

Elinvoimalautakunta**Aika** 15.10.2024 klo 15:00 - 18:18**Paikka** Parikkalan kunnanvirasto, kunnanhallituksen kokoushuone, Harjukuja 6, 59100 Parikkala**Käsitellyt asiat**

§	Otsikko	Sivu
§ 43	Kunnanjohtajan ajankohtaiskatsaus elinvoimalautakunnalle	81
§ 44	Elinvoimalautakunnan talousarvion toteutuminen ajalla 1.1.-31.8.2024	82
§ 45	Elinvoimaohjelma 2025 - 2027	83
§ 46	Työllisyyden hoidon yhteistyö	86
§ 47	Pienten kuntien yhteinen ESR+ hanke	90
§ 48	Niukkalan vapaa-aikatalon alakerta ja Saaren palvelutalo / Ideakilpailu ja yrityshaku	92
§ 49	Elinvoimalautakunnan talousarvio vuodelle 2025	93
§ 50	Elinvoimalautakunnan pöytäkirjat ja muistiot	95
§ 51	Elinvoimalautakunnan ilmoitusasiat	96

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Sutinen Eija Saarinen Timo Ahokas Paula Paakkinen Pekka Toikka Janne	puheenjohtaja varapuheenjohtaja jäsen jäsen jäsen	
Poissa	Sinkkonen Sami V. A.		
Muu	Valkeapää Lassi	kunnanhallituksen edustaja	Kokoustauko 16:50-17:00, jonka aikana Lassi Valkeapää poistui kokouksesta
	Pääkkö Mervi Brander-Hirsivaara Marketta	kunnanjohtaja, esittelijä pöytäkirjanpitäjä	

Laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Pöytäkirjan tarkastustapa

Pöytäkirjan tarkastajiksi nimettiin Paula Ahokas ja Timo Saarinen.

Allekirjoitukset

Eija Sutinen
puheenjohtaja

Marketta Brander-Hirsivaara
pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat

43 - 51

Pöytäkirjan tarkastus Parikkalassa 17.10.2024

Paula Ahokas
pöytäkirjantarkastaja

Timo Saarinen
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

www.parikkala.fi - Päätöksenteko - Esityslistat ja pöytäkirjat, 17.10.2024

Marketta Brander-Hirsivaara
pöytäkirjanpitäjä

Elinvoimalautakunta

§ 43

15.10.2024

Kunnanjohtajan ajankohtaiskatsaus elinvoimalautakunnalle

Elinvltk 15.10.2024 § 43

Lautakunta käy keskustelua ajankohtaisista asioista

- Elinvoimaseminaari 16.10.2024, ohjelma
- Hankehakujen ajankohtaiset
- Me Naiset-lehden liiteartikkeli, julkaisu 6.11.2024
- Parikkala – Savonlinna – Pieksämäki raideliikenneselvitys ja Parikkalan kunnan kannanotto kiskobussiliikenteen
- Seuraavat Yrittäjien aamukahvit 5.11 Parikkalassa ja 3.12 Saari/Uukuniemi, Saarella
- Luumupuiden istutus, yhteneväisyyden teema kuntaliitoksen 20-vuotispäivä vuonna 2025

Päätösehdotus

Lautakunta merkitsee ajankohtaiskatsauksen tiedoksi.

Päätös

Merkittiin tiedoksi

Elinvoimalautakunta

§ 44

15.10.2024

Elinvoimalautakunnan talousarvion toteutuminen ajalla 1.1.-31.8.2024Elinvltk 15.10.2024 § 44
26/02.02.02/2024

Valmistelija:
kunnanjohtaja Mervi Pääkkö
puh. 044 781 1250
mervi.paakko@parikkala.fi

Hallintosäännön 61 §:n mukaan toimielimet seuraavat talousarvion toteutumista kuukausittain. Raportoinnin yhteydessä ennustetaan koko vuoden toteutumista. Tavoitteena on mahdollisimman aikaisessa vaiheessa havaita toimintakatteiden ylitysuhka. Kiireelliset ja merkittävät talousarviomuutokset tulee saattaa erikseen kunnanvaltuuston käsiteltäväksi.

Lautakunnalle lähetetään tiedoksi osavuosisiraportti tammi-elokuulta 2024.

Yritysvaikutusten arviointi: ei tarpeen

Esittelijä: Kunnanjohtaja Pääkkö Mervi

Päätösehdotus

Elinvoimalautakunta päättää merkitä talousarvion toteutumisen ajalta 1.1.-31.8.2024 tiedokseen.

