

Tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto

Khall 01.09.2025 § 184
38/01.00.00/2025

Valmistelija:
henkilöstösihteeri Anne Jänönen
puh. 040 161 5770
anne.janonen@parikkala.fi

Kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) ja kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (OVTES) osio G:n (varhaiskasvatuksen opetushenkilöstö) palkkausjärjestelmä muuttuu tasopalkkajärjestelmään 1.2.2025 alkaen. Käyttöönottoon on annettu siirtymäaika, jonka mukaan uusi palkkausjärjestelmä tulee ottaa käyttöön viimeistään 1.10.2025 alkaen.

Tasopalkkajärjestelmä korvaa nykyisen tehtävän vaativuuden arviointijärjestelmän. Tasopalkkajärjestelmä perustuu osaamisen ja vastuun tasokriteereihin. Palkkaryhmittäin on kolme osaamisen ja vastuun tasoa (A, B ja C). Viranhaltijan/työntekijän tehtävät ja tehtävien edellyttämä osaaminen ja vastuu (OSVA) ratkaisevat tason määräytymisen.

A-tason tehtävät ovat normaalin osaamisen ja vastuun tasolla. Arvioitaessa soveltuvaa osaamisen ja vastuun tasoa huomioidaan, että B- ja C -tasoilla edellytetään enenevästi

- tietyn tehtäväalueen syvempää hallintaa,
- laajan tehtäväalueen hallintaa,
- useiden eri tehtäväalueiden hallintaa,
- monien asioiden yhtäaikaista hallintaa tai
- toisistaan poikkeavien tietojen tai taitojen hallintaa.

Kullekin palkkaryhmän tasolle on määriteltä vähintään maksettava valtakunnallinen tasopalkka. Paikallisesti kullakin palkkaryhmän tasolla on yksi tasopalkka. Osa tehtävistä on palkkaryhmien ulkopuolisia tehtäviä (esim. yhdistelmätehtävä). Palkkaryhmien ulkopuolisten tehtävien tasopalkan määrittämisessä otetaan huomioon sellaiset palkkaryhmät, joita voidaan tehtävien luonteen vuoksi käyttää viiteryhmänä.

Tasopalkan lisäksi voidaan maksaa euromääräistä tasolisää. Tasolisää on kahdenlaisia: virka- ja työehtosopimuksessa määriteltäjä valtakunnallisia tasolisää ja paikallisia tasolisää. Tasolisän tarkoituksena on palkita sellaisista lisätehtävistä tai -vastuista, joita ei ole otettu huomioon tasokriteereissä ja tasopalkkaa määrättäessä. Tasolisää on mahdollista käyttää sekä palkkaryhmien mukaisissa tehtävissä että palkkaryhmien ulkopuolisissa tehtävissä.

Kunnanhallituksen henkilöstöjaoston perustamien paikallisten KVTES ja OVTES osio G palkkaustyöryhmien tehtävänä on ollut valmistella paikallista tasopalkkajärjestelmää. Tasopalkkajärjestelmän käyttöönoton jälkeen järjestelmää ja sen laajempaa toimivuutta tarkastellaan paikallisissa palkkausryhmissä vuosittain. Palkkaryhmittäin tehtävien sijoittumista osaamisen ja vastuun tasoihin tarkastellaan vähintään kerran neljässä vuodessa, tai useammin, jos niin paikallisesti joku osapuoli esittää. Mikäli huomataan, ettei järjestelmä tunnista osaamisen ja vastuun muutoksia tehtävänmuutostilanteessa, asiaa voidaan ensisijaisesti käsitellä myös ao. palkansaaajaa edustavan luottamusmiehen ja työnantajan kesken.

Viime kädessä työnantaja vastaa palkkausjärjestelmää koskevista päätöksistä ja linjanvedoista.

Palkkaustyöryhmät ovat saaneet valmiiksi ehdotuksensa Parikkalan kunnan tasopalkkajärjestelmäksi sekä KVTES:n että OVTES osio G:n osalta. Tasopalkkajärjestelmät esitetään otettavaksi käyttöön 1.10.2025 alkaen. Tasopalkkajärjestelmä ei koske KVTES palkkausluvun 19 §:n mukaisia työnantajan edustajia. Heihin sovelletaan jatkossa kokonaispalkkausta.

1.6.2025 tulee maksuun paikallinen kunta- ja hyvinvointialan palkkauksen kehittämisohjelman mukainen paikallinen järjestelyerä, jonka suuruudet ovat:

- KVTES 0,45 % 1063 euroa
- OVTES osio G 0,25 % 57 euroa.

Palkkaustyöryhmät ovat käsitelleet 1.6.2025 järjestelyerän jaon tasopalkkajärjestelmän valmistelun yhteydessä. KVTES:n osalta järjestelyerä esitetään käytettäväksi kokonaisuudessaan tasopalkkoihin ja tasolisiin. 1.6.2025 järjestelyerällä saadaan toteutettua tasopalkkajärjestelmään siirtymisestä aiheutuva palkkojen harmonisointitarve kokonaisuudessaan. OVTES osio G:n osalta järjestelyerä esitetään jaettavaksi tasajakona osion G henkilöstön tasopalkkoihin.

Lisäksi paikalliset palkkaustyöryhmät esittävät tasopalkkajärjestelmän käyttöönoton yhteydessä lakkautettavaksi:

- paikallisen kouluttajakorvauskäytännön (perustelu: päällekkäinen opiskelijan ohjaus -tasolisän kanssa)
- OTO-korvauskäytännön (perustelu: ei perustu virka- ja työehtosopimuksen määräyksiin).

Kunnanhallituksen jäsenille lähetetään tiedoksi:

- palkkaustyöryhmien muistiot 25.8.2025 (OVTES osio G) ja 26.8.2025 (KVTES) liitteineen.

Pöytäkirjan liitteenä:

- Parikkalan kunnan tasopalkkajärjestelmä KVTES
- Parikkalan kunnan tasopalkkajärjestelmä OVTES osio G

Yritysvaikutusten arviointi: ei tarpeen

Esittelijä: Kunnanjohtaja Pääkkö Mervi

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää palkkaustyöryhmien esitysten mukaisesti:
- ottaa käyttöön tasopalkkajärjestelmän 1.10.2025 alkaen,
- hyväksyä KVTES:n ja OVTES osio G:n 1.6.2025 paikallisten järjestelyerien jaon ja
- lakkauttaa paikalliset kouluttajakorvaus- ja OTO-korvauskäytännöt 1.10.2025 alkaen.

Päätös

Hyväksyttiin.

Merkintä 1: henkilöstösihteeri Anne Jänönen selosti asiaa kunnanhallitukselle ennen päätöksentekoa klo 14.26-15.02.

Merkintä 2: Mirja Sikiö oli esteellisenä (Hallintolaki 28 § kohta 4,

palvelussuhdejääviys) poissa kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajan klo 14.26-15.02.