

Sivistyslautakunta**Aika** 20.02.2025 klo 16:00 - 17:11**Paikka** Parikkalan kunnanvirasto, kunnanhallituksen kokoushuone, Harjukuja 6, 59100 Parikkala**Käsitellyt asiat**

§	Otsikko	Sivu
§ 8	Sivistysjohtajan ajankohtaiset asiat	15
§ 9	Parikkalan kunnan päivitetty koululaiskuljetusopas	16
§ 10	Varhaiskasvatuksen lastenhoitajan tehtävän täyttölupa	17
§ 11	Varhaiskasvatuksen lastenhoitajan nimikkeen lakkauttaminen ja täyttölupa sosionomin toimeen	18
§ 12	Täyttölupa koulunkäynninohjaajan toimeen	20
§ 13	Täyttölupa varhaiskasvatuksen erityisopettajan toimeen	21
§ 14	Parikkalan kunnan avustusten jakoperusteet ja hakuohjeet vuodelle 2025	22
§ 15	Sivistyslautakunnan toimielimien talousarvion toteutuminen tammikuu 2025	23
§ 16	Sivistyslautakunta, Viranhaltijapäätökset	24
§ 17	Sivistyslautakunnan ilmoitusasiat	25

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Paajanen Antti Sinkkonen Sami P. K. Kettunen Minna Piippo Päivi Valkeapää Birgitta	puheenjohtaja varapuheenjohtaja jäsen jäsen jäsen	
Muu	Laukkanen Olavi Pääkkö Mervi Hyttinen Auli Brander-Hirsivaara Marketta	kunnanhallituksen edustaja kunnanjohtaja sivistysjohtaja, esittelijä pöytäkirjanpitäjä	

Laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Pöytäkirjan tarkastustapa

Pöytäkirjan tarkastajiksi nimettiin Minna Kettunen ja Birgitta Valkeapää.

Allekirjoitukset

Antti Paajanen
puheenjohtaja

Marketta Brander-Hirsivaara
pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat

8 - 17

Pöytäkirjan tarkastus Parikkalassa 21.02.2025

Minna Kettunen
pöytäkirjantarkastaja

Birgitta Valkeapää
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

www.parikkala.fi - Päätöksenteko - Esityslistat ja pöytäkirjat 21.02.2025

Marketta Brander-Hirsivaara
pöytäkirjanpitäjä

Sivistyslautakunta

§ 8

20.02.2025

Sivistysjohtajan ajankohtaiset asiat

Sivltk 20.02.2025 § 8

Sivistysjohtaja kertoo ajankohtaisista asioista.

Päätösehdotus

Lautakunta merkitsee ajankohtaiset asiat tiedokseen.

Päätös

Merkittiin tiedoksi

Sivistyslautakunta

§ 9

20.02.2025

Parikkalan kunnan päivitetty koululaiskuljetusopasSivltk 20.02.2025 § 9
23/02.08.00/2025

Valmistelija:
sivistysjohtaja Auli Hyttinen
puh. 044 781 1297
auli.hyttinen@parikkala.fi

Sivistyslautakunta on hyväksynyt kokouksessaan 29.11.2023, 98 § Parikkalan kunnan koulukuljetusoppaan, jota on noudatettu lukuvuoden 2024 – 2025 aikana.

Koululaiskuljetukset kilpailutetaan vuonna 2025 ja kuljetukset toteutetaan uuden kilpailutuksen pohjalta elokuusta 2025 alkaen. Koululaiskuljetukset suunnitellaan päivitetyn oppaan pohjalta. Oppaaseen tehtyjä muutoksia on käsitelty yhtenä asiana 18.2.2025 huoltajille järjestetyssä perhepalveluillussa.

Yritysvaikutusten arviointi: ei tarpeen.

Esittelijä: Sivistysjohtaja Hyttinen Auli

Päätösehdotus

Lautakunta hyväksyy päivitetyn koululaiskuljetusoppaan, joka otetaan käyttöön 1.8.2025.

