

PARIKKALAN KUNTA

ARVIOINTIKERTOMUS 2025

Sisällysluettelo

TARKASTUSLAUTAKUNTA	3
TARKASTUSLAUTAKUNNAN PÄÄHUOMIOT VUODELTA 2025	4
EDELLISEN VUODEN ARVIOINTIKERTOMUKSEN HAVAINTOJEN KÄSITTELY	9
TALOUSARVIO 2025	11
TOIMINNALLISTEN JA TALOUDELLISTEN TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN 2025	12
KESKUSVAALILAUTAKUNTA	12
TARKASTUSTOIMI	12
KESKUSHALLINTO	13
TYÖLLISTÄMISPALVELUT	13
ELINVOIMAPALVELUJEN HALLINTO	14
ELINKEINOJEN KEHITTÄMINEN	15
SIVISTYSPALVELUJEN HALLINTO	16
PERUSOPETUS JA LUKIO	16
VAPAA SIVISTYSTYÖ	17
VARHAISKASVATUS	19
TEKNISTEN PALVELUJEN HALLINTO	19
RAKENNUTTAMINEN JA KAAVOITUS	20
KIINTEISTÖT	21
RUOKA- JA PUHTAUSPALVELUT	22
KUNTATEKNIikka	23
RAKENNUSVALVONTA	24
VESIHUOLTOLAITOS	24
KONSERNIN TAVOITTEET	24
TALOUS	25
ALLEKIRJOITUKSET	28

TARKASTUSLAUTAKUNTA

Parikkalan kunnanvaltuuston valitsema tarkastuslautakunta on toteuttanut kuntalain 121 §:n mukaista tehtävää.

Tarkastuslautakunnan tehtävänä on:
1) Valmistella valtuuston päätettävät hallinnon ja talouden tarkastusta koskevat asiat;
2) arvioida, ovatko valtuuston asettamat toiminnan ja talouden tavoitteet kunnassa ja kuntakonsernissa toteutuneet ja onko toiminta järjestetty tuloksellisella ja tarkoituksenmukaisella tavalla;
3) arvioida talouden tasapainotuksen toteutumista tilikaudella sekä voimassa olevan taloussuunnitelman riittävyttä, jos kunnan taseessa on kattamatonta alijäämää;
4) huolehtia kunnan ja sen tytäryhteisöjen tarkastuksen yhteensovittamisesta;
5) valvoa 84 §:ssä säädetyn sidonnaisuuksien ilmoittamisvelvollisuuden noudattamista ja saattaa ilmoitukset valtuustolle tiedoksi;
6) valmistella kunnanhallitukselle esitys tehtäviään koskeviksi hallintosäännön määräyksiksi sekä arvioinnin ja tarkastuksen talousarvioksi.

Sidonnaisuuksista ilmoittamista koskeva 84 § on astunut voimaan 1.6.2017 alkaen.

Tarkastuslautakuntaan ovat kuuluneet seuraavat jäsenet ja varajäsenet:

Jäsen	Varajäsen
Maija Valkeapää (pj.)	Maija Koiso-Kanttila
Ulla Kujanpää (varapj.)	Marjatta Laukkanen
Pekka Koiso-Anttila	Matti Nokelainen
Ari Sinkkonen	Minna Kettunen
Markus Tiainen	Kari Huotilainen

Puheenjohtajaksi valtuusto on valinnut Maija Valkeapään ja varapuheenjohtajaksi Ulla Kujanpään.

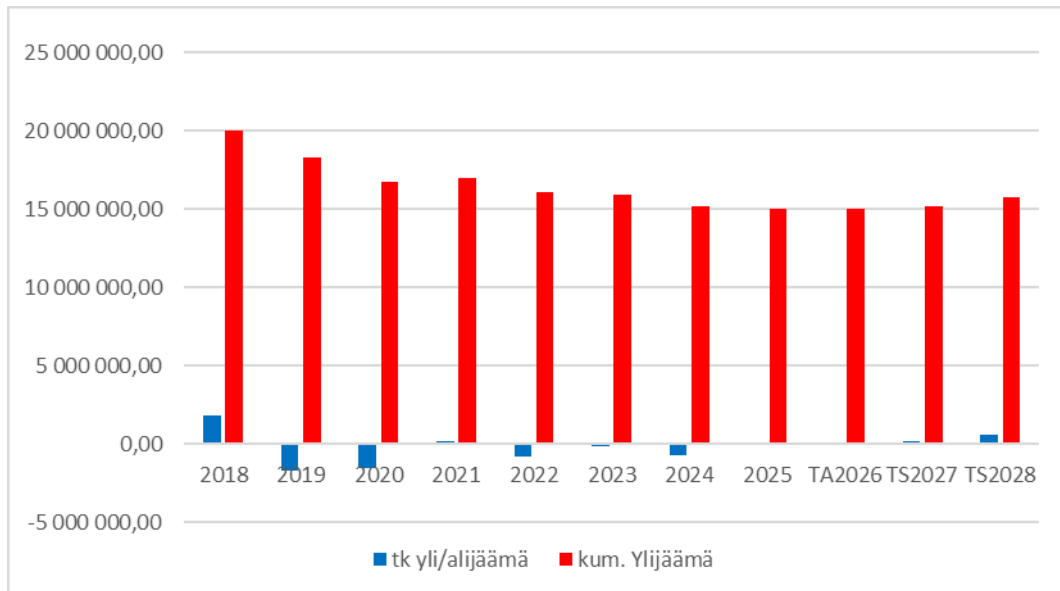
Lautakunnan kokouksissa on toiminut sihteerinä Eija Loikkanen. Lisäksi kunnan tilintarkastaja JHT, KHT Ulla-Maija Tuomela BDO Auditor Oy:stä on osallistunut tarkastuslautakunnan kokouksiin tarvittaessa sekä lisäksi avustanut tarkastuslautakuntaa arviointikertomuksen laadinnassa.

Tarkastuslautakunta laati koko toimikaudekseen tarkastussuunnitelman ja vuosittaisen työohjelman, jonka mukaan tarkastustyötä on toteutettu.

Lautakunta on kokoontunut toimikauden aikana 9 kertaa varsinaisiin kokouksiin, joissa on kuultu selvityksiä toiminnallisten tavoitteiden saavuttamisesta.

TARKASTUSLAUTAKUNNAN PÄÄHUOMIOT VUODELTA 2025

Tilikaudelta 2025 syntyi alijäämää 119 969,81euroa. Taseessa on kumulatiivista ylijäämää 31.12.2025 tilanteessa 15,0 miljoonaa euroa. Kertyneet ylijäämät ja tilikauden yli/alijäämät ovat kehittyneet 2018-2025 sekä myös taloussuunnitelmavuodet 2026-2028 huomioiden seuraavat:



Edelleen tarkastuslautakunta on huolissaan kunnan talouden kehittymisestä. **Onko perustettu talouden tasapainotusryhmä aloittanut toimintansa?** Lainamäärä on korkealla tasolla tehtyjen investointien johdosta ja tällä on merkittävät vaikutukset korkojen kautta tuloslaskelmaan. Myös poistomäärä on kasvanut suurten investointien myötä. **Tulevien investointien rahoitusmalleja on syytä tarkastella monipuolisesti.**

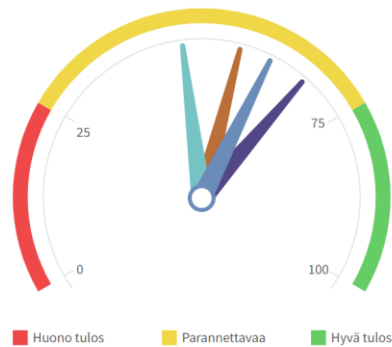
Tarkastuslautakunta on nostanut arviointikertomuksessa 2024 esille huolestuneisuuden vesihuoltolaitoksen korjausvelasta - **tarkastuslautakunta on edelleen huolissaan sekä vesihuoltolaitoksen korjausvelasta että myös teknisen toimen toteutumattomista investoinneista.**

Vuoden 2025 mittaristojen osalta tarkastuslautakunta toteaa, että tavoitteet ja mittarit edelleen vaativat kehittämistä. Tavoitteiden toteutumista arvioitaessa todettiin, että useilla tulosalueilla ei ole tavoitteet toteutuneet (peräti 49 % toteutumatta). **Erityisesti huomio tulisi kiinnittää tavoitteiden määrään sekä niihin tavoitteisiin/mittareihin, joiden toteutumista tarkastuslautakunta ei ole pystynyt arvioimaan.** Lisää tarkkuutta vaativat myös tavoitteiden, toimenpiteiden ja mittareiden niiden sisältö ja keskinäinen suhde. Aika-ajoin näyttää käsitteet menevän sekaisin.

