

Kunnanhallitus**Aika** 22.09.2025 klo 14:00 - 16:24**Paikka** Parikkalan kunnanvirasto, kunnanhallituksen kokoushuone, Harjukuja 6, 59100 Parikkala**Käsitellyt asiat**

§	Otsikko	Sivu
§ 197	Kunnanjohtajan ajankohtaiset asiat	381
§ 198	Elinvoimatyöryhmän perustaminen	382
§ 199	Harkinnanvaraisen valtionosuuden hakeminen vuodelle 2025	384
§ 200	Teknisen johtaja / teknisen toimen osastopäällikön virka- ja työehtosopimuksen muuttaminen TS:n piiristä KVTES:n piiriin	386
§ 201	Työnantajien edustajien siirtyminen kokonaispalkkaan	387
§ 202	Parikkalan kunnan edustajan nimeäminen Kuntapäiville 13.11.2025	388
§ 203	Maanvuokrasopimuksen jatkaminen - Parikkalan Kone- ja Laitehuolto Oy	390
§ 204	Parikkalan hyvinvoinnin ja terveydenedistämisen työryhmän (HYTE) nimeäminen valtuustokaudeksi 2025 - 2029	391
§ 205	Asunto-osakkeen myyminen, As. Oy Maironiemen Kaivorinne, Kaivotie 10 as. 7	393
§ 206	Työsuojelun yhteistoimintahenkilöstö ja työsuojeluvaltuutettujen ajankäyttö 1.1.2026 – 31.12.2029	395
§ 207	Pöytäkirjat ja muistiot	398
§ 208	Tiedoksiannot kunnanhallitukselle	399
§ 209	Kunnanhallituksen ilmoitusasiat	400
§ 210	Muut ajankohtaiset asiat	401
§ 211	Kokin toimen täyttölupa	402
§ 212	Kunnan rakennusmestarin vakinaisen viran täyttölupa	403

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Kiviaho Jouni Anttonen Juho Kokko Annika Paakkinen Sakari Sikiö Mirja Sutinen Eija Uimonen Markku	puheenjohtaja varapuheenjohtaja jäsen jäsen jäsen jäsen jäsen	
Poissa	Laukkanen Matti		
Muu	Sinkkonen Sami V. A. Kujanpää Ulla Pääkkö Mervi Tuunanen Mirja	valtuuston pj valtuuston 2. varapj kunnanjohtaja pöytäkirjanpitäjä	poistui klo 16.22 § 212

Laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Pöytäkirjan tarkastustapa

Pöytäkirjan tarkastajiksi nimettiin Sakari Paakkinen ja Mirja Sikiö.

Allekirjoitukset

Pöytäkirja on tarkastettu ja allekirjoitettu sähköisesti.

Jouni Kiviaho
puheenjohtaja

Mirja Tuunanen
pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat

197 - 212

Pöytäkirjan tarkastus

Sakari Paakkinen
pöytäkirjantarkastaja

Mirja Sikiö
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävänä pitäminen

Kokouksen tarkastettu pöytäkirja, johon on liitetty muutoksenhakuohjeet, pidetään yleisesti nähtävänä Parikkalan kunnan verkkosivuilla.

www.parikkala.fi - Päätöksenteko - Esityslistat ja pöytäkirjat, 23.09.2025

Kunnanhallitus

§ 197

22.09.2025

Kunnanjohtajan ajankohtaiset asiat

Khall 22.09.2025 § 197

Valmistelija ja esittelijä:
kunnanjohtaja Mervi Pääkkö
puh. 044 781 1250
mervi.paakko@parikkala.fi

Kunnanjohtaja kertoo ajankohtaisista kunnan johtamiseen liittyvistä asioista:

- 26.9.2025 Rautjärvellä kunnanjohtaja Harri Anttilan läksiäiset
- Uusia hankkeita valmistellaan
- PAMU-ryhmä paluu- ja tulomuuttajille
- Hankintakoulutusta esihenkilöille marraskuussa
- Rajakuntien yhteistyötapaaminen Kuhmossa 1.-2.10.2025
- Maakuntapäivä 3.10.2025
- Valtuuston talousarvioseminaari 14.10.2025

Päätösehdotus

Kunnanhallitus merkitsee ajankohtaiskatsauksen tiedoksi.

Päätös

Hyväksyttiin.

Merkintä: Sijoitusjohtaja Samuli Vanninen Op:stä kertoi kunnan sijoituksista klo 14.05-14.33.

Kunnanhallitus

§ 147

16.06.2025

Kunnanhallitus

§ 198

22.09.2025

Elinvoimatyöryhmän perustaminen

Khall 16.06.2025 § 147

Valmistelija:

kunnanjohtaja Mervi Pääkkö

puh. 044 781 1250

mervi.paakko@parikkala.fi

Kunnanvaltuusto on kokouksessaan 11.11.2024, 26 §:ssä päättänyt lakkauttaa elinvoimalautakunnan. Hallintosääntö on siltä osin päivitetty ja hyväksytty kunnanvaltuustossa 26.5.2025, 14 §:ssä: ” *Kunnanhallituksen alaisena toimii elinvoimatyöryhmä. Elinvoimatyöryhmässä on asemavaltuutuksella jäsenenä valtuuston puheenjohtaja, hallituksen puheenjohtaja, kunnanjohtaja, tekninen johtaja ja elinvoimapäällikkö. Elinvoimatyöryhmän tehtävänä on tehdä esityksiä ja aloitteita kunnan elinvoiman kehittämiseksi, edesauttaa osaltaan kunnan strategian toteuttamista, ottaa kantaa kunnassa vireillä oleviin elinvoiman vastuualueelle kuuluviiin asioihin ja edistää tiedonkulkua toimijoiden välillä. Elinvoimatyöryhmä kutsuu tarvittavat asiantuntijat työryhmän osallistujiksi.* ”

Tarkoitus on, että elinvoimatyöryhmän puheenjohtajina toimivat vuorovuosin Parikkalan ja Saaren yrittäjäjärjestöjen edustajat heidän niin suostuessaan. Elinvoimatyöryhmän koollekutsujana toimii elinvoimapäällikkö ja sen on tarkoitus kokoontua 4-6 kertaa vuodessa.

Yritysvaikutusten arviointi: tehty, arviointi ei-julkisena oheismateriaalina.

Esittelijä: Kunnanjohtaja Pääkkö Mervi

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää pyytää seuraavia tahoja nimeämään edustajansa 8.8.2025 mennessä Parikkalan kunnan monialaiseen elinvoimatyöryhmään:

- Saimaan ammattiopisto Sampo
- Samiedu
- Lab-ammattikorkeakoulu
- Business Mill
- Imatran seudun kehitysyhtiö
- Parikkalan Yrittäjät ry
- Saaren Yrittäjät ry
- MTK Parikkalan Seutu

Kunnanhallitus pyytää myös ilmoittamaan, mikäli edustajaa ei haluta nimetä. Elinvoimatyöryhmällä on oikeus kutsua muita asiantuntijoita tarvittaessa kokouksiin.

