaikalla säätelevät lait, normit ja hyvät tavat. Työnjohto-oikeuteen kuuluu suunnitella, jakaa voimavarat sekä johtaa ja valvoa työntekoa. Työnantaja voi määrätä tehtävien laadusta, laajuudesta ja työtavoista sekä menettelytavoista työpaikalla.

Esittelijä: Puheenjohtaja

Päätösehdotus

Annetaan kokouksessa.

Päätös

Päätösehdotus kokouksessa:

Kunnanhallitus ottaa vakavasti väitteet työssä koetusta häirinnästä tai epäasiallisesta kohtelusta sekä väitteet kiusaamisesta. Kunnanhallitus ei salli tällaista tapahtuvan työpaikalla. Käyttäytymisen tulee olla aina toista kunnioittavaa ja asiallista.

Kunnanhallituksella on myös vastuu selvittää, ovatko tällaiset vakavat väitteet todenperäisiä.

Näin sekä väitteen tekijää että väitteiden kohteina olevia kohdellaan tasa-

arvoisesti ja kunnioittaen.

Kunnanhallitus on kuulemistilaisuudessa 18.4.2024 kuullut kaikkia osapuolia.

Kunnanhallitus pitää Vesa Bergin väitteitä siitä, että kunnanhallituksen puheenjohtaja olisi kiusannut tai kohdellut häntä epäasiallisesti, aiheettomina ja väärinä väitteinä.

Kunnanhallituksen puheenjohtaja ei ole kuulemisen perusteella kiusannut tai kohdellut epäasiallisesti väitteen tekijää hänen mainitsemissa tilanteissa. Tilanteissa on ollut muita osallistujia läsnä ja tilanteissa kh:n pj. ei ole lausunut sanaakaan ilmoitusten tekijälle tai muutenkaan osoittanut väitettyjä asioita.

Kunnanhallitus pitää väärää ja aiheetonta väitettä vakavana asiana ja moittii väärän väitteen tekemisestä Vesa Bergiä. Väärä väite loukkaa pahimmillaan väitteen kohteen mainetta ja kunniaa.

Kuulemisen perusteella ei tule osoitetuksi, että kunnanjohtaja olisi kiusannut tai käyttäytynyt epäasiallisesti Vesa Bergiä kohtaan hänen terveyttään vaarantavalla tavalla.

Kunnanjohtaja on kunnanhallituksen päätösten mukaan aloittanut teknisen toimen tehtävien ja työjärjestelyjen selkeyttämiseen tähtäävät toimenpiteet. Näissä toimenpiteissä ja neuvotteluissa on mahdollisesti väitteen tekijälle jäänyt väärinymmärryksiä ja epäselvyyksiä. Nämä pitää tietenkin normaalina sisäisenä henkilöstöhallinnon toimenpiteinä oikaista ja puhua selväksi. Työjärjestelyistä on sovittava kirjallisesti epäselvyyksien välttämiseksi.

Työterveyslaitos ja Työturvallisuuskeskus rajaavat epäasiallisen käytöksen ja häirinnän ulkopuolelle normaalin työnjohdollisen toiminnan, työhön liittyvien ongelmien käsittelyn työyhteisössä, asioista ja päätöksistä henkilökunnalle tulleen epävarmuuden ja ahdistuksen tunteen.

Muutokset työssä tai organisaatiossa, kun ne perustellaan ja työntekijän kanssa on keskusteltu niistä sekä työntekijän ohjaaminen ovat myös normaalia työnjohtamista eivätkä kiusaamista.

Kunnanhallitus on edellyttänyt, että kaikkien kunnan työntekijöiden tehtävänkuvat tulee selkeyttää, jotta perustehtävät ovat jokaiselle selvillä. Tällä pyritään juuri työn keventämiseen ja hyvään yhteistyöhön työyhteisössä. Tämä takaa myös laadullisesti hyvät palvelut kuntalaisille, yhteistyökumppaneille ja luo hyvää kuntakuvaa ja työtyytyväisyyttä.

Kunnanhallituksen käsityksen mukaan tästä on juuri ollutkin kyse, varmistaa että työt tulee tehdyksi ja että kenenkään työkuorma ei ole osaamiseen ja jaksamiseen nähden liian suuri. Kunnanhallitus edellyttää myös, että jos havaitaan, että työntekijä ei suoriudu tehtävistään, niin tällöin työnantajan velvollisuus on käynnistää toimenpiteet tukemaan työntekijän työssä suoriutumista. Näin kuulemisen mukaan on myös toimittu.

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Merkintä 1: Kunnanjohtaja Mervi Pääkkö ja kunnanhallituksen puheenjohtaja Sami Sinkkonen olivat esteellisinä (asianosaiset) poissa

kokouksesta tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajan klo 14.51-15.20.

Merkintä 2: Kunnanhallituksen puheenjohtaja Sami Sinkkosen henkilökohtainen varajäsen Minna Kettunen oli läsnä kokouksessa tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajan klo 14.51-15.20.

Merkintä 3: Puheenjohtajana tämän asian osalta toimi kunnanhallituksen 1. varapuheenjohtaja Jouni Kiviaho.