Päätös

Merkittiin tiedoksi

Liitteet

Osavuosisikatsaus 1.1-31.8.2024

Elinvoimalautakunta	§ 52	20.12.2023
Elinvoimalautakunta	§ 26	25.06.2024
Elinvoimalautakunta	§ 36	02.09.2024
Elinvoimalautakunta	§ 45	15.10.2024

Elinvoimaohjelma 2025 - 2027

Elinvltk 20.12.2023 § 79

Valmistelija:
elinvoimapäällikkö Taina Tolkki
puh. 044 781 1901
taina.tolkki@parikkala.fi

Parikkalan kuntastrategia 2023-2030 on tullut voimaan 1.11.2023. Kuntastrategia ja sen painopistealueet on otettu huomioon talousarviota 2024 ja taloussuunnitelmaa vuosille 2024-2026 laadittaessa. Kunnan voimassa olevaa elinkeino-ohjelmaa on seurattu ja päivitetty elinvoimalautakunnassa. Uuden kuntastrategian myötä on tarpeen päivittää elinkeino-ohjelma uudeksi elinvoimaohjelmaksi. Elinvoimaohjelma on osa kunnan strategiaa kunnan elinvoimaisuuden säilyttämiseksi ja kehittämiseksi.

Kunnan toiminnassa elinvoima konkretisoituu mm. maankäyttöön, asumiseen, liikenteeseen, elinkeinoelämään, yliopistoyhteistyöhön, ammatillisen koulutuksen omistajaohjaukseen, julkisiin hankintoihin, alueen markkinointiin sekä infran ylläpitoon ja kehittämiseen. Näin ollen elinvoimaohjelma läpileikkaa kaikki kunnan toimialat ja vaatii yhteistyötä kaikkien toimialojen ja toimijoiden kesken. Elinvoimaohjelman onnistunut toteuttaminen vaatii sitoutumista kaikilta tahoilta, joten keskeiset toimijat tulisi ottaa mukaan jo ohjelman laadintavaiheessa. Aikaisemmin elinkeino-ohjelma on laadittu työryhmässä, ja tätä hyväksikoettua toimintatapaa voidaan jatkaa uutta elinvoimaohjelmaa laadittaessa. Tavoitteena on saada elinvoimaohjelma valmiiksi kesäkuuhun 2024 mennessä, jonka jälkeen keskitytään tiedottamiseen ja ohjelman käytäntöön jalkauttamiseen.

Esittelijä: Elinvoimapäällikkö Taina Tolkki

Päätösehdotus

Lautakunta päättää aloittaa elinvoimaohjelman laatimisen vuosille 2024-2026 ja nimeää toimeen työryhmän.

Päätös

Työryhmään nimettiin elinvoimalautakunnan jäsenet ja kunnanjohtaja. Työryhmä kuulee eri sidosryhmiä. Koollekutsujana toimii elinvoimapäällikkö.

Elinvltk 25.06.2024 § 26

Valmistelija:
kunnanjohtaja Mervi Pääkkö

Elinvoimalautakunta	§ 52	20.12.2023
Elinvoimalautakunta	§ 26	25.06.2024
Elinvoimalautakunta	§ 36	02.09.2024
Elinvoimalautakunta	§ 45	15.10.2024

puh. 044 781 1250
mervi.paakko@parikkala.fi

Mirja Ulmanen tulee kokoukseen kertomaan elinvoimaohjelman päivittämisen tilannekatsauksen. Keväällä 2024 on järjestetty kuntalaiskyselyt ja yrittäjäkyselyt. Lisäksi on järjestetty kaksi työpajaa.

Alustavasti on sovittu, että seuraava työryhmän työpaja on 14.8.2024.

Yritysvaikutusten arviointi: ei tarpeen

Esittelijä: Kunnanjohtaja Mervi Pääkkö

Päätösehdotus

Elinvoimalautakunta päättää merkitä elinvoimaohjelman päivityksen tilannekatsauksen tiedokseen.

Päätös

Merkittiin tiedoksi

Elinvltk 02.09.2024 § 36

Valmistelija:
Kunnanjohtaja Mervi Pääkkö
Puh. 044 781 1250
mervi.paakko@parikkala.fi

Elinvoimaohjelmaa työstettiin työpajassa 14.8.2024. Työpajan perusteella ohjelmaan on valittu kolme painopistettä; Houkuttelevuus ja imago, Kunnan ja yritysten välinen yhteistyö sekä Hyvinvointi. Elinvoimaohjelma ottaa huomioon uudistumistarpeet kunnan muuttuvassa toimintaympäristössä. Tarkoitus on, että asiakirja on kompakti ja tiivis ohjaten omalta osaltaan kunnan vuosittaista toiminnan suunnittelua ja talousarvion laadintaa elinvoimatyön kannalta.