Päätös

Hyväksyttiin

Liitteet

- # Koululaiskuljetus opas päivitetty
- # Koululaiskuljetusopas 2025

Varhaiskasvatuksen lastenhoitajan tehtävän täyttölupa

Sivltk 20.02.2025 § 10
244/01.01.00/2021

Valmistelijat:
varhaiskasvatuspäällikkö Mervi Muukkonen
sivistysjohtaja Auli Hyttinen
puh. 044 781 1297
auli.hyttinen@parikkala.fi

Parikkalan kunnan varhaiskasvatuksessa kaksi vakituista varhaiskasvatuksen lastenhoitajaa on irtisanoutunut tehtävästään alkuvuodesta 2025.

Tarve kelpoisille vakinaisille varhaiskasvatuksen lastenhoitajille on lapsiennusteidenkin mukaan jatkuva. Varhaiskasvatuksen lastenhoitajan vakituisiin toimiin on määrärahavaraus varhaiskasvatuksen henkilöstösuunnitelmassa ja budjetissa v. 2025 alkaen.

Päiväkodin henkilöstön mitoituksesta säädetään varhaiskasvatuslaissa (§35) ja asetuksessa (§1). Kasvatus-, opetus- ja hoitotehtävissä tulee olla vähintään yksi ammatillisen kelpoisuuden omaava henkilö enintään seitsemää yli 3-vuotiasta lasta kohden (suhdeluku 1/7). Alle 3-vuotiaiden kohdalla suhdeluku on 1/4. Tällä hetkellä voimassa olevan lain mukaan joka kolmannella työntekijällä tulee olla varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuus ja muilla tulee olla vähintään varhaiskasvatuksen lastenhoitajan kelpoisuus.

Yritysvaikutusten arviointi: ei tarpeen

Esittelijä: Sivistysjohtaja Hyttinen Auli

Päätösehdotus

Sivistyslautakunta esittää kunnanhallitukselle täyttöluvan myöntämistä yhdelle toistaiseksi voimassa olevalle varhaiskasvatuksen lastenhoitajalle 1.8.25 alkaen.

Päätös

Päätös ehdotuksen mukaisesti

Varhaiskasvatuksen lastenhoitajan nimikkeen lakkauttaminen ja täyttölupa sosionomin toimeen

Sivltk 20.02.2025 § 11
244/01.01.00/2021

Valmistelijat:

varhaiskasvatuspäällikkö Mervi Muukkonen
sivistysjohtaja Auli Hyttinen
puh. 044 781 1297
auli.hyttinen@parikkala.fi

Parikkalan kunnan varhaiskasvatuksessa kaksi vakituista varhaiskasvatuksen lastenhoitajaa on irtisanoutunut tehtävästään alkuvuodesta 2025.

Varhaiskasvatuslaissa on määritelty varhaiskasvatuksen henkilöstörakenteesta (luku 7 37§), joka tulee voimaan vuoteen 2030 mennessä. "Päiväkodissa tulee kasvatusta-, opetusta- ja hoitotehtävissä olla varhaiskasvatuksessa olevien lapsien määrään, heidän ikäänsä ja varhaiskasvatuksessa päivittäin viettämäänsä aikaan suhteutettuna riittävä määrä henkilöitä, joilla on tässä laissa säädetty varhaiskasvatuksen opettajan, sosionomin tai lastenhoitajan ammatillinen kelpoisuus. Päiväkodissa kasvatusta-, opetusta- ja hoitotehtävissä toimivasta 35 §:ssä tarkoitetusta henkilöstöstä vähintään kahdella kolmasosalla tulee olla varhaiskasvatuksen opettajan tai sosionomin kelpoisuus, josta vähintään puolella varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuus." Varhaiskasvatuksen sosionomin päätehtäviin lasten kasvatuksen tehtävien lisäksi kuuluvat lasten ja perheiden palvelujen yhteensovittaminen, yhteistyö perheiden kanssa sekä monialainen yhteistyö.

