

Kunnanjohtajan kehityskeskustelu syksyllä 2025

Khall 03.11.2025 § 235
133/01.01.03/2023

Valmistelija:

kunnanhallituksen puheenjohtaja Jouni Kiviaho

Kunnanjohtajan johtajasopimuksessa (hyväksytty kh 20.2.2023, 34 §) on kirjaus, että kunnanjohtajan työn painopisteet määritellään valtuustokausittain ja tavoitteet vuosittain. Tavoitteiden toteutumista seurataan ja arvioidaan vuosittain käytävän tavoite- ja kehityskeskustelun yhteydessä. Kehityskeskusteluun osallistuvat kunnanhallituksen jäsenet ja keskustelusta laaditaan luottamuksellinen muistio.

Kunnanhallitus on käynyt kunnanjohtajan kanssa kehityskeskustelun 27.10.2025. Kehityskeskustelun pohjalta on laadittu muistio, johon on kirjattu vuoden 2026 kunnanjohtajan työn painopisteet ja tavoitteet.

Kunnanhallituksen asettamat kunnanjohtajan työn tulostavoitteet vuodelle 2026 ovat:

- 1) Kuntastrategian päivittäminen
- 2) Talouden sopeuttaminen
- 3) Henkilöstön hyvinvointi ja pysyvyys
- 4) Kuntayhteistyön kehittäminen

Luottamuksellinen muistio on oheismateriaalina

Yritysvaikutusten arviointi: ei tarpeen

Esittelijä: Puheenjohtaja

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää merkitä kunnanjohtajan kehityskeskustelusta tehdyn muistion tiedokseen.

Päätös

Hyväksyttiin.

Merkintä: Kunnanjohtaja Mervi Pääkkö oli esteellisenä (Hallintolaki 28 § kohta 1, asianosainen) poissa tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajan klo 14.12-14.50.