Teaviisari on mittaristo, josta saa tietoa kuntien hyvinvoinnin johtamisen tilasta ja tuloksisesta. Tulosten perusteella kunnalle maksetaan Hyte-kerrointa eli rahaa/asukas.

Parikkalan TEA-viisarit ovat kehittyneet seuraavasti:

Kaikki sektorit : Parikkala 2025



- Kuntajohto
- Perusopetus
- Lukiokoulutus
- Ammatillinen koulutus
- Liikunta
- Hyvinvointialueet
- Kulttuuri

Aineisto päivitetty 11.05.2026

2024			2023		
Pisteet	Parikkala	Koko maa	Pisteet	Parikkala	Koko maa
Kaikki sektorit	62	70	Kaikki sektorit	60	70
Kuntajohto	59	83	Kuntajohto	59	83
Perusopetus	..	64	Perusopetus	..	64
Lukiokoulutus	71	67	Lukiokoulutus	69	65
Ammatillinen koulutus	..	66	Ammatillinen koulutus	..	64
Liikunta	67	69	Liikunta	48	72
Hyvinvointialueet	..	59	Perusterveydenhuolto	67	70
Kulttuuri	50	72	Kulttuuri	50	71

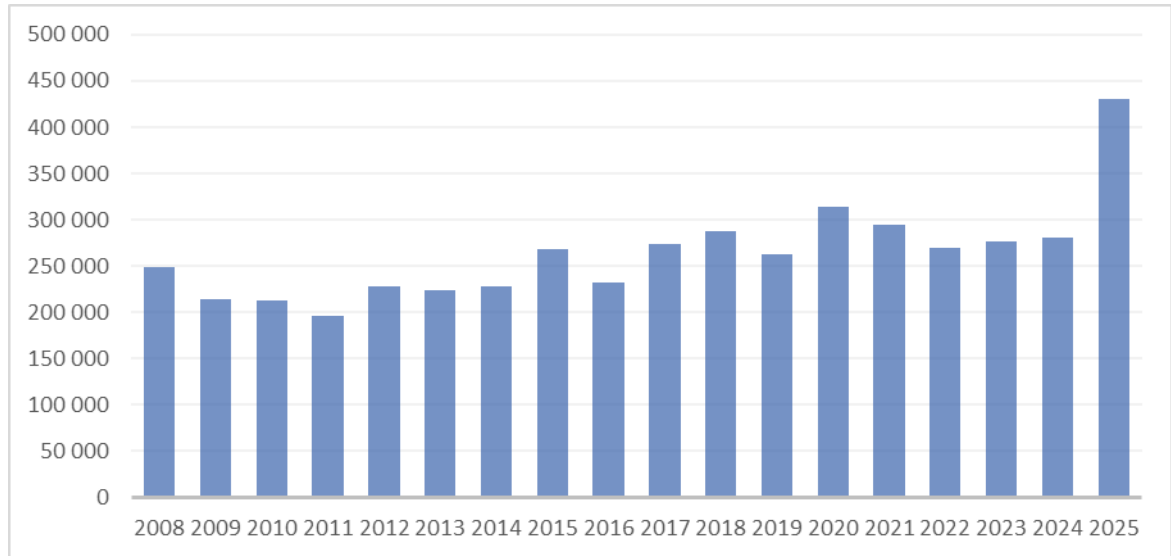
2025:

Pisteet	Parikkala	Koko maa
Kaikki sektorit	54	72
Kuntajohto	61	87
Perusopetus	56	66
Lukiokoulutus	..	69
Ammatillinen koulutus	..	66
Liikunta	67	69
Hyvinvointialueet	..	59
Kulttuuri	47	77

Vieläkään mikään viisari ei ole täyttänyt hyvää tulosta vaan ovat olleet ”parannettavaa” tuloksella 2025.

Parikkalan kunnan hyvinvointikertomus vuodelta 2025 ja hyvinvointisuunnitelma 2026-2029 ovat olleet esiteltävinä tarkastuslautakunnassa 28.5.2025 § 21. Tarkastuslautakunta toteaa, että hyvinvointiin liittyvät tavoitteet ja niiden toteutuminen ovat kehittyneet pääsääntöisesti positiiviseen suuntaan. Hyvinvoinnin edistämiseen liittyvää työtä kannattaa edelleen jatkaa hyvinvointisuunnitelman 2026-2029 mukaisesti.

Työmarkkinatuen kuntaosuuden määrään on kiinnitetty huomiota. Parikkalan osuus työmarkkinatuen kuntaosuudesta on kehittynyt seuraavasti:



Vuonna 2025 maksuosuus on noussut edelliseen vuoteen verrattuna merkittävästi. Vuodelle 2025 oli toiminnalliseksi tavoitteeksi kirjattu korkeintaan 380.000 €/vuosi, mutta toteutuma on ollut merkittävästi suurempi. Tarkastuslautakunta toteaa, että työmarkkinatuen kuntaosuuden kasvuun on edelleen syytä kiinnittää huomiota.

Kunnan sisäiseen sekä ulkoiseen viestintään tulee kiinnittää huomiota. Tiedonkulun osalta on tullut puutteita esille tarkastuslautakunnan kuulemisten yhteydessä useilla eri osa-alueilla.

Kunnanhallitus on käsitellyt 20.4.2026 tilintarkastajan havainnot kunnanjohtajan luottokorttitapahtumista ja päättänyt, että tilintarkastajan suositukset luottokorttilaskujen käsittelystä otetaan käyttöön Parikkalan kunnassa.

Kunnan hankintaohjeita ei ole edelleenkään päivitetty. Hankintalain uudistus 2026 tulee huomioida ohjeistuksissa ja henkilöstön perehdytyksessä.

Kunnan työhyvinvointikyselyyn on vastannut 88 hlöä (54%). Tarkastuslautakunta toteaa, että jatkuvuuden ja vertailtavuuden kannalta olisi tärkeää, että kysely tehtäisiin saman järjestelmän kautta samoilla kysymyksillä, jolloin vertailua edellisten vuosien tietoihin olisi käytettävissä.

Parikkalan lukio on ollut vetovoimainen ja hakijoita on ollut ennätysmäärä.

Tarkastuslautakunta pyytää kunnanhallitukselta lausuntoa edellä esille nostettuihin tummennettuina esitettyihin tarkastuslautakunnan esityksiin/ehdotuksiin.

Parikkalan kunnan sitovat tavoitteet ovat tulosalueittain toteutuneet seuraavasti:

	toteutunut
	ei toteutunut
	ei voida arvioida

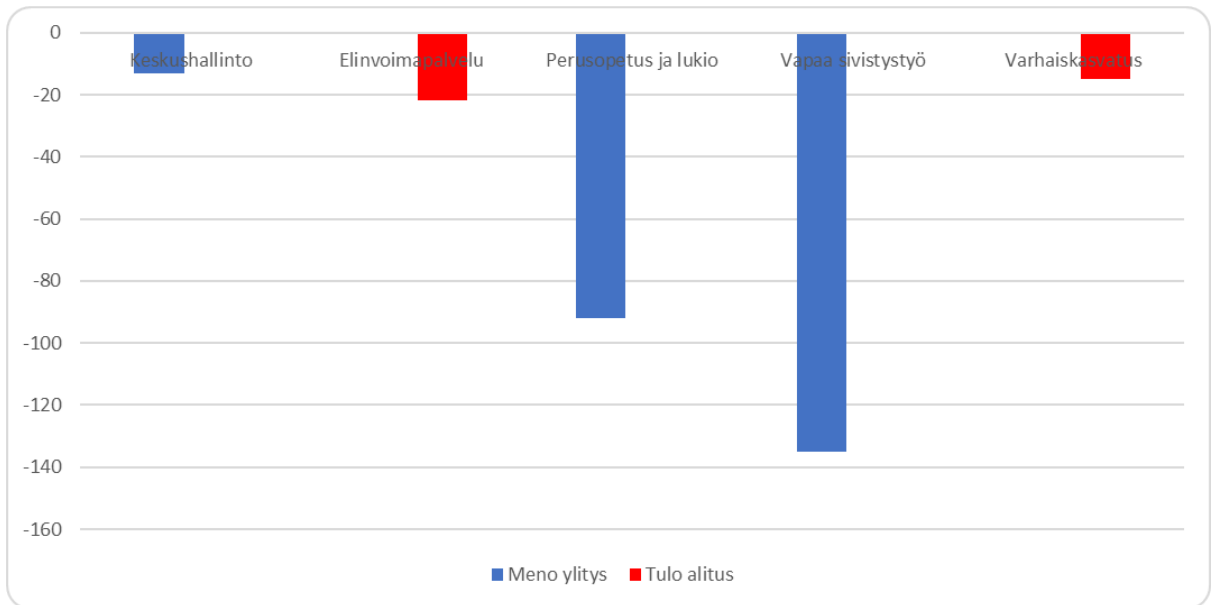
Tulosalue				yhteensä tavoitteet	Tot. %
KESKUSVAALILAUTAKUNTA	1			1	100
TARKASTUSTOIMI	1			1	100
KESKUSHALLINTO	1	4		5	20
TYÖLLISTÄMISPALVELUT		1		1	0
ELINVOIMAPALVELUJEN HALLINTO	5	1		6	83
ELINKEINOJEN KEHITTÄMINEN	6	1		7	86
SIVITYSPALVELUJEN HALLINTO		1		1	0
PERUSOPETUS JA LUKIO	5			5	100
VAPAA SIVISTYSTYÖ	8		1	9	89
VARHAISKASVATUS	1		2	3	33
TEKNISTEN PALVELUJEN HALLINTO	3	1	3	7	43
RAKENNUTTAMINEN JA KAAVOITUS	3	3	2	8	38
KIINTEISTÖT	2	5	2	9	22
RUOKA- JA PUHTAUSPALVELUT	2		9	11	18
KUNTATEKNIikka	2	2	1	5	40
RAKENNUSVALVONTA	3	2		5	60
VESIHUOLTOLAITOS	1		1	2	50
YHTEENSÄ	44	21	21	86	51