Yritysvaikutusten arviointi: ei tarpeen

Esittelijä: Kunnanjohtaja Pääkkö Mervi

Päätösehdotus

Elinvoimalautakunta keskustelee elinvoimaohjelman painopisteistä ja toimenpiteistä ja antaa jatkovalmisteluohjeet.

Päätös

Hyväksyttiin

Elinvltk 15.10.2024 § 45
157/14.00.01/2023

Valmistelija:
Kunnanjohtaja Mervi Pääkkö
Puh. 044 781 1250

Elinvoimalautakunta	§ 52	20.12.2023
Elinvoimalautakunta	§ 26	25.06.2024
Elinvoimalautakunta	§ 36	02.09.2024
Elinvoimalautakunta	§ 45	15.10.2024

mervi.paakko@parikkala.fi

Parikkalan kunnan tavoitteena on olla entistä elinvoimaisempi ja houkuttelevampi paikka asua, elää ja yrittää. Tämän vuoksi on päivitetty kunnan elinvoimaohjelma seuraavalle kolmelle vuodelle. Ohjelman toteutusta seurataan säännöllisesti erilaisten mittarien avulla, kuten palvelun laadun mittauksilla, työttömyysprosentin kehityksellä, asukasmäärällä ja yritysbarometrillä.

Elinvoimaohjelmassa määritellään kehittämisen painopisteet sekä yksityiskohtaiset toimenpiteet tuleville vuosille 2025 – 2027. Elinvoimaohjelma on tarkoitus päivittää kuntastrategian yhteydessä uuden valtuustokauden aloituksen jälkeen syksyllä 2025.

Yritysvaikutusten arviointi: ei tarpeen

Esittelijä: Kunnanjohtaja Pääkkö Mervi

Päätösehdotus

Elinvoimalautakunta päättää hyväksyä päivitetyn elinvoimaohjelman vuosille 2025-2027 ja lähettää sen kunnanhallitukselle ja edelleen kunnanvaltuustolle hyväksyttäväksi.

Päätös

Päätös ehdotuksen mukaisesti

Kunnanhallitus
Elinvoimalautakunta

§ 129
§ 46

19.08.2024
15.10.2024

Työllisyyden hoidon yhteistyö

Khall 19.08.2024 § 129

Valmistelija:
kunnanjohtaja Mervi Pääkkö
puh. 044 781 1250
mervi.paakko@parikkala.fi

Tulevaan TE-uudistukseen liittyen, on alustavasti keskusteltu Rautjärven kunnan kanssa siitä, että Rautjärven työllisyysyksikön toiminta-alue kattaisi myös Parikkalan. Rautjärvellä on tällä hetkellä kunnan omat työllisyyskoordinaattori ja työpajaohjaaja. Työllisyyskoordinaattori voisi jatkossa hoitaa osan työllisyysalueen viranomaistehtäviä ja vajaakuntoisten työllistymisen tukemista.

Kuntien, työllisyysalueen ja hyvinvointialueen roolit ja ratkaisuvallat ovat vielä hieman epäselvät. Yhteistyö Rautjärven kunnan kanssa toisi Parikkalalle myös aikaa katsoa mihin suuntaan uudistus menee ja mitkä ovat tulevaisuuden tarpeet sitten jatkossa. Lakiin perustuva sosiaalisen kuntoutuksen järjestäminen olisi ainoastaan jatkossa hyvinvointialueilla ja alueet saisivat siihen myös rahoituksen. Näin ollen meidän alueella toimivan Laptuotesäätöön toiminta olisi uudistuksen jälkeen hyvinvointialueen mahdollista ostopalvelua.

Yritysvaikutusten arviointi: ei tarpeen

Esittelijä: Kunnanjohtaja Pääkkö Mervi

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää, että Rautjärven kunnan kanssa voidaan aloittaa neuvottelut yhteisestä työllisyysasioiden toiminta-alueesta.

Päätös

Hyväksyttiin.

