

Kunnanhallitus

Aika 27.05.2024 klo 14:00 -**Paikka** Parikkalan kunnanvirasto, kunnanhallituksen kokoushuone, Harjukuja 6, 59100 Parikkala**Käsiteltävät asiat**

Asia	Otsikko	Sivu
86	Kunnanjohtajan ajankohtaiset asiat	3
87	Perusopetuksen ja lukion tuntikehys	4
88	Metos Oy Ab:n kanne - Etelä-Karjalan käräjäoikeuden päätös	6
89	Kuuleminen koskien sopimuksia KASELY/1847/2019 ja KASELY/215/2024	8
90	Maanvaihtotarjous Särkisalmen asemakaava-alueella	10
91	Rakennustarkastajan viran täyttölupa	11
92	Kuntabarometri 2024	12
93	Oikaisuvaatimus henkilöstöjaoston päätökseen 22.4.2024, 3 §	14
94	Hakkuutähteiden kerääminen Parikkalan kunnan mailta	18
95	Pöytäkirjat ja muistiot	20
96	Tiedoksiannot kunnanhallitukselle	21
97	Kunnanhallituksen ilmoitusasiat	22
98	Muut ajankohtaiset asiat	23

Osallistujat

Läsnä	Nimi Sinkkonen Sami V. A. Kiviaho Jouni Valkeapää Lassi Eerikäinen Anne Laukkanen Olavi Sikiö Mirja Sutinen Eija	Tehtävä puheenjohtaja 1. varapj 2. varapj jäsen jäsen jäsen jäsen
Muu	Valkeapää Maija Neuvonen Timo Kujanpää Ulla Jantunen Timo Pääkkö Mervi Tuunanen Mirja	valtuuston pj valtuuston 1. varapj valtuuston 2. varapj valtuuston 3. varapj kunnanjohtaja pöytäkirjanpitäjä

Laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Pöytäkirjan tarkastajat

Pöytäkirjan tarkastusvuorossa ovat Jouni Kiviaho ja Olavi Laukkanen.

Käsiteltävät asiat 86 - 98**Pöytäkirjan nähtävänä pitäminen**

www.parikkala.fi - Päätöksenteko - Esityslistat ja pöytäkirjat, 28.05.2024

Mirja Tuunanen
pöytäkirjanpitäjä

Kunnanhallitus

27.05.2024

86

Kunnanjohtajan ajankohtaiset asiat

Khall 27.05.2024

Valmistelija ja esittelijä:
kunnanjohtaja Mervi Pääkkö
puh. 044 781 1250
mervi.paakko@parikkala.fi

Kunnanjohtaja kertoo ajankohtaisista kunnan johtamiseen liittyvistä asioista.

Päätösehdotus

Kunnanhallitus merkitsee ajankohtaiskatsauksen tiedoksi.

Päätös

Sivistyslautakunta § 38
Kunnanhallitus

17.04.2024
27.05.2024

87

Perusopetuksen ja lukion tuntikehys

Sivltk 17.04.2024 § 38

Valmistelija:

Kirjolan koulun ja Parikkalan lukion ma. rehtori Valtteri Iso-Rautio
p. 044 781 1241

Saaren koulun johtaja Hannu Penttinen
p. 0400 278 589

Parikkalan kunnan hallintosäännön 19.8.2021 29 § mukaan rehtori päättää tuntikehyksestä. Sivistyslautakunnan pitää kuitenkin valvoo sivistyslautakunnan talousarvion toteumaa. Perusopetus ja lukio muodostavat suurimman kuluerän lautakunnan talousarviosta. Koulujen menoista noin 80 % muodostuu henkilöstömenoista. Tästä suurin osa määräytyy tuntikehyksestä.

Yhteensä Kirjolan koulun ja Parikkalan lukion tuntikehys on 765,15 vuosiviikkotuntia. Lisäksi lukioresurssia tulevana lukuvuonna on noin 23,86 vuosiviikkotuntia. Saaren koulun tuntikehys on 126,5 vuosiviikkotuntia. Yhteensä kehystä lukuvuonna 2024 - 2025 on perusopetuksessa ja lukiossa 891,65 vuosiviikkotuntia.

Esittelijä: Sivistysjohtaja Taipale Jukka

Päätösehdotus

Sivistyslautakunta päättää merkitä tuntikehyksen tiedokseen.

Päätös

Hyväksyttiin

Khall 27.05.2024
46/12.00.02/2024

Valmistelija:

Kunnanjohtaja Mervi Pääkkö
p. 044 781 1250

mervi.paakko@parikkala.fi

Sivistyslautakunta on käsitellyt tuntikehyksen kokouksessaan 17.4.2024, 38 §:ssä. Hallintosäännön mukaan rehtori päättää vuosittain kouluille annettavasta tuntikehyksen määrästä. Tässä taloustilanteessa on kuitenkin hyvä kunnanhallituksen käsitellä tuntikehys.

Tuntikehys on koulujen käytettävissä oleva viikoittainen tuntimäärä. Tuntimäärästä suurin osa käytetään opetukseen, mutta kokonaistuntimäärän tulisi sisältää myös muut virkaehtosopimuksen mukaiset tehtävät.

Kirjolan koulun ja Parikkalan lukion vt. rehtori Valtteri Iso-Rautio tulee kokoukseen kertomaan tarkemmin tuntikehyksen sisällöstä.