Määrärahojen ja tuloarvioiden osalta tilinpäätös sisältää seuraavat valtuustoon nähden sitovat euromääräiset menojen ylitykset ja tulojen alitukset (1000 eur):

	Meno ylitys	Tulo alitus
Keskushallinto	-13	
Elinvoimapalvelu		-22
Perusopetus ja lukio	-92	
Vapaa sivistystyö	-135	
Varhaiskasvatus		-15

Valtuustoon nähden sitovien erien osalta (sekä menot että tulot) tulee olla poikkeamista selvitykset tilinpäätöskirjassa. Kuntalain mukaan talousarviota on noudatettava ja muutoksista talousarvioon päättää valtuusto.

Edellä mainitut ylitykset ja alitukset muutetusta talousarviosta on kuvattu seuraavana:



Tarkastuslautakunta toteaa, että tavoitteiden määrittelyyn on edelleen syytä kiinnittää huomiota ja varmistaa, että tavoitteelle on määritelty mittari sekä tavoitetaso, johon pyritään.

EDELLISEN VUODEN ARVIOINTIKERTOMUKSEN HAVAINTOJEN KÄSITTELY

Havainto	Kunnanhallituksen vastaus
<p>Tarkastuslautakunta edellyttää, että toimintojen ja mittareiden kehittämistä jatketaan aktiivisesti niin, että mittareiden tuloksia kyetään hyödyntämään käytännössä. Mittareiden lukumäärää voisi tarkastella tavoitetta kohden niin, ettei yhdelle tavoitteelle asetetta liian montaa mittaria. Mittareihin tulisi määritellä selkeä tavoitetaso (tarvittaessa numeraalinen arvo), jotta toteutuminen voitaisiin todentaa. Kaikkiin talousarviossa esitettyihin sitoviin tavoitteisiin ja mittareihin tulisi antaa toteutumatieta. Nyt useassa kohdassa on annettu vain yhden mittarin toteutumistieto. Toteutuma tieto ”toteutunut osittain” on myös selkeämmin esitettävä, jotta arvioinnin toteutumiselle pystyisi tekemään.</p>	<p>Esihenkilöiden vaihtuvuus useiden vuosien ajan on vaikuttanut merkittävästi jatkuvuuden, tavoitteellisuuden ja suunnitelmallisuuden saamisessa kunnan talousarviotyöhön. Tilanteeseen ovat vaikuttaneet monet eri syyt. Tällä hetkellä 6/10 esihenkilön tehtävässä on vakituinen viranhaltija työssä. Esihenkilötyöryhmässä käsitellään vuosittain talousarvion laadintaa ja ohjeistetaan, että toiminnot ja tavoitteet tehdään laadukkaasti ja mittarit mittaavat oikeita asioita.</p>
<p>Kunnan hankintaohjeita ei ole edelleenkään päivitetty ja tarkastuslautakunta toteaa edellisvuoden tapaan, että kunnan hankintaohjeet tulee uudistaa vuoden 2023 ja 2024 tilintarkastuspöytäkirjojen mukaisesti.</p>	<p>Teknisen toimen henkilöstön tilanne on ollut haasteellinen. Nyt tilanne näyttäytyy paremmalta ja tavoite on saada kaikki virat täytettyä vakinaisesti syksyn 2025 aikana. Hankintaohjeet päivitetään vuoden 2025 loppuun mennessä.</p>
<p>Tarkastuslautakunta on huolissaan kunnan kiinteistöselvityksen laatimisen tilanteesta. Selvitys tulisi saada mahdollisimman nopeasti valmiiksi, koska yhtiöittämisveloitteen määräaika tietyille kiinteistöille on 1.1.2026.</p>	<p>Teknisen toimen henkilöstön tilanne on ollut haasteellinen. Nyt tilanne näyttäytyy paremmalta ja tavoite on saada kaikki virat täytettyä vakinaisesti syksyn 2025 aikana. Yhtiöittämiselvitystä on käsitelty teknisen lautakunnan kokouksessa 16.4.2025, 23 §:ssä sekä kunnanhallituksen kokouksissa 28.4.2025, 87 §:ssä ja 18.8.2025, 172 §:ssä. Siltä osin asia etenee. Kiinteistöselvityksen osalta asia etenee yhtiöittämiselvityksen kanssa rinnakkain.</p>
<p>Tarkastuslautakunta on huolissaan vesihuoltolaitoksen kannattavuudesta sekä etenkin verkoston korjausvelasta.</p>	<p>Tarkastuslautakunta on nostanut esille tärkeän huomion. Vesihuoltolaitos on saatava toimimaan kustannustehokkaasti. Verkostoon on tehty alustava suunnitelma korjausvelan vähentämiseksi.</p>
<p>Tarkastuslautakunta toteaa, että hyvinvointiraportin tulosten seurannan</p>	<p>Hyvinvointikertomusta ja -suunnitelmaa käydään läpi säännöllisesti myös esihenkilötyöryhmässä. Hyvinvointikertomus ja</p>

taan ja toiminnan kehittämiseen näiden pohjalta tulee kiinnittää erityistä huomiota.	-suunnitelma ovat sivistyslautakunnan alaisuudessa ja niitä tulee raportoida säännöllisesti. Lisäksi kunnanvaltuustolle on kesäkuussa tilinpäätöskokouksen yhteydessä raportoitu hyvinvointikertomus.
Tarkastuslautakunta toteaa, että työmarkkinatuen kuntaosuuden kasvuun on edelleen syytä kiinnittää huomiota.	Vuoden 2025 alusta työllisyydenhoito siirtyi kuntien vastuulle. Siltä osin kasvu oli tiedossa ja siihen varattiin enemmän määrärahaa kuin aiempina vuosina sillä kunnan vastuu työttömyysetuuksien rahoituksesta laajeni ja varhaistui eli työmarkkinatuen lisäksi kunnat maksavat etuuskuluja myös peruspäivärahasta sekä perusosan suuruista osuutta ansiopäivärahasta. Tavoitteena on alentaa kustannuksia ja siksi on rekrytoitu oma työllisyysohjaaja, päätetty yritysten rekrytointituesta, tehdään kolmen kunnan kiinteää yhteistyötä sekä maakunnallista yhteistyötä.
Tarkastuslautakunta on erittäin huolissaan teknisen toimen henkilöstön vaihtuvuudesta, työhyvinvoinnista sekä vireillä olevien keskeneräisten asioiden määrästä.	Teknisen toimen henkilöstön tilanne on ollut haasteellinen. Nyt tilanne näyttäytyy paremmalta ja tavoite on saada kaikki virat täytettyä vakinaisesti syksyn 2025 aikana.

Tarkastuslautakunta kiittää kunnanhallitusta, että nostettuihin havaintoihin on tehty toimenpiteitä sekä kannustaa jatkamaan kehitystyötä edelleen keskeneräisten asioiden osalta. **Todettakoon, että esim. hankintaohjeet eivät ole edelleenkään edenneet päätöksentekoon.**

TALOUSARVIO 2025

Talousarviorakenne

Parikkalan kunnan talousarvio muodostuu käyttötalous- ja tuloslaskelmaosasta, investointiosasta ja rahoituslaskelmasta. Talousarvion jakautuminen tuloslaskelmaosaan (käyttötalous) sekä rahoitusosaan (investoinnit ja lainat) todetaan kuntalaissa.