Elinvltk 15.10.2024 § 46
129/00.01.01/2022

Valmistelija:
kunnanjohtaja Mervi Pääkkö
puh. 044 781 1250
mervi.paakko@parikkala.fi

TE-uudistuksen vaikutukset kuntiin

TE2025-uudistuksen myötä työvoimaviranomaisen tehtävät siirtyvät kuntien vastuulle. Etelä-Karjalassa on voimassa oleva päätös yhteisestä työllisyysalueesta, jossa Lappeenrannan kaupunki toimii isäntäkuntana. Viranomaisvastuu siis siirtyy Etelä-Karjalan työllisyysalueella.

Kunnanhallitus
Elinvoimalautakunta

§ 129
§ 46

19.08.2024
15.10.2024

Uudistuksen keskeisiä toimintaan vaikuttavia muutoksia kunnan näkökulmasta ovat:

- kunnan saaman palkkatuen kohdistuminen ainoastaan vajaatyökykyisiin ja yli 60-vuotiaisiin työttömiin
- kuntouttavan työtoiminnan poistuminen työvoimapoliittisena toimenpiteenä
- kuntien rahoitusvastuun kasvaminen työmarkkinatuesta ja ansiopäivärahasta Parikkalan, Rautjärven ja Ruokolahden kuntien kesken on keskusteltu yhteistyöstä työllisyyden hoitoon liittyen.

Muutokset vaikuttavat siten myös Parikkalan kuntaan, että kunnalle ei jää työkaluja, joilla voitaisiin vaikuttaa kuntien työmarkkinatuen kuntaosuuden määrään. Kunta voi säästää kustannuksissa ainoastaan järjestämällä toimintaansa niin, että yli 100 päivää työttömänä olleet työllistyvät avoimien työmarkkinoiden työpaikkoihin. Uudistuksen myötä muuttuvassa tilanteessa, jossa kunnalla ei ole suoria mahdollisuuksia vaikuttaa työmarkkinatuen ja ansiopäivärahan kuntaosuuteen, työn vaikuttavuutta ja taloudellista tulosta on erittäin vaikea arvioida. Voidaan ainoastaan todeta, että pitkäaikaistyöttömyyden kustannukset nousevat, jos kunnat eivät aktiivisesti pyri asiaan puuttumaan. Vuoden 2025 alusta lukien siis kuntien rahoittamisen kannusteet muuttuvat. Käytännössä tämä tarkoittaa, että perinteinen työpajatoiminta omana tai ostopalveluna ei taloudellisessa mielessä ole kunnalle kannattavaa.

Pienten kuntien yhteinen kannanotto

Samalla Etelä-Karjalan kaikki pienet kunnat ovat myös valmistelleet yhteisen näkemyksen kuntien vastuulle kuuluvista työllisyydenhoidon tehtävistä, jonka pohjalta on järjestetty tapaaminen kuntien Etelä-Karjalan työvoima- ja maahanmuuttopalvelujen lautakunnan jäsenten kanssa 29.8.2024.

Yhteisen näkemyksen pääteemoina olivat:

- Työllisyysalueen tehtävien delegointi ja vastuun siirto kunnille niin, että kunta voi toimia työttömien ohjaamisessa työpaikkoihin sekä työnantajien tukena työllistämässä
- Yritysten ja erityisesti henkilöstöpalveluyritysten mukaan ottaminen työllisyyden edistämiseen
- Etäpalvelupisteet jokaiseen pieneen kuntaan
- Kuntien rahoituksen Etelä-Karjalan työllisyysalueelle tulee rajautua kuntien saamiin valtiosuuksiin

Lisäksi on arvioitu, että tarvitaan lisää resursseja työkyvyn arviointiin ja tiivistä yhteistyötä Etelä-Karjalan hyvinvointialueen kanssa sosiaalisen kuntoutuksen järjestämisessä.

Kolmen kunnan yhteistyö

Parikkalan, Rautjärven ja Ruokolahden kunnat ovat keskustelleet yhteistyöstä työllisyyden hoitoon liittyen. Aluksi on keskitytty työllisyysyksikön tehtävien ja toiminnan määrittelyyn, joka yhdenmukaistuisi kaikkien kuntien osalta. Yhteisestä tavoitteista, toiminnan organisoinnista ja tarvittavista resursseista ei vielä ole saatu määriteltyä yhteistä käsitystä. Parikkalassa tehtävät on järjestetty ilman kunnan omaa

Kunnanhallitus
Elinvoimalautakunta

§ 129
§ 46

19.08.2024
15.10.2024

työllisyystoimintaa, kun taas Ruokolahdella ja Rautjärvellä on omat työllisyyskoordinaattorit ja lisäksi Rautjärvellä on työpajaohjaaja. Parikkalassakin on syytä palkata oma työllisyysohjaaja. Työllisyysohjaajan tehtävä olisi tarkoitus perustaa määräaikaisena kahdeksi vuodeksi, jonka aikana arvioidaan ja mallitetaan kolmen kunnan yhteisen työllisyysyksikön perustamista ja yhteistyön vaikuttavuutta.

