

Parikkalan kunnan hyvinvointikertomus vuodelta 2025 ja hyvinvointisuunnitelma vuosille 2026-2029

Hvsltk 21.05.2026 § 41

Valmistelijat:
hyvinvointikoordinaattori
Sirpa Rönkkönen
sirpa.ronkkonen@parikkala.fi

sivistysjohtaja Auli Hyttinen
puh. 044 781 1297
auli.hyttinen@parikkala.fi

Hyvinvointisuunnitelma laaditaan aina valtuustokaudeksi ja sen toteutumista seurataan vuosittain. Vuoden 2025 hyvinvointikertomus on päättäneen valtuustokauden 2021 – 2025 viimeinen kertomus.

Vuoden 2025 kertomuksen jälkeen liitedokumentissa on uuden valtuustokauden 2026 – 2029 hyvinvointisuunnitelma, joka pohjautuu alueelliseen hyvinvointisuunnitelmaan ja kunnan strategiaan ja niiden painopisteisiin.

Parikkalan hyvinvointisuunnitelma ja kertomus laaditaan kuntien käytössä olevaan sähköiseen pohjaan missä mm. indikaattoreita voidaan verrata muihin kuntiin ja alueisiin ja koko maan tasoon.

Kuntien hyvinvointisuunnitelma ja -kertomukset ovat lakisääteisiä ja ne tulee ottaa huomioon päätöksenteossa ja toimialojen toimenpideohjelmissa.

Yritysvaikutusten arviointi: ei tarpeen

Esittelijä: Sivistysjohtaja Hyttinen Auli

Päätösehdotus

Lautakunta hyväksyy vuoden 2025 hyvinvointikertomuksen ja hyvinvointisuunnitelman vuosille 2026 - 2029 ja lähettää ne edelleen kunnanhallituksen ja kunnanvaltuuston hyväksyttäväksi.

Päätös

Päätös ehdotuksen mukaisesti

Khall 01.06.2026
106/00.01.03/2021

Valmistelija:
vt. kunnanjohtaja Harri Anttila
puh. 044 781 1250
harri.anttila@parikkala.fi

Kunnanvaltuuston on 18.5.2026 § 5 päättänyt kunnan liittymisestä maakunnalliseen Etelä-Karjala kasvattaa toimintamalliin, joka tulee lisätä hyvinvointisuunnitelman tavoitteen ”Panostamme lasten ja nuorten hyvinvointiin” toimenpiteeksi.

Esittelijä: vt. Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus

Kunnanhallitus esittää Parikkalan kunnan hyvinvointikertomuksen vuodelta 2025 ja hyvinvointisuunnitelman vuosille 2026-2029 kunnanvaltuuston hyväksyttäväksi hyvinvointisuunnitelman lisäyksenä ”Panostamme lasten ja nuorten hyvinvointiin” toimenpiteeksi maakunnallisen Etelä-Karja kasvattaa toimintamallin.

Päätös