Talousarvion sitovuus

Sitovuustasona valtuustoon nähden ovat tulosalueen toimintatulot ja toimintamenot lukuun ottamatta kehittämissuunnitelmia, joissa on nettositovuus, sekä sitovat tavoitteet 2025 ja mahdolliset sitovat perustelut. Muut talousarvioon sisältyvät tiedot ovat ohjeellisia perusteluja ja informaatiota. Sitovin perusteluin erotettua määrärahan osaa ei saa käyttää muuhun tarkoitukseen. Palkkauskustannuksissa ja sosiaalimaksuissa syntyvää säästöä ei saa käyttää muuhun tarkoitukseen ilman kunnanhallituksen lupaa. Viran tai työsuhteen tullessa avoimeksi on aina ennen auki julistamista selvitettävä mahdollisuudet tehtävän hoitamiseen sisäisin järjestelyin tai ostopalveluna. Vakinaisen henkilöstön täyttöön on haettava kunnanhallituksen lupa.

Talousarvioon tehtävistä tulosaluekohtaisista muutoksista päättää valtuusto. Muutosten yhteydessä on arvioitava, ovatko asetetut toiminnalliset tavoitteet oikeassa suhteessa muutettuihin tuloarvioihin ja määrärahoihin. Muutokset on tehtävä talousarviovuoden aikana.

Tuloslaskelmaosan sitovia eriä ovat:

- verotulot (kunnan tulovero, osuus yhteisöveron tuotosta, kiinteistövero)
- valtionosuudet
- rahoitustuotot ja -kulut

Investointiosassa valtuusto hyväksyy kustannusarviot ja toteutusaikataulut hankkeille ja vahvistaa määrärahat ja tuloarviot hankeryhmille. Hankeryhmiin sisältyvät kohteet on eritelty toteutettaviin hankkeisiin. Aktivoitavan hankintamenon alarajana on rakennushankkeissa 10 000 euroa ja irtaimistohankinnoissa 4 000 euroa.

Valtuustoon nähden sitovuustasona on hankeryhmä. Useammalle vuodelle tehdyn jaksottamisen muuttamiseen tarvitaan valtuuston joko taloussuunnitelmassa tai erikseen tekemä päätös.




Talousarvion rahoitusosassa osoitetaan rahoituslaskelmakaavan muodossa se, miten talousarvio vaikuttaa kunnan maksuvalmiuteen. Tuloslaskelma- ja investointiosasta siirtyvien erien lisäksi rahoituslaskelmassa esitetään anto- ja ottolainauksen lainakannan muutokset sekä oman pääoman muutokset ja rahoituslaskelman vaikutukset maksuvalmiuteen.

TOIMINNALLISTEN JA TALOUDELLISTEN TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN 2025


Parikkalan kunnan talousarvion määrärahat ja tuloarviot ovat toteutuneet melko hyvin vuonna 2025 ja olennaisia ylityksiä ei ole noussut esille.

Toiminnallisten tavoitteiden osalta on seuraavana käsitelty tulosalueittain talousarvioon sisältyviä tavoitteita ja näistä annettuja selvityksiä toimintakertomuksessa 2025.

Arvioinnissa on käytetty seuraavia tavoitteiden toteutumista kuvaavia värielementtejä:

	toteutunut
	ei toteutunut
	ei voida arvioida

KESKUSVAALILAUTAKUNTA

Sitovat tavoitteet 2025	Mittari/ seurantatapa	Tavoitetaso	Toteutuminen	Arviointi
Vaalien toimittaminen virheettömästi.	Ei valituksia.	Tulos valtakunnalliseen tietojärjestelmään klo 21.00 mennessä.	Toteutui.	

TARKASTUSTOIMI

Sitovat tavoitteet 2025	Mittari/ seurantatapa	Tavoitetaso	Toteutuminen	Arviointi
Arviointikertomus määräaikaan mennessä	Lautakunnan kokouksessa käsitelty kertomus	Riittävän ajoissa ennen valtuuston kokousta	Toteutui.	

KESKUSHALLINTO

Painopiste	Tavoite	Toimenpide	Mittari	Toteutuminen	Arviointi
Kestävää kasvua ja elinvoimaa	Huolehdimme kestävästä taloudesta	Talouden sopeuttamisohjelman laatiminen 2025 ja toiminnan kannattavuuden kääntyminen positiiviseksi Tilinpäätös on viimeistään vuonna 2027 ylijäämäinen.	Tilinpäätös ja toimintakertomus	Ei toteutunut.	
		Talouden tuntemuksen lisääminen koulutuksella esihenkilöille ja luottamushenkilöille (koulutus)	Koulutukset toteutettu	Toteutui.	
Yhdessä tekemistä	Huolehdimme henkilöstön viihtyvyydestä ja hyvinvoinnista	Tehtävänkuvien päivittäminen koko organisaatiossa ja työkykykäsikirjan käyttöönotto	Tehty	Toteutui osittain.	
		Esihenkilövalmennuksen toteuttaminen ja henkilöstön osalta koulutussuunnitelman mukaisten koulutusten toteutuminen	Aloitettu vuonna 2024	Toteutui osittain.	
		Työhyvinvointikyselyn toteuttaminen sovitun mukaisesti työntekijäjärjestöjen toimesta	Tehty. Vastausprosentti vähintään 70, arvosana keskimäärin 3,7 (asteikko 1 - 5)	Kysely toteutui. Vastausprosentti 54 ja arvosana keskimäärin 3,5, jäivät tavoitteesta	

Talousarviossa 2025 on myös asetettu tavoitteeksi hyvinvointisuunnitelman toteuttaminen ja mittarina hyvinvointikertomuksen mittarit. Toteutumavertailussa ei ole tälle annettu toteutunutta.

TYÖLLISTÄMISPALVELUT

Painopiste	Tavoite	Toimenpide	Mittari	Toteutuminen	Arviointi
Kestävää kasvua ja elinvoimaa	Huolehdimme kestävästä taloudesta	Seurataan kunnan osa-rahoittaman työmarkkinatuen saajien ja maksettujen etuuksien määrää (Kela).	Kustannukset korkeintaan 380 000 € vuosi.	Kelan osoittamien työmarkkinatuen laskutuksen määrä oli 447 407 €.	

ELINVOIMAPALVELUJEN HALLINTO

Painopiste	Tavoite	Toimenpide	Mittari	Toteutuminen	Arviointi
Kestävää kasvua ja elinvoimaa	Mahdollistamme monipuolisen yritystoiminnan	Yhteistyö muiden lautakuntien toimialojen kanssa: järjestetään vähintään 2 yhteistä kokousta yhteistyön ja tiedonkulun varmistamiseksi.	Tehty / toteutunut	Toimialojen välillä on tehty yhteistyötä	
		Elinvoimaryhmän perustaminen ja toimintamallin luominen	Tehty / toteutunut	Toteutunut	
		Elinvoimaohjelman toteuttamisen seuranta	Tehty / toteutunut	Tehty	
		Kuntabarometrin toteuttamisen seuranta	Tehty / toteutunut	Tehty	
		Yhteistyö teknisen toimen kanssa kaavoittamisessa ja yritystonteissa	Maankäyttösuunnitelma tehty/ei ole tehty	Yhteistyötä on tehty. Maankäyttösuunnitelma on tekeillä.	
Yhdessä tekemistä	Pidämme Parikkalan vireänä	Kylä- ja yhdistysfoorumin toimintamallin luominen	Tehty/ei ole tehty	Toteutunut, yhdessä hyvinvointikoordinaattorin kesken. Kylien / yhdistysten kokoukset neljä kertaa vuodessa.	

Mittareiden osalta on syytä tarkistaa ovatko tarpeellisia. Esim. Kuntabarometrin toteuttamisen seuranta ja elinvoimaohjelman toteuttamisen seuranta → ovatko elinvoimapalveluille toimintaa edistäviä tavoitteita?