Sivistyslautakunta
Kunnanhallitus

§ 38

17.04.2024
27.05.2024

Yritysvaikutusten arviointi: Ei tarpeen

Esittelijä: Kunnanjohtaja Pääkkö Mervi

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää merkitä tuntikehyksen tiedokseen.

Päätös

Kunnanhallitus	§ 162	04.09.2023
Kunnanhallitus	§ 74	06.05.2024
Kunnanhallitus		27.05.2024

88**Metos Oy Ab:n kanne - Etelä-Karjalan käräjäoikeuden päätös**

Khall 04.09.2023 § 162

Valmistelija:
kunnanjohtaja Mervi Pääkkö
puh. 044 781 1250
mervi.paakko@parikkala.fi

Metos Oy Ab on jättänyt Etelä-Karjalan käräjäoikeudelle haastehakemuksen, jossa vastaajana on Parikkalan kunta. Asia koskee Kirjolan koulun keittiökalusteita -laitteita. Hankkeessa pääurakoitsijana on sopimukseen pohjautuen toiminut Kesälahden Rakennus Oy.

Liitteenä olevan vastauksen on laatinut asianajaja Pia Stoor.

Esittelijä: Kunnanjohtaja Pääkkö Mervi

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää

1. antaa liitteenä olevan vastauksen Etelä-Karjalan käräjäoikeudelle,
1. että Parikkalan kunta kiistää kanteen perusteeltaan ja määrältään ja pyytää sen hylkäämistä ja
2. että kantaja veloitetaan korvaamaan vastaajan asianosais-, selvittely- ja oikeudenkäyntikulut myöhemmin esitettävän laskelman mukaan korkolain 4.1 §:n mukaisine viivästyskorkeineen kuukauden kuluttua tuomion antamisesta lukien.

Päätös

Hyväksyttiin.

Khall 06.05.2024 § 74

Valmistelija:
kunnanjohtaja Mervi Pääkkö
puh. 044 781 1250
mervi.paakko@parikkala.fi

Etelä-Karjalan käräjäoikeus on antanut tuomion 26.4.2024 Metos Oy Ab:n tekemästä kanteesta. Kanteessaan Metos Oy Ab vaati, että käräjäoikeus

1. vahvistaa Metos Oy Ab:n omistavan haastehakemuksen liitteenä olevassa, 6.4.2021 hyväksytyssä tilausvahvistuksessa luetteloidun omaisuuden, joka sijaitsee tällä hetkellä Parikkalan kunnan omistamissa ja hallinnoimissa tiloissa osoitteessa Kirjolankatu 5, 51900 Parikkala
2. velvoittaa Parikkalan kunnan luovuttamaan 1-kohdassa tarkoitetun omaisuuden hallinnan kaikilta osin Metos Oy Ab:lle sallien Metos Oy Ab:n

Kunnanhallitus	§ 162	04.09.2023
Kunnanhallitus	§ 74	06.05.2024
Kunnanhallitus		27.05.2024

tulla irrottamaan ja noutamaan omaisuuden tai mikäli Parikkalan kunta ei luovuta omaisuutta, velvoittaa Parikkalan kunnan suorittamaan Metos Oy Ab:lle vahingonkorvauksena 179.800 euroa korkolain 4 §:n 1 momentin mukaisine viivästyskorkeineen haasteen tiedoksiantopäivästä lukien

3. Lisäksi vastaaja on veloitettava korvaamaan kantajalle asiasta aiheutuneet oikeudenkäyntikulut 22.442 eurolla korkolain 4 §:n 1 momentin mukaisine viivästyskorkeineen kuukauden kuluttua ratkaisun antamisesta lukien.

Etelä-Karjalan kärjäoikeus hylkäsi kanteen kokonaisuudessaan ja velvoitti lisäksi Metos Oy:n korvaamaan Parikkalan kunnan oikeudenkäyntikuluna yhteensä 18.347,25 euroa laillisine viivästyskorkeineen kuukauden kuluttua tuomion antopäivästä.

Esittelijä: Kunnanjohtaja Pääkkö Mervi

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää merkitä Etelä-Karjalan kärjäoikeuden tuomion tiedokseen.

Päätös

Hyväksyttiin.

Khall 27.05.2024
84/02.08.00/2022

Valmistelija:
kunnanjohtaja Mervi Pääkkö
puh. 044 781 1250
mervi.paakko@parikkala.fi

Metos Oy Ab, joka on ilmoittanut tyytymättömyyttä 29.4.2024 kärjäoikeuden antamaan tuomioon nro 1016 2724, on määräajassa kärjäoikeudelle saapuneessa hakemuksessaan pyytänyt valitusajan pidennystä 20.6.2024 asti. Etelä-Karjalan kärjäoikeus on päättänyt myöntää valitusajan pidennyksen sillä perusteella, osapuolet käyvät asiassa sovintoneuvotteluja.

Neuvotteluita on käyty ei-julkisena olevan sopimusluonnoksen mukaisesti.

Yritysvaikutusten arviointi: Ei tarpeen

Esittelijä: Kunnanjohtaja Pääkkö Mervi

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää valtuuttaa kunnanjohtajan neuvottelemaan liitteenä olevan sopimusluonnoksen mukaisesti sovintoa ja allekirjoittaman sovintosopimuksen, mikäli sovinto saavutetaan.

