

Johtavassa asemassa olevat viranhaltijat ja työntekijät 1.12.2023 alkaen, työaikamuodon vahvistaminen

Khjaost 24.11.2023 § 21

Valmistelija:
henkilöstösihteeri Anne Jänönen
puh. 040 161 5770
anne.janonen@parikkala.fi

Kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) mukaan työnantajan on määriteltävä ne viranhaltijat ja työntekijät, jotka ovat johtavassa asemassa olevia ja siten KVTES:n mukaisten työaikakorvausten ulkopuolella. Päätöksessä tulee ottaa huomioon mm. toimialan/vastuualueen koko, johtoryhmän jäsenten asema työnantajan organisaatiossa, kunnan asukasmäärä ja sitä kautta kuntaorganisaation koko. Johtavassa asemassa olevan viranhaltijan/työntekijän tehtävien luonne on sellainen, ettei työajan käyttöä yleensä voida valvoa tai työajan käytön tarkka valvonta ei ole tarkoituksenmukaista.

Työaikakorvausten suorittamista koskevan rajoituksen (KVTES III luku 21 § 2 mom.) mukaan työaikakorvauksia (eli lisä-, yli-, ilta-, yö-, vuoro-, lauantai- ja sunnuntaityön sekä varallaolon korvauksia) ei suoriteta johtavassa asemassa oleville viranhaltijoille/työntekijöille.

Edellisen kerran asiasta on päätetty vuonna 2018, jolloin Parikkalan kunnan johtavassa asemassa oleviksi viranhaltijoiksi/työntekijöiksi on määriteltä kunnanjohtaja, johtoryhmän jäsenet ja tulosalueiden päälliköt.

Johtavassa asemassa olevien viranhaltijoiden ja työntekijöiden määrittelyä on tarpeen tarkastella uudelleen vastaamaan nykyistä organisaatio-rakennetta. Asiaa on käsitelty 24.11.2023 yhteistyötoimikunnan kokouksessa ja yhteistyötoimikunnan käsittelyn tulos saatetaan kokouksessa tiedoksi henkilöstöjaostolle.

Esittelijä: Kunnanjohtaja Pääkkö Mervi

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto päättää, että Parikkalan kunnassa johtavassa asemassa olevia ovat 1.12.2023 alkaen kunnanjohtaja ja toimialajohtajat sekä toteaa heidän olevan kokonaan Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen mukaisten työaikakorvausten ulkopuolella.

Lisäksi henkilöstöjaosto päättää valtuuttaa henkilöstösihteerin muuttamaan kunnan omat ohjeet näiltä osin päätöksen mukaiseksi.

Päätös

Hyväksyttiin.

Khjaost 22.04.2024 § 3
143/01.00.00/2023

Valmistelija:
henkilöstösihteeri Anne Jänönen
puh. 040 161 5770
anne.janonen@parikkala.fi

Henkilöstöjaosto määritteli 24.11.2023 pitämässään kokouksessa johtavassa asemassa oleviksi kunnanjohtajan ja toimialajohtajat ja totesi heidän samalla olevan kokonaan Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen mukaisten työaikakorvausten ulkopuolella. Edellä mainitussa päätöksessä ei ollut otettu kantaa johtavassa asemassa olevien työaikamuotoon. Kunnanjohtajan osalta työajasta on sovittu johtajasopimuksessa (kokonaistyöaika). Työaikalain (5.7.2019/872) 1 luvun 2 §:ään perustuen kunnanjohtajan lisäksi myös muut Parikkalan kunnassa johtavassa asemassa oleviksi määritellyt viranhaltijat (toimialajohtajat) voidaan katsoa olevan työaikalain soveltamisalan ulkopuolisia ja kunnanjohtajan tapaan kokonaistyöajassa olevia. Todetaan, että asiaa on käsitelty ennen henkilöstöjaoston kokousta johtoryhmän kokouksissa.

Ote työaikalain (5.7.2019/872) 1 luvusta:

” 1 luku

Soveltamisala

--

2 §

Poikkeukset soveltamisalasta

Tätä lakia ei, lukuun ottamatta 15 §:n 3 ja 4 momenttia, sovelleta työntekijään, jonka työaika ei ennalta määritellä eikä työajan käyttöä valvota ja joka siten voi itse päättää työajastaan, kun kyse on:

- 1) työstä, jota siihen kuuluvien tehtävien ja muutoin työntekijän aseman perusteella on pidettävä yrityksen, yhteisön tai säätiön taikka sen itsenäisen osan johtamisena tai tällaiseen johtamistehtävään rinnastettavana itsenäisenä tehtävänä.*

--”

Esittelijä: Kunnanjohtaja Pääkkö Mervi

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto päättää, että Parikkalan kunnan johtavassa asemassa olevat henkilöt ovat työaikalain soveltamisalan ulkopuolisia, kokonaistyöajassa olevia. Johtavassa asemassa olevien säännöllinen työaika on soveltuvin osin toimistotyöaika eikä heihin sovelleta liukuvan työajan määräyksiä.

Päätös

Hyväksyttiin.