ELINKEINOJEN KEHITTÄMINEN

Painopiste	Tavoite	Toimenpide	Mittari	Toteutuminen	Arviointi
Kestävää kasvua ja elinvoimaa	Mahdollistamme monipuolisen yritystoiminnan	Kehyn palveluiden käytön seuranta	Käyttäjien määrä	Aloittavien yritysten alkuneuvontaa ja toimivien yritysten kehittämisspalveluita toteutettu. Perustamisneuvonta: 6 kpl Toimivat yritykset: 43 kpl Kehyllä 226 aktiviteettia parikkalalaisiin yrityksiin (sis. puhelut, viestit). Kehyllä oli 55 uniikkia asiakasta Parikkalasta joista 48 tarjottiin asiakasneuvontaa (yrityskäynti, teams).	
		Uudet yritykset	Määrä	27 kpl vuonna 2025	
		Oppilaitosyhteistyö: Business Mill yhteistyötä tiivistetään, seurataan palvelua saavien yritysten määrää	Asiakasmäärä	Mukana 3 yritystä Parikkalasta: kasvu- ja kansainvälistymissuunnitelma	
		Osaajaverstaan ja Plan B-hankkeen hyödyntäminen	Asiakasmäärä	31 eri hlöä, ryhmätapahtumiin osallistuneet 13 eri hlöä, vain yksilövalmennukseen osallistuneet 9 eri yrittäjää	
	Huolehdimme kestävästä taloudesta	Hankerahoituksen tehokkaampi hyödyntäminen kehittämiseen	Vähintään kahden uuden hankkeen käynnistyminen	Valmisteltu/ Toteutuu 2026 ,esim. Tulomuuttohanke, Etäpisteen kehittämishanke	
		Etäpisteen käyttöasteen nostaminen	Toteutunut	Toteutunut työllisyyspalvelujen käytön lisääntytyä. Yksityinen etätyöskentelykäyttö kasvaa 2026 uusien hiljaisten tilojen myötä.	
		Mökkiläistoimikunnan uudistaminen ja roolin kirkastaminen	Tehty	Tehty / Mökkiläistoimikunta järjestäytynyt uudelle valtuustokaudelle	

SIVISTYSPALVELUJEN HALLINTO

Painopiste	Tavoite	Toimenpide	Mittari	Toteutuminen	Arviointi
Yhdessä tekeminen	Huolehdimme henkilöstön viihtyvyydestä ja hyvinvoinnista	Työnkuvien ja vastuiden selkeyttäminen ja yhteistyön vahvistaminen	Kirjatut työnkuvat Säännölliset kokoontumiset	Toteutui osittain. Toteutui.	

Toteutumisen arviointiin vaaditaan enemmän selvitystä. Nyt vaikea saada toteutumasta selvyyttä.

PERUSOPETUS JA LUKIO

Painopiste	Tavoite	Toimenpide	Mittari	Toteutuminen	Arviointi
Kestävää kasvua ja elinvoimaa	Mahdollistamme monipuolisen yritystoiminnan	Peruskoululaiset vierailevat yrityksissä (6.- ja 8.- luokat). Nuorten ilmastopäivässä on yrittäjyydestä työpajoja. Päivän aikana kartoitetaan nuorten ajatuksia yrittäjyydestä.	Toteutettu	6. ja 8.lk luokkalaiset kävivät yrityskylässä Lappeenrannassa	
	Huolehdimme kestävästä taloudesta	Pyrimme rahoittamaan toimin-taamme hankkeilla, sekä suunnittelemme resurssien käyttöä.	Hankkeiden määrä Kustannusten vähentäminen → toteutunut	Peruskoulujen ja lukion toimintaa on täydennetty useilla hankkeilla. Ehkivä-hanke Lukiokoulutuksen oppimisen tuen kehittäminen Varhaiskasvatuksen ja esiopetuksen tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta edistävät toimenpiteet	
Yhdessä tekemistä	Pidämme Parikkalan vireänä	Tuemme nuorten kerhotoimintaa ja harrastusta ja seuraamme kerhojen osallistujien määrää. Suomen harrastamisen mallin rahoitus ja OPH:n kerhotoiminnan avustusten hyödyntäminen	Kerhoihin osallistuneet	SHM-kerho Koulujen kerhot	

	Huolehdimme henkilöstön viihtyvyydestä ja hyvinvoinnista	Osallistamme henkilökuntaa päätösten tekoon. Kehitämme koulun struktuuria ja kokouskäytänteitä	Tehty	Kehityskeskustelut 45 kpl Turvallisuus- ja väkivaltakoulutus
	Panostamme lasten ja nuorten sekä perheiden hyvinvointiin	Kaikki lukiolaiset saavat päättötodistuksen Kaikki ylioppilaskokeisiin osallistuvat saavat hyväksytyin arvosanan Jokainen peruskoulun päättötodistuksen saanut sijoittuu toisen asteen oppilaitokseen.	Toteutunut	On toteutunut.

VAPAA SIVISTYSTYÖ

Painopiste	Tavoite	Toimenpide	Mittari	Toteutuminen	Arviointi
Yhdessä tekemistä	Pidämme Parikkalan vireänä	Edistämme palvelujen tuottamista yhteistyössä yritysten, kolmannen sektorin sekä eri yhteisöjen kanssa ja tuemme erilaisen harrastustoiminnan kehittämistä avustamalla kolmannen sektorin toimimista.	Kurssien ja osallistujien määrä	Kansalaisopisto kursseja yhteensä 198	
		Edistämme vapaa-ajan- asukkaiden mahdollisuuksia työkennellä ja asua kunnassa.	Kurssien osallistujamäärä	1058	
		Säännölliset tapaamiset yhdistysten kanssa, yhteiset suunnitelmat kyläyhdistysten ja muiden yhdistysten kanssa. Tuodaan yhdistysten tarjoamat palvelut näkyväksi sekä kuntalaisille että kesäasukkaille. ETÄ-piste, osajaverstas, harrastusmahdollisuudet, hyvä tiedottaminen (infopaketti)	Toteutunut	4 kertaa	

		Nuorisotoimi toimii Suomen harrastamisen mallin tukena kerhojen järjestämiseksi	Kerhojen määrä ja uuden hankkeen rahoituksen saaminen	HSM 11 Koulujen kerhotoiminta	
	Huolehdimme henkilöstön viihtyvyydestä ja hyvinvoinnista	Henkilöstökyselyt, kehityskeskustelujen painopisteet	Tehty	Työskentely jatkuu	
Palveluista hyvinvointia	Panostamme lasten ja nuorten sekä perheiden hyvinvointiin	Kirjaston kirjavinkkaus. Kaikki luokka-asteet saavat kirjavinkkauksen.	Toteutunut	100 %	
		Perheille suunnatut liikuntatapahtumat	Osallistujamäärät	tapahtumat 6 kävijöitä 98	
		Nuorten vapaa-ajantoiminnan järjestäminen (nuokkarit, leirit, retket, tapahtumat yms.)	Osallistujamäärät ja järjestetyt tapahtumat	4787 270	
		Nuorten harrastamisen tukeminen	Järjestettyjen kerhojen määrä, kerhojen osallistujamäärät, yhdistyksille kerhotoiminnan järjestämiseen myönnettyt avustukset	AVI:n 3 kerhoa osallistujat 358	

VARHAISKASVATUS

Painopiste	Tavoite	Toimenpide	Mittari	Toteutuminen	Arviointi
Yhdessä tekemistä	Pidämme Parikkalan vireänä	Iloa, leikkiä ja yhdessä tekemistä yhteistyötohojen kanssa leikkipedagogiikan ja liikunnan keinoin.	Liikunnan vuosikellon seuraaminen Asiakastytyväisyyskyselyt	Yhteistyötä Eklun ja kunnan liikunta-neuvojan kanssa.	
	Huolehdimme henkilöstön viihtyvyydestä ja hyvinvoinnista	Tuemme kannustavalla johtamisella henkilöstön mahdollisuuksia kehittää itseään, omaa työtään ja toimintatapojaan. Vahvistamme positiivista pedagogiikka niin työntekijöiden kuin lastenkin kanssa.	Täydennyskoulutuksen määrä. Työhyvinvointikysely Kehityskeskustelut ja tiimikeskustelut. Pedatiimit.	Kehityskeskustelut ja koulutukset. Säännölliset palaverit ja tiimit.	
Palveluista hyvinvointia	Panostamme lasten ja nuorten sekä perheiden hyvinvointiin	Panostamme lasten ja perheiden hyvinvointiin tarjoamalla laadukasta varhaiskasvatusta. Olemme läsnäolevia ja kiinnitämme huomiota vuorovaikutukseen niin lasten kuin huoltajienkin kanssa.	Palautekyselyt, toiminnan-arviointi, käytänteet- tiimi-toiminta	Valssi-tavoite: rauhallisuus ja kiireettömyys arjessa. Palautekysely perheille joulukuussa 2025.	

Tavoitteiden toteutumista on vaikea arvioida saatujen toteutumatietojen perusteella. Näihin on syytä kiinnittää jatkossa huomiota.

TEKNISTEN PALVELUJEN HALLINTO

Painopiste	Tavoite	Toimenpide	Mittari	Toteutuminen	Arviointi
Kestävää kasvua ja elinvoimaa	Mahdollistamme monipuolisen yritystoiminnan	Vaihtoehtoisten sijaintien tarkastelu uusille yrityksille ja uusiutuvalla energialle	Sijainnit kartoitettu.	Toteutunut	
	Edistämme aktiivisesti matkailua	Suunnitelman laatiminen matkailuhanketta varten		Toteutunut	
	Huolehdimme kestävästä taloudesta	Huolehdimme talouden tasapainosta	Hankinnat toteutetaan hankintalain mukaisesti.	Toteutunut	

Yhdessä tekemistä	Huolehdimme henkilöstön viihtyvyydestä ja hyvinvoinnista	Yhtiöittämisselvityksen valmistelu yhteistyössä henkilöstön kanssa	Selvitys laadittu	Käynnissä	
		Kehitetään kannustavaa johtamista ja tehdään yhdessä enemmän	Henkilöstöllä mahdollisuus kehittää itseään työtehtävissä	Toteutunut	
Palveluista hyvinvointia	Panostamme lasten ja nuorten sekä perheiden hyvinvointiin	Edistämme, uudistamme ja kunnossapidämme liikuntapaikkojamme	Liikuntapaikat kunnossa	Toteutunut, mutta parannettavaa.	
	Teemme rohkeita avauksia ennakkoluulottomasti	Sidosryhmäyöskentelyn tuomia uusia ajatuksia suunnitteluun ja toteutukseen	Aktiivinen osallistuminen eri sidosryhmiin	Toteutunut	

Tavoitteiden toteutumista on vaikea arvioida saatujen toteutumatietojen perusteella. Näihin on syytä kiinnittää jatkossa huomiota. Tavoitteita, toimenpiteitä ja mittareita tulee selkeyttää.