Päätös

Kunnanhallitus

27.05.2024

89

Kuuleminen koskien sopimuksia KASELY/1847/2019 ja KASELY/215/2024

Khall 27.05.2024

50/05.00/2022

Valmistelija:

kunnanjohtaja Mervi Pääkkö

p. 044 781 1250

mervi.paakko@parikkala.fi

ja

elinvoimapäällikkö Taina Tolkki

p. 044 781 1901

taina.tolkki@parikkala.fi

ja

hallintojohtaja Mirja Tuunanen

p. 044 781 1251

Kaakkois-Suomen ELY-keskus vastaa kotoutumista edistävän lain (1386/2010, jälj. kotoutumislaki) mukaisesti kuntien kotouttamisohjelmien valvomisesta sekä kuntaan ohjaamisen ja kotoutumisen edistämisen sopimusten laatimisesta kuntien kanssa. Molemmat asiakirjat ovat edellytyksiä kuntien kotoutumislain mukaisten kustannusten korvaamiselle. Parikkalan kunnanvaltuusto on hyväksynyt Etelä-Karjalan kotouttamisohjelman 26.2.2024. Kunnanhallitus on käsitellyt asian kuitenkin jo kokouksessaan 16.2.2021, mutta asia on tuolloin jäänyt viemättä kunnanvaltuustoon.

Kaakkois-Suomen ELY-keskus pyytää selvitystä seuraaviin asioihin:

1. Miksi Etelä-Karjalan kotouttamisohjelma on hyväksytty Parikkalan kunnanhallituksessa 16.2.2021, mutta kunnanvaltuustossa vasta 26.2.2024?

2. Pyydämme Teitä selventämään, miksi kotoutumislain mukaisia laskennallisia korvauksia on haettu ilman voimassa olevaa kotouttamisohjelmaa.

Selvitys on toimitettava ELY-keskukseen 7.6.2024 mennessä.

Yritysvaikutusten arviointi: Ei tarpeen

Esittelijä: Kunnanjohtaja Pääkkö Mervi

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää antaa lausuntonaan kuulemiseen seuraavaa:

Kotouttamisohjelman laatimisesta vastaavat kunnat. Etelä-Karjalassa käytännön tekijänä on ollut Etelä-Karjalan sosiaali- ja terveystieteiden keskus (Eksote). Ohjelmaa varten oli perustettu valmisteluryhmä, jossa oli muun muassa myös kuntien edustajat. Ohjelma käsiteltiin jo vuoden 2021 helmikuussa kunnanhallituksessa, mutta viranhaltijoiden vaihtuvuuden vuoksi juuri tuona keväänä, se jäi viemättä kunnanvaltuustoon. Asia huomattiin vasta alkuvuodesta 2024, kun valmistelimme päivitettyä sopimusta kuntaan

Kunnanhallitus

27.05.2024

osoittamisesta ja kotoutumisen edistämisestä Ely-keskuksen kanssa. Selkeä tahtotila on kuitenkin ollut jo vuonna 2021 kotouttamisohjelman voimaan saattamisesta, koska asia on käsitelty kunnanhallituksessa.

Etelä-Karjalassa kotouttamislain mukaiset kuntien järjestämisvastuulla olevat maahanmuuttopalvelut on järjestänyt vuodesta 2010 Eksote. Hyvinvointialueiden tulon myötä, Parikkalan kunnanhallitus hyväksyi yhteistoimintasopimuksen kokouksessaan 28.11.2022, 214 §. Yhteistoimintasopimuksen mukaisesti Lappeenrannan kaupunki sitoutui hoitamaan kuntien järjestämisvastuulla olevien maahanmuuton viranomaistehtävien hoitamisesta Etelä-Karjalassa. Laskennalliset korvaukset tulevat kunnille automaattisesti ja Lappeenrannan kaupunki on huolehtinut korvausten hakemisen niiltä osin, kuin henkilöt eivät ole nousseet automaattiseen maksatukseen. Parikkalassa on tällä hetkellä tilapäisen suojelun statuksella henkilöitä, aiempina vuosina (2021-2022) heitä ei ole ollut, eikä korvauksia ole tarvinnut hakea. Siksi missään vaiheessa ei ole aiemmin huomattu ettei kotouttamisohjelmaa ole hyväksytty kunnanvaltuustossa.

Päätös

Kunnanhallitus

27.05.2024

90

Maanvaihtotarjous Särkisalmen asemakaava-alueella

Khall 27.05.2024

17/10.00.02/2023

Valmistelija:

kunnanjohtaja Mervi Pääkkö

puh. 044 781 1250

mervi.paakko@parikkala.fi

Kiinteistö Osakeyhtiö Villen Unska on tehnyt maanvaihtotarjouksen koskien Särkisalmen asemakaava-alueita. Tarjouksen tekijä on ostanut asemakaava-alueelta kiinteistön.

Tarjouksen mukaan Kiinteistö Osakeyhtiö Villen Unska luovuttaisi Parikkalan kunnalle Rinnekadun alle jäävän alueen (noin 500 m²) ja Parikkalan kunta luovuttaisi Kiinteistö Osakeyhtiö Villen Unskalle Itäkadun puolelta alueen (noin 100 m²).

