

## Oikaisuvaatimus henkilöstöjaoston päätökseen 22.4.2024, 3 §

Khjaost 24.11.2023 § 21

Valmistelija:  
henkilöstösihteeri Anne Jänönen  
puh. 040 161 5770  
anne.janonen@parikkala.fi

Kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) mukaan työnantajan on määriteltävä ne viranhaltijat ja työntekijät, jotka ovat johtavassa asemassa olevia ja siten KVTES:n mukaisten työaikakorvausten ulkopuolella. Päätöksessä tulee ottaa huomioon mm. toimialan/vastuualueen koko, johtoryhmän jäsenten asema työnantajan organisaatiossa, kunnan asukasmäärä ja sitä kautta kuntaorganisaation koko. Johtavassa asemassa olevan viranhaltijan/työntekijän tehtävien luonne on sellainen, ettei työajan käyttöä yleensä voida valvoa tai työajan käytön tarkka valvonta ei ole tarkoituksenmukaista.

Työaikakorvausten suorittamista koskevan rajoituksen (KVTES III luku 21 § 2 mom.) mukaan työaikakorvauksia (eli lisä-, yli-, ilta-, yö-, vuoro-, lauantai- ja sunnuntaityön sekä varallaolon korvauksia) ei suoriteta johtavassa asemassa oleville viranhaltijoille/työntekijöille.

Edellisen kerran asiasta on päätetty vuonna 2018, jolloin Parikkalan kunnan johtavassa asemassa oleviksi viranhaltijoiksi/työntekijöiksi on määritelty kunnanjohtaja, johtoryhmän jäsenet ja tulosalueiden päälliköt.

Johtavassa asemassa olevien viranhaltijoiden ja työntekijöiden määrittelyä on tarpeen tarkastella uudelleen vastaamaan nykyistä organisaatio-rakennetta. Asiaa on käsitelty 24.11.2023 yhteistyötoimikunnan kokouksessa ja yhteistyötoimikunnan käsittelyn tulos saatetaan kokouksessa tiedoksi henkilöstöjaostolle.

Esittelijä: Kunnanjohtaja Pääkkö Mervi

### **Päätösehdotus**

Henkilöstöjaosto päättää, että Parikkalan kunnassa johtavassa asemassa olevia ovat 1.12.2023 alkaen kunnanjohtaja ja toimialajohtajat sekä toteaa heidän olevan kokonaan Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen mukaisten työaikakorvausten ulkopuolella.

Lisäksi henkilöstöjaosto päättää valtuuttaa henkilöstösihteerin muuttamaan kunnan omat ohjeet näiltä osin päätöksen mukaiseksi.

### **Päätös**

Hyväksyttiin.

Khjaost 22.04.2024 § 3

Valmistelija:  
henkilöstösihteeri Anne Jänönen  
puh. 040 161 5770  
anne.janonen@parikkala.fi

Henkilöstöjaosto määritteli 24.11.2023 pitämässään kokouksessa johtavassa asemassa oleviksi kunnanjohtajan ja toimialajohtajat ja totesi heidän samalla olevan kokonaan Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen mukaisten työaikakorvausten ulkopuolella. Edellä mainitussa päätöksessä ei ollut otettu kantaa johtavassa asemassa olevien työaikamuotoon. Kunnanjohtajan osalta työajasta on sovittu johtajasopimuksessa (kokonaistyöaika). Työaikalain (5.7.2019/872) 1 luvun 2 §:ään perustuen kunnanjohtajan lisäksi myös muut Parikkalan kunnassa johtavassa asemassa oleviksi määritellyt viranhaltijat (toimialajohtajat) voidaan katsoa olevan työaikalain soveltamisalan ulkopuolisia ja kunnanjohtajan tapaan kokonaistyöajassa olevia. Todetaan, että asiaa on käsitelty ennen henkilöstöjaoston kokousta johtoryhmän kokouksissa.

Ote työaikalain (5.7.2019/872) 1 luvusta:

*” 1 luku*

*Soveltamisala*

--

*2 §*

*Poikkeukset soveltamisalasta*

*Tätä lakia ei, lukuun ottamatta 15 §:n 3 ja 4 momenttia, sovelleta työntekijään, jonka työaika ei ennalta määritellä eikä työajan käyttöä valvota ja joka siten voi itse päättää työajastaan, kun kyse on:*

*1) työstä, jota siihen kuuluvien tehtävien ja muutoin työntekijän aseman perusteella on pidettävä yrityksen, yhteisön tai säätiön taikka sen itsenäisen osan johtamisena tai tällaiseen johtamistehtävään rinnastettavana itsenäisenä tehtävänä.*

--”

Esittelijä: Kunnanjohtaja Pääkkö Mervi

## **Päätösehdotus**

Henkilöstöjaosto päättää, että Parikkalan kunnan johtavassa asemassa olevat henkilöt ovat työaikalain soveltamisalan ulkopuolisia, kokonaistyöajassa olevia. Johtavassa asemassa olevien säännöllinen työaika on soveltuvin osin toimistotyöaika eikä heihin sovelleta liukuvan työajan määräyksiä.

