



Johtajasopimus

Johtajasopimus

Parikkalan kunta ja Juho Jukkola sopivat tällä sopimuksella kunnanjohtajan viran avaintehtävistä, painopistealueista, tavoitteista, arvioinnista, edellytyksistä sekä kunnanjohtajan palkkauksesta ja muista palvelussuhteen ehdoista.

Tehtävät ja toimivaltuudet

Kunnanjohtajan tehtävät määräytyvät kuntalain ja valtuuston vahvistamien hallinto- ja johtosääntöjen sekä konserniohjeen mukaisesti.

Kunnanjohtaja johtaa kunnanhallituksen alaisena kunnan hallintoa, taloudenpitoa sekä muuta toimintaa, toimii kunnanhallituksen kokousten esittelijänä ja toimii kuntaorganisaation johtajana, edustaa kuntaa sekä käyttää kunnan puhevaltaa kuntalain ja kunnan hyväksymien sääntöjen ja ohjeiden mukaan.

Kunnanjohtajaa sitovat työssään valtuuston vahvistamat strategia-asiakirjat sekä valtuuston ja kunnanhallituksen tekemät ohjauspäätökset.

Kunnanjohtajan avaintehtäviä ovat:

- Elinvoiman edistäminen
- Henkilöstöjohtaminen
- Talousjohtaminen

Kunnanjohtajan työn painopistealueet, tavoitteet ja arviointi

Kunnanjohtajan työn painopistealueet perustuvat valtuuston hyväksymään kuntastrategiaan.

Kunnanjohtajan työn tavoitteet määritellään kuntastrategian ja vuosittaisen talousarvion toiminta- ja taloussuunnitelman pohjalta osana vuosittain käytävää kehityskeskustelua kunnanhallituksen kanssa Kehityskeskustelussa arvioidaan myös kunnanjohtajan työskentelyn tavoitteiden toteutuminen. Vuosittain vahvistetut tavoitteet ovat johtajasopimuksen liitteenä.

Neljännesvuosittain käydään tavoitteiden toteutumisesta keskustelu kunnanjohtajan sekä kunnanhallituksen puheenjohtajiston ja kunnanvaltuuston puheenjohtajan kesken. Keskustelusta informoidaan kunnanhallitusta valtuuston puheenjohtajistoa ja valtuustoryhmien puheenjohtajia.



Johtajasopimus

Kunnanjohtajan työn edellytykset

Työnjako poliittisen johdon kanssa

Kunnan hallinto perustuu luottamushenkilöiden ja viranhaltijaorganisaation avoimeen, toista osapuolta kunnioittavaan, hyvään ja vuorovaikutteiseen yhteistyöhön, jota kunnanjohtaja kuntaorganisaation johtajana johtaa.

Kunnanhallituksen puheenjohtaja johtaa poliittista päätöksentekoprosessia sekä kunnanhallituksen työskentelyä.

Valtuuston puheenjohtaja johtaa valtuuston päätöksentekoprosessia ja valtuuston työskentelyä.

Kunnanhallitus ja sen puheenjohtaja, valtuuston puheenjohtaja sekä kunnanjohtaja vastaavat siitä, että työnjakoa poliittisten toimien ja operatiivisen johtamisen välillä kunnioitetaan.

Kunnanjohtaja pitää kunnanhallituksen ja valtuuston puheenjohtajiston ajan tasalla niiden päätäntävaltaan kuuluvissa tai muutoin kunnan kannalta merkittävässä asioissa.

Kunnan luottamushenkilöelimet (kunnanhallitus, valtuusto ja lautakunnat) ja erityisesti niiden puheenjohtajat tukevat kunnanjohtajaa hänen työssään.

Kunnan organisaation toimivuudesta, sisäisestä johtamisesta ja työn organisoinnista vastaa kunnanjohtaja. Kunnanjohtajan tukena toimivat hallintosäännön puitteissa hänen asettamansa johtoryhmät.

Kunnanjohtaja vastaa kuntakonsernin johtamisesta ja ohjaamisesta kuntalain puitteissa. Kunnanjohtajan tehtävään kuuluu osallistua kuntakonsernin hallintoon erikseen sovittavalla tavalla. Kunnanjohtajan tehtävänä on myös vastata kuntakuvan kehittämisestä ja alueen vetovoimaisuuden lisäämisestä.

Koulutus ja osaamisen kehittäminen

Kunnanjohtaja pitää ammattitaitonsa ajan tasalla. Kunnanjohtajalla on oikeus harkintansa mukaan osallistua virka-asemaansa tukeviin koulutustilaisuuksiin talousarvioon varattujen määrärahojen puitteissa.