Päätös

Hyväksyttiin.

Kunnanhallitus
Kunnanhallitus

§ 147
§ 198

16.06.2025
22.09.2025

Khall 22.09.2025 § 198
110/00.00.01/2024

Valmistelija:
kunnanjohtaja Mervi Pääkkö
puh. 044 781 1250
mervi.paakko@parikkala.fi

Kunnanhallitus pyysi eri sidosryhmiä nimeämään oman edustajansa Parikkalan kunnan elinvoimatyöryhmään. Kaikki sidosryhmät eivät nimenneet edustajaansa ja Yrittäjäjärjestöiltä on tullut palautetta, että alkuvaiheessa kunnan edustaja toimisi puheenjohtajana. Elinvoimatyöryhmä kokoontuu 4-6 kertaa vuodessa.

Yritysvaikutusten arviointi: tehty aiemmin

Esittelijä: Kunnanjohtaja Pääkkö Mervi

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää

1. vahvistaa elinvoimatyöryhmän kokoonpanon seuraavasti:

kunnanvaltuuston puheenjohtaja
kunnanhallituksen puheenjohtaja
kunnanjohtaja
tekninen johtaja / teknisen toimen osastopäällikkö
elinvoimapäällikkö
Parikkalan Yrittäjät ry
Saaren Yrittäjät ry
MTk Parikkalan seutu
Samiedu
Imatran seudun kehitysyhtiö

Elinvoimatyöryhmällä on oikeuskutsua myös muita asiantuntijoita tarvittaessa työryhmään

2. että kunnanhallituksen puheenjohtaja toimii työryhmän puheenjohtajana ensimmäisen toimintavuoden vuoden 2026 loppuun saakka.

Päätös

Hyväksyttiin.

Harkinnanvaraisen valtionosuuden hakeminen vuodelle 2025

Khall 22.09.2025 § 199
73/02.05.01.01/2025

Valmistelija:
kunnanjohtaja Mervi Pääkkö
puh. 044 781 1250
mervi.paakko@parikkala.fi

Kunnan valtionosuutta voidaan kunnan peruspalvelujen valtionosuudesta annetun lain 27 §:n mukaan korottaa hakemuksesta harkinnanvaraisesti valtion talousarvion rajoissa, jos kunta ensisijaisesti poikkeuksellisten tai tilapäisten kunnallistaloudellisten vaikeuksien vuoksi on lisätyn taloudellisen tuen tarpeessa. Sen arvioinnissa otetaan huomioon myös paikalliset erityisolosuhteet.

Valtionosuuden korotuksen myöntämisen ehtona on, että kunta on hyväksynyt suunnitelman taloutensa tasapainottamiseksi toteutettavista toimenpiteistä. Toimenpiteet aikatauluineen ja euromääräisine vaikutuksineen on esitettävä hakemuksessa.

Kunnan peruspalvelujen valtionosuudesta annetun lain 27 §:n 2 momentin mukaan valtionapuviranomainen voi asettaa korotuksen myöntämiselle ja käytölle myös muita kunnan talouteen liittyviä ehtoja. Valtionosuuden korotus voidaan seuraavina vuosina jättää myöntämättä tai se voidaan myöntää alennettuna, jos esitettyjä toimenpiteitä tai asetettuja ehtoja ei ole noudatettu. Mainitun lainkohdan perusteella ministeriö asettaa valtionosuuden korotuksen käytölle seuraavat ehdot hyväksytyn talouden tasapainotussuunnitelman lisäksi:

1. Korotus ei saa aiheuttaa vastaavan suuruista kunnan omassa päättäväisyydessä olevien menojen lisäystä. Tämä koskee sekä käyttötalous - että investointimenoja. Korotus on tarkoitettu tukemaan kunnan omia talouden tervehdyttämistoimenpiteitä, joihin kunnan on syytä varautua avustuksesta riippumatta.
2. Korotus on tarkoitettu varautumiseen niihin talouden tervehdyttämistarpeisiin, jotka ovat syntyneet kunnan talouden aikaisemman kehityksen takia. Tällaisia tarpeita ovat muun muassa varautuminen lainanhoitokustannuksiin, alijäämien kattamiseen ja tiedossa oleviin tuloperusteiden jo tapahtuneisiin muutoksiin.
3. Kunta toteuttaa kuntalain 118 §:n mukaisen arviointiryhmän ehdotuksen mukaiset toimenpiteet palveluiden edellytyksen turvaamiseksi. Edellä mainittu ehto koskee niitä kuntia, joihin on asetettu mainitun lain 118 §:n mukainen arviointiryhmä.

Hakemuksen perusteluissa tulee esittää myös ne toimenpiteet, joita kunta on tehnyt tai on tekemässä poikkeuksellisten tai tilapäisten talousvaikeuksien korjaamiseksi. Perusteet harkinnanvaraisen valtionosuuden korotuksen hakemiseen on eritelty oheismateriaalina olevassa hakulomakkeessa.

Kunnanhallitus

§ 199

22.09.2025

Harkinnanvaraisen valtionosuuden korotukseen on käytettävissä enintään 10 000 000 euroa. Kunnan peruspalvelujen valtionosuudesta annetun lain 45 §:n 2 momentin mukaan korotusta on haettava valtiovarainministeriön päättämään ajankohtaan mennessä.

Hakemukset tulee toimittaa 23.9.2025 klo 16.15 mennessä.

Liitteenä hakukirje ja oheismateriaalina talouden sopeuttamisen toimenpiteet ja vaikutukset sekä hakulomake.

Yritysvaikutusten arviointi: ei tarpeen

Esittelijä: Kunnanjohtaja Pääkkö Mervi

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää

1. että Parikkalan kunta hakee kunnan harkinnanvaraisen valtionosuuden korotusta 700 000 euroa vuodelle 2025 oheismateriaalissa olevin perusteluin ja

2. hyväksyä talouden sopeuttamisen ohjelman.

Päätös

Hyväksyttiin.