## **Päätös**

Hyväksyttiin.

Khall 27.05.2024  
143/01.00.00/2023

Valmistelija:

kunnanjohtaja Mervi Pääkkö

puh. 044 781 1250

mervi.paakko@parikkala.fi

Elinvoimapäällikkö Taina Tolkki on toimittanut 3.5.2024 päivätyn oikaisuvaatimuksen henkilöstöjaoston 22.4.2024, 3 § tekemään päätökseen koskien Parikkalan kunnan johtavassa asemassa määriteltyjen viranhaltijoiden katsomista työaikalain soveltamisalan ulkopuolelle ja muuttamista kokonaistyöaikaan. Oikaisuvaatimuksessa vaaditaan henkilöstöjaoston päätöksen kumoamista kokonaistyöajasta elinvoimapäällikkö Taina Tolkin osalta. Oikaisuvaatimuksella ei haeta

muutosta henkilöstöjaoston tekemään päätökseen koskien työaikakorvauksien maksamista jättämistä jatkossa.

Yritysvaikutusten arviointi: Ei tarpeen

Esittelijä: Kunnanjohtaja Pääkkö Mervi

## **Päätösehdotus**

Kunnanhallitus päättää vastata oikaisuvaatimukseen seuraavasti:

Henkilöstöjaosto on määritellyt johtavassa asemassa olevat viranhaltijat (KVTES III luku 21 §). Samoin henkilöstöjaosto on päättänyt, että johtavassa asemassa olevat viranhaltijoiden katsotaan olevan työaikalain soveltamisalan ulkopuolisia. Toimivaltainen viranomaisen päättää, milloin kyseessä on sellainen kunnan/kuntayhtymän toimialan, tulosalueen tai viraston johtoryhmä, jonka jäsenelle ei suoriteta KVTES 21 § tarkoitettuja työaikakorvauksia. Päätöksessä tulee ottaa huomioon toimialan/tulosalueen/ viraston koko, johtoryhmän jäsenten asema työnantajan organisaatiossa ja muut asiaan vaikuttavat seikat. Muita asiaan vaikuttavia seikkoja ovat esimerkiksi kunnan asukasmäärä ja sitä kautta kuntaorganisaation koko. Esitys johtaviksi viranhaltijoiksi on neuvoteltu asianomaisten viranhaltija- ja työntekijäjärjestöjen edustajien kanssa 24.11.2023, 6 §.ssä.

Oikaisuvaatimuksessa oleva lause "Tolkin työaikatyypin muutetaan hänen viranhoitomääräyksessään määritetyn toimistotyöajan (36,25 h / viikko) vastaisesti kokonaistyöajaksi, jolloin hänen työaikansa voisi jatkossa olla enemmän kuin 36,25 tuntia viikossa, ilman että tätä ylittävää työaikaa kompensoitaisiin millään tavoin" on virheellinen, sillä työaikalain ulkopuolelle jäävälle johtavassa tai siihen rinnastettavassa asemassa olevalla henkilöllä on niin kutsuttu työaika-autonomia eli mahdollisuus itse päättää työpäivän pituudesta ja sijoittelusta. Edellä mainitusta työaika-autonomiasta johtuen työaikalain ulkopuolelle jäävillä henkilöillä ei työn erityispiirteiden vuoksi ole ennalta määritettyä säännöllistä työaikaa, jota heidän tulisi noudattaa ja jota työnantaja voisi tarkasti valvoa. Johtavan viranhaltijan tulee kuitenkin itsenäisesti seurata omaa työaikaansa valitsemallaan tavalla. Lähtökohta on, että työt tehdään säännöllisenä työaikana. Työmäärästä ja työajan käytöstä tulee keskustella tarvittaessa vuosittain kehityskeskustelussa. Johtavien viranhaltijoiden osalta ei noudateta kunnan liukumaohjeistusta.

Työnantaja voi harkintansa mukaan maksaa ylimmälle johdolle, eli käytännössä KVTES työaikaluvun 21 §:ssä 2 mom johtavassa asemassa oleville kertapalkkion kokouksiin osallistumisesta, jos katsoo sen kohtuulliseksi, mutta sopimusmääräykset eivät velvoita maksamaan kokouksista erillisiä palkkioita. Johtaville viranhaltijoille maksetaan kertapalkkio iltakokouksista (pois lukien kunnanjohtaja), koska he eivät ole oikeutettuja työaikakorvauksiin. Lisäksi on sovittu, että johtavat viranhaltijat saavat, kunnanjohtajan kanssa sopien, mahdollisesta viikonloppuna olevasta työstä vastaavaa vapaata itse sen järjestäen omaan työkalenteriinsa sopivana ajankohtana.

Näillä perusteilla oikaisuvaatimus hylätään.

## **Päätös**