

## Kunnanjohtajan kehityskeskustelu syksyllä 2024

Khall 04.11.2024 § 181  
133/01.01.03/2023

Valmistelija:  
kunnanhallituksen puheenjohtaja Sami Sinkkonen

Kunnanjohtajan johtajasopimuksessa (hyväksytty kh 20.2.2023, 34 §) on kirjaus, että kunnanjohtajan työn painopisteet määritellään valtuustokausittain ja tavoitteet vuosittain. Tavoitteiden toteutumista seurataan ja arvioidaan vuosittain käytävän tavoite- ja kehityskeskustelun yhteydessä. Kehityskeskusteluun osallistuvat kunnanhallituksen jäsenet ja keskustelusta laaditaan luottamuksellinen muistio.

Kunnanhallitus on käynyt kunnanjohtajan kanssa kehityskeskustelun 28.10.2024. Kehityskeskustelun pohjalta on laadittu muistio, johon on kirjattu vuoden 2025 kunnanjohtajan työn painopisteet ja tavoitteet.

Vuodelle 2024 asetettiin seuraavat tavoitteet ohjaamaan kunnanjohtajan työtä:

Kuntastrategian noudattaminen

Elinvoiman säilyttäminen ja talouden kunnossapito

Talouden tasapainottaminen

Henkilöstötyytyväisyyden / -hyvinvoinnin lisääminen,

työhyvinvointikysely / henkilöstökysely mittarina / henkilöstön

työtyytyväisyyskysely

Yhteydenpito yrittäjien kanssa - elinvoimaseminaari syksyllä -24

Suhteiden ylläpito mediaan / paikallislehden kanssa hyvä yhteistyö

Maakunnallinen yhteistyö

Oheismateriaalina kehityskeskustelussa oli kunnanjohtajan laatima oma arviointi työn tuloksista suhteessa tavoitteeseen. Lisäksi syyskuussa 2024 on tehty koko henkilöstön työhyvinvointikysely, jossa on ollut erillinen kunnanjohtajaa koskeva osio ja sen materiaali oli kunnanhallituksen käytettävissä. Henkilöstön antama kokonaiskeskiarvo kunnanjohtajalle oli 7,9 (asteikolla 0-10).

Kehityskeskustelussa tarkasteltiin tavoitteiden saavuttamista, kunnanjohtajan ja poliittisen johdon yhteistyötä, työn sujumista ja työhyvinvointia. Yhteenvetona kunnanhallitus totesi, että työtä on tehty asetettujen tavoitteiden mukaisesti.

Kunnanhallituksen asettamat kunnanjohtajan työn tulostavoitteet vuodelle 2025 ovat:

- 1) Kuntastrategian noudattaminen
- 2) Talouden sopeuttaminen / tasapainottaminen
- 3) Elinvoiman edistäminen
- 4) Kuntaimagon nostaminen

Luottamuksellinen muistio on oheismateriaalina.

Yritysvaikutusten arviointi: ei tarpeen

Esittelijä: Puheenjohtaja

**Päätösehdotus**

Kunnanhallitus päättää merkitä kunnanjohtajan kehityskeskustelusta tehdyn muistion tiedoksi.

**Päätös**

Hyväksyttiin.

Merkintä: Kunnanjohtaja Mervi Pääkkö oli esteellisenä (asianosainen) poissa tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajan klo 16.19 - 16.43.