

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto**Aika** 31.03.2025 klo 09:00 - 09:46**Paikka** Parikkalan kunnanvirasto, kunnanhallituksen kokoushuone, Harjukuja 6, 59100 Parikkala**Käsitellyt asiat**

§	Otsikko	Sivu
§ 1	Paikallisten palkkausryhmien perustaminen / tasopalkkajärjestelmä	3
§ 2	Henkilöstöjaoston pöytäkirjat ja muistiot	5

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Sinkkonen Sami V. A. Kiviaho Jouni Eerikäinen Anne	puheenjohtaja varapuheenjohtaja jäsen	
Muu	Pääkkö Mervi Jänönen Anne	kunnanjohtaja pöytäkirjanpitäjä	

Laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Pöytäkirjan tarkastustapa

Pöytäkirjan tarkastajiksi nimettiin Anne Eerikäinen ja Jouni Kiviaho.

Allekirjoitukset

Sami Sinkkonen
puheenjohtaja

Anne Jänönen
pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat

1 - 2

Pöytäkirjan tarkastus Parikkalassa 31.03.2025

Anne Eerikäinen
pöytäkirjantarkastaja

Jouni Kiviaho
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

www.parikkala.fi - Päätöksenteko - Esityslistat ja pöytäkirjat, 01.04.2025
09:00

Anne Jänönen
pöytäkirjanpitäjä

Kunnanhallituksen
henkilöstöjaosto

§ 1

31.03.2025

Paikallisten palkkausryhmien perustaminen / tasopalkkajärjestelmä

Khjaost 31.03.2025 § 1
38/01.00.00/2025

Valmistelija:
henkilöstösihteeri Anne Jänönen
puh. 040 161 5770
anne.janonen@parikkala.fi

Kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) ja kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (OVTES) osio G:n (varhaiskasvatuksen opetushenkilöstö) palkkausjärjestelmä muuttuu nykyisestä tehtävän vaativuuden arviointijärjestelmästä tasopalkkajärjestelmään 1.2.2025 alkaen. Käyttöönottoon on annettu siirtymäaika, jonka mukaan uusi palkkausjärjestelmä tulee ottaa käyttöön viimeistään 1.10.2025 alkaen.

Tasopalkkajärjestelmä korvaa nykyisen tehtävän vaativuuteen perustuvan arviointijärjestelmän. Tasopalkkajärjestelmä perustuu määriteltyihin osaamisen ja vastuun tasokriteereihin. Osaamisen ja vastuun valtakunnallisia tasoja on palkkaryhmittäin kolme (A, B, C). Tietyissä rajatuissa tilanteissa on mahdollista maksaa A-tason alittavaa palkkaa. Paikallisesti on mahdollista sopia palkkaryhmäkohtaisesti C-tason yläpuolisista lisätasoista ja niiden kriteereistä. Mikäli on tarpeen sopia C-tason yläpuolisten tasojen käytöstä, asiasta sovitaan paikallisella virka- ja työehtosopimuksella. Tietyistä lisätehtävistä ja/tai -vastuista on mahdollista maksaa paikallisesti määriteltyä tasolisää. Valtakunnallisia velvoittavia tasolisiä on kaksi: opiskelijan ohjaukseen ja varhaiskasvatuksen lääkehoitoon liittyvät lisät. Tasopalkkajärjestelmä on sitova. Tasopalkkajärjestelmää koskeva ohjeistus on KT:n yleiskirjeissä [3/2025](#) (KVTESin tasopalkkajärjestelmä), [5/2025](#) (Ohje KVTESin tasopalkkajärjestelmään siirtymisen tueksi) ja [7/2025](#) (OVTES osio G tasopalkkajärjestelmä).

Seuraavaksi sopimuskaudeksi, alkaen 1.2.2025 tulee perustaa paikallinen palkkausryhmä, johon tulee nimetä työntajan ja henkilöstön edustajia. Työryhmä valmistelee mahdolliset paikalliset tasokriteerit, tasokuvaukset sekä osaamisen ja vastuun soveltamisohjeet sekä seuraa palkkausjärjestelmän käyttöönoton etenemistä. OVTES osio G yhteistyötä varten tulee perustaa erillinen paikallinen palkkausryhmä JUKO ry:n kanssa.

Esittelijä: Kunnanjohtaja Pääkkö Mervi

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto päättää perustaa paikalliset palkkausryhmät tasopalkkajärjestelmän valmistelemiseksi ja käyttöönottamiseksi seuraavasti:

Kunnanhallituksen
henkilöstöjaosto

§ 1

31.03.2025

1. KVTES tasopalkkajärjestelmä. Palkkausryhmän jäseninä toimivat työnantajan edustajina kunnanjohtaja, hallintojohtaja ja henkilöstösihteeri. Työntekijöiden edustajina palkkausryhmässä toimivat JHL ry:n ja Jyty ry:n pääluottamusmiehet sekä SuPer ry:n Parikkalan alaosaston puheenjohtaja. Kunnanjohtaja toimii puheenjohtajana ja henkilöstösihteeri pöytäkirjanpitäjänä. Kokouksiin kutsutaan erikseen tarvittavat asiantuntijat.

2. OVTES osio G tasopalkkajärjestelmä. Palkkausryhmän jäseninä toimivat työnantajan edustajina kunnanjohtaja, sivistysjohtaja ja henkilöstösihteeri. Työntekijöiden edustajana palkkausryhmässä toimii JUKO ry:n pääluottamusmies. Kunnanjohtaja toimii puheenjohtajana ja henkilöstösihteeri pöytäkirjanpitäjänä. Kokouksiin kutsutaan erikseen tarvittavat asiantuntijat.

Päätös

Hyväksyttiin. Lisäksi päätettiin nimetä työryhmiin kunnanhallituksen puheenjohtaja.

Kunnanhallituksen
henkilöstöjaosto

§ 2

31.03.2025

Henkilöstöjaoston pöytäkirjat ja muistiot

Khjaost 31.03.2025 § 2

Valmistelija:
henkilöstösihteeri Anne Jänönen
puh. 040 161 5770
anne.janonen@parikkala.fi

Henkilöstöjaostolle saatetaan tiedoksi seuraavat pöytäkirjat ja muistiot:

- Yhteistyötoimikunta 10.12.2024
- Henkilöstön Intran esittely

Esittelijä: Kunnanjohtaja Pääkkö Mervi

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto merkitsee pöytäkirjat ja muistiot tiedoksi.

Päätös

Hyväksyttiin.

Muutoksenhakuohje koskee pykälää: § 1, § 2

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.