

Paikallisten järjestelyerien jakaminen 1.10.2026, KVTES ja OVTES

Khall 19.10.2026 § 175
66/01.02.00/2026

Valmistelija:
henkilöstösihteeri Anne Jänönen
puh. 040 161 5770
anne.janonen@parikkala.fi

Kunta-alalla korotetaan palkkoja 1.10.2026 alkaen 0,20 % paikallisella järjestelyerällä. Korotus koskee sopimusaloja KVTES ja OVTES.

Tämän lisäksi on jaossa kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskevan kehittämisohjelman 2026 – 2028 mukainen paikallinen erä 1.10.2026:

- 0,40 % KVTES
- 0,18 % OVTESin osiot A-F (peruskoulu, lukio, kansalaisopisto)
- 0,20 % OVTESin osio G (varhaiskasvatuksen kelpoinen opetushenkilöstö).

TS:n ja TTES:n osalta paikallisten erien käyttöä on myöhennetty (KT:n yleiskirje 17/2026). Myöhennys koskee sekä paikallista 0,20 % järjestelyerää, että kehittämisohjelman mukaista paikallista 0,40 % erää.

Paikallisten erien suuruus lasketaan ko. sopimuksen piiriin kuuluvien palkkasummasta mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta KT:n antaman tarkemman ohjeistuksen mukaisesti. Heijastusvaikutukset tulee ottaa huomioon kustannuslaskennassa. Nyt jaossa olevat erät on laskettu toukokuun 2026 palkkasummista.

Paikallisia järjestelyeriä kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tulokellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla huolehditaan siitä, että johto- ja esihenkilöasemassa sekä muiden palkkaryhmien ulkopuolisten tehtävien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verokkiryhmien palkkaan nähden. KVTES:n osalta työnantajan on otettava huomioon, että erien käyttö jakaantuu mahdollisimman tasapuolisesti liitteiden palkkasumat huomioiden eri palkkaliitteiden välillä. Paikallisia eriä voidaan kohdentaa tehtäväkohtaisiin palkkoihin (OVTES pl. osio G), tasopalkkoihin (KVTES, OVTES osio G), tasolisiin (KVTES, OVTES osio G), henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

Kunnallisten työehtosopimusten mukaan paikallisen työnantajan edustajat ja pääsopijajärjestöjen edustajat neuvottelevat paikallisten järjestelyerien käyttämisestä. Neuvotteluissa on tarkoitus antaa henkilöstölle tosiasiallinen vaikutusmahdollisuus ja pyrkiä mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen kuulemalla tasavertaisesti neuvotteluosapuolia. Jollei asiasta päästä neuvotteluissa yksimielisyyteen, työnantaja päättää erien käytöstä.

Järjestelyerien käytöstä neuvoteltiin henkilöstöjärjestöjen edustajien kanssa 7.10.2026.

Paikallisten erien suuruudet sopimusaloittain:

Paikallinen järjestelyerä 1.10.2026
--

KVTES			OVTES *)		
Palkkasumma (yl.kor. huomioitu)	Erän suuruus		Palkkasumma (yl.kor. huomioitu)	Erän suuruus	
	%	€		%	€
252291	0,20	505	203999	0,20	408
			osio B peruskoulu ja lukio: 176790		354
			osio F kansalaisopisto: 6978		14
			osio G varhaiskasvatus: 20231		40

*) Erä 0,2 lasketaan koko OVTESin palkkasummasta eikä erää velvoiteta jakamaan erikseen osioon G ja muihin OVTESin osioihin.