Teknisen johtaja / teknisen toimen osastopäällikön virka- ja työehtosopimuksen muuttaminen TS:n piiristä KVTES:n piiriin

Khall 22.09.2025 § 200
96/01.01.03/2025

Valmistelijat:
henkilöstösihteeri Anne Jänönen
puh. 040 161 5770
anne.janonen@parikkala.fi
ja
kunnanjohtaja Mervi Pääkkö
puh. 044 781 1250
mervi.paakko@parikkala.fi

Parikkalan kunnassa siirrytään sopimusaloilla KVTES ja OVTES osio G tasopalkkamalliin 1.10.2025 alkaen. Tasopalkkajärjestelmän ulkopuolelle on KVTES:n määräyksellä rajattu palkkausluvun 19 §:n mukaiset työnantajan edustajat ja heidän palkkansa tulee jatkossa maksaa kokonaispalkkana. KVTES:n mukaisia työnantajan edustajia Parikkalan kunnassa ovat kunnanjohtaja, hallintojohtaja ja sivistysjohtaja. Tekninen johtaja / teknisen toimen osastopäällikkö on tähän mennessä kuulunut kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen TS:n piiriin, mutta siihen kuuluvat eivät voi olla työnantajan edustajia eikä heillä myöskään voi olla kokonaispalkka.

Teknisen johtajan / teknisen toimen osastopäällikön tehtävien läpikäynnin perusteella hänellä ei ole sellaisia johtotehtäviä (tuotanto- ja ylläpitotyöt), joista määrätään TS:ssä, ja joiden perusteella hänen pitäisi kuulua sen virka- ja työehtosopimuksen piiriin. Lisäksi on huomioitava, että teknisellä johtajalla / teknisen toimen osastopäälliköllä on toimialueen johtajana samoja tehtäviä kuin muillakin toimialueiden johtajilla. Edellä selostetuin perustein tekninen johtaja / teknisen toimen osastopäällikkö tulisi siirtää TS:stä KVTES:n piiriin.

Teknisen johtajan tehtäviä hoitaa parhaillaan määräaikaisesti teknisen toimen osastopäällikkö -nimikkeellä palkattu henkilö. Hänen kanssaan on käyty välittömät yhteistoimintaneuvottelut sovellettavasta virka- ja työehtosopimuksesta ja hän on antanut suostumuksensa siirtoon KVTES:n piiriin.

Yritysvaikutusten arviointi: ei tarpeen

Esittelijä: Kunnanjohtaja Pääkkö Mervi

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää siirtää teknisen johtajan / teknisen toimen osastopäällikön tehtävän KVTES:n piiriin 1.10.2025 alkaen. Työehdot muuttuvat siten, että palkka määräytyy KVTES:n mukaisesti kuitenkin siten, ettei kokonaispalkka laske. Työaika, lomat, oikeus vapaisiin sekä muut virkasuhteen ehdot eivät muutu.

Päätös

Hyväksyttiin.

Työnantajien edustajien siirtyminen kokonaispalkkaan

Khall 22.09.2025 § 201
35/01.02.01/2023

Valmistelija:
henkilöstösihteeri Anne Jänönen
puh. 040 161 5770
anne.janonen@parikkala.fi

Kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) ja Kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (OVTES) osio G:n (Varhaiskasvatuksen opetushenkilöstö) palkkausjärjestelmä muuttuu tasopalkkajärjestelmäksi. Parikkalassa tasopalkkajärjestelmän käyttöön siirrytään kunnanhallituksen päätöksen (1.9.2025 § 184) mukaisesti 1.10.2025 alkaen. KVTES:n palkkausluvun 19 §:n mukaiset työnantajan edustajat on rajattu virka- ja työehtosopimuksen määräyksellä tasopalkkajärjestelmän ulkopuolelle ja heihin tulee soveltaa jatkossa kokonaispalkkaa.

Työnantajan edustajaksi katsotaan viranhaltija / työntekijä, joka vastaa kunnan / kuntayhtymän tai sen merkittävän osan johtamisesta ja kehittämisestä. Parikkalan kunnassa työnantajan edustajiksi voidaan katsoa kunnanjohtaja, jolla johtajasopimuksen mukaisesti on jo kokonaispalkka sekä toimialajohtajat (hallintojohtaja, sivistysjohtaja ja tekninen johtaja / teknisen toimen osastopäällikkö).

Kunta voi vapaasti päättää yllä mainittujen viranhaltijoiden / työntekijöiden palkoista ja niiden tarkistamisesta sekä tarkistuksen voimaantuloajankohdasta. Palkan määräytymisperusteena on kokonaispalkka. Palkansaajalle ei makseta muita palkkausluvussa tarkoitettuja palkan osia, jollei viranhaltijaa / työntekijää koskevassa kunnan / kuntayhtymän toimivaltaisen viranomaisen päätöksessä ole erikseen muuta todettu tai työ sopimuksessa erikseen muuta sovittu.

Yritysvaikutusten arviointi: ei tarpeen

Esittelijä: Kunnanjohtaja Pääkkö Mervi

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää, että toimialajohtajien palkkaus määräytyy 1.10.2025 alkaen kokonaispalkkana eikä tällöin makseta muita varsinaiseen palkkaan kuuluvia palkanosia. Kokonaispalkat määräytyvät kunkin henkilön nykyisistä palkanosista yhteenlasketun summan suuruusena lisättynä 1.10.2025 voimaan tulevalla 2,5 %:n yleiskorotuksella.

Päätös

Hyväksyttiin.

Parikkalan kunnan edustajan nimeäminen Kuntapäiville 13.11.2025

Khall 22.09.2025 § 202
95/00.04.02/2025

Valmistelija:
kunnanjohtaja Mervi Pääkkö
puh. 044 781 1250
mervi.paakko@parikkala.fi

Kuntaliiton sääntöjen mukaan yhdistyksen varsinainen kokous, Kuntapäivät pidetään joka neljäs vuosi kuntavaalien jälkeen elomarraskuussa. Hallitus määrää kokouspaikan ja -ajan. Suomen Kuntaliiton hallitus on kutsunut Kuntapäivät koolle Helsinkiin 13.11.2025. Kokouspaikkana on Scandic Marina Congress Center, Katajanokanlaituri 7.

Kuntaliiton valtuuskunnan vaali

Kuntaliiton vuoden 2024 sääntömuutoksen myötä Kuntaliiton valtuuskunnan valintatapana muuttui. Uusien sääntöjen mukaan Kuntaliiton varsinainen jäsenkokous, Kuntapäivät, valitsee valtuuskunnan jäsenet ja varajäsenet. Kuntien edustajista ja äänimääristä Kuntapäivillä määrätään Kuntaliiton säännöissä.

Kuntapäivien on valittava Kuntaliiton valtuuskunnan jäsenet ja varajäsenet. Valintaprosessi etenee sääntöjen mukaan niin, että kuntavaalien jälkeen Kuntaliiton valtuuskunnan nimeämisen vaalivalmistelutoimikunnan tehtävänä on tehdä Kuntapäiville ehdotus valtuuskuntaan valittavista jäsenistä ja heidän henkilökohtaisista varajäsenistään. Ehdotus tarkastetaan Kuntaliiton valtuuskunnan asettaman vaalilautakunnan toimesta ja lähetetään sen jälkeen esityslistan yhteydessä tiedoksi Kuntaliiton jäsenille, eli kaupungeille ja kunnille.

Sääntöjen mukaan valtuuskunnan jäseniä ja varajäseniä valittaessa käsittelyn pohjana on vaalivalmistelutoimikunnan ehdokaslista. Vähintään viisitoista kuntaa voi laatia oman ehdokaslistansa valtuuskuntaan valittavista jäsenistä ja varajäsenistä (ns. vastaehdotus). Kuntien laatima ehdokaslista on toimitettava vaalilautakunnalle viimeistään kuukautta ennen Kuntapäiviä. Vaalilautakunta toimittaa mahdolliset kuntien laatimat ehdokaslistat jäsenille viimeistään kaksi viikkoa ennen Kuntapäiviä.

Jäsenkunnat (kunnanhallitus tai -valtuusto) saavat valita liiton sääntöjen perusteella edustajia Kuntapäiville kunnan asukasluvun mukaan. Kunnan asukasluvulla tarkoitetaan väestötietojärjestelmän kuntavaaleja edeltävän vuodenvaihteen asukaslukua.

Kunnan edustajien määrä Kuntapäivillä määräytyy seuraavasti:

asukasluku alle 20 000, yksi edustaja
asukasluku 20 001 - 100 000, kaksi edustajaa
asukasluku yli 100 000, kolme edustajaa

Kunnanhallitus

§ 202

22.09.2025

Edustajille voidaan nimetä henkilökohtaiset varahenkilöt. Varahenkilö osallistuu kokoukseen varsinaisen kokousedustajan ollessa estynyt.

Jäsenkuntien äänimäärät Kuntapäivillä määräytyvät asukasluvun mukaan seuraavasti:

asukasluku enintään 10 000, 1 ääni

asukasluku 10 001 - 100 000, 2 ääntä

asukasluku yli 100 000, 20 ääntä

Kunnan äänimäärä jaetaan kunnan edustajien kesken siten, kuin kunnan edustajalleen antamassa valtakirjassa on määriteltä. Valtakirja toimitetaan Kuntaliitolle ilmoittautumisen yhteydessä.

Oikeus ottaa keskusteluun osaa Kuntapäivillä on myös Kuntaliiton valtuuskunnan ja hallituksen jäsenillä, toimitusjohtajalla ja varatoimitusjohtajilla sekä henkilöillä, joille Kuntapäivät tämän oikeuden myöntää.

Varsinaisten Kuntapäivien on käsiteltävä hallituksen antama, valtuuskunnan hyväksymä kertomus edellisten varsinaisten Kuntapäivien jälkeen tapahtuneesta yhdistyksen toiminnasta, päätettävä valtuuskunnan jäsenten palkkioista ja korvauksista ja valittava valtuuskunnan jäsenet ja kullekin henkilökohtainen varajäsen seuraaviin varsinaisiin Kuntapäiviin kestäväksi toimikaudeksi.

Liitteenä Kuntapäivien 2025 kutsu ja esityslista

Yritysvaikutusten arviointi: ei tarpeen

Esittelijä: Kunnanjohtaja Pääkkö Mervi

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää nimetä edustajan ja varaedustajan Kuntapäiville 13.11.2025.

Päätös

Kunnanhallitus päätti nimetä Kuntapäiville 13.11.2025 edustajaksi Matti Laukkasen ja varalle Ulla Kujanpään.

Maanvuokrasopimuksen jatkaminen - Parikkalan Kone- ja Laitehuolto Oy

Khall 22.09.2025 § 203
4/10.00.02/2023

Valmistelija:
elinvoimapäällikkö Heikki Pietarinen
puh. 044 781 1901
heikki.pietarinen@parikkala.fi

Parikkalan Kone- ja Laitehuolto Oy:n maanvuokrasopimus on päättynyt 31.12.2024 Yhteislaidun sijaitsevasta tilasta, Rnro 1:42 kuluvalle määräalalla.

Maanvuokrasopimusta jatketaan ajalle 1.1.2025 – 31.12.2035 esityslistan oheismateriaalina olevan maanvuokrasopimuksen mukaisena.
Kiinteistötunnus: 580-404-1-42, osoite: Kannaksentie 2, 59100 Parikkala.
Määräalan pinta-ala on 10 968 m².

Keskustajaman asemakaavan eteläinen osa on päivitetty 17.6.2024.

Oheismateriaalina luonnos uudeksi maanvuokrasopimukseksi ja karttaote.

Yritysvaikutusten arviointi: positiivinen. Arviointi ei-julkisena oheismateriaalina.

Esittelijä: Kunnanjohtaja Pääkkö Mervi

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää

1. hyväksyä oheismateriaalina olevan maanvuokrasopimuksen Parikkalan Kone- ja Laitehuolto Oy:n kanssa ajalle 1.1.2025-31.12.2035 ja
2. valtuuttaa elinvoimapäällikön allekirjoittamaan vuokrasopimuksen.

Päätös

Hyväksyttiin.

**Parikkalan hyvinvoinnin ja terveydenedistämisen työryhmän (HYTE) nimeäminen
valtuustokaudeksi 2025 - 2029**

Khall 22.09.2025 § 204
97/00.04.02/2025

Valmistelija:
sivistysjohtaja Auli Hyttinen
puh. 044 781 1297
auli.hyttinen@parikkala.fi

Kuntalain (410/2015) 1 §:n mukaan: "Kunta edistää asukkaidensa hyvinvointia ja alueensa elinvoimaa sekä järjestää asukkailleen palvelut taloudellisesti, sosiaalisesti ja ympäristöllisesti kestäväällä tavalla." Kunnan asukkaiden hyvinvoinnin edistäminen, osallistumis- ja vaikutusmahdollisuudet sekä elinympäristön ja alueen elinvoiman kehittäminen tulee sisältyä kunnan strategiaan.

Ihmisten hyvinvointiin ja terveyteen vaikuttavia palveluja ovat mm. varhaiskasvatus ja perusopetus, liikunta-, nuoriso-, kirjasto- ja kulttuuripalvelut, tekniset palvelut sekä liikenneturva ja joukkoliikenne. Hyvinvoinnin ja terveyden edistämistä toteuttavat kuntien lisäksi monet muut tahot: järjestöt ja yhdistykset, seurakunnat, yritykset, hyvinvointialue, työ- ja elinkeinopalvelut, AVI, ELY-keskus ja maakuntaliitto.

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi pyritään:

- kaventamaan väestöryhmien välisiä hyvinvointi- ja terveyseroja
- ylläpitämään ja parantamaan hyvinvointia, terveyttä, osallisuutta sekä työ- ja toimintakykyä
- ehkäisemään sairauksia, tapaturmia, syrjäytymistä ja osattomuutta
- kohteena yksilö, väestö, yhteisöt ja elinympäristö

Parikkalan kunnan HYTE, hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen - työryhmän tehtävät:

- kuntakohtaisten hyvinvointisuunnitelmien laatiminen ja kehittäminen
- poikkihallinnollinen keskustelu hyvinvointiin ja terveyden edistämiseen liittyvissä asioissa
- seurata, arvioida ja raportoida hyvinvointikertomuksen mukaisesta hyvinvoinnista, terveydestä ja terveyseroista
- huolehtia kuntalaisten osallisuuden ja vaikutusmahdollisuuksien toteutumisesta

Hallintosäännön 22 §:n mukaan kunnanhallitus vastaa osaltaan kuntalaisten hyvinvoinnin, terveyden ja toimintakykyisyyden edistämisestä huolehtimalla sosiaali- ja terveydenhuollon palveluista. HYTE-toiminta on laaja-alaista, kaikkia toimialoja velvoittavaa terveyteen ja hyvinvointiin sekä niiden taustatekijöihin vaikuttamista sekä suunnitelmallista resurssien ja toimenpiteiden kohdentamista.

Yritysvaikutusten arviointi: ei tarpeen.

Esittelijä: Kunnanjohtaja Pääkkö Mervi

Kunnanhallitus

§ 204

22.09.2025

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää

- 1) nimetä hyvinvoinnin ja terveydenedistämisen työryhmän,
- 2) nimetä HYTE-työryhmään kunnanhallituksen edustajan,
- 3) todeta, että tehtävänsä puolesta HYTE-työryhmään kuuluvat hyvinvointikoordinaattori, varhaiskasvatuspäällikkö, nuoriso-ohjaaja, tekninen johtaja tai teknisen toimen osastopäällikkö, rehtori ja sivistysjohtaja,
- 4) pyytää hyvinvointi- ja sivistyslautakuntaa valitsemaan edustajansa työryhmään,
- 5) että työryhmällä on oikeus kutsua työryhmän työskentelyyn ja kokouksiin eri asiantuntijoita hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen eri toimijatahoilta sekä
- 6) että HYTE-ryhmän koollekutsujana toimii hyvinvointikoordinaattori ja työryhmä itse päättää ryhmän puheenjohtajan ja muistion kirjaajan.

Päätös

Esittelijä lisäsi päätösehdotukseen kohdan 7: että luottamushenkilöedustajien toimikausi on 2 vuotta.

Päätösehdotus hyväksyttiin. Kunnanhallitus valitsi edustajaksi ensimmäisiksi kahdeksi vuodeksi Annika Kokon ja seuraaviksi kahdeksi vuodeksi Mirja Sikiön.

Kunnanhallitus	§ 141	16.06.2025
Kunnanhallitus	§ 178	18.08.2025
Kunnanhallitus	§ 205	22.09.2025

Asunto-osakkeen myyminen, As. Oy Maironiemen Kaivorinne, Kaivotie 10 as. 7

Khall 16.06.2025 § 141

Valmistelija:
hallintojohtaja Mirja Tuunanen
puh. 044 781 1251
mirja.tuunanen@parikkala.fi

Parikkalan kunnan kuntastrategian yhtenä tavoitteena on terveen ja kestävä kuntatalouden varmistaminen, jonka toimenpiteeksi on asetettu luopuminen tarpeettomista ja vajaakäytössä olevista kiinteistöistä ja osakehuoneistoista.

Parikkalan kunta omistaa seuraavan asunto-osakeyhtiön huoneiston hallintaan oikeuttavat osakkeet:

- As. Oy Maironiemen Kaivorinne, Kaivotie 10 as. 7, Saari, 3 h+k+s, 85 m²

Asunto on tällä hetkellä tyhjänä. Huoneiston yhtiövastike on 395,20 euroa kuukaudessa, joten tyhjänä pitäminen maksaa noin 4 740 euroa vuodessa.

Yritysvaikutusten arviointi: ei tarpeen.

Esittelijä: Kunnanjohtaja Pääkkö Mervi

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää laittaa osakehuoneiston myyntiin Huutokaupat.comiin 4000 euron pohjahinnalla 25.7.2025 klo 19.00 saakka.

Päätös

Hyväksyttiin.

Khall 18.08.2025 § 178

Valmistelija:
hallintojohtaja Mirja Tuunanen
puh. 044 781 1251
mirja.tuunanen@parikkala.fi

Saaren Akonpohjassa sijaitseva Asunto Oy Maironiemen Kaivorinteen osakehuoneisto (3h+k+s, 85 m²) oli myynnissä Huutokaupat.comissa 17.6. – 25.7.2025 klo 19.00 4 000 euron pohjahinnalla. Yhtään tarjousta ei tullut.

Kunnanhallitus keskusteli asiasta 28.7.2025 kokouksen ajankohtaistarkastuksen yhteydessä ja päätti jatkaa myyntiä ilman pohjahintaa.

Huoneisto oli uudelleen myynnissä Huutokaupat.comissa 29.7. – 14.8.2025 klo 18.00. Huutokauppa päättyi esityslistan lähettämisen jälkeen, joten päätösehdotus annetaan kokouksessa.

Kunnanhallitus	§ 141	16.06.2025
Kunnanhallitus	§ 178	18.08.2025
Kunnanhallitus	§ 205	22.09.2025

Yritysvaikutusten arviointi: ei tarpeen.

Esittelijä: Kunnanjohtaja Pääkkö Mervi

Päätösehdotus

Päätösehdotus annetaan kokouksessa.

Päätös

Esittelijän päätösehdotus kokouksessa:
Kunnanhallitus päättää myydä As. Oy Maironiemen Kaivorinteen osoitteessa Kaivotie 10 as. 7 sijaitsevaan rivitaloasuntoon oikeuttavat osakkeet huutokaupassa korkeimman tarjouksen tehneelle Irma Kiilille 2 200 eurolla ja valtuuttaa viranhaltijat valmistelevaan ja allekirjoittamaan kauppakirjat.

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Khall 22.09.2025 § 205
163/02.07.01/2021

Valmistelija:
hallintojohtaja Mirja Tuunanen
puh. 044 781 1251
mirja.tuunanen@parikkala.fi

Irma Kiili perui ostotarjouksensa ennen kaupantekotilaisuutta 1.9.2025 klo 11.35. Kunnanhallitus keskusteli asiasta 1.9.2025 ajankohtaisissa asioissa ja ohjeisti viranhaltijoita laittamaan huoneiston uudelleen myyntiin.

Huoneisto oli uudelleen myynnissä Huutokaupat.comissa 2.9. – 17.9.2025 klo 18.00. Määräaikaan mennessä korkeimman tarjouksen, 1 000 euroa, jätti Tomi Peltola Helsingistä.

Yritysvaikutusten arviointi: ei tarpeen.

Esittelijä: Kunnanjohtaja Pääkkö Mervi

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää myydä As. Oy Maironiemen Kaivorinteen osoitteessa Kaivotie 10 as. 7 sijaitsevaan rivitaloasuntoon oikeuttavat osakkeet huutokaupassa korkeimman tarjouksen tehneelle Tomi Peltolalle 1 000 eurolla ja valtuuttaa viranhaltijat valmistelevaan ja allekirjoittamaan kauppakirjat.

Päätös

Hyväksyttiin.

Yhteistyötoimikunta
Kunnanhallitus

§ 8
§ 206

09.09.2025
22.09.2025

Työsuojelun yhteistoimintahenkilöstö ja työsuojeluvaltuutettujen ajankäyttö 1.1.2026 – 31.12.2029

Yttmk 09.09.2025 § 8

Valmistelija:
henkilöstösihteeri, työsuojelupäällikkö Anne Jänönen
puh. 040 161 5770
anne.janonen@parikkala.fi

Kuluva työsuojelun toimikausi päättyy 31.12.2025. Seuraavan nelivuotiskauden 1.1.2026 – 31.12.2029 yhteistoimintahenkilöstö on valittava työsuojeluvaaleilla viimeistään syys - joulukuun aikana.

Kuntien ja hyvinvointialueiden työsuojelun yhteistoimintahenkilöstön vaaliohjeen mukaisesti työntekijöiden on valittava keskuudestaan työsuojeluvaltuutettu ja hänelle ensimmäinen ja toinen varavaltuutettu. Lisäksi toimihenkilöillä on oikeus valita oma työsuojeluvaltuutettu ja hänelle ensimmäinen ja toinen varavaltuutettu. Mikäli toimihenkilöt eivät valitse omaa työsuojeluvaltuutettua, edustaa työntekijöiden työsuojeluvaltuutettu myös heitä.

Ennen vaaleja paikalliset toimivaltaiset sopijaosapuolet (työnantajan ja pääsopijajärjestöjen tai niiden rekisteröityjen alayhdistysten edustajat) määrittelevät työpaikan/toimialueen, jolle työsuojeluvaltuutettu ja hänelle kaksi varavaltuutettua valitaan. Työpaikalla tarkoitetaan yhden tai useamman toimipisteen tai toimintayksikön muodostamaa kokonaisuutta, jossa työsuojelun yhteistoimintahenkilöllä on tosiasialliset mahdollisuudet toimia.

Työsuojelun toimialuetta (työpaikkaa) määriteltäessä otetaan huomioon

- työnantajan toiminnan luonne ja laajuus
- toimintayksiköiden työntekijöiden lukumäärä sekä
- työn vaarat ja haitat.

Työntekijä voi asettua ehdolle vain omalle toiminta-alueelleen ja äänioikeutetut voivat äänestää vain omalla toiminta-alueellaan ehdolla olevaa työsuojeluvaltuutettua ja -varavaltuutettuja. Vastaavasti toimitaan toimihenkilöiden työsuojeluvaltuutetun vaalissa, mikäli toimihenkilöt haluavat valita oman työsuojeluvaltuutetun.

Työsuojeluvaltuutetun/-valtuutettujen ajankäyttö työsuojeluvaltuutetun tehtävien hoitamiseksi on sovittava erikseen kullekin työsuojelun nelivuotiskaudelle. Työntekijäasemassa olevan työsuojeluvaltuutetun ajankäytön määräytymisestä on sovittu Kunta- ja hyvinvointialan työsuojeluvaltuutetun ajankäyttöä ja ansionmenetyksen korvaamista koskevassa työ- ja virkaehtosopimuksessa (myöh. ajankäyttösopimus). Toimihenkilöasemassa olevan työsuojeluvaltuutetun ajankäytöstä sovitaan paikallisesti. Lisäksi on huomioitava, että ajankäyttösopimuksessa on omat erityismääräyksensä työsuojeluvaltuutettuna toimivan opettajan ajankäyttöön.

Yhteistyötoimikunta
Kunnanhallitus

§ 8
§ 206

09.09.2025
22.09.2025

Työntekijäasemassa olevan työsuojeluvaltuutetun tehtävän hoitamiseen tarvittava aika muodostuu säännöllisestä kiinteästä vapautuksesta sekä erityistarpeeseen perustuvasta määräaikaisesta vapautuksesta. Kiinteän vapautuksen perusteena käytetään työsuojeluvaltuutetun edustettavana olevien työntekijöiden/viranhaltijoiden lukumäärää kerrottuna paikallisten olosuhteiden mukaan neuvoteltavalla luvulla 0,12 – 0,22 neljää peräkkäistä kalenteriviikkoa kohti.

Työsuojeluvaltuutetun tehtävien hoitamista varten tarvittavaa aikaa määrättäessä on otettava huomioon

- edustettavien työntekijöiden lukumäärä
- työpaikan alueellinen laajuus
- työskentelypaikkojen lukumäärä ja niissä suoritettavan työn luonne
- töiden järjestelystä johtuvat työsuojeluvaltuutetun tehtävien määrään vaikuttavat tekijät sekä
- muut työntekijöiden turvallisuuteen ja fyysiseen ja psyykkiseen terveyteen vaikuttavat työturvallisuuslaissa tarkoitetut haitta-, vaara- ja kuormitustekijät.

Parikkalan kunnassa on kuluvalle kaudella ollut yksi työsuojeluvaltuutettu ja kaksi varavaltuutettua. Toimihenkilöt eivät ole valinneet omaa työsuojeluvaltuutettua, joten työntekijöiden työsuojeluvaltuutettu on edustanut myös heitä. Kiinteän vapautusajan laskennan perusteena on käytetty kerrointa 0,14 (aiemmin 0,13).

Esittelijä: Kunnanjohtaja Pääkkö Mervi

Päätösehdotus

Päätetään työsuojeluvaltuutettujen lukumäärästä, toimialueesta ja ajankäyttökertoimesta työsuojelun nelivuotiskaudelle 2026 – 2029.

Lisäksi sovitaan, että

- työntekijäasemassa olevan työsuojeluvaltuutetun vapautusaika lasketaan sovitulla ajankäyttökertoimella 1.1.2026 henkilöstömäärän tilanteen mukaisesti
- henkilöstömäärässä tapahtuvien oleellisten muutosten vuoksi ajankäyttö voidaan tarkistaa yhteisesti sopien vastaamaan muuttunutta tilannetta
- työsuojeluvaltuutetun tehtäviin liittyvä matkustaminen oman kunnan sisällä luetaan mukaan työsuojeluvaltuutetulle määritellyn vapautusaikaan
- työsuojeluvaltuutetun tulee vuosittain esittää yhteistyötoimikunnalle selvitys työsuojelun eri tehtäväkokonaisuuksiin käyttämästään ajasta.

Päätös

Päätettiin, että työsuojelun nelivuotiskaudeksi 2026 - 2029 valitaan yksi työsuojeluvaltuutettu ja hänelle kaksi varavaltuutettua. Toimialueena on koko kunta.

Päätettiin, että työsuojeluvaltuutetun kiinteän vapautusajan laskennan perusteena käytetään kerrointa 0,14.

Päätettiin, että

- työntekijäasemassa olevan työsuojeluvaltuutetun vapautusaika lasketaan sovitulla ajankäyttökertoimella 1.1.2026 henkilöstömäärän tilanteen mukaisesti

Yhteistyötoimikunta
Kunnanhallitus

§ 8
§ 206

09.09.2025
22.09.2025

-henkilöstömäärässä tapahtuvien oleellisten muutosten vuoksi ajankäyttö voidaan tarkistaa yhteisesti sopien vastaamaan muuttunutta tilannetta
-työsuojeluvaltuutetun tehtäviin liittyvä matkustaminen oman kunnan sisällä luetaan mukaan työsuojeluvaltuutetulle määriteltyyn vapautusaikaan
-työsuojeluvaltuutetun tulee vuosittain esittää yhteistyötoimikunnalle selvitys työsuojelun eri tehtäväkokonaisuuksiin käyttämästään ajasta.

Khall 22.09.2025 § 206
71/01.04.01/2025

Valmistelija:

henkilöstösihteeri, työsuojelupäällikkö Anne Jänönen
puh. 040 161 5770
anne.janonen@parikkala.fi

Kuluva työsuojelun toimikausi päättyy 31.12.2025 ja seuraavan nelivuotiskauden 1.1.2026 – 31.12.2029 yhteistoimintahenkilöstö (työsuojeluvaltuutetut) on valittava työsuojeluvaaleilla viimeistään syys - joulukuun aikana.

Ennen vaaleja työntekijöiden ja työnantajan edustajien on sovittava mikä on työsuojeluvaltuutetun / -valtuutettujen toimialue, lukumäärä ja ajankäyttö. Näitä asioita käsiteltiin yhteistyötoimikunnan 9.9.2025 kokouksessa.

Neuvotteluissa sovittiin, että:

- Työsuojelun nelivuotiskaudeksi 2026 - 2029 valitaan yksi työsuojeluvaltuutettu ja hänelle kaksi varavaltuutettua. Toimialueena on koko kunta.
- Työsuojeluvaltuutetun kiinteän vapautusajan laskennan perusteena käytetään kerrointa 0,14.
- Työntekijäasemassa olevan työsuojeluvaltuutetun vapautusaika lasketaan sovitulla ajankäyttökertoimella 1.1.2026 henkilöstömäärän tilanteen mukaisesti.
- Henkilöstömäärässä tapahtuvien oleellisten muutosten vuoksi ajankäyttö voidaan tarkistaa yhteisesti sopien vastaamaan muuttunutta tilannetta.
- Työsuojeluvaltuutetun tehtäviin liittyvä matkustaminen oman kunnan sisällä luetaan mukaan työsuojeluvaltuutetulle määriteltyyn vapautusaikaan.
- Työsuojeluvaltuutetun tulee vuosittain esittää yhteistyötoimikunnalle selvitys työsuojelun eri tehtäväkokonaisuuksiin käyttämästään ajasta.

Yritysvaikutusten arviointi: ei tarpeen

Esittelijä: Kunnanjohtaja Pääkkö Mervi

Päätösehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy työsuojelun yhteistoiminnan järjestämisen ja työsuojeluvaltuutetun ajankäytön yhteistyötoimikunnan käsittelyn mukaisesti seuraavalle työsuojelun nelivuotiskaudelle 2026 – 2029.

Yhteistyötoimikunta
Kunnanhallitus

§ 8
§ 206

09.09.2025
22.09.2025

Päätös

Hyväksyttiin.

Kunnanhallitus

§ 207

22.09.2025

Pöytäkirjat ja muistiot

Khall 22.09.2025 § 207

Valmistelija:
hallintojohtaja Mirja Tuunanen
puh. 044 781 1251
mirja.tuunanen@parikkala.fi

1. Toimielinten pöytäkirjat
 - Hyvinvointi- ja sivistyslautakunta 18.9.2025
 - Tekninen lautakunta 17.9.2025
 - Vanhus- ja vammaisneuvosto 18.9.2025

Esittelijä: kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Kunnanhallitus merkitsee pöytäkirjat tiedoksi ja päättää, ettei asioita oteta kuntalain 92 §:n perusteella (otto-oikeus) erikseen kunnanhallituksen käsiteltäväksi.

Päätös

Hyväksyttiin.

Kunnanhallitus

§ 208

22.09.2025

Tiedoksiannot kunnanhallitukselle

Khall 22.09.2025 § 208

Valmistelija:
hallintojohtaja Mirja Tuunanen
puh. 044 781 1251
mirja.tuunanen@parikkala.fi

Kunnanvaltuuston 16.4.2018 hyväksymän konserniohjeen mukaisesti omistajaohjauksesta vastaa kunnanhallitus.

1. Kunnanhallituksen lautakuntiin ja konserniyhteisöihin nimeämien edustajien tiedoksiannot:
 - Eija Sutinen: vanhus- ja vammaisneuvosto 18.9.2025
 - Markku Uimonen: tekninen lautakunta 17.9.2025
 - Sakari Paakkinen: hyvinvointi- ja sivistyslautakunta 18.9.2025
2. Muut tiedoksiannot
 - Sami Sinkkonen: työvoima- ja maahanmuuttopalvelujen lautakunta 18.9.2025
 - Juho Anttonen: hyvinvointialueen aluevaltuusto 9.9.2025

Päätösehdotus

Kunnanhallitus merkitsee tiedoksiannot tietoonsa saatetuiksi.

Päätös

Hyväksyttiin.

Kunnanhallituksen ilmoitusasiat

Khall 22.09.2025 § 209

Valmistelija:
hallintojohtaja Mirja Tuunanen
puh. 044 781 1251
mirja.tuunanen@parikkala.fi

1. Pöytäkirjat ja esityslistat

- Etelä-Karjalan hyvinvointialue, aluehallitus, pöytäkirjat 1.9.2025 ja 8.9.2025
- Etelä-Karjalan hyvinvointialue, aluevaltuusto, pöytäkirja 9.9.2025
- Etelä-Karjalan jätelautakunta, esityslista 24.9.2025
- Etelä-Karjalan koulutusky, hallitus, pöytäkirja 11.9.2025
- Imatran seudun ympäristölautakunta, pöytäkirja 19.8.2025

2. Julkisen kaupanvahvistajat ilmoitukset

Esittelijä: kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Kunnanhallitus merkitsee ilmoitusasiat tiedokseen.

Päätös

Hyväksyttiin.

Kunnanhallitus

§ 210

22.09.2025

Muut ajankohtaiset asiat

Khall 22.09.2025 § 210

Kunnanhallitus keskustelee muista ajankohtaisista asioista.

Päätösehdotus

Kunnanhallitus merkitsee muut ajankohtaiset asiat tiedoksi.

Päätös

Hyväksyttiin.

Tekninen lautakunta
Kunnanhallitus

§ 56
§ 211

17.09.2025
22.09.2025

Kokin toimen täyttölupa

Teknltk 17.09.2025 § 56

Valmistelija:
ma kunnan rakennusmestari Jyrki Lipsanen

Henkilöstösuunnitelmassa vuosille 2025-2027 on esitetty, että ruoka – ja puhtauspalveluilla työskentelisi kaksi vakinaista kokkia. Tällä hetkellä toinen kokeista on määräaikaisella sopimuksella ja hänen työsuhteensa on päättymässä 8.10.2025.

18.8.2025 on pidetty ruoka - ja puhtauspalveluhenkilöstölle yhteistoimintamenettelyn mukainen neuvottelu tehtäväjärjestelyistä. Neuvotteluissa on esitetty Kirjolan koulun keskuskeittiöllä työskentelevän kokin toimen vakinaistamista.

Yritysvaikutusten arviointi: ei tarpeen

Esittelijä: Teknisen toimen osastopäällikkö Parkkima Pauli

Päätösehdotus

Tekninen lautakunta esittää kunnanhallitukselle täyttöluvan myöntämistä toistaiseksi voimassa olevaan kokin toimeen 9.10.2025 alkaen.

Päätös

Hyväksytty

Khall 22.09.2025 § 211
5/01.01.01/2025

Valmistelija:
kunnanjohtaja Mervi Pääkkö
puh. 044 781 1250
mervi.paakko@parikkala.fi

Puhtaus- ja ruokapalveluissa on käyty yhteistoimintaneuvottelut tehtävänkuvien ja -järjestelyiden vuoksi. Työnantajapuoli on esittänyt kokin toimen vakinaistamista Kirjolan koulun valmistuskeittiön toiminnan turvaamiseksi ja varmistamiseksi. Parikkalan kunnalla on ollut aiemmin vain yksi kokin kelpoisuusehdot täyttävä työntekijä.

Tekninen lautakunta on käsittelyt asiaa kokouksessaan 17.9.2024, 56 §:ssä.

Yritysvaikutusten arviointi: ei tarpeen.

Esittelijä: Kunnanjohtaja Pääkkö Mervi

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää myöntää tekniselle lautakunnalle täyttöluvan toistaiseksi voimassa olevaan kokin toimeen 9.10.2025 alkaen.

Päätös

Hyväksyttiin.

Tekninen lautakunta
Kunnanhallitus

§ 58
§ 212

17.09.2025
22.09.2025

Kunnan rakennusmestarin vakinaisen viran täyttölupa

Teknltk 17.09.2025 § 58

Valmistelija:

ma. teknisen toimen osastopäällikkö Pauli Parkkima
puh. 0406531513
pauli.parkkima@parikkala.fi

Määräaikaisen kunnan rakennusmestarin virkasuhde on päättymässä 31.12.2025. Kunnan rakentamispäällikkö on eläköitynyt toistaiseksi voimassa olevasta virkasuhteestaan 1.8.2025 alkaen.

Kunnan rakennusmestari vastaa kunnan rakennuttamisen käytännön toimista, kiinteistöiden, puistojen ja yleisten alueiden kunnostuksista ja ylläpidosta. Kunnan rakennusmestari toimii kiinteistöhoitajien, rakennusmiesten, liikunta-alueiden hoitajan ja puistotyöntekijöiden esihenkilönä.

Kunnan rakennusmestarin virka on henkilöstösuunnitelman mukainen virka.

Esittelijä: Teknisen toimen osastopäällikkö Parkkima Pauli

Päätösehdotus

Tekninen lautakunta esittää kunnanhallitukselle täyttöluvan myöntämistä toistaiseksi voimassa olevaan kunnan rakennusmestarin virkaan marraskuusta 2025 alkaen.

Esittelijä muutti päätösehdotusta 1.1.2026 alkaen.

Päätös

Hyväksytty

Khall 22.09.2025 § 212
5/01.01.01/2025

Valmistelija:

kunnanjohtaja Mervi Pääkkö
puh. 044 781 1250
mervi.paakko@parikkala.fi

Teknisessä toimessa on käyty läpi teknisen johtajan / teknisen toimen osastopäällikön, kunnanrakennusmestarin ja kuntatekniikan päällikön tehtävänkuvat ja -jaot sekä tarvittavat muutokset siltä osin.

Tekninen lautakunta on käsitellyt asiaa kokouksessaan 17.9.2025, 58:ssä.

Yritysvaikutusten arviointi: ei tarpeen.

Esittelijä: Kunnanjohtaja Pääkkö Mervi

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää myöntää tekniselle lautakunnalle täyttöluvan toistaiseksi voimassa olevaan kunnanrakennusmestarin virkaan 1.1.2026 alkaen.

Tekninen lautakunta
Kunnanhallitus

§ 58
§ 212

17.09.2025
22.09.2025

Päätös

Hyväksyttiin.

Merkintä: Ulla Kujanpää poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn aikana klo 16.22.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 197, § 198, § 199, § 201, § 207, § 208, § 209, § 210, § 211, § 212

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 200, § 202, § 203, § 204, § 205, § 206

OIKAISUVAATIMUSOHJEET

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Parikkalan kunnan neuvontaan määräajan viimeisenä päivänä ennen kunnanviraston aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Parikkalan kunnan ao. toimielin.

Neuvonnan yhteystiedot:

Postiosoite:	Harjukuja 6, 59100 Parikkala
Käyntiosoite:	Harjukuja 6, 59100 Parikkala
Sähköpostiosoite:	kunta@parikkala.fi
Puhelinnumero:	0400 851 951

Neuvonnan aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 9 - 15.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Parikkalan kunnan neuvonnasta.

Pöytäkirja on viety nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon pöytäkirjan tarkastamisen jälkeen viimeistään kolmantena päivänä kokouksen päättymisestä.