Tämän yhteistyön keskeinen tarkoitus on alentaa kuntien sakkomaksuja vähintään yhteistyöhön käytetyn resurssin verran. Tavoitteen toteutumista seurataan vuosittain, jolloin myös kunnissa voidaan tehdä päätökset työllisyystoimiin käytettävien resurssien käytöstä. Yhteistyöllä haetaan parempaa tehokkuutta ja vaikuttavuutta kuin yksin toimien.

Rautjärven kunnanjohtaja selvittää parhaillaan yhteistyössä henkilöstövuokrausyrityksen kanssa kumppanuuden edellytyksiä työpaikkojen tarjoamisesta henkilöstövuokrauksen avulla paikallisille työnantajille ja kuntien tilapäisen työvoimatarpeeseen, kun palkkatukityöllistäminen ei enää ole käytettävissä. Mallia voitaisiin hyödyntää myös muiden alueen henkilöstövuokrausyritysten kanssa. Työllisyysyksikkö voisi koordinoita kumppanuutta erityisesti 100 päivää työttömänä olleiden osalta.

Valmistelussa yhteisen työllisyysyksikön tavoitteiksi on määritelty:

1. Työttömien työllistyminen avoimille työmarkkinoille ja kuntaan.
2. Työntekijöiden löytäminen paikallisesta työvoimasta työnantajien tarpeeseen.
3. Yritysten kannattavuuden ja kasvun tukeminen.

Palvelukonsepti keskittyisi työntekijöiden ja -antajien paikalliseen edistämiseen, jonka toimenpiteitä olisivat:

- Ohjaus tuki ja neuvonta
- Työllisyyden, työllistämisen ja osaamisen kehittäminen
- Paikkakunnan työnantajien työvoiman tarpeiden selvittäminen yhteistyössä Kehyn ja työllisyysalueen kanssa (piilotyöpaikat ja hiljaisessa haussa olevat)
- Työttömän työnhakijan, uutta työtä hakevan tai alan vaihtajan työllistymisen edellytysten selvittäminen ja osaamisen kartoittaminen sekä kehittäminen paikallisten työnantajien tarpeiden mukaisesti yhteistyössä Plan B -n hankkeen osaajaverstaan kanssa
- Palkkatuen ja kunnan oman työllistämistuen välittäminen työnantajille.
- Henkilökohtainen tuki työsuhteen tai työkokeilun alussa niin työnantajille kuin työntekijöillekin.
- Nuorten kesätyöllistämisen ja kesätyösetelien järjestäminen.

Työsuhteiden alkamisen edistämiseen liittyen kannustimeksi on todettu tarvittavan myös kunnan omaa työllistämistukea:

Työnantajan työllistäessä kunnan "sakkolistalla" olevan työttömän kunta maksaisi 4 kuukauden ajalta keskimääräisen kunnan työmarkkinatuki ja ansiopäivärahaosuuden:

- 10 % 100 -200 päivältä 80 €/kk

Kunnanhallitus
Elinvoimalautakunta

§ 129
§ 46

19.08.2024
15.10.2024

- 20 % 200 – 300 päivältä 160 €/kk
- 30 % 300 – 400 päivältä 240 €/kk
- 40 % 400 - 700 päivältä 320 €/kk
- 50 % yli 700 päivältä 400 €/kk

Palkkatuki ei kerrytä työssäoloehtoa ja pitkäaikaistyötön jäädessään työttömäksi ennen työssäoloehdon täyttymistä palaa kunnan ”sakkolistalle”. Tämän vuoksi pisimpään työttömänä olleiden saavuttaessa työssäoloehdon (12 kk) ilman palkkatukea tai palkkatukijakson jälkeen kunta maksaisi bonuksena työnantajalle työttömyyden päättyessä maksetusta 3 kuukauden työmarkkinatuen 50 % 401 – 700 päivää työttömänä olleista (1.200 €) ja 100 % yli 700 päivää työttömänä olleista (3.200 €).

Kuntaliiton tulkinnan mukaan kunnan maksama työllistämistuki on aina de-minimistukea, jota yrittäjä voi saada enintään 300.000 € kolmen vuoden aikana.