Kehittämishojelman mukainen paikallinen erä 1.10.2026					
KVTES			OVTES pl. osio G *)		
Palkkasumma (yl.kor. huomioitu)	Erän suuruus		Palkkasumma (yl.kor. huomioitu)	Erän suuruus	
	%	€		%	€
252291	0,40	1009	183768	0,18	331
			osio B peruskoulu ja lukio: 176790		318
			osio F kansalaisopisto: 6978		13
OVTES osio G Varhaiskasvatus *)					
Palkkasumma (yl.kor. huomioitu)	Erän suuruus				
	%	€		%	€
20231	0,20	40			

*) Allekirjoituspöytäkirjan mukaisesta 0,4 % kehittämishojelmaerästä oli varattu 0,2 % OVTESin palkkasummasta peruskoulun erityisopettajan työaikajärjestelmän uudistamiseen. Koska erityisopettajien työaikajärjestelmää ei saatu määräaikaan mennessä sovittua, uudistukseen varattua 0,2 prosenttiyksikön osuutta kehittämiserästä ei käytetä ainakaan 1.10.2026 erän yhteydessä.

Valtakunnalliset sopijaosapuolet ovat käyttäneet OVTES 2025-2028 allekirjoituspöytäkirjan 3 § 4 momentin mukaisen mahdollisuuden sopia erän käytöstä keskitetysti. Keskitetysti erästä on käytetty 0,02 %-yksikköä peruskoulun rehtorin palkkaperusteryhmään liittyvään uudistukseen (ks. KT:n yleiskirje 9/2026). Paikalliseksi eräksi jää käytettäväksi 0,18 % OVTES (pl. osio G) palkkasummasta. Valtakunnalliset sopijaosapuolet eivät ole käyttäneet OVTES 2025-2028 allekirjoituspöytäkirjan 3 § 4 momentin mukaista mahdollisuutta sopia erän käytöstä keskitetysti osioon G, joten paikallisena eränä käytetään 0,2 % OVTES osio G palkkasummasta.

Työnantajan ehdotus erien jaosta (neuvottelu 7.10.2026):

KVTES:n molemmat edellä esitetyt erät (0,20 % = 505 e, 0,40 % = 1009 e) käytetään yleiskorotusluonteisesti viranhaltijoiden/työntekijöiden tasopalkan tai siihen rinnastettavan kuukausipalkan sekä tasolisien korotukseen. Korotusprosentiksi muodostuu molemmat erät huomioiden yhteensä 0,63.

OVTES:n molemmat edellä esitetyt erät esitetään jaettavaksi osioittain palkkasummien suhteessa.

OVTES osio B Peruskoulu ja lukio (0,20 % = 354 e, 0,18 % = 318 e)

- Peruskoulun ja lukion päätoimisen opetushenkilöstön (ml. rehtori) tehtäväkohtaisia palkkoja korotetaan tasajakona 15,92 e/hlö/kk, osaisilla korotus työajan suhteessa.

OVTES osio F Kansalaisopisto (0,20 % = 14 e, 0,18 % = 13 e)

- Kansalaisopiston opettajien tuntipalkkoja korotetaan 0,38 %:lla (0,20 + 0,18).

OVTES osio G Varhaiskasvatuksen kelpoinen opetushenkilöstö (0,20 % = 40 e, 0,20 % = 40 e)

- Molemmat erät käytetään yleiskorotusluonteisesti viranhaltijoiden/työntekijöiden tasopalkan tai siihen rinnastettavan kuukausipalkan sekä tasolisien korotukseen. Korotusprosentiksi muodostuu molemmat erät huomioiden yhteensä 0,42.

Neuvottelun tulos:

JUKO ry:n neuvottelija ei hyväksynyt kaikilta osin työnantajan esitystä ja jätti asiaan eriävän mielipiteen. Muut neuvotteluosapuolet hyväksyivät työnantajan tekemän esityksen erien käytöstä. Neuvottelu todettiin päättyneeksi ja asia päätettiin viedä päätöksentekoa varten kunnanhallituksen käsittelyyn työnantajan antaman alkuperäisen esityksen mukaisesti.

Oheismateriaali: Neuvottelupöytäkirja järjestelyerien jaosta, 7.10.2026

Esittelijä: Kunnanjohtaja Jukkola Juho

Päätösehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy KVTES:n ja OVTES:n paikallisten järjestelyerien 1.10.2026 sekä kunta- ja hyvinvointialan kehittämisohjelman mukaisten paikallisten erien 1.10.2026 jaon työnantajan edustajien tekemän esityksen mukaisesti.

Päätös

Hyväksyttiin.