Parikkalan varhaiskasvatuksessa henkilöstörakennetta muutetaan vähitellen siten, että 1.1.2030 se on varhaiskasvatuslain- ja asetuksen mukainen. Henkilöstörakenteen muutosta tehdään pääosin luonnollisen henkilöstön vaihtuvuuden mukaan muuttamalla eläköityvien tai irtisanomisten myötä varhaiskasvatuksen lastenhoitajien tehtäviä varhaiskasvatuksen sosionomien tehtäväksi. Siirtymäsäädöksen aikana voidaan joutua myös perustamaan varhaiskasvatuksen sosionomin toimia, jos muuttuvaa henkilöstörakennetta ei voida muuten toteuttaa. Varhaiskasvatuksen henkilöstösuunnitelmassa 2025 ei ole vielä huomioitu nyt perustettavaa varhaiskasvatuksen sosionomin tehtävää.

Kelpoisuusvaatimuksena varhaiskasvatuksen sosionomin tehtäviin on vähintään sosiaali- ja terveysalan ammattikorkeakoulututkinto, johon sisältyvät varhaiskasvatukseen ja sosiaalipedagogiikkaan suuntautuneet vähintään 60 opintopisteen laajuiset opinnot, joista voidaan säätää tarkemmin valtioneuvoston asetuksella, tai sosionomin tutkinto, jota on täydennetty mainituilla opinnoilla.

Yritysvaikutusten arviointi: ei tarpeen
Esittelijä: Sivistysjohtaja Hyttinen Auli

Sivistyslautakunta

§ 11

20.02.2025

Päätösehdotus

Sivistyslautakunta esittää kunnanhallitukselle että yksi vakituinen varhaiskasvatuksen lastenhoitajan toimi lakkautetaan 1.8.2025 ja perustetaan uusi toimi varhaiskasvatuksen sosionomi nimikkeellä. Lisäksi esitetään kunnanhallitukselle täyttöluvan myöntämistä toistaiseksi voimassa olevan sosionomin toimelle 1.8.2025 alkaen.

Päätös

Päätös ehdotuksen mukaisesti

Sivistyslautakunta

§ 12

20.02.2025

Täyttölupa koulunkäynninohjaajan toimeen

Sivltk 20.02.2025 § 12
244/01.01.00/2021

Valmistelija:
sivistysjohtaja Auli Hyttinen
puh. 044 781 1297
auli.hyttinen@parikkala.fi

Saaren koululla on päättymässä vakituisen koulunkäynninohjaajan työsuhde keväällä 2025. Henkilöstösuunnitelmassa koululle on mitoitettu lukuvuodelle 2025 – 2026 kaksi vakituista ja kaksi määräaikaista koulunkäynninohjaajaa.

Yritysvaikutusten arviointi: ei tarpeen

Esittelijä: Sivistysjohtaja Hyttinen Auli

Päätösehdotus

Sivistyslautakunta esittää kunnanhallitukselle täyttöluvan myöntämistä toistaiseksi voimassa olevaan koulunkäynninohjaajan toimeen syksystä 2025 alkaen.

Päätös

Hyväksyttiin

Täyttölupa varhaiskasvatuksen erityisopettajan toimeen

Sivltk 20.02.2025 § 13
244/01.01.00/2021

Valmistelija:
sivistysjohtaja Auli Hyttinen
puh. 044 781 1297
auli.hyttinen@parikkala.fi

Parikkalan varhaiskasvatuksen erityisopettajan toimi on ollut täytettynä määräaikaisena ja määräaikaisuus päättyy heinäkuussa 2025.

Lapsella on hänen tuen tarpeensa sitä edellyttäessä oikeus saada varhaiskasvatuksen erityisopettajan antamaa konsultaatiota ja opetusta. Kunnan käytettävissä on oltava varhaiskasvatuksen erityisopettaja vastaamaan tuen tarpeen palveluja (varhaiskasvatuslaki, 2018/540 25§).