Yhteisen työllisyysyksikön perustaminen on tarkoitus selvittää kevään 2025 aikana. Tällä hetkellä panos on yhteistyössä ja yhteisen toimintamallin luomisessa.

Yritysvaikutusten arviointi: ei tehty

Esittelijä: Kunnanjohtaja Pääkkö Mervi

Päätösehdotus

Elinvoimalautakunta päättää

1. merkitä tiedokseen yhteisen työllisyysyksikön valmistelun tilanteen ja esittää sen edelleen kunnanhallitukselle tiedoksi ja
2. varata vuoden 2025 talousarvioon erillisen määrärahan valmistelutyöhön sekä työllisyysohjaajan palkkaamiseen.

Päätös

Päätös ehdotuksen mukaisesti

Pienten kuntien yhteinen ESR+ hanke

Elinvltk 15.10.2024 § 47
50/00.01.05/2024

Valmistelija:
kunnanjohtaja Mervi Pääkkö
puh. 044 781 1250
mervi.paakko@parikkala.fi

Lemin, Luumäen, Parikkalan, Rautjärven, Ruokolahden, Savitaipaleen ja Taipalsaaren kunnat ovat suunnitelleet haettavaksi yhteistä työllisyyden edistämisen hanketta ESR+ ohjelman kautta. Ohjelman erityistavoitteessa 4.3. tavoitteena on vahvistaa heikoimmassa työmarkkina-asetuksessa ja suurimmassa huono-osaisuusriskissä olevien henkilöiden aktiivista toimijuutta ja osallisuutta sekä tukea etenemistä kohti koulutusta ja työmarkkinoita. Lisäksi tavoitteena on kohderyhmään kuuluvien työ- ja toimintakyvyn ylläpitäminen ja parantaminen, jotta heillä olisi riittävät voimavarat pyrkiä aktiivisesti parantamaan omaa ja tarvittaessa myös läheistensä elämäntilannetta. Etelä-Karjalan painopisteet tässä haussa ovat: Paikalliset, ketterät kokeilut työllisyyden, työ- ja toimintakyvyn ja osallisuuden tukena. Hakemus tulee jättää 31.10.2024 mennessä.

Vuoden 2025 alusta voimaan tulevan uudistuksen tavoitteena on tuoda TE-palvelut lähemmäs kuntalaisia. Uudistus haastaa myös pieniä kuntia kehittämään uudenlaisia toimintamalleja työllisyyden hoitoon. Haettavan hankkeen avulla vastataan TE-uudistuksen tavoitteisiin ja kehitetään uudenlaisia toimintamalleja työllisyysalueen pienten ympäristökuntien työllisyydenhoitoon. Viranomaistehtävät hoidetaan työllisyysalueella, hankkeen avulla kehitetään kuntien tarjoamia ei lakisääteisiä palveluja työllisyyden edistämiseksi. 1.1.2025 voimaan tuleva kannustava rahoitusmalli ohjaa kuntia pilotoimaan uudenlaisia toimintatapoja.

Hankkeen erityistavoitteet:

Vahvistaa heikoimmassa työmarkkina-asetuksessa olevien henkilöiden mahdollisuuksia edetä koulutukseen ja työmarkkinoille.
Tukea työ- ja toimintakyvyn ylläpitämistä ja parantamista.
Edistää työelämään siirtymistä, erityisesti pitkäaikaistyöttömien ja maahanmuuttajien osalta.

Hankkeen tavoittelema hyöty kunnalle

Hankkeen avulla kehitetään ja pilotoidaan uudenlaisia toimintamalleja pitkäaikaistyöttömyyden hoitoon pienissä kunnissa. Hanke edistää pienten kuntien työnhakijoiden yhdenvertaisuutta ja yhtenäistää palveluiden saatavuutta maakunnan alueella. Hanke tuo lisää resursseja kuntien olemassa olevaan työllisyyden hoitoon. Kunnan alueella asuville työttömille järjestetään yksilöllistä tukea, erityisesti pitkäaikaistyöttömien tarpeisiin. Hanke tuo taloudellista hyötyä kunnalle, kun pitkään työttömänä olleet työnhakijat työllistyvät tai ohjautuvat muihin palveluihin.

Elinvoimalautakunta

§ 47

15.10.2024

Hankkeen pääasiallinen kohderyhmä ovat henkilöt, jotka ovat olleet työttömänä 400/700+ päivää, joista kunnan työmarkkinatuen maksuosuus on 40–50 %.