Tavanomaisesta poikkeavasta ja laajemmasta jatko- ja täydennyskoulutuksesta päättää kunnanhallituksen puheenjohtaja.



Johtajasopimus

Matkat ja korvaukset

Kunnanjohtajan virka- ja virantoimitusmatkoista maksetaan korvaukset KVTES:in mukaisesti. Kunnanjohtajan ei tarvitse erikseen hankkia matkamääräystä em. matkoja varten. Virka- ja virantoimitusmatkat kunnanjohtaja voi tehdä itse valitsemaansa tarkoituksenmukaista matkustusmuotoa käyttäen.

Kunnanjohtajan puolison matka- ja osallistumiskulut kuuluvat virkamatkakustannuksiin silloin, kun kutsu on esitetty myös puolisolle tai tilaisuuden luonne edellyttää puolison läsnäoloa. Puolison osallistumisen hyväksyy kunnanhallituksen puheenjohtaja.

Kunnanjohtajan ulkomaille tehtävät virkamatkat hyväksyy kunnanhallituksen puheenjohtaja.

Muutoin noudatetaan kulloinkin voimassa olevaa palkkio- ja matkustussääntöä.

Kunnanjohtajalla on käytössään kunnan luottokortti viranhoitoon liittyvien kustannusten maksamista varten. Luottokortista aiheutuvat laskut ja kunnanjohtajan matkalaskut hyväksyy jälkikäteen kunnanhallituksen puheenjohtaja.

Palvelussuhteen ehdot

Palvelussuhde

Kunnanjohtaja on valtuuston päätöksellä 18.5.2026 valittu toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen. Kunnanjohtajan viran hoito alkaa 1.8.2026.

Virkasuhteeseen sisältyy kuuden (6) kuukauden koeaika ajalla 1.8.2026 – 31.1.2027.

Kunnanjohtajan palkkaukseen, työaikaan, vuosilomiin ja muihin virkasuhteeseen liittyviin ehtoihin sovelletaan kunnallista yleistä virka- ja työehtosopimusta.

Lakisääteinen eläketurva järjestetään KEVA:n kautta.

Kunnanjohtajan irtisanomisaika on kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 40 §:n mukainen.

Työjärjestelyt

Koti- ja matkatyöskentelyn mahdollistamiseksi kunnanjohtajalla on käytössään kunnan puolesta kannettava tietokone ja siihen soveltuva tietoliikenneliittymä.

Kunnanjohtajalla on matkapuhelinetu.

Kunnanjohtaja ei ole työaikalain soveltamispiirissä (työaikalaki 2 § 1 mom). Virassa sovelletaan kokonaistyöaikaa, jossa keskimäärin tavoitellaan KVTES:n mukaista säännöllistä työaikaa ja työajan suhteen noudatetaan KVTES:n määräyksiä.



Johtajasopimus

Työhyvinvoinnin näkökulmasta työssä pyritään noudattamaan pääsääntöisesti toimistotyöaikaa tehtävien sen salliessa. Tarpeellisia työtehtäviä hoidetaan joustavasti myös illalla ja viikonloppuisin.

Kunnanjohtajalla on kuitenkin kokonaistyöajan puitteissa oikeus itsenäiseen työajan suunnitteluun, huomioon ottaen kunnan perustoimintojen aikataulut. Hänelle annetaan mahdollisuus pitää palkallisia vapaita (tasoitusvapaata) yksinkertaisena korvauksena kertyneistä ylitunneista, jotka ovat syntyneet ylimääräisistä töistä ja edustamisista.

Kunnanjohtaja on itse velvollinen huolehtimaan työajan tasoittamisesta siten, että sovitut työtehtävät eivät häiriinny. Kokonaisen työpäivän tasoitusvapaan pitämisestä sovitaan kunnanhallituksen puheenjohtajan kanssa.

Kunnanjohtajalla on oikeus harkintansa mukaan, työtehtävien niin vaatiessa/salliessa tehdä etätöitä 1 pv/viikko, josta voidaan poiketa sopimalla kunnanhallituksen puheenjohtajan kanssa. Kunnanjohtaja on saavutettavissa muina kuin loma-aikoina.

Kunnanjohtajan vuosilomista, sairauslomista, koulutusvapaista ja alle kuukauden kestävästä virkavapaista päättää kunnanhallituksen puheenjohtaja. Muista vapaista päättää kunnanhallitus. Kunnanjohtajan vuosiloma määräytyy kunnallisen virka- ja työehtosopimuksen mukaan. Kunnanjohtaja harkitsee loma-ajan kokonaisuuden kannalta parhaaksi katsomana ajankohtana. Kunnanjohtaja saattaa asian tiedoksi kunnanhallituksen puheenjohtajalle.

