

Paikallinen järjestelyerä 1.6.2025 kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen sopimusosalalla (TS)

Khall 16.06.2025 § 136
56/01.02.00/2025

Valmistelija:
henkilöstösihteeri Anne Jänönen
puh. 040 161 5770
anne.janonen@parikkala.fi

Kesäkuussa tulee voimaan kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskevan kehittämisohjelman mukaisia palkankorotuseriä eri sopimusaloille.

Kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen TS sopimusosalalla kehittämisohjelman mukainen kesäkuun kehittämisestä muodostuu seuraavasti:

- 0,3 %:n suuruinen keskitetty erä, käyttöönotto siirtynyt 1.2.2025 -> 1.6.2025.
0,15 % käytetty keskitetysti tehtäväkohtaisten vähimmäispalkkojen korottamiseen 1.6.2025 alkaen ja 0,15 % siirretty paikallisesti jaettavaksi (=paikallisen erän A-kohta).
- 0,50 %:n suuruinen paikallinen järjestelyerä 1.6.2025 (=paikallisen erän B-kohta)

Paikallisen 1.6.2025 järjestelyerän osiot (0,15 % ja 0,50 %) on käsiteltävä toisistaan eroteltuina:

- 0,15 % = A-kohta
Suunnataan palkkaryhmiin I, II ja III TS-henkilöstön palkkasumman mukaisessa suhteessa. Erä on käytettävä tehtäväkohtaisten palkkojen korottamiseen.
- 0,50 % = B-kohta
Erää voidaan kohdentaa tehtäväkohtaiseen palkkaan ja/tai henkilökohtaiseen lisään.

Paikallisen työnantajan edustajat ja pääsopijajärjestöjen edustajat neuvottelevat kehittämisohjelman paikallisen järjestelyerän käyttämisestä pyrkien mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen. Jollei asiasta päästä yksimielisyyteen, työnantaja päättää paikallisen erän käytöstä tarkemmin sopimuksessa ilmenevin kohdennuksin ja rajoituksin.

Järjestelyerän valmisteluvaiheessa huomattiin, että käytettävissä oleva järjestelyerän yhteissumma 371,93 euroa ei riitä tehtäväkohtaisten vähimmäispalkkojen korotuksista aiheutuviin välttämättömiin palkankorotustarpeisiin. Järjestelyerän ylitys tulee olemaan 78,99 euroa.

Sopimusalan TS paikallisesta järjestelyerästä ja sen ylityksestä neuvoteltiin henkilöstöjärjestön edustajien kanssa ja neuvottelussa saavutettiin yksimielisyys. Neuvottelun pöytäkirja on oheismateriaalina.

Tiedoksi:

- Neuvottelupöytäkirja 10.6.2025, Paikallinen kehittämisohjelmaerä (järjestelyerä) 1.6.2025, TS

Yritysvaikutusten arviointi: ei tarpeen

Esittelijä: Kunnanjohtaja Pääkkö Mervi

Päätösehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy TS:n 1.6.2025 paikallisen järjestelyerän jaon ylityksineen toteutettavaksi paikallisneuvottelun tuloksen mukaisesti.

Päätös

Hyväksyttiin.

Merkintä: henkilöstösihteeri Anne Jänönen selosti asiaa kunnanhallitukselle ennen päätöksentekoa klo 14.00-14.24.