Hankkeeseen palkataan kaksi hanketyöntekijää, joiden toiminta-alueet jaettaisiin pohjoisen pään kuntien ja Länsi-Saimaan kesken. Toisen hanketyöntekijän tehtäväkuvaan sisällytetään projektipäällikön tehtävät; johtaminen, raportointi ja hallinnolliset tehtävät. Projektipäällikön tehtävää tukevat kuntien työllisyysasiantuntijat.

Suunnitelmana on, että jokainen mukaan lähtevä kunta maksaa omarahoitusosuutta 5000 €/vuosi. Kolmen vuoden hankkeelle kustannukset olisivat 15 000 €/kunta. Tällä omarahoituksella voidaan hakea yhteensä 420 000 € hankerahaa seitsemän kunnan yhteistyöllä. Kuntien on kuitenkin tarpeen jatkossakin pyrkiä pienentämään yli 100 päivää työttömänä olleiden määrää, koska riskinä on, että pitkäaikaistyöttömien määrä kasvaa, kun aiemmin käytössä olleita toimenpiteitä ei enää ole ja kuntien ”sakkomaksut” ja perustoimeentulotuen kuntaosuudet kasvavat yli siirtymävaiheessa kuntien saaman valtionosuuskompensaation.

Yritysvaikutusten arviointi: ei tarpeen

Esittelijä: Kunnanjohtaja Pääkkö Mervi

Päätösehdotus

Elinvoimalautakunta päättää hyväksyä ESR+-hankkeen aiesopimuksen kunnan osallistumisesta hankkeeseen ja varata esitetyn omarahoitusosuuden (5000 euroa/vuosi/kunta) kolmen vuoden ajaksi (yhteensä 15 000 €) edellyttäen, että hankkeen muu rahoitus toteutuu hankehakemuksen mukaisesti.

Päätös

Päätös ehdotuksen mukaisesti

Niukkalan vapaa-aikatalon alakerta ja Saaren palvelutalo / Ideakilpailu ja yrityshaku

Elinvltk 15.10.2024 § 48
105/14.02/2024

Valmistelija:
kunnanjohtaja Mervi Pääkkö
puh. 044 781 1250
mervi.paakko@parikkala.fi

Niukkalan vapaa-aikatalosta järjestettiin yhteinen keskustelutilaisuus alueen asukkaiden ja vapaa-ajanasukkaiden sekä päättäjien ja viranhaltijoiden kesken 24.9.2024. Niukkalan vapaa-aikatalo on tarkoitus säilyttää osaltaan alueen palveluiden tuotannossa mm. liikuntatilana, kirjasto, kansalaisopiston kurssit, kokoustila. Rakennuksessa on mahdollista myös pienimuotoinen majoitustoiminta. Rakennuksen alakerta ei ole aktiivisessa käytössä. Niukkalan/Uukuniemen alue on monipuolinen alue nimenomaan matkailullisesta näkökulmasta.

Saaren palvelutalo on puolestaan kompakti kokonaisuus palveluiden lähellä. Rakennuksessa on tällä hetkellä mm. uimahalli, kuntosali ja pesulatoiminta on saamassa jatkoa uusien yrittäjien voimin. Saaren Akonpohja on myös kaikista Suomen lapsiperheystävällisistä taajamista sijalla 12 (Suomenlinna 1).

Molemmissa rakennuksissa on potentiaalia monipuoliseen toimintaan. Tarkoitus on järjestää avoin ideakilpailu/yrityshaku tulevaisuuden käyttöön ja hyödyntää myös Imatran seudun kehitysyrityksen osaamista ja verkostoja.

Samalla otetaan käyttöön myös Lappeenrannan kaupungin ja Imatran seudun kehitysyrityksen ylläpitämä vapaiden toimitilojen ja yritystonttien julkaisupalvelu (360 e/vuosi).

Yritysvaikutusten arviointi: tehty, vaikutus positiivinen. Arviointi ei-julkisena oheismateriaalina.

Esittelijä: Kunnanjohtaja Pääkkö Mervi

Päätösehdotus

Elinvoimalautakunta päättää

1. järjestää Niukkalan vapaa-aikatalosta ja Saaren palvelutalosta avoimen ja laajan ideointikampanjan ja yrityshaun ajalla 1.11-31.12.2024 sekä
2. ottaa käyttöön toimitilojen ja yritystonttien julkaisupalvelun.