Kunnanhallitus on vuonna 1987 vuokrannut edelliselle omistajalle noin 100 m² suuruisen alueen 25 vuoden vuokrasopimuksella. Sopimusta on jatkettu vuonna 2002 seuraavaksi 10 vuodeksi ja toisen kerran vuonna 2012 huhtikuun loppuun 2022 saakka. Tekninen lautakunta on käsitellyt vuokrasopimusta kokouksessaan 25.5.2022, 34 §, silloisen vt. tekninen johtaja Vesa Bergin esittelyllä ja päättänyt jatkaa vuokrasopimusta vuoteen 2032 saakka. Perusteena jatkamisella on ollut asemakaavan tilanne.

Särkisalmen asemakaava on kuitenkin hyväksytty kunnanvaltuustossa 16.12.2019 ja kaava on saanut lainvoiman 6.2.2020 kuulutuksella. Särkisalmella sijaitseva kiinteistö 580-413-5-121 on vaihtanut omistajaa 12.12.2023 ja vuokrasopimus on myynnin yhteydessä siirtynyt uudelle omistajalle. Maanvaihdon tarkoituksena on saada tilanne vastaamaan hyväksyttyä Särkisalmen asemakaavaa, eikä olla esteenä tulevalle yritystoiminnalle.

Aluetta kuvaava kartta on esityslistan liitteenä.

Yritysvaikutusten arviointi: tehty, positiivinen vaikutus

Esittelijä: Kunnanjohtaja Pääkkö Mervi

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää hyväksyä maanvaihdon, jossa Parikkalan kunta luovuttaa Kiinteistö Osakeyhtiö Villen Unskalle noin 100m²:n suuruisen Itäkadun puoleisen alueen ja Kiinteistö Osakeyhtiö Villen Unska puolestaan luovuttaa Parikkalan kunnalle noin 500m²:n suuruisen Rinnekadun puoleisen alueen. Parikkalan kunta vastaa lohkomiskustannuksista.

Päätös

Kunnanhallitus

27.05.2024

91

Rakennustarkastajan viran täyttölupa

Khall 27.05.2024

18/01.01.01/2024

Valmistelija:

kunnanjohtaja Mervi Pääkkö

puh. 044 781 1250

mervi.paakko@parikkala.fi

Parikkalan kunnan rakennustarkastaja on 22.5.2024 päivätyllä kirjeellään irtisanoutunut virastaan siten, että viimeinen viranhoitopäivä on 9.6.2024. Virantäytön kiireellisyyden vuoksi, kunnanhallitus käsittelee täyttöluvan ilman teknisen lautakunnan kannanottoa.

Parikkalan kunnan talousarvion 2024 täytäntöönpano-ohjeen mukaisesti vir-ka tai toimi saadaan täyttää vain henkilöstöselvityksen jälkeen kunnanhallituksen täyttöluvalla.

Maankäyttö- ja rakennuslain 21 §:n mukaan rakennusvalvonnan viranomaistehtävistä huolehtii kunnan määräämä lautakunta tai muu monijäseninen toimielin, jona ei kuitenkaan voi toimia kunnanhallitus. Rakentamisen neuvontaa ja valvontaa varten kunnassa tulee olla rakennustarkastaja. Jos tehtävien hoitamisen kannalta on tarkoituksenmukaista, kunnilla voi olla yhteinen rakennustarkastaja. Kunta voi myös antaa rakennusvalvontatehtävän sopimuksen nojalla toisen kunnan viranhaltijan hoidettavaksi.

Yritysvaikutusten arviointi: Ei tarpeen

Esittelijä: Kunnanjohtaja Pääkkö Mervi

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää myöntää täyttöluvan rakennustarkastajan toistaiseksi voimassa olevaan virkaan ja lähettää päätöksen tekniselle lautakunnalle tiedoksi toimeenpanoa ja haun valmistelua varten.

Päätös

92
Kuntabarometri 2024Khall 27.05.2024
59/00.01.02/2024

Valmistelija:
kunnanjohtaja Mervi Pääkkö
puh. 044 781 1250
mervi.paakko@parikkala.fi

Yrittäjien Kuntabarometri -kyselyllä kartoitetaan joka toinen vuosi kuntien ja yrittäjien yhteistyötä sekä elinkeinopolitiikan tilaa valtakunnallisesti, alueellisesti ja kuntakohtaisesti. Kysely on valtakunnallinen, joten sillä on merkittävä uutisarvo myös kuntaa markkinoiva ja kunnan vetovoimasta kertova lopputulos.

Kyselyssä yrittäjät arvioivat kotikuntansa toimintaa eri osa-alueissa asteikolla 1–5. Tarkastelussa olivat kunnan päätöksenteon yrityslähtöisyys, hankinnat, yrityspalvelut, elinkeinopolitiikan asema kunnassa, infrastruktuuri, koulutus ja osaaminen, arvio kunnan elinkeinopolitiikasta, kunnan puoleensavetävyys, kunnan oman toiminnan avoimuus ja markkinoille meno, yritysvaikutusten arviointi, monipaikkaisuus ja ulkomaisen työvoiman saanti. Kysely oli vastattavissa 1.2.–8.4.2024, ja siihen vastasi 9 627 yrittäjää eri puolilta Suomea. Parikkalasta vastaajia oli 24. Positiivista on se, että vastaajien määrä on kaksinkertainen vuonna 2024 verrattuna vuoteen 2022.