RAKENNUTTAMINEN JA KAAVOITUS

Painopiste	Tavoite	Toimenpide	Mittari	Toteutuminen	Arviointi
Kestävää kasvua ja elinvoimaa	Mahdollistamme monipuolisen yritystoiminnan	Vaihtoehtoisten sijaintien tarkastelu uusille yrityksille ja uusiutuvalla energialla	Sijainnit kartoitettu	Toteutunut, hankkeita vireillä.	
		Joustavalla kaavoituksella luodaan kestävä kasvua ja elinvoimaa.	Uudet yritykset ja uusiutuvien energiamuotojen tuotanto → uudet hankkeet	Hankkeita vireillä.	
		Aktiivinen tonttimarkkinointi	Uudet yritykset ja asukkaat → määrä		
		Maankäytön suunnittelun toteutus	Kaavoitusohjelma tehty	Aloitettu	
	Huolehdimme kestävästä taloudesta	Huolehdimme talouden tasapainosta	Hankinnat toteutetaan hankintalain mukaisesti.	Toteutunut	
		Investointiohjelman toteuttaminen	Investointiohjelman mukaisesti → toteutuminen	Aikataulusta jäljessä	

Yhdessä tekemistä	Pidämme Parikkalan vireänä	Palvelut pidetään paikkakunnalla monipuolisina ja asuinympäristö terveellisenä ja turvallisena	Kunnan kiinteistöjen osalta käynnistetään uudelleen sisäilma-työryhmä työskentely → käynnistetty	Toteutunut	
		Edistämme vapaa-ajan asukkaiden mahdollisuuksia työskennellä ja asua kunnassa		Toteutuu	

Tarkastuslautakunta toteaa, että tavoitteet, toimenpiteet ja mittarit ovat keskenään epäjohdonmukaisia. Toteutumatietojen perusteella ei pysty arvioimaan onko tavoite toteutunut vai ei.

KIINTEISTÖT

Painopiste	Tavoite	Toimenpide	Mittari	Toteutuminen	Arviointi
Kestävää kasvua ja elinvoimaa	Mahdollistamme monipuolisen yritystoiminnan	Vanhimpien asunto- ja kiinteistö-yksiköiden korvaaminen uudisrakentamisella	Selvitys laadittu yhteistyössä yritysten kanssa	Aloitettu; asiasta on käyty keskusteluja ja haasteita on tunnistettu	
	Huolehdimme kestävästä taloudesta	Kiinteistökannan tarpeettomista kiinteistöistä luopuminen ja heikkokuntoisten purku	Tilatietopalvelu käyttöön otettu.	Kesken	
		Kiinteistöjen korjaukset suunnitelman mukaan	Saneeraus suunnitelma laadittu	Ei aloitettu.	
		Vuokra-asuntojen käyttöaste vähintään 90 %	Raportointi 30.4. , 31.8. ja 31.12.	Toteutuu	
		Kiinteistöjen energiatehokkuuden suunnittelu	Suunnitelma laadittu	Aloitettu; lähtötietoja kartoitettu.	
	Edistämme aktiivisesti matkailua	Retkeilyreitiverkoston ylläpito- ja hoitovastuiden ajantasaistaminen	Uusia hoitosopimuksia tehdään tarpeen ja resurssien mukaan	Aloitettu; latusopimuksia päivitetty alkuvuodesta, ulkoilureittien sopimukset päivitykseen	

Yhdessä tekemistä	Huolehdimme henkilöstön viihtyvyydestä ja hyvinvoinnista	Panostamme henkilöstön osaamiseen	Koulutussuunnitelma	Toteutunut.	
		Esimiestoimintaan panostaminen	Työpaikkakokoukset	Aloitettu.	
Palveluista hyvinvointia	Panostamme lasten ja nuorten sekä perheiden hyvinvointiin	Leikkipaikkojen kunnossapito	Suunnitelman mukaan.	Aloitettu	

RUOKA- JA PUHTAUSPALVELUT

Painopiste	Tavoite	Toimenpide	Mittari	Toteutuminen	Arviointi
Kestävää kasvua ja elinvoimaa	Kustannusten tehokas seuranta.	Ruokahävikin minimointi.	Vaakaus	Aloitettu	
	Toiminnan tehostaminen	Puhtauspalvelun tiimityön edistäminen	Yhteiset kuukausipalaverit ja toimipistekohtaiset palaverit	Aloitettu	
	Toiminnan tehostaminen Kustannus-seuranta/lisä- ja ylitöiden minimointi.	Siivous toteutetaan siivousmitoituksen mukaan	Laatumittaristo, yhtenäinen työaika	Aloitettu	
	Lähiaruoka- ja kausiteemat.	Käytetään mahdollisuuksien mukaan paikallisia toimittajia.	Asiakaspalaute kysely.	Aloitettu	
Palveluista hyvinvointia	Kehitämme palveluit ja luomme uusia toimintatapoja	Tuotannonohjausjärjestelmä käyttöönotto tilauksesta valmistamiseen	Toimiva tuotannonohjausjärjestelmä Kylmäesivalmistus	Aloitettu	
	Elintarvikesopimusten mukainen kehittäminen Tuotannonohjausjärjestelmä.	Sopimusten ja kustannusten seuranta. Vastuulliset raaka-ainevalinnat ja ruokalistalistan monipuolistaminen	Reseptiikan kehittäminen ja kylmävalmistusreseptiikan hyödyntäminen	Aloitettu	
	Aterioiden laatu ja turvallisuus	Kiertävä ja monipuolinen ruokalista.	Asiakastytyväisyys kysely. Ruokaraati koulussa.	Aloitettu/ toteutunut keväällä	
	Aterioiden valmistuksessa ja elintarvikkeiden hankinnoissa noudatetaan lakisäätteistä omavalvontaa	Prosessi on 100 % omavalvonnan kriteerien mukainen.	Omavalvonta raportti.	Toteutunut	

Yhdessä tekemistä	Huolehdimme henkilöstön viihtyvyydestä ja hyvinvoinnista	Tiimityön lisääminen. Työaikojen yhtenäistäminen.	Työpaikkakokoukset Ei yö-, lisä- ja ylityötä.	Aloitettu	
	Henkilökunnan palveluaittius ja joustavuus	Normaalit ja päivittäiset sekä erilaisten tilaisuuksien tarjoilut hoidetaan asiallisesti ja joustavasti.	Kohtelias, joustava ja palveluaittinen henkilökunta.	Toteutunut	
	Sujuvat ruokapalvelun prosessit.	Ruokapalvelun toimipistekohtaiset ohjeet. Tehtäväkuvat.	Työtehtävien selkiintyminen / tehtäväkuvauksen tarkentaminen	Aloitettu	

Tavoitteiden, toimenpiteiden ja mittareiden määrään tulee kiinnittää huomiota. Nyt määrä on turhan suuri. Sisältöön tulee kiinnittää myös erityistä huomiota. Mittareilla ja niiden toteutumilla ei ole selkeää yhteyttä kaikilta osin. Toteutumatieto "Aloitettu" ei anna kuvaa mitä oikeasti on tapahtunut – onko tavoite toteutunut, vai ei.