Kelpoisuusvaatimuksena varhaiskasvatuksen erityisopettajan tehtäviin on kelpoisuus varhaiskasvatuksen opettajan tehtävään, jonka lisäksi on suoritettu erityisopetuksen tehtäviin ammatillisia valmiuksia antavat opinnot, joista säädetään valtioneuvoston asetuksella tai kasvatustieteen maisteri pääaineena erityispedagogiikka (varhaiskasvatuslaki 2018/540 30§).

Varhaiskasvatuksessa on tarve 1.8.2025 alkaen toistaiseksi voimassa olevalle varhaiskasvatuksen erityisopettajalle. Varhaiskasvatuksen erityisopettajan tehtävän kuvaan sisältyy myös työskentelyä ryhmässä. Henkilöstömäärärahat ovat talousarviosuunnitelmassa huomioitu.

Yritysvaikutusten arviointi: ei tarpeen.

Esittelijä: Sivistysjohtaja Hyttinen Auli

Päätösehdotus

Sivistyslautakunta esittää kunnanhallitukselle täyttöluvan myöntämistä toistaiseksi voimassa olevaan varhaiskasvatuksen erityisopettajan toimeen syksystä 2025 alkaen.

Päätös

Päätös ehdotuksen mukaisesti

Sivistyslautakunta

§ 14

20.02.2025

Parikkalan kunnan avustusten jakoperusteet ja hakuohjeet vuodelle 2025Sivltk 20.02.2025 § 14
52/02.05.01.00/2022

Valmistelija:
sivistysjohtaja Auli Hyttinen
puh. 044 781 1297
auli.hyttinen@parikkala.fi

Parikkalan kunta jakaa avustuksia eri hallintokuntien kautta. Hakuohjeet ja perusteet on koottu yhteen oppaaseen, jossa pyritään yhtenäistämään ja selkeyttämään myöntämisperusteita ja hakuprosessia.

Yritysvaikutusten arviointi: ei tarpeen

Esittelijä: Sivistysjohtaja Hyttinen Auli

Päätösehdotus

Lautakunta hyväksyy Parikkalan kunnan päivitetty avustusten jakoperusteet ja hakuohjeet Vuodelle 2025 liikunnan-, nuorison- ja kulttuurin avustusten osalta ja lähettää ne edelleen hyväksyttäväksi kunnanhallitukselle ja elinvoimalautakunnalle.

Päätös

Hyväksyttiin

Liitteet

PARASTA YHDESSÄ PARIKKALAN AVUSTUSÄÄNNÖT JA NIIDEN KRITERIT Itk

Sivistyslautakunta

§ 15

20.02.2025

Sivistyslautakunnan toimielimien talousarvion toteutuminen tammikuu 2025

Sivltk 20.02.2025 § 15
26/02.02.02/2022

Valmistelija:
sivistysjohtaja Auli Hyttinen
puh. 044 781 1297
auli.hyttinen@parikkala.fi

Parikkalan kunnan hallintosäännön 19.8.2021 68 § mukaan toimielimet seuraavat talousarvion toteutumista kuukausittain. Taloustiedot tammikuun ajalta ovat vielä kesken, mutta 13.2.2025 arvion mukaan tasaisen ajan toteuma on tammikuulta 6,2 %

Yritysvaikutusten arviointi: ei tarpeen
Esittelijä: Sivistysjohtaja Hyttinen Auli

Päätösehdotus

Sivistyslautakunta merkitsee tiedokseen sivistystoimen toimielimien tammikuun talousarvion toteuman.

Päätös

Merkittiin tiedoksi

Liitteet

TA - Tuloslaskelma kohteittain (vert. ed. TP)

Sivistyslautakunta, Viranhaltijapäätökset

Sivltk 20.02.2025 § 16

Viranhaltijoiden päätöspöytäkirjat

Kirjolan koulun ja Parikkalan lukion rehtori

Dynasty-päätökset päätöstyypeittäin:

- 13.01.2025 / 1 §, henkilöstöpäätös
- 22.01.2025 / 2 §, henkilöstöpäätös

Saaren koulunjohtaja

Dynasty-päätökset päätöstyypeittäin:

- 11.02.2025 / 3 §, tilan käyttövuoropäätös

Sivistysjohtaja

Dynasty-päätökset päätöstyypeittäin:

- 13.02.2025 / 1 §, henkilöstöpäätös

Kirjastonjohtaja

Dynasty-päätökset päätöstyypeittäin:

- 31.01.2025 / 2 §, yleispäätös
- 05.02.2025 / 3 §, yleispäätös
- 14.02.2025 / 4 §, yleispäätös

Varhaiskasvatuspäällikkö

Dynasty-päätökset päätöstyypeittäin:

- 11.02.2025 / 1 §, yleispäätös
- 11.02.2025 / 2 §, henkilöstöpäätös

Henkilöstöpäätösten päätösluettelo sekä hallintopäätökset ovat nähtävillä kokouksessa.

Päätösehdotus

Lautakunta päättää merkitä pöytäkirjat tiedoksi ja päättää, ettei kuntalain 92 §:n perusteella oteta asioita erikseen lautakunnan käsiteltäväksi.

Päätös

Päätös ehdotuksen mukaisesti

Sivistyslautakunnan ilmoitusasiat

Sivltk 20.02.2025 § 17

Opetushallitus**MÄÄRÄYS 1 (3)**

velvoittavana noudatettava

24.1.2025 OPH-6484-2024

Määräys kunnan, kuntayhtymän ja yksityisen palveluntuottajan tietojen tallentamisesta**varhaiskasvatuksen tietovarantoon**

Varhaiskasvatusta järjestävät kunnat ja kuntayhtymät

Yksityiset varhaiskasvatuksen palveluntuottajat

Voimassaoloaika toistaiseksi 1.1.2025 alkaen

Säännökset, joihin toimivalta määräyksen antamiseen

perustuu:

Varhaiskasvatuslaki 540/2018 68 §

Korvaa määräyksen OPH-4682-2024

MÄÄRÄYS 1 (2)

velvoittavana noudatettava

13.2.2025 OPH-533-2025

Esiopetuksen opetussuunnitelman perusteiden 2014 muuttaminen

Esiopetuksen järjestäjät Voimassaoloaika toistaiseksi 1.8.2025 alkaen.

Säännökset, joihin toimivalta määräyksen antamiseen

perustuu:

Perusopetuslaki (628/1998) 14 § (muutettu 477/2003)

20 b §, 20 c §, 20 d §, 20 e §, 20 h § (1090/2024

voimaan 1.8.2025)

Muuttaa määräystä nro 102/011/2014

Perusopetuksen aamu- ja iltapäivätoiminnan perusteiden 2011 muuttaminen**MÄÄRÄYS 1 (1)**

velvoittavana noudatettava

13.2.2025 OPH-532-2025

Aamu- ja iltapäivätoiminnan järjestäjät Voimassaoloaika toistaiseksi 1.8.2025

alkaen

Säännökset, joihin toimivalta määräyksen antamiseen

perustuu:

Perusopetuslaki (628/1998) 48 a § 3 mom (muutettu

1136/2003)

Muuttaa määräystä nro 01/011/2011

Perusopetuksen opetussuunnitelman perusteiden 2014 muuttaminen**MÄÄRÄYS 1 (1)**

velvoittavana noudatettava

3.2.2025 OPH-531-2025

Perusopetuksen järjestäjät Voimassaoloaika toistaiseksi 1.8.2025 alkaen

Säännökset, joihin toimivalta määräyksen antamiseen

perustuu:

Sivistyslautakunta

§ 17

20.02.2025

Perusopetuslaki (628/1998) 14 § (muutettu 477/2003)
20 b §, 20 c §, 20 d §, 20 e §, 20 h § (1090/2024
voimaan 1.8.2025)
Muuttaa määräystä nro 104/011/2014

Muut ilmoitettavat asiat

Päätösehdotus

Lautakunta merkitsee ilmoitusasiat tiedokseen.

Päätös

Merkittiin tiedoksi

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 8, § 9, § 10, § 11, § 12, § 13, § 14, § 15, § 16, § 17

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.