Kunnanjohtajalla on mahdollisuus työtilanteen salliessa pitää KVTES:n mukaiset lomarahat vapaana.

Kunnanjohtaja kuuluu kunnan vastuu-, varallisuus-, vahinko- ja oikeusturvavakuutuksen piiriin.

Kunnanjohtajan sivutoimilupamenettelyn osalta noudatetaan kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain säännöksiä.

Kunnanjohtaja on oikeutettu työnantajan tarjoamaan liikunta- ja kulttuurietuun siten, kun sitä koko henkilökunnalle tarjotaan.

Luontaisedut ovat voimassa myös vuosilomien aikana. Muiden, yli 1 kk kestävien poissaolojen ajalta sovitaan luontaisetujen voimassaolosta erikseen.

Kunnanjohtaja on oikeutettu kunnan käyttämään työterveyshuoltoon.



Johtajasopimus

Palkkaus

Kunnanjohtajan kokonaispalkka virkasuhteen alussa on 8.400,00 euroa kuukaudessa. Palkka sisältää KVTES:n mukaiset erät (mm. työkokemukselliset), Parikkalan kunnan henkilöstölle yleisesti mahdollisesti maksettavat erät (mm. henkilökohtaiset lisät) sekä työehtosopimuskorotukset.

Kunnanjohtajan palkkauksen taso arvioidaan kehityskeskustelujen yhteydessä, jolloin arvioidaan mahdollisen erillisen tasokorotuksen tarve. Palkkaa voidaan tarkastaa kehityskeskustelujen yhteydessä tapahtuvan arvioinnin perusteella erillisellä kunnanhallituksen päätöksellä. KVTES:n mukaiset yleiskorotukset maksetaan työehtosopimusten mukaisesti. Kokouspalkkiot kuuluvat kokonaispalkkaan.

Johtamisen ristiriitatilanteet ja erokorvaus

Jos valtuuston ja kunnanjohtajan välille syntyy laaja erimielisyys ja se johtaa erikseen todettavaan luottamuspulaan, menetellään seuraavasti:

Luottamuspulan syntyminen arvioidaan valtuuston päätöksellä. Luottamuspula todetaan tarvittaessa äänestämällä. Todetun luottamuspulan takia kunnanjohtajalla on oikeus kahdeksan (8) kuukauden palkkaa vastaavaan erokorvaukseen irtisanoutumiskuukautta seuraavan kuukauden alusta alkaen laskettuna edellyttäen, että hän itse irtisanoutuu tehtävästään yhteisellä sopimuksella.

Tässä tarkoitettu erokorvaus maksetaan ilman työvelvoitetta ja se sisältää irtisanomisajan palkan. KVTES:n mukaiset mahdolliset lomarahat ja lomakorvaus maksetaan lisäksi KVTES:n mukaisesti erikseen.

Erokorvausta ei makseta, jos irtisanomismenettelyyn on ryhdytty siitä syystä, että irtisanomiseen on olemassa kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain tarkoittama viranhaltijasta johtuva syy virkasuhteen irtisanomiseen tai purkamiseen tai kysymys on virkasuhteen päättämisestä koeaikana.

Erimielisyyksien ratkaiseminen ja sopimuksen tarkistaminen

Tätä sopimusta koskevat erimielisyydet pyritään ratkaisemaan ensisijaisesti sopijaosapuolten välisin neuvotteluin.

Sopimusta voidaan tarkistaa molempien osapuolten yhtäpitävällä suostumuksella.



Johtajasopimus

Allekirjoitukset

Allekirjoittajat sitoutuvat omalla toiminnallaan ja käytöksellään edistämään Parikkalan kunnassa poliittisen ja ammatillisen johdon keskinäistä luottamusta ja hyvää, avointa keskustelukulttuuria.

Tämä sopimus sitoo kuntaa välittömästi sen jälkeen, kun kunnanhallitus on hyväksynyt sopimuksen ja kunnanjohtajaa sen jälkeen, kun hän on allekirjoittanut sopimuksen.

Sopimusta on laadittu kaksi samansanaista kappaletta, yksi kummallekin sopijapuolelle.

Parikkalassa __. __.2026

Parikkalan kunta

Jouni Kiviaho

kunnanhallituksen puheenjohtaja

Juho Jukkola

kunnanjohtaja



Johtajasopimus

Johtajasopimuksen liite, päivitetään vuosittain

Kunnanjohtajalle asetetut tavoitteet 2026

- Kuntastrategian päivittäminen
- Tasapainoinen talousarvioehdotus
- Teknisen toimialan esihenkilötehtävien järjestäminen