Vuonna 2020 vastaajia oli liian vähän (alle 10), joten tuloksia ei raportoitu. Vuonna 2022 valtakunnallisesti keskiarvo oli 2,99 ja sijoitus 72 pienten kuntien (alle 10 000 asukasta) kategoriassa ja vuoden 2024 kyselyssä 2,58 ja 152. Etelä-Karjalan vertailussa Parikkala on toiseksi heikoin molempina vuosina. Vuosina 2020 ja 2022 Kuntabarometrissä kunnat on rankattu vain elinkeinopolitiikan keskiarvojen mukaan, mutta tänä vuonna rankingin perusteet ovat muuttuneet. Vuoden 2024 rankingiin vaikuttivat kaikkien vastausten tulokset, mikä hieman heikentää vertailukelpoisuutta eri vuosiin.

Kuntabarometriin osallistuneista parikkalalaisista yrittäjistä ainoastaan 16 prosenttia antoi kunnan elinkeinopolitiikalle kokonaisarvosanaksi erittäin hyvä tai hyvä. Kunnan päätöksenteon yrittäjälähtöisyyttä piti erittäin hyvänä tai hyvänä kuitenkin 30 prosenttia yrittäjistä. Tämä kasvoi merkittävästi vuodesta 2022. Yli puolet vastaajista oli myös sitä mieltä, että yritysten ottaminen huomioon jo päätösten valmisteluvaiheessa on kehittynyt Parikkalassa parempaan suuntaan. Yrityspalveluiden osalta 50 prosenttia vastaajista arvioi kunnan yrityspalvelut huonoiksi. Tämä huononi merkittävästi vuodesta 2022.

Parikkalan kunta on valittu Etelä-Karjalan vuoden 2023 Yritysystävällisimmäksi kunnaksi. Kunnassa on lisäksi otettu käyttöön yritysvaikutusten arviointi päätöksentekoon ja elinvoimalupaus on tulossa kesäkuun valtuuston päätettäväksi. Lisäksi tehdään yritysvierailuja, osallistutaan tapahtumiin ja käydään aktiivista vuoropuhelua

Kunnanhallitus

27.05.2024

paikallisyhdistysten ja MTK:n kanssa. Vuosittain järjestetään myös elinvoimaseminaari yhteistyössä paikallisyhdistysten kanssa ja elinvoimaohjelma on päivytyksen alla. Yrittäjät voivat myös käyttää Imatran Seudun Kehitysyhtiön palveluita tämän vuoden ja jatko riippuu käyttötarpeesta ja -asteesta. Meidän kaikkien, niin päättäjien kuin yrittäjien ja kaikkien työntekijöidenkin on sitouduttava Parikkalan kunnan elinkeinopolitiikan ja elinvoiman kehittämiseen.

Seuraava kuntabarometri on vuonna 2026 ja meidän on asetettava tavoitteeksi olla seuraavassa kyselyssä paremmalla sijoiuksella niin maakunnallisesti kuin valtakunnallisesti. Maakunnallisesti tavoitteen on oltava TOP1 ja valtakunnallisesti arvioiden TOP20 joukossa. Asetettuun tavoitteeseen päästäkseen on laadittava toimenpideohjelma, jonka avulla voidaan seurata tavoitteen etenemistä. Toimenpideohjelmassa tulee olla määriteltynä toimenpiteen lisäksi aikataulu toteuttamiselle, vastuussa oleva henkilö tai henkilöt ja mittari onnistumisen seuraamiseen. Toimenpideohjelman tulee vastata kuntastrategian tavoitteisiin.

Yritysvaikutusten arviointi: Tehty, vaikutus positiivinen

Esittelijä: Kunnanjohtaja Pääkkö Mervi

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää

1. merkitä tiedoksi kuntabarometrin tulokset
2. käydä keskustelua kunnan tavoitteista vuodelle 2024 ja 2025
2. lähettää toimenpideohjelman elinvoimalautakunnan valmisteltavaksi.

Päätös

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto	§ 21	24.11.2023
Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto	§ 3	22.04.2024
Kunnanhallitus		27.05.2024

93**Oikaisuvaatimus henkilöstöjaoston päätökseen 22.4.2024, 3 §**

Khjaost 24.11.2023 § 21

Valmistelija:
henkilöstösihteeri Anne Jänönen
puh. 040 161 5770
anne.janonen@parikkala.fi

Kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) mukaan työnantajan on määriteltävä ne viranhaltijat ja työntekijät, jotka ovat johtavassa asemassa olevia ja siten KVTES:n mukaisten työaikakorvausten ulkopuolella. Päätöksessä tulee ottaa huomioon mm. toimialan/vastualueen koko, johtoryhmän jäsenten asema työnantajan organisaatiossa, kunnan asukasmäärä ja sitä kautta kuntaorganisaation koko. Johtavassa asemassa olevan viranhaltijan/työntekijän tehtävien luonne on sellainen, ettei työajan käyttöä yleensä voida valvoa tai työajan käytön tarkka valvonta ei ole tarkoituksenmukaista.

Työaikakorvausten suorittamista koskevan rajoituksen (KVTES III luku 21 § 2 mom.) mukaan työaikakorvauksia (eli lisä-, yli-, ilta-, yö-, vuoro-, lauantai- ja sunnuntaityön sekä varallaolon korvauksia) ei suoriteta johtavassa asemassa oleville viranhaltijoille/työntekijöille.

Edellisen kerran asiasta on päätetty vuonna 2018, jolloin Parikkalan kunnan johtavassa asemassa oleviksi viranhaltijoiksi/työntekijöiksi on määriteltä kunnanjohtaja, johtoryhmän jäsenet ja tulosalueiden päälliköt.

Johtavassa asemassa olevien viranhaltijoiden ja työntekijöiden määrittelyä on tarpeen tarkastella uudelleen vastaamaan nykyistä organisaatio-rakennetta. Asiaa on käsitelty 24.11.2023 yhteistyötoimikunnan kokouksessa ja yhteistyötoimikunnan käsittelyn tulos saatetaan kokouksessa tiedoksi henkilöstöjaostolle.

Esittelijä: Kunnanjohtaja Pääkkö Mervi

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto päättää, että Parikkalan kunnassa johtavassa asemassa olevia ovat 1.12.2023 alkaen kunnanjohtaja ja toimialajohtajat sekä toteaa heidän olevan kokonaan Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen mukaisten työaikakorvausten ulkopuolella.

Lisäksi henkilöstöjaosto päättää valtuuttaa henkilöstösihteerin muuttamaan kunnan omat ohjeet näiltä osin päätöksen mukaiseksi.

Päätös

Hyväksyttiin.

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto	§ 21	24.11.2023
Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto	§ 3	22.04.2024
Kunnanhallitus		27.05.2024

Khjaost 22.04.2024 § 3

Valmistelija:

henkilöstösihteeri Anne Jänönen

puh. 040 161 5770

anne.janonen@parikkala.fi

Henkilöstöjaosto määritteli 24.11.2023 pitämässään kokouksessa johtavassa asemassa oleviksi kunnanjohtajan ja toimialajohtajat ja totesi heidän samalla olevan kokonaan Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen mukaisten työaikakorvausten ulkopuolella. Edellä mainitussa päätöksessä ei ollut otettu kantaa johtavassa asemassa olevien työaikamuotoon. Kunnanjohtajan osalta työajasta on sovittu johtajasopimuksessa (kokonaistyöaika). Työaikalain (5.7.2019/872) 1 luvun 2 §:ään perustuen kunnanjohtajan lisäksi myös muut Parikkalan kunnassa johtavassa asemassa oleviksi määritellyt viranhaltijat (toimialajohtajat) voidaan katsoa olevan työaikalain soveltamisalan ulkopuolisia ja kunnanjohtajan tapaan kokonaistyöajassa olevia. Todetaan, että asiaa on käsitelty ennen henkilöstöjaoston kokousta johtoryhmän kokouksissa.

Ote työaikalain (5.7.2019/872) 1 luvusta:

” 1 luku

Soveltamisala

--

2 §

Poikkeukset soveltamisalasta

Tätä lakia ei, lukuun ottamatta 15 §:n 3 ja 4 momenttia, sovelleta työntekijään, jonka työaika ei ennalta määritellä eikä työajan käyttöä valvota ja joka siten voi itse päättää työajastaan, kun kyse on:

- 1) työstä, jota siihen kuuluvien tehtävien ja muutoin työntekijän aseman perusteella on pidettävä yrityksen, yhteisön tai säätiön taikka sen itsenäisen osan johtamisena tai tällaiseen johtamistehtävään rinnastettavana itsenäisenä tehtävänä.*

--”

Esittelijä: Kunnanjohtaja Pääkkö Mervi

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto päättää, että Parikkalan kunnan johtavassa asemassa olevat henkilöt ovat työaikalain soveltamisalan ulkopuolisia, kokonaistyöajassa olevia. Johtavassa asemassa olevien säännöllinen työaika on soveltuvin osin toimistotyöaika eikä heihin sovelleta liukuvan työajan määräyksiä.

Päätös

Hyväksyttiin.

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto	§ 21	24.11.2023
Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto	§ 3	22.04.2024
Kunnanhallitus		27.05.2024

Khall 27.05.2024
143/01.00.00/2023

Valmistelija:
kunnanjohtaja Mervi Pääkkö
puh. 044 781 1250
mervi.paakko@parikkala.fi

Elinvoimapäällikkö Taina Tolkki on toimittanut 3.5.2024 päivätyn oikaisuvaatimuksen henkilöstöjaoston 22.4.2024, 3 § tekemään päätökseen koskien Parikkalan kunnan johtavassa asemassa määriteltyjen viranhaltijoiden katsomista työaikalain soveltamisalan ulkopuolelle ja muuttamista kokonaistyöaikaan. Oikaisuvaatimuksessa vaaditaan henkilöstöjaoston päätöksen kumoamista kokonaistyöajasta elinvoimapäällikkö Taina Tolkin osalta. Oikaisuvaatimuksella ei haeta muutosta henkilöstöjaoston tekemään päätökseen koskien työaikakorvauksien maksamista jättämistä jatkossa.

Yritysvaikutusten arviointi: Ei tarpeen

Esittelijä: Kunnanjohtaja Pääkkö Mervi

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää vastata oikaisuvaatimukseen seuraavasti:

Henkilöstöjaosto on määritellyt johtavassa asemassa olevat viranhaltijat (KVTES III luku 21 §). Samoin henkilöstöjaosto on päättänyt, että johtavassa asemassa olevat viranhaltijoiden katsotaan olevan työaikalain soveltamisalan ulkopuolisia. Toimivaltainen viranomaisen päättää, milloin kyseessä on sellainen kunnan/kuntayhtymän toimialan, tulosalueen tai viraston johtoryhmä, jonka jäsenelle ei suoriteta KVTES 21 § tarkoitettuja työaikakorvauksia. Päätöksessä tulee ottaa huomioon toimialan/tulosalueen/ viraston koko, johtoryhmän jäsenten asema työnantajan organisaatiossa ja muut asiaan vaikuttavat seikat. Muita asiaan vaikuttavia seikkoja ovat esimerkiksi kunnan asukasmäärä ja sitä kautta kuntaorganisaation koko. Esitys johtaviksi viranhaltijoiksi on neuvoteltu asianomaisten viranhaltija- ja työntekijäjärjestöjen edustajien kanssa 24.11.2023, 6 §.ssä.

Oikaisuvaatimuksessa oleva lause "Tolkin työaikatyyppi muutetaan hänen viranhoitomääräyksessä määritetyn toimistotyöajan (36,25 h / viikko) vastaisesti kokonaistyöajaksi, jolloin hänen työaikansa voisi jatkossa olla enemmän kuin 36,25 tuntia viikossa, ilman että tätä ylittävää työaikaa kompensoitaisiin millään tavoin" on virheellinen, sillä työaikalain ulkopuolelle jäävälle johtavassa tai siihen rinnastettavassa asemassa olevalla henkilöllä on niin kutsuttu työaika-autonomia eli mahdollisuus itse päättää työpäivän pituudesta ja sijoittelusta. Edellä mainitusta työaika-autonomiasta johtuen työaikalain ulkopuolelle jäävillä henkilöillä ei työn erityispiirteiden vuoksi ole ennalta määriteltyä säännöllistä työaikaa, jota heidän tulisi noudattaa ja jota työnantaja voisi tarkasti valvoa. Johtavan

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto	§ 21	24.11.2023
Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto	§ 3	22.04.2024
Kunnanhallitus		27.05.2024

viranhaltijan tulee kuitenkin itsenäisesti seurata omaa työaikaansa valitsemallaan tavalla. Lähtökohta on, että työt tehdään säännöllisenä työaikana. Työmäärästä ja työajan käytöstä tulee keskustella tarvittaessa vuosittain kehityskeskustelussa. Johtavien viranhaltijoiden osalta ei noudateta kunnan liukumaohjeistusta.

Työnantaja voi harkintansa mukaan maksaa ylimmälle johdolle, eli käytännössä KVTES työaikaluvun 21 §:ssä 2 mom johtavassa asemassa oleville kertapalkkion kokouksiin osallistumisesta, jos katsoo sen kohtuulliseksi, mutta sopimusmääräykset eivät velvoita maksamaan kokouksista erillisiä palkkioita. Johtaville viranhaltijoille maksetaan kertapalkkio iltakokouksista (pois lukien kunnanjohtaja), koska he eivät ole oikeutettuja työaikakorvauksiin. Lisäksi on sovittu, että johtavat viranhaltijat saavat, kunnanjohtajan kanssa sopien, mahdollisesta viikonloppuna olevasta työstä vastaavaa vapaata itse sen järjestäen omaan työkalenteriinsa sopivana ajankohtana.

Näillä perustein oikaisuvaatimus hylätään.

Päätös

94**Hakkuutähteiden kerääminen Parikkalan kunnan mailta**

Khall 27.05.2024
156/14.03.02/2021

Valmistelija:
hallintojohtaja Mirja Tuunanen
puh. 044 781 1251
mirja.tuunanen@parikkala.fi

Kuntaan tulee jatkuvasti kyselyjä mahdollisuudesta hakkuutähteiden keräämisestä polttopuiksi kunnan mailta. Kyselijöiden tasapuolisen kohtelun varmistamiseksi on tarpeen määritellä käytännöt, toimintamallit ja ohjeet, joita noudatetaan kaikissa tapauksissa.

Taajama-alueilla hakkuutähteiden kerääminen on perusteltua ympäristön siistimiseksi, sen sijaan varsinaisilla metsätiloilla, jotka sijaitsevat kauempana keskustasta, hakkuutähteiden jättäminen metsään edesauttaa luonnon monimuotoisuutta eikä sillä ole merkitystä asumisviihtyvyyteen.

Kunnalla on metsänhoitosopimus Metsä Groupin kanssa ja metsäasiantuntija Anu Rautiaisen kanssa on keskusteltu hakkuutähteiden keräämisestä. Keskustelun pohjalta on laadittu seuraavat ohjeet, joita tulee noudattaa, mikäli hakkuutähteitä puunkorjuun jälkeen kerätään:

- Hakkuun jälkeen metsästä voi poimia kaadettujen puiden latvuksia.
- Työmaalle ei saa mennä, kun maastossa työskentelee koneita.
- Polttopuun keräys käsin, ei koneella.
- Maastossa ajoa moottoriajoneuvolla vältettävä.
- Pystyssä olevia, kuolleita puita ei saa kerätä. Ne ovat todennäköisesti sertifioinnin mukaan säästettävää lahoppua.
- Mitään pystyssä olevia puita ei saa kaataa ja kerätä.
- Maahan kaadettua, järeää puuta ei saa kerätä. Ne ovat tekopökköiden latvuksia tai muuta säästöpuuta.
- Jos latvukset ovat hakkuualueella latvusmassakasoissa, niistä puita ei saa ottaa.
- Maahan istutettuja puun taimia on varottava.
- Jos metsurit ovat kaataneet raivaussahalla nuorta metsää ja rangat ovat maassa, voi kerätä ohutta koivu-, mänty- tai kuusirankaa (halkaisija max 8 cm).
- Metsässä liikkuminen ja latvusten kerääminen on jokaisen omalla vastuulla, kunnan vakuutuksesta ei korvausta voi hakea, jos jotain sattuu.