Päätös

Hyväksyttiin

Elinvoimalautakunnan talousarvio vuodelle 2025

Elinvltk 15.10.2024 § 49
78/02.02.00/2024

Valmistelija:
kunnanjohtaja Mervi Pääkkö
puh. 044 781 1250
mervi.paakko@parikkala.fi

Kuntalain mukaan kunnanvaltuuston on vuoden loppuun mennessä hyväksyttävä talousarvio seuraavaksi kalenterivuodeksi sekä taloussuunnitelma kolmeksi tai useammaksi vuodeksi.

Talousarviovuosi on taloussuunnitelman ensimmäinen vuosi ja talousarviossa hyväksytään toimialojen toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet, sekä käyttötalous- ja investointimäärärahat. Lisäksi talousarvion yhteydessä kunnanvaltuusto hyväksyy muita sitovia ohjeita kuten esimerkiksi sitovuustasomääräykset.

Kunnanvaltuuston vahvistettua talousarvion, on toiminnassa ja taloudenhoidossa noudatettava talousarviota ja siinä määritellyjä sitovia tavoitteita.

Elinvoimapalvelut toimialana palvelee kunnan yrityksiä, asukkaita, matkailijoita, vapaa-ajanasukkaita sekä sijoituspaikkaa harkitsevia yrityksiä. Toiminnassa painottuvat kunnan strategian mukaisesti yrittäjämönteisyys, yritysten toimintaympäristön kehittäminen, markkinointi sekä matkailun edistäminen kestäväällä tavalla.

Elinvoimapalvelut on siis keskeinen tekijä kunnan vetovoiman ja alueen kasvun ja menestymisen edistämiseksi. Elinvoimapalvelut tekee merkittävää yhteistyötä Imatran seudun kehitysyrityksen kanssa ja koordinoi niitä palveluita sekä Ravi- ja markkinakenttä Oy:n toimintaa. Tärkeänä tehtävänä on osallistua aktiivisesti työllisyysalueen TE-palveluiden jatkokehittämiseen osana TE2025-uudistusta. Uudistus astuu voimaan 1.1.2025 ja tuo merkittäviä muutoksia työvoimapalveluiden järjestämiseen ja työllisyyden hoitoon. Tavoitteena parantaa palveluiden tehokkuutta ja vastata entistä paremmin sekä työnhakijoiden että työnantajien tarpeisiin. Osana uudistusta on myös kotoutumiseen liittyvät palvelut.

Talousarvion teksti ja luvut lähetetään elinvoimalautakunnalle viimeistään maanantaina 14.10.2024.

Yritysvaikutusten arviointi: ei tarpeen

Esittelijä: Kunnanjohtaja Pääkkö Mervi

Päätösehdotus

Elinvoimalautakunta päättää keskustella vuoden 2025 talousarviosta ja lähettää sen kunnanhallituksen käsiteltäväksi.

Päätös

Hyväksyttiin

Liitteet

Elinvoimalautakunta

§ 49

15.10.2024

ta2025_elinvoima tekstit

Elinvoimalautakunta

§ 50

15.10.2024

Elinvoimalautakunnan pöytäkirjat ja muistiot

Elinvltk 15.10.2024 § 50

Valmistelija ja esittelijä
kunnanjohtaja Mervi Pääkkö
puh. 044 781 1250
mervi.paakko@parikkala.fi

Elinvoimapäällikön viranhaltijapäätökset:
- ei viranhaltijapäätöksiä

Saapuneet pöytäkirjat ja muistiot:
- ei saapuneita pöytäkirjoja tai muistioita

Päätösehdotus

Lautakunta päättää merkitä viranhaltijapäätökset tiedoksi ja päättää, ettei KuntaL 92 §:n perusteella (otto-oikeus) oteta asioita erikseen elinvoimalautakunnan käsiteltäväksi.

Päätös

Päätös ehdotuksen mukaisesti

Elinvoimalautakunta

§ 51

15.10.2024

Elinvoimalautakunnan ilmoitusasiat

Elinvltk 15.10.2024 § 51

Valmistelija ja esittelijä
kunnanjohtaja Mervi Pääkkö
puh. 044 781 1250
mervi.paakko@parikkala.fi

1. Savonlinnan kaupungin elinkeinojaoston päätös 3.10.2024 § 132
Pieksämäki-Savonlinna-Parikkala raideliikenneselvitys
<https://savonlinna.oncloudos.com/cgi/DREQUEST.PHP?page=meetingitem&id=2024529-6>

seuraava kokous pidetään 18.11.2024 klo 16:00

Päätösehdotus

Lautakunta merkitsee ilmoitusasiat tiedokseen.

Päätös

Merkittiin tiedoksi

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 43, § 44, § 45, § 46, § 47, § 48, § 49, § 50, § 51

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.