

Työkykyjohtamisen käsikirja ja esihenkilötyön työpaikkaselvitysraportti

Yttmk 23.09.2024 § 19

Valmistelija:
kunnanjohtaja Mervi Pääkkö
puh. 044 781 1250
mervi.paakko@parikkala.fi

Esihenkilötyöryhmän ja työterveyshuollon yhteistyönä on valmisteltu viime kevään aikana työkykyjohtamisen käsikirjaa. Sen rakentamiseen kuului kolme työpajaa työkykyjohtamisen eri teemoista, jotka pidettiin esihenkilöille keväällä 2024. Niissä esihenkilöt pääsivät kertomaan miltä arki heillä näyttää ja millaisiin asioihin he kaipaavat työkaluja.

Yksi Parikkalan kunnan kuntastrategian strategisista painopisteistä on Yhdessä tekemistä ja sen painopisteen yksi tavoitteista on nimenomaan on henkilöstön viihtyvyydestä ja hyvinvoinnista huolehtiminen ja se on myös asetettu osaksi vuoden 2024 talousarvioon toimenpiteeksi.

Kunnan perustehtävien toteuttamiseen tarvitaan hyvinvoivaa, osaavaa, motivoitunutta ja työkykyistä henkilöstöä. Henkilöstön hyvinvoinnista ja työkyvystä kunnassa pyritään huolehtimaan laadukkaasti, oikeudenmukaisen ja tasavertaisen työkykyjohtamisen avulla. Tavoitteena on, että jokainen työntekijä voi tuntea olevansa arvokas ja esihenkilöt näyttävät myös välittävänsä.

Työkykyjohtaminen Parikkalan kunnassa toteutuu jatkossa osana päivittäistä johtamistyötä. Hyvä johtaminen sekä mielekäs ja sujuva työ yhdessä terveellisen ja turvallisen työympäristön kanssa edistävät hyvinvointia, motivaatiota ja työn tekemistä. Työkykyjohtamisen vaikutukset ulottuvat koko organisaation toimintaan ja ilmentyvät henkilöstön hyvinvoinnissa, palvelujen laadussa, työn tuottavuudessa ja toiminnan tuloksellisuudessa. Osa asioista on sekä työntekijän että esihenkilön vastuulla ja toiminta on yhteistyötä.

Osa käsikirjassa mainituista ohjeista, kuten varhaisen tuen/aktiivisen tuen malli tulee vielä päivittää.

Liitteenä työkykyjohtamisen käsikirjaluonnos.

Esittelijä: Kunnanjohtaja Pääkkö Mervi

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta antaa oman lausuntonsa työkykyjohtamisen käsikirjaan.

Päätös

Yhteistyötoimikunta toteaa, että tämä on hyvä pohja. Asiaa käsitellään seuraavassa kokouksessa tarkemmin.

Merkintä: Jouni Kiviaho poistui kokouksesta klo 16.21.

Yttmk 30.10.2024 § 26

Esittelijä: Kunnanjohtaja Pääkkö Mervi

Päätösehdotus

Jatketaan työkykyjohtamisen käsikirjan käsittelyä.

Päätös

Yhteistyötoimikunta hyväksyi osaltaan työkykyjohtamisen käsikirjan. Käsikirjaan liittyvä päihdemalli päivitetään myöhemmin ja käsitellään erikseen yhteistyötoimikunnassa.

Khall 22.6.2026 § 115

94/01.04.02.01/2024

Valmistelija:

vt. kunnanjohtaja Harri Anttila

puh. 044 781 1250

harri.anttila@parikkala.fi

Työkykyjohtamisen käsikirjan loppuun saattaminen tuli esille esihenkilötyöryhmässä 17.3.2026, kun käsiteltiin työterveyshuollon tekemää esihenkilöiden työpaikkaselvitystä.

Esihenkilötyön haasteiksi todettiin mm.:

- Laaja turvallisuuden ja terveyden huolehtimisvelvollisuus.
- Työn kuormittavuus ja tuen puute
- Yhteisten pelisääntöjen kehittämisen tarve

Havaintojen vuoksi päätettiin saattaa työkykyjohtamisen käsikirja valmiiksi. Esihenkilötyöryhmä on yhdessä Terveystalon asiantuntijoiden kanssa saanut valmiiksi käsikirjan. Käsikirjan ensisijaisena tehtävä on tukea kunnan esihenkilöitä sekä yhdenmukaistaa kunnassa noudatettuja johtamiskäytäntöjä, mutta se toimii myös työyksikön pelisääntöjen määrittelijänä.

Käsikirjan rinnalla on valmisteltu Päihde- ja riippuvuusohjelmaa, joka vaatii vielä yhteistyötoimikunnan käsittelyn, mutta sen yleiset periaatteet on otettu mukaan käsikirjaan.

Esittelijä: vt. Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy Parikkalan kunnassa noudatettavaksi oheisen esihenkilön työkykyjohtamisen käsikirjan sekä merkitsee tiedoksi esihenkilöiden työpaikkaselvitysraportin.

Päätös

Hyväksyttiin.