

Työterveyshuollon toimintasuunnitelma 2024 - 2026

Yttmk 15.04.2024 § 1

Valmistelija:
henkilöstösihteeri Anne Jänönen
puh. 040 161 5770
anne.janonen@parikkala.fi

Työterveyshuoltolain 3 luvun 11 §:n mukaan työnantajalla on oltava työterveyshuollosta kirjallinen toimintasuunnitelma, jonka tulee sisältää työterveyshuollon yleiset tavoitteet sekä työpaikan olosuhteisiin perustuvat tarpeet ja niistä johtuvat toimenpiteet ottaen huomioon mitä 1, 4 ja 12 §:ssä säädetään.

Työterveyshuollon edustajat ja kunnanjohtaja ovat todenneet tarpeelliseksi päivittää työterveyshuollon toimintasuunnitelma. Työterveyshuolto on laatinut kunnan edustajien kanssa käytyjen neuvottelujen pohjalta uuden toimintasuunnitelman ajalle 1.1.2024 – 31.12.2026. Toimintasuunnitelma tulee käsitellä yhteistoimintamenettelyssä.

Uusi työterveyshuollon toimintasuunnitelma esitellään kokouksessa.

Oheismateriaali: Työterveyshuollon toimintasuunnitelma 1.1.2024 – 31.12.2026

Esittelijä: Kunnanjohtaja Pääkkö Mervi

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta hyväksyy osaltaan laaditun työterveyshuollon toimintasuunnitelman.

Päätös

Yhteistyötoimikunta hyväksyi osaltaan laaditun työterveyshuollon toimintasuunnitelman. Asia viedään seuraavaksi henkilöstöjaoston päätettäväksi.

Uudessa toimintasuunnitelmassa ei ole määritelty sitä, keille Parikkalan kunta tarjoaa vapaaehtoiset sairaanhoitopalvelut. Henkilöstöjaostolle tullaan esittämään, että työntekijä kuuluu työterveyshuollon sairaanhoitopalvelujen piiriin heti palvelussuhteen alusta. Sairaanhoitopalvelut eivät ole käytettävissä yli 3 kk:n pituisen palkattoman työ-/virkavapaan aikana. Sairaanhoitopalvelut ovat kuitenkin käytettävissä palkattoman sairausloman ja kuntoutustuen aikana.

Merkintä: Työterveyshoitaja Marjo Huikko oli kutsuttuna asiantuntijana kokouksessa esittelemässä toimintasuunnitelman sisältöä.

Khjaost 22.04.2024 § 2
41/01.04.02.00/2024

Valmistelija:
henkilöstösihteeri Anne Jänönen
puh. 040 161 5770
anne.janonen@parikkala.fi

Liite: Työterveyshuollon toimintasuunnitelma 1.1.2024 – 31.12.2026

Esittelijä: Kunnanjohtaja Pääkkö Mervi

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto hyväksyy ajalle 1.1.2024 - 31.12.2026 laaditun työterveyshuollon toimintasuunnitelman.

Lisäksi henkilöstöjaosto päättää, että työntekijä kuuluu työterveyshuollon sairaanhoitopalvelujen piiriin heti palvelussuhteen alusta. Sairaanhoitopalvelut eivät ole käytettävissä yli 3 kk:n pituisen palkattoman työ-/virkavapaan aikana. Sairaanhoitopalvelut ovat kuitenkin käytettävissä palkattoman sairausloman ja kuntoutustuen aikana.

Päätös

Hyväksyttiin.