

Paikallisten palkkausryhmien perustaminen / tasopalkkajärjestelmä

Khjaost 31.03.2025 § 1
38/01.00.00/2025

Valmistelija:
henkilöstösihteeri Anne Jänönen
puh. 040 161 5770
anne.janonen@parikkala.fi

Kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) ja kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (OVTES) osio G:n (varhaiskasvatuksen opetushenkilöstö) palkkausjärjestelmä muuttuu nykyisestä tehtävän vaativuuden arviointijärjestelmästä tasopalkkajärjestelmään 1.2.2025 alkaen. Käyttöönottoon on annettu siirtymäaika, jonka mukaan uusi palkkausjärjestelmä tulee ottaa käyttöön viimeistään 1.10.2025 alkaen.

Tasopalkkajärjestelmä korvaa nykyisen tehtävän vaativuuteen perustuvan arviointijärjestelmän. Tasopalkkajärjestelmä perustuu määritelyihin osaamisen ja vastuun tasokriteereihin. Osaamisen ja vastuun valtakunnallisia tasoja on palkkaryhmittäin kolme (A, B, C). Tietyissä rajatuissa tilanteissa on mahdollista maksaa A-tason alittavaa palkkaa. Paikallisesti on mahdollista sopia palkkaryhmäkohtaisesti C-tason yläpuolisista lisätasoista ja niiden kriteereistä. Mikäli on tarpeen sopia C-tason yläpuolisten tasojen käytöstä, asiasta sovitaan paikallisella virka- ja työehtosopimuksella. Tietyistä lisätehtävistä ja/tai -vastuista on mahdollista maksaa paikallisesti määritelyä tasolisää. Valtakunnallisia velvoittavia tasolisiä on kaksi: opiskelijan ohjaukseen ja varhaiskasvatuksen lääkehoitoon liittyvät lisät. Tasopalkkajärjestelmä on sitova. Tasopalkkajärjestelmää koskeva ohjeistus on KT:n yleiskirjeissä [3/2025](#) (KVTESin tasopalkkajärjestelmä), [5/2025](#) (Ohje KVTESin tasopalkkajärjestelmään siirtymisen tueksi) ja [7/2025](#) (OVTES osio G tasopalkkajärjestelmä).

Seuraavaksi sopimuskaudeksi, alkaen 1.2.2025 tulee perustaa paikallinen palkkausryhmä, johon tulee nimetä työantajan ja henkilöstön edustajia. Työryhmä valmistelee mahdolliset paikalliset tasokriteerit, tasokuvaukset sekä osaamisen ja vastuun soveltamisohjeet sekä seuraa palkkausjärjestelmän käyttöönoton etenemistä. OVTES osio G yhteistyötä varten tulee perustaa erillinen paikallinen palkkausryhmä JUKO ry:n kanssa.

Esittelijä: Kunnanjohtaja Pääkkö Mervi

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto päättää perustaa paikalliset palkkausryhmät tasopalkkajärjestelmän valmistelemiseksi ja käyttöönottamiseksi seuraavasti:

1. KVTES tasopalkkajärjestelmä. Palkkausryhmän jäseninä toimivat työnantajan edustajina kunnanjohtaja, hallintojohtaja ja henkilöstösihteeri. Työntekijöiden edustajina palkkausryhmässä toimivat JHL ry:n ja Jyty ry:n pääluottamusmiehet sekä SuPer ry:n Parikkalan alaoston

puheenjohtaja. Kunnanjohtaja toimii puheenjohtajana ja henkilöstösihteeri pöytäkirjanpitäjänä. Kokouksiin kutsutaan erikseen tarvittavat asiantuntijat.

2. OVTES osio G tasopalkkajärjestelmä. Palkkausryhmän jäsenenä toimivat työnantajan edustajina kunnanjohtaja, sivistysjohtaja ja henkilöstösihteeri. Työntekijöiden edustajana palkkausryhmässä toimii JUKO ry:n pääluottamusmies. Kunnanjohtaja toimii puheenjohtajana ja henkilöstösihteeri pöytäkirjanpitäjänä. Kokouksiin kutsutaan erikseen tarvittavat asiantuntijat.

Päätös

Hyväksyttiin. Lisäksi päätettiin nimetä työryhmiin kunnanhallituksen puheenjohtaja.