Hakkuutähteiden keräämisestä on tehtävä kuntaan etukäteen hakemus, jossa määritellään alue, jolta hakkuutähteitä halutaan kerätä, keräyksen ajankohta ja arvio kerättävän puun määrästä. Hakemukseen tulee kirjata hakijan yhteystiedot, hakemus on päivittävä ja allekirjoitettava. Hakemus tulee toimittaa kuntaan paperilla tai esim. skannattuna sähköpostin liitteenä. Myös sähköinen lomake on mahdollista täyttää kunnan kotisivuilla.

Kunnanhallitus

27.05.2024

Hakemuksen saavuttua kuntaan, kunnan rakennustarkastaja tarkastaa alueen, minkä jälkeen hallintojohtaja tekee asiassa päätöksen.

Kerätystä puusta voidaan periä maksu, joka voisi olla taajama-alueella pienempi kuin varsinaisilla metsätiloilla, koska taajama-alueiden siistiminen olisi kunnan yleisilmeen kannalta hyödyllistä. Maksun voisi suorittaa kunnan kassaan kunnanvirastolla tai sopia muusta menettelystä hallintojohtajan kanssa.

Yritysvaikutusten arviointi: Ei tarpeen.

Esittelijä: Kunnanjohtaja Pääkkö Mervi

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää, että hakkuutähteiden keräämisessä käytetään edellä selostettuja periaatteita ja toimintamalleja. Kerätystä puusta peritään taajama-alueella 10 €/m³ ja varsinaisilla metsätiloilla 20 €/m³. Päätöksen luvan myöntämisestä tekee hallintojohtaja.

Päätös

Kunnanhallitus

27.05.2024

95

Pöytäkirjat ja muistiot

Khall 27.05.2024

Valmistelija:
hallintojohtaja Mirja Tuunanen
puh. 044 781 1251
mirja.tuunanen@parikkala.fi

1. Toimielinten pöytäkirjat
 - Sivistyslautakunta 23.5.2024
 - Tekninen lautakunta 2.5.2024
2. Viranhaltijoiden päätöspöytäkirjat
 - kunnanjohtaja § 3/3.5.2024: "Hankinta, Kiipolan tavaroiden inventaario"
 - kunnanjohtaja § 4/3.5.2024: "Sivistysjohtajan viran täyttäminen määräaikaisena"
 - kunnanjohtaja § 5/21.5.2024: "1.6.2024 järjestelyeriin liittyvät henkilökohtaisten lisien tarkistukset"

Esittelijä: kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Kunnanhallitus merkitsee pöytäkirjat tiedoksi ja päättää, ettei asioita oteta kuntalain 92 §:n perusteella (otto-oikeus) erikseen kunnanhallituksen käsiteltäväksi.

Päätös

Kunnanhallitus

27.05.2024

96

Tiedoksiannot kunnanhallitukselle

Khall 27.05.2024

Valmistelija:
hallintojohtaja Mirja Tuunanen
puh. 044 781 1251
mirja.tuunanen@parikkala.fi

Kunnanvaltuuston 16.4.2018 hyväksymän konserniohjeen mukaisesti omistajaohjauksesta vastaa kunnanhallitus.

1. Kunnanhallituksen lautakuntiin ja konserniyhteisöihin nimeämien edustajien tiedoksiannot:

-

2. Muut tiedoksiannot

-

Päätösehdotus

Kunnanhallitus merkitsee tiedoksiannot tietoonsa saatetuiksi.

Päätös

97

Kunnanhallituksen ilmoitusasiat

Khall 27.05.2024

Valmistelija:
hallintojohtaja Mirja Tuunanen
puh. 044 781 1251
mirja.tuunanen@parikkala.fi

1. Kaakkois-Suomen Ely-keskus

	4/2024	3/2024	4/2023
Koko maa %	10,3	10,7	9,3
Kaakkois-Suomi %	11,7	12,6	10,6
Etelä-Karjala %	11,7	12,8	10,6
Parikkala %	11,1	12,3	9,8
- henkilöt	183	204	168
- työvoima	1656	1656	1711
- alle 25	9	7	9
- pitkäaikaistyöttömät	54	57	41
- avoimet työpaikat	18	38	21

2. Pöytäkirjat ja esityslistat

- Etelä-Karjalan hyvinvointialue, aluehallitus, pöytäkirja 8.5.2024
- Etelä-Karjalan jätelautakunta, esityslista 29.5.2024
- Etelä-Karjalan koulutusky, hallitus, pöytäkirja 23.5.2024
- Etelä-Karjalan liitto, maakuntahallitus, pöytäkirja 20.5.2024
- Etelä-Karjalan liitto, maakuntavaltuusto, pöytäkirja 6.5.2024
- Imatran seudun ympäristölautakunta, pöytäkirja 21.5.2024

3. Julkisen kaupanvahvistajat ilmoitukset

Esittelijä: kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Kunnanhallitus merkitsee ilmoitusasiat tiedokseen.

Päätös

Kunnanhallitus

27.05.2024

98

Muut ajankohtaiset asiat

Khall 27.05.2024

Kunnanhallitus keskustelee muista ajankohtaisista asioista.

Päätösehdotus

Kunnanhallitus merkitsee muut ajankohtaiset asiat tiedoksi.

Päätös