KUNTATEKNIikka

Painopiste	Tavoite	Toimenpide	Mittari	Toteutuminen	Arviointi
Kestävää kasvua ja elinvoimaa	Huolehdimme kestävästä taloudesta	Katuvalojen vaihto led-tekniikkaa investointisuunnitelman mukaisesti	Toteutunut investointisuunnitelma	Toteutunut.	
		Edistetään palvelutarpeiden parempaa ja tehokkaampaa yhteistyöhenkistä käyttöä	Hankintatapojen kehittäminen	Toteutunut osittain.	
	Huolehdimme henkilöstön viihtyvyydestä ja hyvinvoinnista	Esimiestoiminnassa korostetaan yhteistyötä ja yhdessä tekemistä	Työpaikkakokoukset	Toteutunut.	
Palveluista hyvinvointia	Kehitämme palveluita ja luomme uusia toimintatapoja	Turvalliset katu- ja jalankulkutiet	Tavoitetaso 0 tapaturmaa	Ei toteutunut	
		Talvihoidon tason ylläpito	Auraus- ja hiekotuspäiväkirjan käyttöönotto, rek-lamaatioiden vähentäminen 50 %	Kilpailutus valmis, Routa ohjelmiston perehdytys aloitettu	

RAKENNUSVALVONTA

Painopiste	Tavoite	Toimenpide	Mittari	Toteutuminen	Arviointi
Kestävää kasvua ja elinvoimaa	Mahdollistamme monipuolisen yritystoiminnan	Rakennuslupapäätökset	Viranhaltijapäätökset < 1 kk lautakuntakäsittely < 3 kk	95 %	Red
		Rakentamislain muutos	Rakennusjärjestyksen uusiminen, voimassa 2025 alusta	Prosessissa, 3/2026	
	Huolehdimme kestävästä taloudesta	Rakennusvalvontataksan päivittäminen	voimassa 2025 alusta	Hyväksytty rakennuslautakunta 4.12.2024 22 §	Green
Yhdessä tekemistä	Pidämme Parikkalan vireänä	Käyttötarkoituksen muutosprosessit ja mahdolliset poikkeamat kaavasta sujuvasti	Toteutuneiden määrä	6 kpl käyttötarkoituksen muutos. 1 kpl kaavasta poikkeaminen.	
Palveluista hyvinvointia	Kehitämme palveluita ja luomme uusia toimintatapoja	Rakennuslupa-asioiden käsittely sähköisen lupamenettelyn kautta	Vuoden 2025 alusta lähtien vain sähköisiä hakemuksia	100 %	

Lisäksi talousarviossa 2025 oli erillisenä tavoitteena rakentamislain tuomat muutokset ja mittarina digitalisaation tuomat edut. Tästä ei ole erillistä selvitystä.

VESIHUOLTOLAITOS

Painopiste	Tavoite	Toimenpide	Mittari	Toteutuminen	Arviointi
Kestävää kasvua ja elinvoimaa	Mahdollistamme monipuolisen yritystoiminnan	Toteutamme kunnallistekniikan uusille yrityksille	Toteutuneet hankkeet.	Ei hankkeita.	Yellow
	Huolehdimme kestävästä taloudesta	Tuotamme vesihuollon palvelut talousarvion mukaisesti normaalioloissa	Toteutunut talousarvio.	Toteutunut.	Green

Tarkastuslautakunta muistuttaa, että vesihuoltolaitoksen tulee varautua vuoden 2026 alusta voimaan tulleen vesihuoltolain uudistuksen tuomiin muutoksiin.

KONSERNIN TAVOITTEET

Talousarviossa 2025 oli asetettu seuraavat tavoitteet konsernille:

- Parikkalan Ravi- ja Markkinakenttäosakeyhtiö: Yhtiön toiminnan muuttaminen kannattavaksi tai yhtiön lakkauttaminen ja liiketoiminnan siirto toiseen yhtiöön.
- Kiinteistö- ja asunto-osakeyhtiöt: Yhtiöt toimivat kannattavasti ja huolehtivat riittävästä kiinteistöjensä kunnossapidosta.

Toteutumatietoina on esitetty seuraavaa:

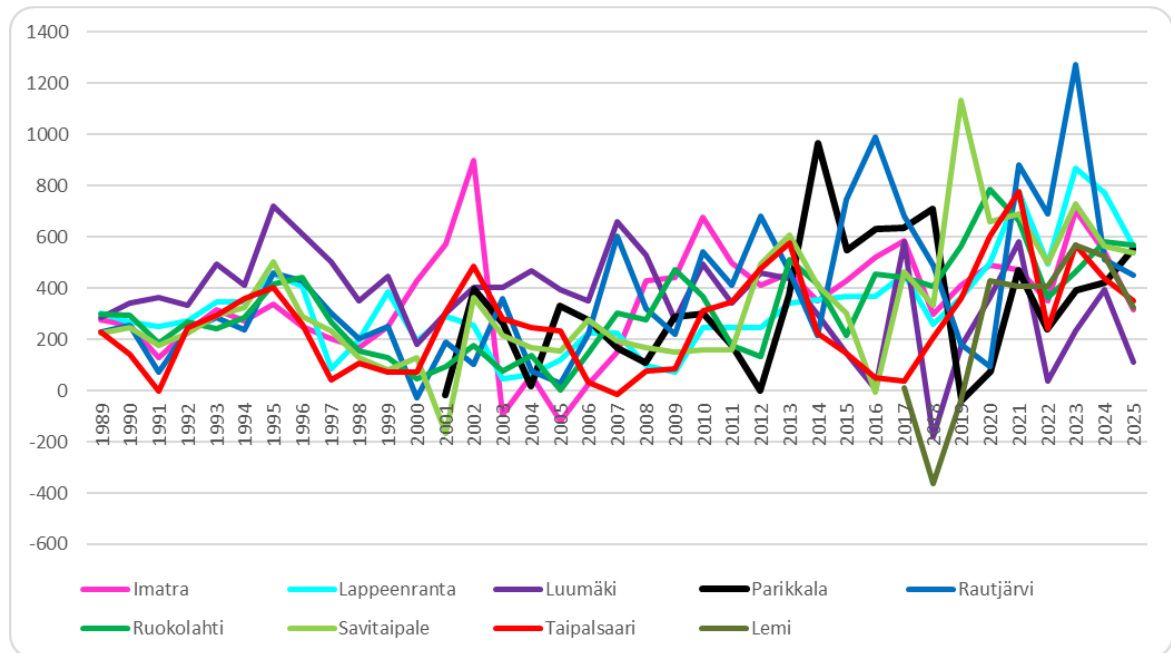
- Parikkalan Ravi- ja Markkinakenttöosakeyhtiö: Yhtiön toiminnan muuttaminen kannattavaksi tai yhtiön lakkauttaminen ja liiketoiminnan siirto toiseen yhtiöön ei toteutunut.
- Kiinteistö- ja asunto-osakeyhtiöt: Yhtiöt toimivat kannattavasti ja huolehtivat riittävästä kiinteistöjensä kunnossapidosta.
 - Kunnalla on konserniin kuuluvissa asunto-osakeyhtiöissä 33 huoneistoa. Yhtiöiden yhteenlaskettu vuoden 2025 tulos oli 869,73 euroa.

Tarkastuslautakunta toteaa, että kiinteistö- ja osakeyhtiöiden osalta ei ole annettu tavoitteiden toteutumisesta tietoa kiinteistöjen kunnossapidon osalta.

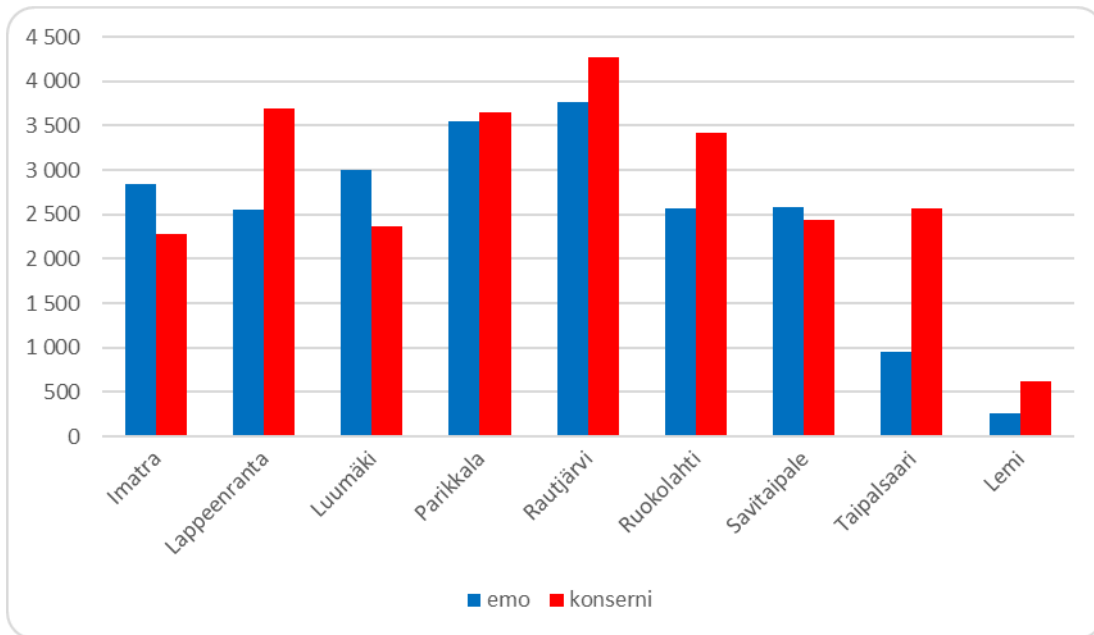
TALOUS

Kunnan 2025 tilinpäätös oli alijäämäinen. Vuosikate 2,3 M€ ei ole riittänyt poistojen 2,5 M€ kattamiseen. Toimintakate toteutui 0,5 M€ talousarviota paremmin. Tilikaudelta kertyi alijäämää 120 t€.

