

Työterveyshuollon palvelujen supistaminen, omailmoituskäytännön muuttaminen

Khall 23.02.2026 § 37

Valmistelija:
hallintojohtaja Mirja Tuunanen
puh. 044 781 1251
mirja.tuunanen@parikkala.fi

Talousarvion 2026 laadinnan yhteydessä pidetyissä valtuustoseminaareissa on linjattu työterveyshuollon palvelujen supistamisesta siten, että Parikkalan kunta tarjoaa henkilöstölle vain lakisääteiset työterveyshuollon palvelut (KL I). Aikaisemmin sopimukseen on kuulunut yleislääkäritasoiset sairaanhoitopalvelut (KL II).

Työterveyshuollon kustannukset jaetaan kahteen korvausluokkaan:

- Korvausluokkaan I kuuluvat ehkäisevän toiminnan ja työntekijöiden työkykyä ylläpitävän toiminnan kustannukset, joita syntyy esim. työpaikkaselvityksistä, työpaikkakäynneistä, terveystarkastuksista ja työterveyteen liittyvästä neuvonnasta.
- Korvausluokkaan II kuuluvat ehkäisevän työterveyshuollon lisäksi järjestetyn yleislääkäritasoisien sairaanhoidon ja muun terveydenhuollon kustannukset.

Ehkäisevän työterveyshuollon korvaus on 60 % ja sairaanhoidon 50 % hyväksytyistä kustannuksista. Työterveyshuollon korvaamisessa voidaan huomioida hyväksyttäviä kustannuksia maksimissaan laskennallisen enimmäismäärän verran. Enimmäismäärän ylittävistä kustannuksista ei voida maksaa työterveyshuollon korvausta.

Vuonna 2025 työntekijäkohtainen kustannusten yhteinen enimmäismäärä oli 492,50 e (KL I + KL II). Korvausluokka II:sta korvataan, mikäli yhteisestä enimmäismäärästä jää jäljelle.

Kustannukset ovat vuosi vuodelta nousseet merkittävästi ja vuoden 2025 kustannukset ovat niin korkeat, että työntekijäkohtainen enimmäismäärä on ylittynyt eikä täten korvausluokka II:sta saada Kela-korvausta ollenkaan.

Parikkalan kunnalla on ollut työterveyshuollon sopimus Terveystalon kanssa vuodesta 2020 alkaen, jolloin sopimus siirtyi Terveystalolle Etelä-Karjalan Työkunnolta. Terveystalolla on toimipiste Parikkalan keskustassa.

Terveystalo Oy on antanut tarjouksen työterveyspalveluiden tarjoamisesta sekä sopimusluonnoksen ennaltaehkäisevästä ja lakisääteisestä työterveyspalvelusta. Tarjous liitteineen on esityslistan liitteenä.

Muutos on käsitelty syksy YT-neuvotteluissa.

Yritysvaikutusten arviointi: ei tarpeen.

Esittelijä: vs. Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää luopua yleislääkäritasoisien ja muun terveydenhuollon tarjoamisesta työterveyshuollossa.

Kunnanhallitus hyväksyy Terveystalo Oy:n tarjouksen ja sopimuksen

ennaltaehkäisevän ja lakisääteisen korvausluokan I työterveyshuollon palvelujen tuottamisesta Parikkalan kunnalle.

Päätös

Hyväksyttiin.

Khall 30.03.2026 § 61
253/01.04.02.00/2021

Valmistelija:
hallintojohtaja Mirja Tuunanen
puh. 044 781 1251
mirja.tuunanen@parikkala.fi

Parikkalan kunnassa on ollut ohjeena, että epidemialuonteisissa sairaustapauksissa (flunssa, vatsatauti yms.) esihenkilö voi myöntää työntekijälle enintään 3 päivää sairauslomaa ilman lääkärin tai terveyden- tai sairaanhoitajan todistusta.

Uuden sopimuksen mukaan työterveyshuollon palveluihin eivät enää kuulu sairaanhoitopalvelut. Hyvinvointialueen järjestämään terveydenhuoltoon voi olla hankala saada vastaanottoaikaa sairauslomatodistuksen hankkimiseksi tapauksissa, joissa muuta lääketieteellistä hoitoa ei tarvita, vaan sairaus paranee yleensä vain ajan kanssa. Sen vuoksi on syytä harkita esihenkilön myöntämän sairausloman pidentämistä 5 päivään.

Esihenkilöille annetaan ohjeet, missä tapauksissa sairauslomaa on mahdollista myöntää ja miten ilmoitusmenettely käytännössä hoidetaan. Kaikissa tapauksissa on varmistettava, että työntekijän terveys ei vaarannu omailmoitusmenettelyn seurauksena.

Esihenkilö ei voi myöntää sairauslomaa, jos työntekijän terveydentila edellyttää lääketieteellistä hoidontarpeen arviointia ja on vaarana, että arvioinnin viivästyminen voi johtaa sairauden pahenemiseen. Tämän riskin hallitsemiseksi käytännöksi tulee ottaa, että esihenkilö ja työntekijä ovat yhteydessä kahden päivän välein.

Esittelijä: Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää, että selvissä epidemialuonteisissa sairaustapauksissa (flunssa, vatsatauti yms.) esihenkilöillä on oikeus harkintansa mukaisesti myöntää työntekijälle enintään 5 (aikaisemmin 3) päivää sairauslomaa. Käytäntö muutetaan uuden työterveyshuollon sopimuksen astuessa voimaan 1.5.2026 alkaen.

Päätös

Kunnanhallitus päätti, että omailmoituskäytäntöä ei muuteta, vaan esihenkilö voi edelleen myöntää harkintansa mukaan enintään 3 päivää sairauslomaa selvissä epidemialuonteisissa sairaustapauksissa (flunssa, vatsatauti yms.).