

Työhyvinvointikyselyn tulokset 2024

Yttmk 23.09.2024 § 16

Valmistelijat:
henkilöstösihteeri Anne Jänönen
puh. 040 161 5770
anne.janonen@parikkala.fi

kunnanjohtaja Mervi Pääkkö
puh. 044 781 1250
mervi.paakko@parikkala.fi

Syksyn aikana toteutetaan kunnanjohtajan valmistelun pohjalta henkilöstökysely, jonka tavoitteena on kartoittaa Parikkalan kunnan henkilöstön hyvinvointia ja jaksamista, työyhteisön tilaa ja arvioida käytänteiden toimivuutta.

Kysely on julkaistu 29.8. ja vastausaikaa on 20.9. saakka. Yhteistyötoimikunnassa käydään kyselyn yhteenveto läpi. Tarkkaa analyysia ei voida vielä tässä vaiheessa, koska vastausaika on päättymässä juuri vähän ennen toimikunnan kokousta.

Esittelijä: Kunnanjohtaja Pääkkö Mervi

Päätösehdotus

Käydään keskustelu asiasta.

Päätös

Todettiin, että kyselyn vastauksia käsitellään tarkemmin järjestöjen neuvottelujen yhteydessä 3.10.2024 ja seuraavassa yhteistyötoimikunnan kokouksessa.

Khall 30.09.2024 § 155
90/01.04.01/2024

Valmistelija:
kunnanjohtaja Mervi Pääkkö
puh. 044 781 1250
mervi.paakko@parikkala.fi

Syyskuun aikana on toteutettu Parikkalan kunnan henkilöstölle työhyvinvointikysely. Kysely oli auki ajalla 5.9.-20.9.2024. Kysely toteutettiin sähköisenä kyselynä, anonyyminä nettilinkkinä.

Kyselyn tarkoituksena oli selvittää Parikkalan kunnan henkilöstön hyvinvointia ja jaksamista, työyhteisön tilaa ja arvioida käytänteiden toimivuutta sekä saada ideoita ja näkemyksiä tulevaan kehittämistyöhön. Samassa kyselyssä oli myös erillisenä osiona kaksi kysymystä kunnanjohtajan toiminnasta. Tämä osio käsitellään kunnanjohtajan ja kunnanhallituksen välisessä kehityskeskustelussa lokakuussa ja sen osion tulokset julkistetaan kehityskeskustelun jälkeen.

Henkilöstön määrä oli kyselyn ajankohdalla 161 työntekijää. Kyselyyn vastasi 91 työntekijää, joten vastausprosentiksi tulee 56,5 %. Vuonna 2023 lyhyeen ns.pulssikyselyyn vastasi noin puolet henkilöstöstä ja vuonna 2021

toteutettuun kyselyyn reilusti alle puolet, joten kyselyn vastausprosentti nousi hieman. Haaste on edelleen saada työntekijät vastamaan kyselyyn.

Kyselyn toimialajaottelu oli seuraava (suluissa vastausprosentti):

- Hallinto (johtoryhmä, keskushallinto, sivistyspalvelut, elinvoima, kirjasto, kansalaisopisto, nuoriso, vapaa-aika) (62,5 %)
- Tekninen toimi (24,3 %)
- Varhaiskasvatus (72,9 %)
- Perusopetus ja lukio (66,1 %)

Työntekijöiltä kysyttiin muun muassa omaan työhön liittyvistä asioista, työmotivaatiosta, jaksamisesta, työpaikassa viihtymisestä, työmäärästä, vastuusta, työn arvostuksesta, työimapiiristä, työyhteisön tuesta, ergonomiasta, esihenkilötyöstä ja johtamisesta.

Yritysvaikutusten arviointi: ei tarpeen

Esittelijä: Kunnanjohtaja Pääkkö Mervi

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää merkitä tiedoksi työhyvinvointikyselyn tulokset ja lähettää ne edelleen tiedoksi kunnanvaltuustolle ja tarkastuslautakunnalle. Tulokset käsitellään toimialoittain myös lautakunnissa. Tulokset otetaan huomioon vuoden 2025 talousarvion laadinnassa työyhteisöjen kehittämisen näkökulmasta.

Päätös

Hyväksyttiin.