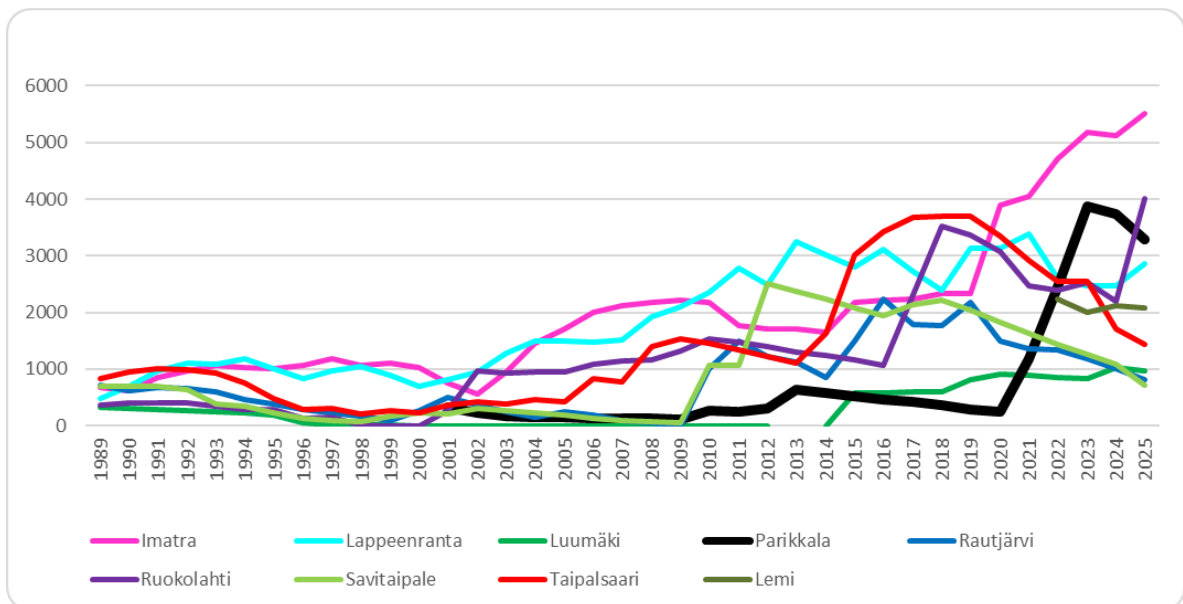
Vuosikatteen ovat toetutuneet Etelä-Karjassa seuraavasti:



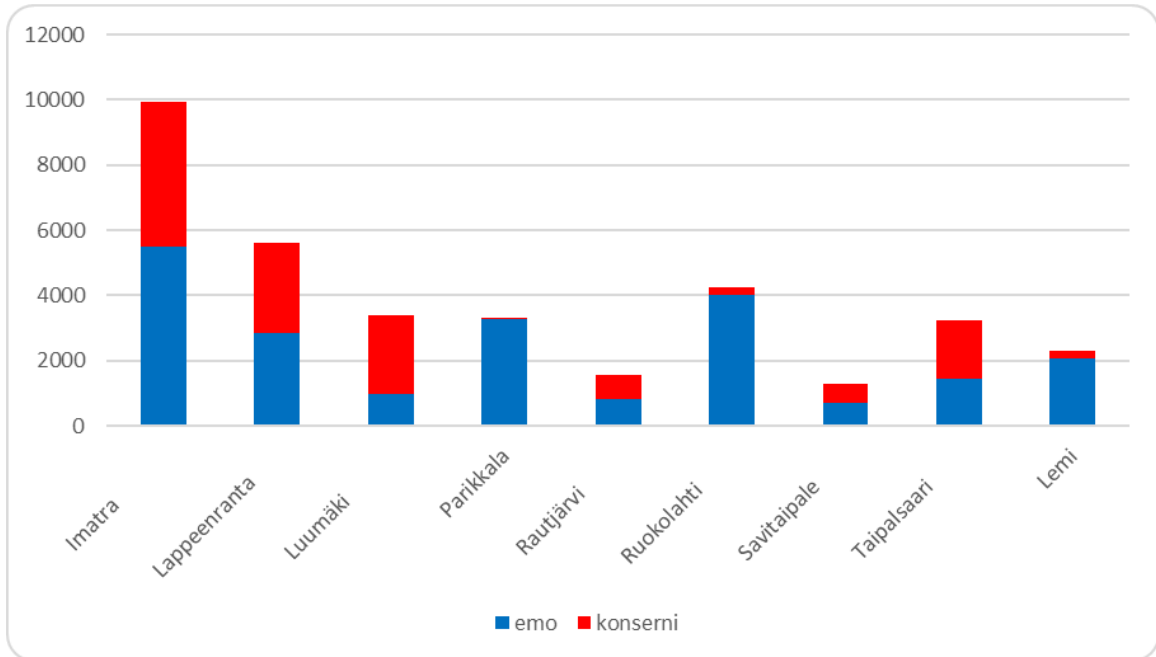
Parikkalan kunta sijoittuu hyvin Etelä-Karjalan kuntien joukossa vertaillessa ylijäämien kertymistä 2025 emokunnan ja konsernin osalta.



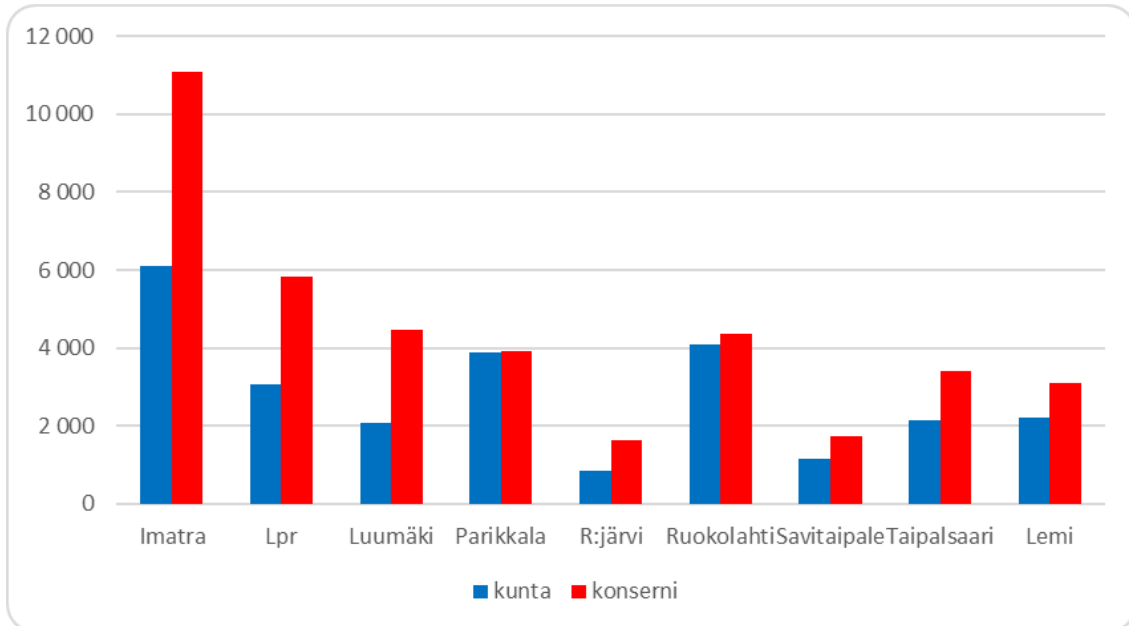
Lainojen määrä asukasta kohden laskettuna on ollut Parikkalassa vuosikausia Etelä-Karjalan alhaisin. Vuonna 2025 Parikkalalla on lainaa kolmanneksi eniten verokkijoukossa:



Etelä-Karjalan kuntien lainat konsernin ja emokunnan osalta ovat seuraavat vuonna 2025:



Lainat ja vuokravastuut per asukas ovat vuonna 2025 olleet seuraavat:



ALLEKIRJOITUKSET

Parikkalassa sähköisen allekirjoituksen päiväyksellä

Maija Valkeapää pj.

Pekka Koiso-Anttila

Marjatta Laukkanen

Ari Sinkkonen

Markus Tiainen

SIGNATURES**ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This document contains 28 pages before this page

Dokumentet inneholder 28 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 28 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 28 sider før denne side

Detta dokument innehåller 28 sidor före denna sida

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende